

**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN LATAR BELAKANG  
PENDIDIKAN TERHADAP ETOS KERJA PADA KARYAWAN DI PT.  
BANK MUAMALAT INDONESIA Tbk. CABANG YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**NEHA REMULIA**

**2000032089**

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan Gelar Sarjana  
Ekonomi pada Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Agama Islam  
Universitas Ahmad Dahlan.

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH**

**FAKULTAS AGAMA ISLAM**

**UNIVERSITAS AHMAD DAHLAM**

**YOGYAKARTA**

**2024**

**THE INFLUENCE OF SALARY, WORK ENVIRONMENT, AND  
EDUCATIONAL BACKGROUND ON THE WORK ETHIC OF THE  
EMPLOYEES OF THE BRANCH OFFICE OF BANK MUAMALAT  
INDONESIA IN YOGYAKARTA**

**THESIS**



**By:**

**NEHA REMULIA**

**Student ID. 2000032089**

Submitted to the Department of Islamic Banking Faculty of Islamic Studies of  
Universitas Ahmad Dahlan to complete the Requirement for obtaining the  
Bachelor's Degree in Economics

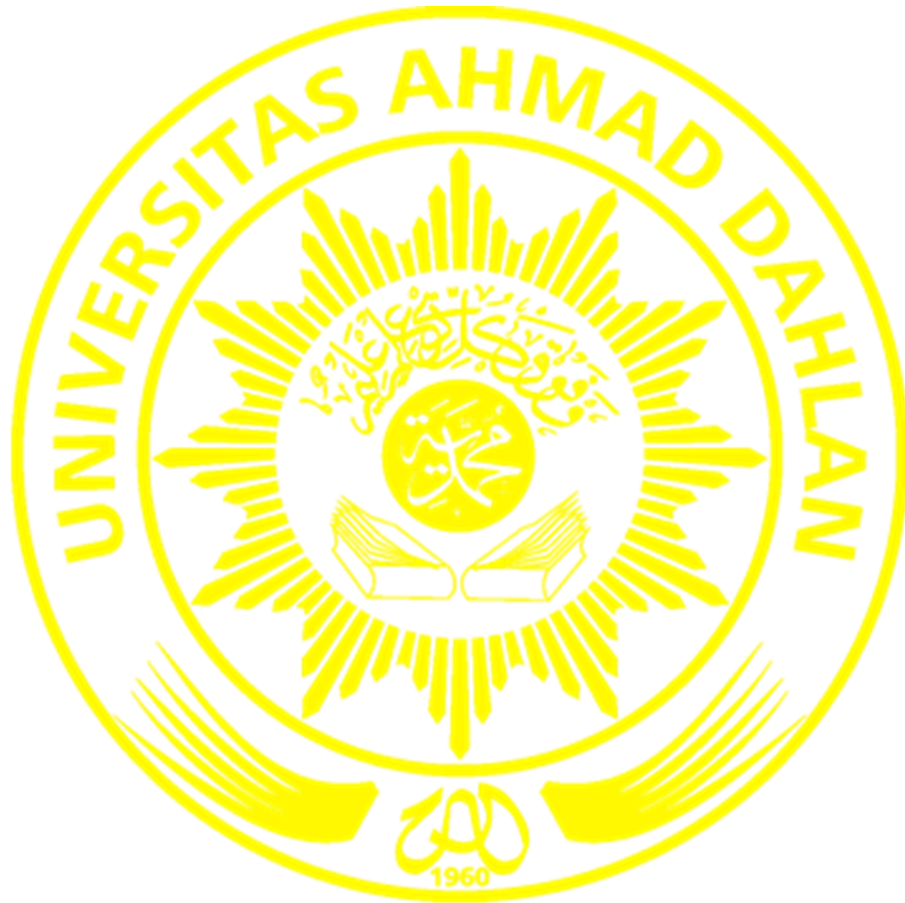
**FACULTY OF ISLAMIC STUDIES**

**UNIVERSITAS AHMAD DAHLA**

**YOGYAKARTA**

**2024**

**HALAMAN PENYEKAT**



## NOTA DINAS

### NOTA DINAS

Dr. Riduwan, S.E., M.Ag.  
Pembimbing Skripsi  
Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta

Hal: Persetujuan Munaqasyah  
Lamp.: 3 eks

Kepada  
Yth. Dwi Santosa P. S.H.I., M.S.I.  
Universitas Ahmad Dahlan  
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb  
Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi yang ditulis oleh:

Nama : Neha Remulia  
NIM : 2000032089  
Fakultas : Agama Islam  
Program Studi : Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : **PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN TERHADAP ETOS KERJA PADA KARYAWAN DI PT. BANK MUAMALAT INDONESIA Tbk. CABANG YOGYAKARTA**

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut dapat diajukan untuk ujian munaqasyah.  
Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 12 Maret 2024

Pembimbing



Dr. Riduwan, S.E., M.Ag

NIMP. 19761028 201610 111  
0973080

## SURAT PERNYATAAN

### SURAT PERNYATAAN

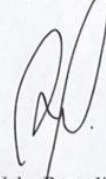
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Neha Remulia  
NIM : 2000032089  
Program Studi : Perbankan syariah  
Fakultas : Agama Islam  
Perguruan Tinggi : Universitas Ahmad Dahlan

Menyatakan bahwa naskah skripsi Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Etos Kerja Pada Karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Yogyakarta ini adalah hasil pekerjaan saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya tidak berisi materi yang ditulis orang lain sebagai persyaratan penyelesaian studi di perguruan tinggi ini ataupun perguruan tinggi lainnya, kecuali bagian tertentu yang saya ambil sebagai acuan dengan mengikuti tata cara etika penulisan karya ilmiah yang lazim. Apabila terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, hal tersebut sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Yogyakarta, 27 Maret 2025



Neha Remulia  
2000032089

## PENGESAHAN TUGAS AHIR



# UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN FAKULTAS AGAMA ISLAM

Kampus 4 : Jl. Kolektor Ringroad Selatan Tamanan Banguntapan bantul Telp. (0274) 563515 ext. 4619/4206  
Kampus 6 : Jl. Ahmad Dahlan, Dalangan, Triharjo, Wates, Kulon Progo, Yogyakarta 55651 Telp. (0274) 775324 ext. 1808

## PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : F9/247/D.3/III/2024

Tugas akhir dengan Judul : Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Etos Kerja Pada Karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Yogyakarta

Nama : Neha Remulia

NIM : 2000032089

Telah diujikan pada tanggal : 23/03/2024

Nilai Ujian : A/81

dan dinyatakan telah diterima di Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan.

Mengetahui

Yogyakarta, 27 Maret 2024



Dekan  
Fakultas Agama Islam  
Dr. Arif Rahman, M.Pd.I.  
NIPM 19900720201601111133468

Ketua Program Studi  
Perbankan Syariah

Dwi Santosa Pambudi, S.H.I., M.S.I.  
NIPM 198603162016101110889835

## PERSETUJUAN TIM PENGUJI

### PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Skripsi Berjudul : Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Etos Kerja Pada Karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Yogyakarta

Yang disusun oleh

Nama : Neha Remulia  
NIM : 2000032089  
Program Studi : Perbankan Syariah

Telah disetujui tim penguji ujian Munaqasyah:

Ketua : Dr. Riduwan, S.E., M.Ag.

Penguji 1 : Dwi Santosa P, S.H.I., M.S.I.

Penguji 2 : Andy Putra W, S.E.I., M.S.I.

Diuji di Yogyakarta pada tanggal 23 Maret 2024

Waktu : 08.30 – 10.00

Nilai : 81/A

Hasil : Lulus Tanpa Perbaikan/ Lulus dengan Perbaikan/ Tidak Lulus

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

### PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Neha Remulia  
NIM : 2000032089  
Email : [neha2000032089@webmail.uad.ac.id](mailto:neha2000032089@webmail.uad.ac.id)  
Program Studi : Perbankan Syariah  
Fakultas : Agama Islam

Judul tugas akhir : Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Etos Kerja Pada Karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Yogyakarta

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran atau terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian atau implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 27 Maret 2024



Neha Remulia  
NIM. 2000032089



## PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

### PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Neha Remulia  
NIM : 2000032089  
Email : [neha2000032089@webmail.uad.ac.id](mailto:neha2000032089@webmail.uad.ac.id)  
Fakultas : Agama Islam

Judul tugas akhir : Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Etos Kerja Pada Karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Yogyakarta

Dengan ini saya menyerahkan hak *Sepenuhnya* kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak) :

Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi *Repository* Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Mengetahui,

Yogyakarta, 27 Maret 2024

Pembimbing  
Dr. Riduwan, S.E., M.Ag

Mahasiswa  
Neha Remulia

  
NPM.19761028 201610 111 0973080

  
NIM. 2000032089

## **MOTTO**

“Allah tidak akan membebani seseorang hamba melainkan sesuai dengan kemampuan” (Q.S Al-Baqarah: 286)

“Orang yang hebat adalah orang yang memiliki kemampuan menyembunyikan kesusahan, sehingga orang lain mengira bahwa ia selalu senang.”

Imam Syafii

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

\*\*\*

Kedua Orang Tua

Almamater Tercinta

Program Studi Perbankan Syariah

Fakultas Agama Islam

Universitas Ahmad Dahlan

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Sumber rujukan untuk transliterasi Arab-Latin berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tertanggal 22 Januari 1988 No: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

### 1. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	ba'	B	be
ت	ta'	T	te
ث	sa'	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	jim	J	je
ح	ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha	Kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	Ẓa	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	R	er
ز	zai	Z	zet
س	sin	S	es
ش	syin	Sy	es dan ye
ص	ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	ṭa'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	ẓa'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik
غ	gain	G	ge
ف	fa'	F	ef
ق	qaf	Q	qi
ك	kaf	K	ka
ل	lam	L	'el
م	mim	M	'em
ن	nun	n	'en
و	waw	w	w
ه	ha'	h	ha
ء	hamzah	`	apostrof
ي	ya'	y	ye

## 2. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متددة	ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدّة	ditulis	<i>'Iddah</i>

## 3. Ta' marbutah di Akhir Kata ditulis h

حكمة علة كرامة الأولياء زكاة الفطر	ditulis ditulis ditulis ditulis	<i>Ḥikmah</i> <i>'illah</i> <i>Karāmah al-</i> <i>aulyā'</i> <i>Zakāh al-ḥiṭri</i>
---	--	--

## 4. Vokal Pendek

— _____	<i>fathah</i>	Ditulis	A
فعل		ditulis	<i>fa'ala</i>
— _____	<i>kasrah</i>	ditulis	i
ذكر		ditulis	<i>ḡukira</i>
و _____	<i>ḡammah</i>	ditulis	u
يذهب		ditulis	<i>ya ḡhabu</i>

## 5. Vokal Panjang

1	Fathah + alif جاهلية	ditulis ditulis	<i>Ā</i> <i>jāhiliyyah</i>
2	Fathah + ya' mati تنسي	ditulis ditulis	<i>ā</i> <i>tansā</i>
3	Kasrah + ya' mati كريم	ditulis ditulis	<i>i</i> <i>karīm</i>
4	ḡammah+ wawu mati فروض	ditulis ditulis	<i>ū</i> <i>furuḡ</i>

## 6. Vokal Rangkap

1	Fathah+ ya' mati بينكم	ditulis ditulis	<i>ai</i> <i>bainakum</i>
2	Fathah + wawu mati قول	ditulis ditulis	<i>au</i> <i>qaul</i>

## 7. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata dipisahkan dengan Apostrof

أنتم	ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	ditulis	<i>la'in syakartum</i>

## 8. Kata Sandang Alif + Lam

Diikuti huruf Qamariyah ditulis dengan menggunakan huruf “al”. Apabila Syamsiyah ditulis dengan menggandakan huruf Syamsiyah yang mengikutinya.

القرآن	ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
القياس	ditulis	<i>al-Qiyās</i>
السماء	ditulis	<i>al-samā'</i>
الشمس	ditulis	<i>al-Syam</i>

## 9. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut kalimatnya.

ذوى الفروض	ditulis	<i>ẓawī al-furūd</i>
أهل السنة	ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

## KATA PENGANTAR



*Alhamdulillah* Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT sang Maha Segalanya, Atas seluruh rahmat dan ridanya penulis mampu menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN TERHADAP ETOS KERJA PADA KARYAWAN DI PT. BANK MUAMALAT INDONESIA Tbk. CABANG YOGYAKARTA ” ini tepat pada waktunya. Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi pada Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan.

Dalam penyelesaian studi dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, untuk itu penulis menyampaikan penghargaan dan terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Muchlas M.T, selaku rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta, yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di lembaga ini.
2. Bapak Dr. Arif Rahman, M.Pd.I, selaku dekan Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan, yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis untuk menyelesaikan tugas skripsi ini.

3. Bapak Dwi Santosa Pambudi, S.H.I., M.S.I Ketua Program Studi Perbankan Syariah yang telah memberikan pengarahan dan dorongan kepada penulis untuk penyusunan skripsi.
4. Dosen Pembimbing Skripsi Bapak Dr. Riduwan, S.E., M.Ag Dosen yang membimbing sampai akhir saya menyelesaikan skripsi. Beliaulah yang secara langsung memberikan pengarahan dalam penyusunan skripsi. Semoga beliau dan keluarga selalu dilimpahkan kesehatan dan keberkahan dalam hidup.
5. Bapak Sunu Prasetya Adi, S.E.Sy., M.E. selaku Dosen Pembimbing Akademik saya selama ini, dari awal menempuh pendidikan di Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan sampai saya menyelesaikan skripsi.
6. Seluruh dosen dan karyawan di Fakultas Agama Islam, yang telah mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Kedua orang tua penulis, Mukti Ali dan Tresnawati, untuk beliau berdua lah skripsi ini penulis persembahkan. Terimakasih atas segala kasih sayang yang diberikan dalam membesarkan dan membimbing penulis selama ini sehingga penulis dapat terus berjuang dalam meraih mimpi dan cita-cita. Kesuksesan dan segala hal baik yang kedepanya akan penulis dapatkan adalah karena dan untuk kalian berdua.
8. Kakak dan adik-adik saya Ananda Sukri Arya Ganda , Tri Nur Azkia, Cinta Ariqa Fatina dan Muhammad Al-Fatih yang senantiasa memberikan dukungan serta doa agar menyelesaikan skripsi ini.



9. Seluruh keluarga besar di Bengkulu yang selalu memberikan dukungan dan motivasi agar semangat dalam menempuh Pendidikan dan menyelesaikan skripsi.
10. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu yang telah membantu peneliti baik secara langsung maupun tidak langsung

## DAFTAR ISI

JUDUL .....	ii
COVER .....	iii
HALAMAN PENYEKAT .....	iii
NOTA DINAS .....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
PENGESAHAN TUGAS AHIR .....	vi
PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	vii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....	viii
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES .....	ix
MOTTO .....	x
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	xi
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN.....	xii
KATA PENGANTAR .....	xv
DAFTAR ISI.....	xviii
DAFTAR TABEL.....	xx
ABSTRAK.....	xxi
ABSTRACT.....	xxii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Peneliti .....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	7
A. Landasan Teori .....	7
B. Penelitian Terdahulu .....	17
C. Kerangka Berpikir.....	23
D. Hipotesis Penelitian .....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	26
B. Jenis Penelitian .....	26

C.	Populasi Dan Sampel .....	27
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	30
F.	Teknik pengolahan dan Analisis data .....	34
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A.	Gambaran umum objek penelitian .....	42
B.	Hasil Pengujian Diskripsi .....	44
C.	Hasil Pengujian Instrumen.....	48
D.	Hasil Pengujian Hipotesis.....	52
E.	PEMBAHASAN.....	70
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
A.	KESIMPULAN.....	76
B.	SARAN.....	77
DAFTAR PUSTAKA	.....	79
LAMPIRAN-LAMPIRAN	.....	81

## DAFTAR TABEL

Table 4. 1 Usia Kariawan.....	45
Table 4. 2 Jenis Kelamin Karyawan .....	46
Table 4. 3 Gaji Karyawan .....	47
Table 4. 4 Pendidikan Terahir karyawan .....	48
Table 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaji .....	49
Table 4. 6 Hasil Uji Validitas Veriabel Lingkungan Kerja.....	49
Table 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Latar Belakang Pendidikan .....	50
Table 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja.....	51
Table 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas .....	51
Table 4. 10 Hasil Uji Normalitas .....	52
Table 4. 11 Hasil Uji Multikolonieritas .....	54
Table 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	54
Table 4. 13 Hasil Uji t Gaji .....	66
Table 4. 14 Hasil Uji t Lingkungan.....	67
Table 4. 15 Hasil Uji t Pendidikan .....	68
Table 4. 16 Hasil Uji F .....	69

**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN LATAR BELAKANG  
PENDIDIKAN TERHADAP ETOS KERJA PADA KARYAWAN DI PT.  
BANK MUAMALAT INDONESIA Tbk. CABANG YOGYAKARTA**

**Neha Remulia**

**ABSTRAK**

Etos kerja sangat penting untuk mencapai kinerja yang baik dan keberhasilan organisasi dalam industri perbankan, termasuk bank syariah. Etos kerja adalah perilaku positif, ketangguhan mental, ketemtraman dan desikasi yang dimiliki oleh pekerja terhadap pekerjaannya. Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi etos kerja adalah gaji, lingkungan kerja dan latar belakang pendidikan.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan angket atau kuesioner. Analisis data yang digunakan Regresi Linier Berganda. Lalu ditarik kesimpulan berdasarkan analisis tersebut.

Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: 1) bahwa variabel gaji memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan Bank Muamalat Cabang Yogyakarta, Maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. 2) bahwa variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan Bank Muamalat Cabang Yogyakarta, Maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. 3) bahwa variabel latar belakang pendidikan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan Bank Muamalat Cabang Yogyakarta, Maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. 4) ada pengaruh gaji, lingkungan kerja dan latar belakang pendidikan secara bersamaan terhadap etos kerja karyawan. Maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak.

**Kata kunci:** gaji, lingkungan, pendidikan, etos kerja.

**THE INFLUENCE OF SALARY, WORK ENVIRONMENT AND  
EDUCATIONAL BACKGROUND ON WORK ETHIC OF EMPLOYEES  
AT PT. BANK MUAMALAT INDONESIA Tbk. YOGYAKARTA BRANCH**

**Neha Remulia**

**ABSTRACT**

Work ethic is fundamental to achieving good performance and organizational success in the banking industry, including Islamic banks. Work ethic is positive behavior, mental toughness, calmness, and dedication that workers have towards their work. Several factors influencing work ethic are salary, work environment, and educational background. This study used a quantitative approach. The data were collected through questionnaires and then analyzed using Multiple Linear Regression. The following conclusions were drawn: 1) the variable salary had a positive and significant influence on the work ethic of Bank Muamalat branch office employees in Yogyakarta, so  $H_a$  was accepted, and  $H_o$  was rejected; 2) the variable Work Environment had a positive and significant influence on the work ethic of Bank Muamalat branch office employees in Yogyakarta, so  $H_a$  was accepted, and  $H_o$  was rejected; 3) the variable Educational Background had a positive and significant influence on the work ethic of Bank Muamalat branch office employees in Yogyakarta, so  $H_a$  was accepted, and  $H_o$  was rejected; 4) simultaneously, Salary, Work Environment, and Educational Background influenced employee work ethic, so  $H_a$  was accepted and  $H_o$  was rejected.

**Keywords:** Salary, Environment, Education, Work Ethic, Islamic Bankin