

Materi tulisan dalam buku ini merupakan kajian teoritis yang penulis gunakan untuk landasan *grand theory*, *middle theory* dan *applied theory* dalam penyelesaian disertai penulis, yang mengangkat tema tentang perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT). Persoalan-persoalan yang berkaitan dengan hubungan kerja dengan PKWT menarik untuk dikaji secara filosofi maupun teorinya, karena dalam regulasinya yang masih mengandung banyak kelemahan, di dalam tataran praktek juga belum berjalan efektif. Berbagai pelanggaran terhadap beberapa pasal yang mengatur mengenai PKWT dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan (UUK) juga masih banyak yang terabaikan dan tidak terjangkau oleh hukum.

Hal ini menjadi perhatian serius bagi penulis sebagai akademisi yang fokus menekuni bidang hukum ketenagakerjaan, karena hakikat terbentuknya (UUK) sejatinya adalah wujud campur tangan negara dalam urusan hubungan kerja yang merupakan persoalan privat. Negara hadir dalam kapasitasnya menjalankan perintah UUD 1945 untuk memastikan bahwa setiap warga negara Indonesia berhak mendapatkan pekerjaan dan penghidupan yang layak. Artinya, ruh dalam UUK sendiri adalah semangat negara dalam memberikan perlindungan HAM dan menjamin terwujudnya tujuan hukum dalam hubungan kerja, baik keadilan, kepastian maupun kesejahteraan. Mengapa kajian ini begitu penting, sebab sejatinya dalam hubungan kerja pada jenis perjanjian kerja apapun tujuan yang paling dicita-citakan sesungguhnya adalah terwujudnya keadilan.

Penerbit:
Kreasi Total Media
Kauman GM 1 / 332 RT 46 RW 12 Yogyakarta 55122
Telp./Faks: 0274-375314; e-mail: totalmedia_publish@yahoo.co.id



Dr. Fithriatus Shalihah, S.H., M.H.
Muhammad Nur, S.H., M.H.

HUKUM KETENAGAKERJAAN



HUKUM KETENAGAKERJAAN

Telaah Filosofi dan Teori Hubungan Kerja
atas Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di Indonesia

Dr. Fithriatus Shalihah, S.H., M.H.
Muhammad Nur, S.H., M.H.

totalmedia

**HUKUM KETENAGAKERJAAN:
Telaah Filosofi dan Teori Hubungan Kerja atas
Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di Indonesia**

Penulis:

Dr. Fithriatus Shalihah, S.H., M.H.

Muhammad Nur, S.H., M.H.

Tata Letak & Rancang Sampul:

Bang Joedin

Cetakan Pertama, Desember 2019

ISBN 978-602-1271-26-1

Penerbit:

Kreasi Total Media

Kauman GM 1 / 332 RT 46 RW 12, Yogyakarta 55122

Telp./Faks: 0274-375314

Email: totalmedia_publish@yahoo.co.id

Anggota IKAPI

DAFTAR ISI

Motto.....	v
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	xi
BAB I GAMBARAN PERLINDUNGAN HUKUM DALAM HUBUNGAN KERJA	1
A. Arti Penting Perjanjian Kerja.....	1
B. Pandangan Terhadap Perlindungan Hukum dalam Hubungan Kerja.....	21
BAB II TINJAUAN MENGENAI NEGARA HUKUM, HAK ASASI MANUSIA DAN HUBUNGAN KERJA DALAM MEMBERIKAN PERLINDUNGAN TERHADAP PEKERJA	41
A. Konsep Negara Hukum	41
1. Perkembangan Konsep Negara Hukum	42
2. Konsep Negara Hukum Nomokrasi Islam	51
3. Konsep Negara Hukum di Indonesia	53
B. Berbagai Teori Hak Asasi Manusia (HAM)	65
C. Hubungan Kerja dalam Hukum Ketenagakerjaan Indonesia	120

BAB III PERLINDUNGAN HUKUM DALAM PELAKSANAAN HUBUNGAN KERJA DENGAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT)	139
A. Perlindungan Hukum dalam Perjanjian Kerja pada Hubungan Kerja.....	139
B. Konsep Keadilan pada Hubungan Kerja	156
1. Teori Keadilan Aristoteles	157
2. Teori Keadilan John Rawls	158
3. Teori Keadilan Hans Kelsen	160
C. Konsep Hak Asasi Manusia pada Hubungan Kerja ..	165
D. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) pada Hubungan Kerja	173
E. Pemenuhan Keadilan dan Hak Asasi Manusia pada Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).....	186
BAB IV PENERAPAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) PADA HUBUNGAN KERJA DALAM TELAAH EFEKTIFITAS HUKUM	191
A. Berbagai Kendala dalam Hubungan Kerja Atas Dasar Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).....	191
B. Kebebasan Berserikat dan Berkumpul bagi Pekerja dan Hak atas Upah yang Layak.....	240
C. Refleksi atas Realitas Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dalam Efektifitas Hukum	265
DAFTAR PUSTAKA.....	271
A. Buku-Buku	271
B. Peraturan Perundang-Undangan.	279
C. Kamus, Disertasi, Jurnal Hukum, dll.	279
BIOGRAFI PENULIS.....	281