

**PENGARUH *WORK ENVIRONMENT*, *JOB SATISFACTION*
DAN *COMPENSATION* TERHADAP *JOB EMBEDDEDNES* DI
PT WAHANA KASIH MULIA CILACAP**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar

Sarjana S1 Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta



Disusun Oleh:

INTAN MUFIDA

2000011213

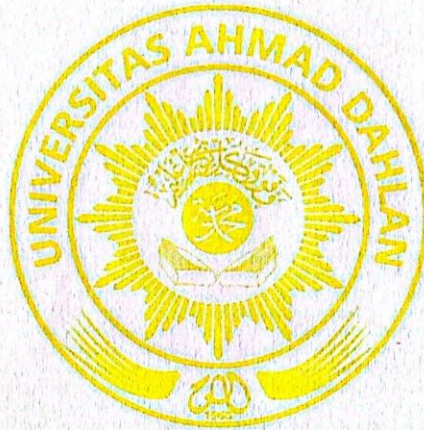
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2024

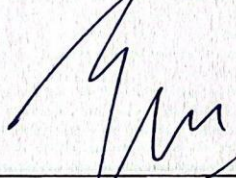
HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH *WORK ENVIRONMENT*, *JOB SATISFACTION* DAN
COMPENSATION TERHADAP *JOB EMBEDDEDNESS* di PT WAHANA
KASIH MULIA CILACAP**



Telah disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



Dr. Ema Nurmaya, S.E., M.M
NIY. 60181102

Yogyakarta, 23 Juni 2024

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH *WORK ENVIRONMENT*, *JOB SATISFACTION* DAN *COMPENSATION* TERHADAP *JOB EMBEDDEDNESS* di PT WAHANA KASIH MULIA CILACAP

Diajukan Oleh :

INTAN MUFIDA


20000112213

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan
Yogyakarta


Tanggal: 23 Juni 2024

Yang terdiri dari


Ketua,


Dr. Ema Nurmayana, S.E., M.M.
NIY. 60181102

Anggota I,



Rai Rake Setyawan, S.E., M.S.A., Ph.D
NIY. 60920110

Anggota II,


Rikha Muftia Khoirunnisa, S.E., M.Sc
NIY. 60120694

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan


Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR
NIY. 60960144

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul *Pengaruh Work Environment, Job Satisfaction dan Compensation terhadap Job Embeddedness di Pt Wahana Kasih Mulia Cilacap* ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan hal-hal tersebut diatas yakni mengakui karya orang lain seolah-olah sebagai karya saya sendiri, maka dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya, selanjutnya ijazah dan gelar yang telah saya terima dari universitas saya nyatakan gugur.

Yogyakarta, 24 Juni 2024

Yang Menyatakan



Intan Mufida
2000011213

Saksi 1. Ketua Tim Penguji

Dr. Ema Nurmaya, S.E., M.M.
NIY. 60181102

Saksi 2. Anggota Tim Penguji

Rai Rake Setyawan, S.E., M.S.A., Ph.D
NIY. 60920110

Saksi 3. Anggota Tim Penguji

Rikha Muftia Khoirunnisa, S.E., M.Sc
NIY. 60120694

NIM : 2000011213

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

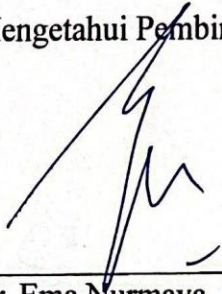
Nama : Intan Mufida
NIM : 2000011213
E-Mail : intan2000011213@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh *Work Environment, Job Satisfaction* dan
Compensation terhadap *Job Embeddedness* di Pt Wahana
Kasih Mulia Cilacap

Dengan ini saya menyerahkan hak sepenuhnya kepada Perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, pengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektornik sebagai berikut :

Saya (~~Mengijinkan~~/~~tidak mengijinkan~~) karya tersebut diunggah kedalam Repository Perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Mengetahui Pembimbing



Dr. Ema Nurmaya, S.E., M.M.
NIY. 60181102

Yogyakarta, 23 Juni 2024



Intan Mufida
NIM : 2000011213

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”

(Q.S AL-Insyirah:5-6)

“Untuk masa-masa sulitmu,biarlah Allah yang menguatkanmu. Tugasmu hanya berusaha agar jarak antara kamu dengan Allah tidak pernah jauh.”

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan”

(Boy Candra)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kita panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah skripsi yang berjudul “**Pengaruh *Work Environment, Job Satisfaction* dan *Compensation Terhadap Job Embeddedness* PT Wahana Kasih Mulia Cilacap**”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta. Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis dengan hormat mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Muchlas, M.T. selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
3. Ibu Tina Sulistiyani, S.E., M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
4. Ibu Dr. Ema Nurmaya, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan, saran, dorongan, serta memotivasi yang sangat luar biasa kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Deny Ismanto, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan saran dan nasehat selama penulis menempuh Pendidikan di Program Studi Manajemen.
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen, *Staff* Karyawan serta Civitas Akademika Universitas Ahmad Dahlan yang telah membantu dan melayani selama penulis menempuh Pendidikan Sarjana.
7. PT Wahana Kasih Mulia Cilacap yang telah memberikan izin sebagai objek penelitian.
8. Kedua orang tercinta, Bapak Ahmad Saefi dan Ibu Salamah yang selalu memberikan doa, kasih sayang, motivasi, serta dukungan secara moril dan materil kepada penulis sehingga dapat memberikan pendidikan yang terbaik.
9. Kedua Kakak, Ali Hidayatullah S.kep Ners dan Restu Utami Dwi Lestari Amd.Keb yang senantiasa memberikan doa dan dukungan dalam pembuatan karya ilmiah skripsi.
10. Seluruh keluarga besar dan Sahabat yang tidak bosan memberikan semangat, dukungan dan nasehat kepada penulis dalam kelancaran pembuatan karya ilmiah skripsi.
11. Teman-teman Program studi Manajemen angkatan 2020, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Ahmad Dahlan.

12. Andika Wijaya, yang selalu menemani dan selalu menjadi support system penulis pada hari yang tidak mudah selama proses pengerjaan skripsi. Terima kasih telah mendengarkan keluh kesah, memberikan dukungan, tenaga, pikiran dan memberi semangat untuk terus maju dalam segala hal yang menjadi impian penulis. Terimakasih telah menjadi bagian awal dari perjalanan kuliah penulis hingga sekarang.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu memberikan pemikiran demi kelancaran dan keberhasilan penyusunan skripsi. Semoga segala bentuk dukungan, doa dan bantuan menjadi amal baik dan mendapat ridho serta balasan dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, penulis meminta maaf sebesar-besarnya atas kekurangan pada skripsi ini, Segala bentuk kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 23 Mei 2024

Penulis,



Intan Mufida

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES.....	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori	8
1. <i>Job Embeddedness</i>	8
2. <i>Work Environment</i>	13
3. <i>Job Satisfaction</i>	18
4. <i>Compensation</i>	22
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Hipotesis Penelitian	28
D. Model Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Populasi atau Objek Penelitian.....	35
1. Populasi	35
2. Sampel	35
B. Teknik Pengambilan Sampel	35
C. Jenis dan Sumber Data	36
D. Teknik Pengambilan Data.....	36
E. Definisi Operasional Variabel	37
1. Variabel Independen (bebas).....	37
2. Variabel Dependen (terikat)	38
F. Uji Instrumen.....	40
1. Uji Validitas	40

2. Uji Reliabilitas	40
G. Teknik Analisis Data.....	41
1. Uji Parsial (Uji t)	42
2. Uji Simultan (Uji f).....	42
3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	43
BAB IV ANALISIS DATA	44
A. Deskripsi Objek Penelitian	44
B. Deskripsi Responden	44
C. Statistik Deskriptif	48
D. Uji Validitas dan Reliabilitas	49
1. Uji Validitas	49
2. Uji Reliabilitas	51
E. Teknik Analisis Berganda	52
1. Hasil Uji T (Uji Parsial).....	54
2. Hasil Uji F (Uji Simultan)	56
3. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	57
F. Pembahasan	57
BAB V PENUTUP	62
A. Kesimpulan.....	62
B. Keterbatasan Penelitian	63
C. Saran	63
1. Bagi PT Wahana Kasih Mulia.....	63
2. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3. 1 Skala Likert	37
Tabel 3. 2 Definisi Operasional.....	39
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden.....	45
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif	48
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Work Environment.....	50
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Job Satisfaction.....	50
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Compensation	51
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Job Embeddedness.....	51
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 4. 9 Hasil Uji T (Uji Parsial)	54
Tabel 4. 10 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	56
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	57
Tabel 5. 1 Saran.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	33
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian Dari Universitas Ahmad Dahlan	70
Lampiran 2. Surat Persetujuan Izin Penelitian dari PT Wahana Kasih Mulia	71
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	72
Lampiran 4. Data Responden.....	78
Lampiran 5. Tabulasi Data	80
Lampiran 6. Hasil Uji SPSS Uji Validitas.....	92
Lampiran 7. Hasil Uji SPSS Uji Reliabilitas	94
Lampiran 8. Regresi Linier Berganda	96
Lampiran 9. Measurement	97

ABSTRAK

Job Embeddedness adalah rasa keterikatan individu terhadap pekerjaannya atau organisasi, sehingga menjadikan individu tersebut tetap bertahan dalam pekerjaan atau organisasi. *Job Embeddedness* penting untuk menghadapi persaingan global, memiliki sumber daya manusia yang berkompeten tinggi dan memiliki produktivitas kerja yang tinggi. Namun permasalahan yang muncul yaitu tidak semua karyawan memiliki rasa *Job Embeddedness* pada saat mereka bekerja. Tujuan penelitian ini untuk melihat pengaruh antara *Work Environment*, *Job Satisfaction* dan *Compensation* terhadap *Job Embeddedness*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Wahana Kasih Mulia yang berjumlah 105 orang, dengan menggunakan metode sampel jenuh yaitu 105 sampel. Metode dalam penelitian adalah metode kuantitatif, dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan yaitu Regresi Linier Berganda *software* SPSS 23. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Work Environment* dan *Compensation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Job Embeddedness*. Sedangkan *Job Satisfaction* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Job Embeddedness*. Ketiga variabel tersebut memiliki kontribusi sebesar 53% terhadap *Job Embeddedness*.

Kata Kunci : *Work Environment, Job Satisfactin, Compensation, Job Embeddedness.*