

LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH*

Judul karya ilmiah (artikel) : JOB SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE IN THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON PERFORMANCE PRAMBANAN YOGYAKARTA, INDONESIA

Jumlah Penulis : 3 Orang

Nama Penulis : Fatwa Tentama , Desta Rizky Kusuma , Subardjo

Status Pengusul : ~~Penulis Tunggal~~ / Penulis pertama/ ~~penulis ke-~~ penulis korespondensi-**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Humanities & Social Sciences Reviews
- b. No ISSN : eISSN: 2395-6518
- c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol. 7 No. 6 Bulan Januari Tahun 2019
- d. Penerbit : Maya Global Education Society
- e. DOI Artikel (jika ada) : 10.18510/HSSR.2019.76158
- f. Alamat web Jurnal : JOB SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE IN THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON PERFORMANCE
(mgesjournals.com)https://mgesjournals.com/index.php/hssr/article/view/837/708?download=pdf
- g. Terindeks Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge atau di Google Scholar**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional /-Internasional Bereputasi**

(Beri V pada kategori yang tepat)

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPENICUS**

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang dinilai	NILAI MAKSIMAL JURNAL ILMIAH (Isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)		1				0,8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		3				2,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		3				2,6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		3				2,8
Total = (100%)		10				8,7
Nilai Pengusul	60% x Nilai akhir yang diperoleh =					5,22

KOMENTAR PEER REVIEW

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :

Unsur artikel lengkap, antara lain: judul, abstract, introduction, literatur review, methodology, results and discussion, conclusion, implications, limitation and study forward, references. Unsur artikel memiliki kesesuaian satu dengan lainnya.

2. Tentang Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :

Pembahasan mendalam dan ruang lingkup pembahasan baik. Pembahasan didasarkan data yang lengkap yang telah tersaji secara baik. Pembahasan juga di dasarkan hasil-hasil penelitian terdahulu yang relevan.

3. Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi :

Data dalam artikel ini memiliki kecukupan dan mutakhir. Data lengkap dan akurat, disajikan dalam bentuk tabel yang komunikatif dan dilengkapi penjelasan. Metodologi penelitian sesuai dengan masalah yang diteliti

4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit :

Unsur artikel lengkap dan kualitasnya baik. Terbitan dilengkapi URL artikel dan riwayat artikel dari penerimaan, revisi, dan penerbitan. Jurnal penerbit artikel merupakan jurnal internasional

5. Indikasi Plagiasi :

Tidak ditemukan indikasi plagiasi, hasil cek similarity = 9%

6. Kesuaian Bidang Ilmu

Artikel memiliki kesesuaian dengan bidang Ilmu Psikologi

Magelang, 27 Oktober 2021

Reviewer 1/2 *



Nama

Prof. Dr. M. Japar, M.Si., Kons.

NIP/NIY.

19580912 198503 1006

Bidang Ilmu

Psikologi Pendidikan

Jabatan Akademik

Profesor

Unit Kerja

Univ. Muh. Magelang

* dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

*** nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH*

Judul karya ilmiah (artikel) : JOB SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE IN THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON PERFORMANCE PRAMBANAN YOGYAKARTA, INDONESIA

Jumlah Penulis : 3 Orang

Nama Penulis : Fatwa Tentama, Desta Rizky Kusuma, Subardjo

Status Pengusul : ~~Penulis Tunggal~~ / Penulis pertama/ penulis ke- / penulis korespondensi**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Humanities & Social Sciences Reviews
- b. No ISSN : eISSN: 2395-6518
- c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol. 7 No. 6 Bulan Januari Tahun 2019
- d. Penerbit : Maya Global Education Society
- e. DOI Artikel (jika ada) : 10.18510/HSSR.2019.76158
- f. Alamat web Jurnal : JOB SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE IN THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON PERFORMANCE
(mgesjournals.com) <https://mgesjournals.com/index.php/hssr/article/view/837/708?download=pdf>
- g. Terindeks Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge atau di Google Scholar**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional Bereputasi**

(Beri V pada kategori yang tepat)

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPENICUS**

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang dinilai	NILAI MAKSIMAL JURNAL ILMIAH (Isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)		1				0.8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		3				2.8
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		3				2.8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		3				2.7
Total = (100%)		10				9.1
Nilai Pengusul	60% x Nilai akhir yang diperoleh =					5.46

KOMENTAR PEER REVIEW

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :

Artikel mengandung unsur lengkap: judul, abstrak, pendahuluan, literatur review, metodologi, hasil dan pembahasan, simpulan & referensi. Judul dan abstrak sesuai is artikel.

2. Tentang Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :

Hasil penelitian disajikan dengan jelas dan informatif disertai tabel. Pembahasan hasil menggunakan penelitian terdahulu. Temuan penting disampaikan dalam simpulan.

3. Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi :

Data hasil terkomparasi dari metode dan teknik analisis yang mampu menjawab pertanyaan penelitian. Desain penelitian dapat mencapai tujuan penelitian disertai referensi.

4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit :

Artikel terbit di jurnal internasional terindeks & google scholar & menu lengkap.

5. Indikasi Plagiasi :

Artikel tidak ada indikasi plagiasi. Hasil cek plagiarism: 9% (similarity index)

6. Kesuaian Bidang Ilmu

Artikel sesuai bidang ilmu penulis yaitu psikologi.

Magelang, 18-10-2021

Reviewer 1/2 *



Nama Prof. Dr. Perwati M.S. Imani

NIP/NIY. 196008021985032003

Bidang Ilmu Pendidikan

Jabatan Akademik Profesor

Unit Kerja Unw. Muh. Magelang

*dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

*** nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus