

INTISARI

Latar belakang : RSUD Muhammadiyah Kabupaten Bantul adalah sebuah rumah sakit swasta yang sedang berkembang. Berawal dari sebuah balai pengobatan dan rumah bersalin yang didirikan pada tanggal 1 maret 1966, kemudian pada tanggal 21 Agustus 1955 menjadi rumah bersalin Khusus ibu dan anak. Pada tahun 2001 rumah sakit ini telah resmi menjadi rumah sakit umum type C dengan kapasitas tempat tidur 103 buah tempat tidur, perawat bagian rawat inap yang berjumlah 73 orang, karyawan tetap 246 orang, karyawan kontrak 26 orang, karyawan tidak tetap 4 orang, dokter umum 20 orang, dan dokter spesialis 33 orang. Sejalan dengan pertumbuhan penduduk dan ekonomi serta tuntutan masyarakat yang datang di RSUD Muhammadiyah Bantul, maka setiap bagian yang ada di RSUD Muhammadiyah di tuntut untuk dapat memberikan pelayanan kesehatan pada masyarakat dengan baik dan memberikan pelayanan standar tinggi kepada msayarakat serta lebih berorientasi pada kepentingan pasien. Keadaan tersebut yang disertai dengan pertumbuhan penduduk dan meningkatnya kesadaran masyarakat akan kesehatan menyebabkan permintaan akan pelayanan agar lebih di tingkatakan motivasi dan kinerja para pegawai khususnya perawat di bagian rawat inap juga harus lebih di tingkatkan sehingga dapat menciptakan penampilan dan prestasi kerja. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi penampilan dan kepuasan kerja yang harus diterapkan pada semua bagian rumah sakit yaitu, Motivasi, Kinerja, lingkungan, dan peran Manajer. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi kerja dengan kinerja perawat bagian rawat inap di RSUD Muhammadiyah Kabupaten Bantul.

Metode Penelitian : Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif, dengan menggunakan rancangan waktu *cross sectional*, yaitu suatu penelitian yang dilakukan dengan pengamatan sesaat dalam suatu periode waktu tertentu dan setiap subjek studi hanya dilakukan satu kali pengamatan selama penelitian (Machfoedz, 2006).

Hasil Penelitian dan Pembahasan : Dalam penelitian ini terdapat hubungan yang bermakna antara motivasi kerja dengan kinerja perawat bagian rawat inap di RSUD Muhammadiyah Kabupaten Bantul tahun 2010. Dengan nilai Value/Chi square *Value/Chi square* sebesar 13,768 pada $df=1$ dan *Asymp. Sig*=0,000, pada $\alpha= 5$ persen (0,05).

Kesimpulan : Hubungan yang bermakna antara motivasi kerja dengan kinerja perawat bagian rawat inap di RSUD Muhammadiyah Kabupaten Bantul tahun 2010.

Kata Kunci : motivasi Kerja dan Kinerja Perawat.