

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Latar belakang**

Teknologi yang kian hari kian berkembang pesat pun saat ini mulai merambat ke dalam dunia pendidikan. Contoh yang dapat dilihat dengan nyata adalah mulai adanya pendataan siswa pada sebuah *website*, penilaian diberikan secara *online*, pemberian raport secara *online*. Adanya kejadian yang menimpa dunia, membuat seluruh kegiatan baik sekolah, kuliah maupun pekerjaan memanfaatkan teknologi yang ada. Kondisi yang seperti saat ini berperan teknologi dalam bidang pendidikan semakin terasa dengan adanya pembelajaran secara *online* yang membuat siswa tidak perlu datang ke sekolah untuk melakukan pembelajaran. Peran Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) dalam dunia pendidikan sangatlah besar pada masa sekarang. Seiring berjalannya waktu, teknologi yang digunakan pada kehidupan saat ini pun mengalami peningkatan yang cukup pesat. Teknologi informasi merupakan suatu alat yang digunakan untuk memanipulasi ataupun memproses suatu informasi yang diterima .

Program Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB) merupakan program persiapan karier yang komprehensif dan memberikan kesempatan bagi Mahasiswa untuk belajar di luar program studi dengan jaminan konversi SKS yang diakui perguruan tinggi. Sebagai organisasi, mendaftar untuk bergabung menjadi mitra dalam program MSIB. Sejak MSIB angkatan 1 hingga angkatan 3, jumlah mahasiswa yang melamar ke program MSIB naik sebesar 27.68%. Jumlah ini tentunya akan meningkat pada angkatan-angkatan berikutnya seiring dengan bertambahnya lowongan yang tersedia di mitra Industri. Atas kompetensi dan

kinerja Mahasiswa yang luar biasa, tak jarang pula akhirnya mitra menawarkan posisi sebagai pegawai tetap atau paruh waktu di perusahaannya.

Kampus Merdeka merupakan salah satu perwujudan pembelajaran yang berpusat pada mahasiswa (*student centered learning*) yang sangat esensial. Pembelajaran dalam kampus merdeka memberikan tantangan dan kesempatan untuk pengembangan inovasi, kreativitas, kapasitas, kepribadian, dan kebutuhan mahasiswa, serta mengembangkan kemandirian dalam mencari dan menemukan pengetahuan melalui kenyataan dan dinamika lapangan seperti persyaratan kemampuan, permasalahan riil, interaksi sosial, kolaborasi, manajemen diri, tuntutan kinerja, target dan pencapaiannya. Program merdeka belajar yang dirancang dan diimplementasikan dengan baik, maka *hard* dan *soft skills* mahasiswa akan terbentuk dengan kuat.

Magang Bersertifikat kampus merdeka pada proses pembelajaran yang dilakukan adalah *online* dan *offline* di kantor, dimana peserta harus mengimplementasikan materi yang diperolehnya secara langsung melalui proyek dan tugas-tugas yang harus diselesaikan untuk menyelesaikan setiap materinya. Materi diberikan secara *real time* ketika pengerjaan proyek mengalami kendala maka bapak/ibu mentor divisi *desktop programmer* akan memberikan arahan kepada peserta agar dapat menyelesaikan task - task yang telah diberikan kepada peserta.

PT Baracipta Esa Engineering (Beecons) merupakan perusahaan yang menyediakan layanan konsultasi dan konstruksi di bidang engineering yang berbasis inovasi dan kreativitas. Produk dari PT Baracipta Engineering diantaranya adalah *architecture and planning, survey and mapping construction and furniture, dan supervision*. Berdirinya hingga saat ini PT Baracipta Esa Engineering telah

menyelesaikan 226 proyek dari 46 klien. PT Baracipta Esa Engineering mempunyai dua entitas bisnis yaitu RumahTinggal.id yang berbasis arsitektur pada bagian jasa desain rumah melalui *market place* dan Estimator.id yang berbasis konstruksi pada bagian aplikasi Rancangan Anggaran Bangunan (RAB).

PT Baracipta Esa Engineering juga menyediakan pelayanan bidang engineering yang berbasis inovasi dan kreativitas. Tidak hanya sekedar bisnis yang menyediakan produk yang baik, tetapi menciptakan konsep lingkungan yang sehat, berkelanjutan dan memiliki nilai tambah bagi pengguna adalah suatu hal yang tidak kalah penting.

Dalam proses pengerjaan serangkaian kegiatan magang yang dilakukan oleh penulis pada proyek pembuatan *company profile* dan *online course* PT Baracipta Esa Engineering. *Course Online* dilamnya terdapat 3 jenis diantaranya *basic,intermediate,advance*. Jenis pada setiap *online course* memiliki *learning materials*, akan tetapi harus melakukan pembelian terlebih dahulu untuk bisa mengerjakan *learning materials* tersebut. *Learning materials* tersebut dapat dilihat melalui video,kuis,resume. Kegiatan magang tersebut dikerjakan dengan jumlah anggota kelompok sebanyak 4 orang. Kelompok tersebut terbagi menjadi dua kategori yaitu *Front end* dengan dua anggota dan *Back End* dengan dua anggota. Kelompok penulis *me-redesign company profile* pada web beecons yang sudah ada sebelumnya dan menambahkan *online course* sederhana yang nantinya akan digunakan pada kegiatan studi independen batch selanjutnya. PT Mandutama Multisarana Teknik merupakan proyek yang diterima di PT Baracipta Esa Engineering dengan *layouting* yang sama pada web beecons, namun terdapat perubahan pada warna, font, gambar, serta konten. Selain membuat dan mengembangkan *web company profile* dan *online*

*course*, kelompok penulis juga membuat web HR System untuk admin mengelola sistem presensi karyawan.

## **B. Identitas Magang MBKM**

### **1. Kategori Magang MBKM**

Merdeka Belajar – Kampus Merdeka, merupakan kebijakan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan yang bertujuan mendorong mahasiswa untuk menguasai berbagai keilmuan. Terdapat beberapa kategori yang diberikan oleh program seperti Kampus Mengajar, Magang, Studi Independen, dan lainnya. Penulis mengikuti program dengan kategori Magang, pada kategori tersebut Magang dilakukan dalam jangka waktu 5 bulan pada sebuah instansi yang disediakan oleh MBKM.

### **2. Level Magang MBKM**

Merdeka Belajar kampus Merdeka (MBKM), berada pada level tingkat Nasional dimana seluruh mahasiswa indonesia dapat mengikuti program tersebut, dengan cara mengikuti seleksi yang diberikan oleh setiap instansi yang ingin diajukan sebagai tempat magang.

## BAB II GAMBARAN MBKM

### A. Penyelenggara Magang MBKM

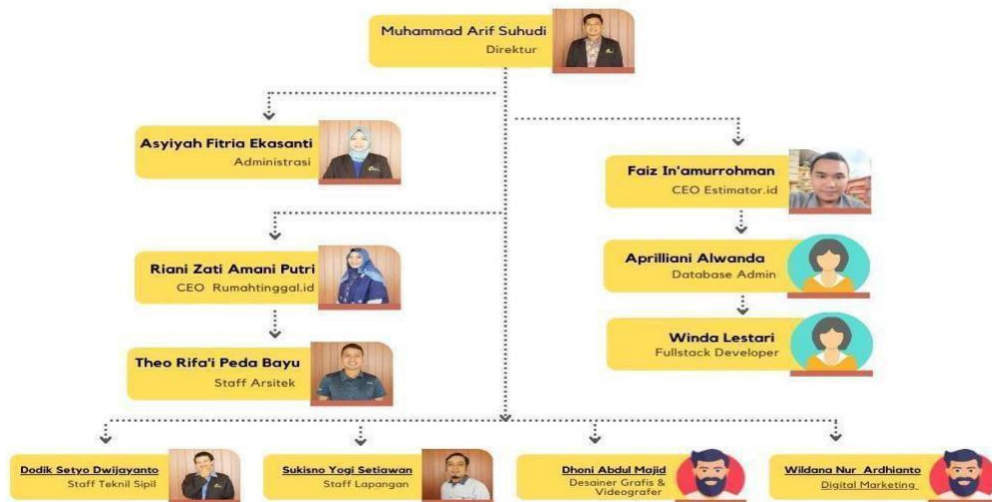
Adapun penyelenggaraan magang ini melalui sistem MBKM di website <https://kampusmerdeka.kemdikbud.go.id/> di mana semua aktifitas mulai dari pendaftaran, mengisi berkas, logbook harian, status pendanaan hingga laporan akhir akan desentralisasi disana. Peserta dapat mengakses semua info terkait aturan di web itu juga, apabila diterima maka akan ada notifikasi dan akan dikembalikan ke peserta apakah mau di ambil ataupun tidak. Apabila diterima maka peserta magang akan diwajibkan mengikuti survei kebhinekaan dan melengkapi dokumen yang diperlukan mitra. Begitu juga kegiatan selama magang akan langsung diserahkan pada mitra dan peserta hanya perlu mengupdate logbook pada web dan akan di cek dan disetujui secara berkala oleh para mentor terkait.

Salah satu mitra Kampus Merdeka pada batch ke 3 ini adalah PT Baracipta Esa Engineering (Beecons). PT Baracipta Esa Engineering memiliki dua proses bisnis utama yaitu Estimator.id dan Rumahtinggal.id dengan posisi lain yang mendukung keberlangsungan masing - masing proses bisnis. Rumahtinggal.id membawahi staff arsitek sedangkan Estimator.id membawahi proses bisnis didukung posisi penunjang perusahaan yakni bagian Administrasi, Staff Lapangan, Staff Teknik Sipil, Desainer Grafis dan Videografer dan Digital Marketing. Penulis sendiri ditempatkan pada posisi Fullstack Developer yang bertugas membuat tampilan web sistem pada perusahaan tersebut.

PT Baracipta Esa Engineering juga menyediakan pelayanan bidang *engineering* yang berbasis inovasi dan kreativitas. Percaya bahwa hal ini tidak hanya sekedar bisnis

yang menyediakan produk yang baik, tetapi menciptakan konsep lingkungan yang sehat, berkelanjutan dan memiliki nilai tambah bagi pengguna adalah suatu hal yang tidak kalah penting.

Magang Bersertifikat kampus merdeka pada proses pembelajaran yang dilakukan adalah *online* dan *offline* di kantor, dimana peserta harus mengimplementasikan materi yang diperolehnya secara langsung melalui proyek dan tugas-tugas yang harus diselesaikan untuk menyelesaikan setiap materinya. Materi diberikan secara *real time* ketika pengerjaan proyek mengalami kendala maka bapak/ibu mentor devisi Fullstack Developer akan memberikan arahan kepada peserta agar dapat menyelesaikan task - task yang telah diberikan kepada peserta.



Gambar 2. 1 Struktur Organisasi PT Baracipta Esa Engineering

Adapun deskripsi kerja pada struktur organisasi PT. Baracipta Esa Engineering adalah sebagai berikut :

1. Direktur adalah pemegang jabatan tertinggi yang memiliki wewenang untuk menetapkan kebijakan dan program umum perusahaan.

2. Administrasi adalah orang yang bertanggung jawab atas pengelolaan dokumen perusahaan.
3. CEO Rumahtinggal.id adalah orang yang memiliki kewenangan untuk mengatur dan mengelola proses bisnis Rumahtinggal.
4. CEO Estimator.id adalah orang yang memiliki kewenangan untuk mengatur dan mengelola proses bisnis Estimator.
5. Database Admin memiliki peran dan tanggung jawab dalam mengelola database perusahaan.
6. Fullstack Developer memiliki peran dan tanggung jawab dalam membangun dan mengembangkan sistem yang dibutuhkan oleh perusahaan.
7. Staf Arsitek memiliki peran dan tanggung jawab dalam membuat dan merancang konsep desain suatu bangunan atau kawasan.
8. Staf Teknik Sipil memiliki peran dan tanggung jawab dalam membuat dan merancang struktur suatu bangunan.
9. Staf Lapangan memiliki peran dan tanggung jawab dalam mengawasi proyek yang sedang berjalan.
10. Desainer Grafis dan Videografer memiliki peran dan tanggung jawab dalam membuat desain dan video untuk mendukung pemasaran.
11. Digital Marketing memiliki peran dan tanggung jawab dalam memasarkan produk perusahaan.

**B. Lokasi Magang**

Lokasi magang PT Baracipta Esa Engineering berada di Jalan Mijil No.98, RT 08 RW 38 Karagjati, Sinduadi, Mlati, Daerah Istimewa Yogyakarta 55284. Perusahaan

tersebut dipimpin oleh Ir. Muhammad Arif Suhudi, Sinduadi, ST.IPM. Untuk melakukan konsultasi mengenai konstruksi perencanaan dengan menghubungi +62 811-2632-799 / +6274511067.

### **C. Waktu Pelaksanaan Magang**

Pelaksanaan kegiatan magang dimulai dari tanggal 18 Agustus 2022 sampai 30 Desember 2022. Jadwal kegiatan magang yaitu lima hari kerja dalam satu minggu dari hari Senin sampai Jumat mulai pukul 08.00 hingga 16.00 WIB. Berikut merupakan timeline kegiatan magang di PT Baracipta Esa Engineering: Pembukaan Magang dan Materi Pembekalan Magang (18 Agustus 2022 - 28 Agustus 2022) Kegiatan ini merupakan pembukaan dan pembekalan magang terhadap peserta magang sebelum memulai mengerjakan proyek dengan tema yang telah ditentukan oleh perusahaan mitra. Pada minggu pertama dan kedua ini, peserta magang dikenalkan dengan struktur, budaya perusahaan, dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh peserta selama program magang berlangsung.

### **D. Ruang Lingkup Magang**

Lingkup pekerjaan posisi Fullstack Developer dalam program magang bersertifikat ini meliputi membuat rancangan database, mengimplementasikan *framework* PHP dengan C13, menerapkan materi bootstrap dan CSS kedalam bentuk tampilan web, menerapkan materi API dan Ajaks untuk memasukan *database* secara *online*, menerapkan materi *firebase*. Selain itu melakukan presentasi di akhir web proyek dan melakukan revisi dengan mentor .



## **BAB III TAHAPAN PERSIAPAN MAGANG**

### **A. Rancangan Jadwal Persiapan Magang**

Persiapan dilakukan mulai bulan juli dimana calon peserta harus membuat akun kampus merdeka terlebih dahulu dan mulai mencari mitra yang ingin dituju dan menyiapkan dokumen dokumen yang di perlukan, mulai dari surat rekomendasi dari Kampus, Surat Pernyataan Tanggung Jawab Mutlak (SPTJM), CV, Transkrip nilai dan KTP. Namun apabila di butuhkan atau diminta peserta bisa menambahkan sertifikat pengalaman organisasi dan dokumen pendukung lainnya. Setelah beberapa waktu peserta akan mendapatkan informasi mengenai diterima di perusahaan yang sebelumnya sudah mendaftar.

### **B. Jadwal Kegiatan Magang**

Pelaksanaan kegiatan magang dimulai dari tanggal 18 Agustus 2022 sampai 30 Desember 2022. Jadwal kegiatan magang yaitu lima hari kerja dalam satu minggu dari hari Senin sampai Jumat mulai pukul 08.00 hingga 16.00 WIB. Berikut merupakan timeline kegiatan magang di PT Baracipta Esa Engineering:

1. Pembukaan Magang dan Materi Pembekalan Magang (18 Agustus 2022 - 28 Agustus 2022) Kegiatan ini merupakan pembukaan dan pembekalan magang terhadap peserta magang sebelum memulai mengerjakan proyek dengan tema yang telah ditentukan oleh perusahaan mitra. Pada minggu pertama dan kedua ini, peserta magang dikenalkan dengan struktur, budaya perusahaan, dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh peserta selama program magang

berlangsung. Selain itu pada minggu pertama dan kedua ini peserta magang di berikan pembekalan materi sebagai berikut:

a. Materi Model Bisnis Estimator.id

Materi ini diberikan untuk memberi gambaran kepada peserta magang mengenai model bisnis pada Estimator.id yang merupakan anak bisnis dari PT Baracipta Esa Engineering. Estimator.id adalah sebuah aplikasi pembuatan RAB *online* dengan dukungan *database* harga terbaru yang diperbarui secara realtime dan dapat digunakan untuk berkolaborasi dari mana saja. Pada tahun 2018 Estimator.id hadir sebagai web aplikasi RAB online untuk para engineer (arsitek, kontraktor, dan estimator) yang mana selain dapat mengerjakan RAB proyek sendiri, para *engineer* dapat mengerjakannya dengan berkolaborasi bersama tim. Bukan sekedar mempercepat waktu pengerjaan, Estimator.id memiliki tujuan untuk dapat meningkatkan kualitas RAB yang dihasilkan oleh para engineer. Salah satunya adalah dengan menyediakan *database* analisa harga satuan dan material dari berbagai sumber terpercaya yang akan diperbarui secara *real time*. Fitur ini mampu memudahkan proses input pekerjaan serta kebutuhan material dan upah dalam RAB dengan sumber acuan yang jelas. Dengan adanya kemudahan akses informasi tersebut. dapat meningkatkan kualitas para *engineer* beserta hasil RAB yang dikerjakan. Sistem *online*, *realtime*, dan kolaborasi ini membuat RAB

bukan lagi pekerjaan yang sulit dan lama. Estimator.id, siapapun dapat bekerja secara efisien dan menghasilkan RAB yang akurat.

- b. *Training Softskill Agile Learning* dan Komunikasi Efektif pada *training softskill* ini dijelaskan mengenai *agile learning* yang merupakan pendekatan untuk mengembangkan dan menerapkan solusi dalam siklus iterasi yang cepat, dengan interaksi yang berkembang untuk menciptakan value dalam durasi waktu tertentu. Dimana dengan menerapkan *agile* dalam pekerjaan dapat memberi manfaat antara lain dapat mengurangi risiko proyek, mempercepat adaptasi terhadap pasar, melibatkan setiap anggota, produktivitas meningkat karena setiap anggota punya peran, dan dapat manage prioritas. Pada *training softskill* juga dijelaskan mengenai pentingnya komunikasi efektif dalam pekerjaan yang dapat memberi manfaat antara lain dapat membantu kesuksesan pada pekerjaan, membangun relasi, serta proses seleksi.

2. Pengerjaan Proyek (29 Agustus 2022 - 30 Desember 2022) Pada kegiatan ini, peserta magang diberikan beberapa proyek yang dikerjakan dalam tim. Proyek berupa pembuatan *web company profile* dan *online course* serta pembuatan web presensi untuk karyawan. Proses pembuatan web dilakukan dengan melakukan implementasi desain UI/UX yang telah dibuat, perancangan *database* sesuai kebutuhan web, dan pemanggilan API untuk kebutuhan *online course*.

## BAB IV HASIL PELAKSANAAN PRAKTIK MAGANG MBKM

### A. Hasil Magang MBKM

#### 1. Proses Magang MBKM

Kegiatan magang dilakukan selama 5 bulang dengan beberapa projek yang dikerjakan .Kegiatan magang dimulai dari tanggal 18 Agustus 2022 sampai 30 Desember 2022. Jadwal kegiatan magang yaitu lima hari kerja dalam satu minggu dari hari Senin sampai Jumat mulai pukul 08.00 hingga 16.00 WIB dengan 5 hari kerja dimulai hari senin- jumat. Proses pengerjaan web dapat dilihat antara lain sebagai berikut :

Aktivitas	Minggu ke -			
	2-3	4-6	7-20	21-22
Implementasi desain UI/UX	■			
Implementasi Database Relational		■		
Implementasi Front End			■	
Implementasi Back End			■	
Presentasi Akhir				■

Tabel 4.1 Proses Magang MBKM

#### 2. Ringkasan Materi yang disampaikan saat Magang

Pada proses pembuatan pembuatan *Web Company Profile* dan *Online Course* serta HR System membutuhkan sebuah materi yang menjadi acuan dalam mengerjakan projek tersebut diantaranya sebagai berikut:

##### 1. CodeIgniter 3

CodeIgniter adalah sebuah web *application network* yang bersifat *open source* yang digunakan untuk membangun aplikasi php dinamis. CodeIgniter menjadi sebuah *framework* PHP dengan model MVC (*Model, View,*

*Controller*) untuk membangun web dinamis dengan menggunakan PHP yang dapat mempercepat pengembang untuk membuat sebuah aplikasi web.

## 2. MySQL

MySQL adalah sebuah DBMS menggunakan perintah SQL yang banyak digunakan saat ini dalam pembuatan aplikasi berbasis *website*. MySQL termasuk ke dalam RDBMS (*Relational Database Management System*).

## 3. Apache Web Server

Apache adalah *software* web server gratis dan *open source*. Server ini telah menjadi platform bagi 46% web di seluruh dunia. Nama resminya adalah Apache HTTP Server. *Software* ini dikelola dan dikembangkan oleh *Apache Software Foundation*.

## 4. Bootstrap Framework

Bootstrap adalah kerangka kerja CSS yang bersifat *open source* dan digunakan untuk membuat tampilan desain visual dari aplikasi web atau situs web. Kerangka kerja tersebut berbentuk template berbasis HTML dan CSS untuk pengembangan navigasi, tipografi, tombol, formulir, dan komponen-komponen lainnya.

## 5. JQuery

JQuery adalah library JavaScript yang cukup andal, ringkas, dan mempunyai fitur yang cukup lengkap. Library ini membuat pemrosesan di HTML seperti perubahan dan manipulasi dokumen, event handling, animasi, dan Ajax dapat menjadi lebih sederhana. Hal ini didukung dengan API yang mudah digunakan dan dapat bekerja di berbagai macam browser.

## 6. API

API (*Application Programming Interface*) yaitu sebuah *software* yang memungkinkan para *developer* untuk mengintegrasikan dan mengizinkan dua aplikasi yang berbeda secara bersamaan untuk saling terhubung satu sama lain. Tujuan penggunaan dari API adalah untuk saling berbagi data antar aplikasi yang berbeda tersebut, Selain itu, untuk mempercepat proses pengembangan aplikasi dengan cara menyediakan sebuah *function* yang terpisah sehingga para *developer* tidak perlu lagi membuat fitur yang serupa.

### 3. Devisi Fullstack Developer

Full stack developer adalah posisi programmer dimana orang tersebut telah menguasai pemrograman backend serta teknologi frontend. Seorang yang ahli pada teknologi full stack dituntut untuk dapat menguasai kedua bidang tersebut. Selain itu, juga dapat memahami teknologi UI UX, serta dapat menerjemahkan sebuah desain ke dalam kode frontend. Tugas utama yang dimiliki oleh full stack developer adalah menguasai teknologi dari backend dan frontend itu sendiri. Kemudian, terdapat beberapa teknologi yang harus dikuasai oleh seorang full stack developer. Berikut merupakan rincian dari beberapa teknologi yang digunakan. Pada Fullstack Developer terdapat 2 posisi diantaranya yaitu

- a. Front End adalah orang yang berperan mengembangkan tampilan situs atau aplikasi melalui HTML, CSS, dan JavaScript. Front end bertugas untuk memindahkan desain dari UI designer ke dalam bentuk yang interaktif dan membuat desain tersebut menjadi hidup. Front end bekerja untuk memastikan agar situs atau aplikasi dapat dilihat oleh pengguna dan

bertanggung jawab agar pengguna dapat mendapatkan informasi sampai berinteraksi dengan situs atau web secara nyaman.

- b. Back End adalah orang yang berperan agar situs atau aplikasi dapat bekerja. Bertugas untuk memastikan agar apa yang dibuat oleh *front end developer* atau sistem dan server di balik situs atau aplikasi dapat bekerja. Posisi ini biasa disebut *server-side*. *Back end* amat dibutuhkan karena memiliki kemampuan mengolah sebuah situs atau aplikasi. Hal ini dikarenakan pengembangan dan perbaikan situs atau aplikasi akan terus terjadi.

#### **B. Pembahasan Jobdesk Karya/Produk yang dikerjakan selama Magang MBKM**

Dalam proses pengerjaan serangkaian kegiatan magang yang dilakukan oleh penulis pada proyek pembuatan *company profile* dan *online course* PT Baracipta Esa Engineering. *Course Online* dilamnya terdapat 3 jenis diantaranya *basic, intermediate, advance*. Jenis pada setiap *online course* memiliki *learning materials*, akan tetapi harus melakukan pembelian dan register dengan enter email dan password terlebih dahulu untuk bisa mengerjakan *learning materials* tersebut. *Learning materials* dapat dilihat melalui video, kuis, resume. Kegiatan magang tersebut dikerjakan dengan jumlah anggota kelompok sebanyak 4 orang. Kelompok tersebut terbagi menjadi dua kategori yaitu *Front end* dengan dua anggota dan *Back End* dengan dua anggota. Pada front end mengerjakan tampilan pada proyek web beecons, PT Multisarana Teknik dan HR System, sedangkan pada back and menghubungkan pada saat login hingga memasuki halaman *dashboard*. Kelompok penulis *me-redesign company profile* pada web beecons yang sudah ada sebelumnya dan menambahkan

*online course* sederhana yang nantinya akan digunakan pada kegiatan studi independen batch selanjutnya. PT Mandutama Multisarana Teknik merupakan proyek yang diterima di PT Baracipta Esa Engineering dengan *layouting* yang sama pada web beecons, namun terdapat perubahan pada warna, font, gambar, serta konten. Selain membuat dan mengembangkan *web company profile* dan *online course*, kelompok penulis juga membuat web HR System untuk admin mengelola sistem presensi karyawan.

### **1. Tampilan Proyek Web Beecons**

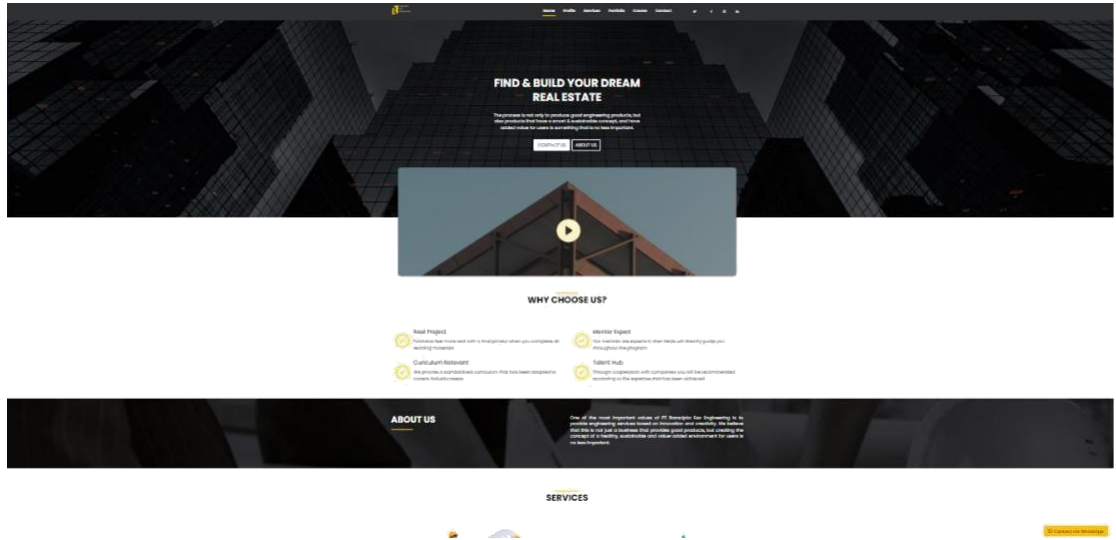
Web Beecons merupakan *company profile* dan *online course* dari PT Mandutama Multisarana Teknik. Web ini memiliki fitur yang sama dengan web Beecons, yaitu fitur pada halaman utama web sebagai branding perusahaan yang terdiri dari profil, layanan, portofolio, *online course*, yang tersedia, dan kontak. Pada fitur *online course* terbagi menjadi 3 bagian, yaitu *course*, *training*, dan pendampingan.

Setelah menyelesaikan pengerjaan proyek beecons didapatkan fitur-fitur dalam website yang dikembangkan antara lain sebagai berikut:

#### **a. Halaman Profil Perusahaan**

Merupakan halaman informasi terkait perusahaan yang berisi deskripsi singkat dan keunggulan dari PT Baracipta Esa Engineering.

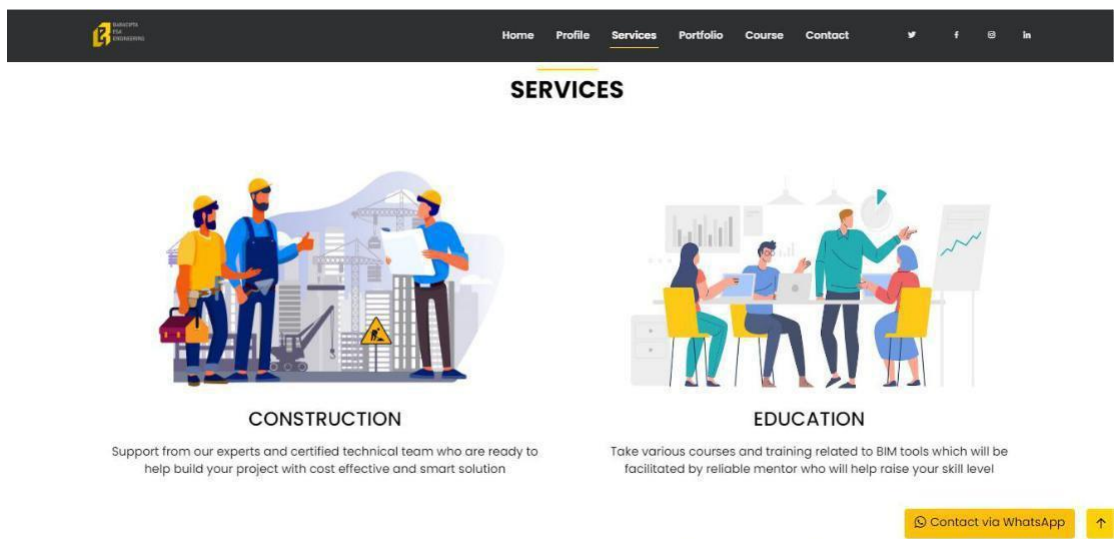




Gambar 3. 1 Halaman Profile Perusahaan

b. Halaman Layanan Perusahaan

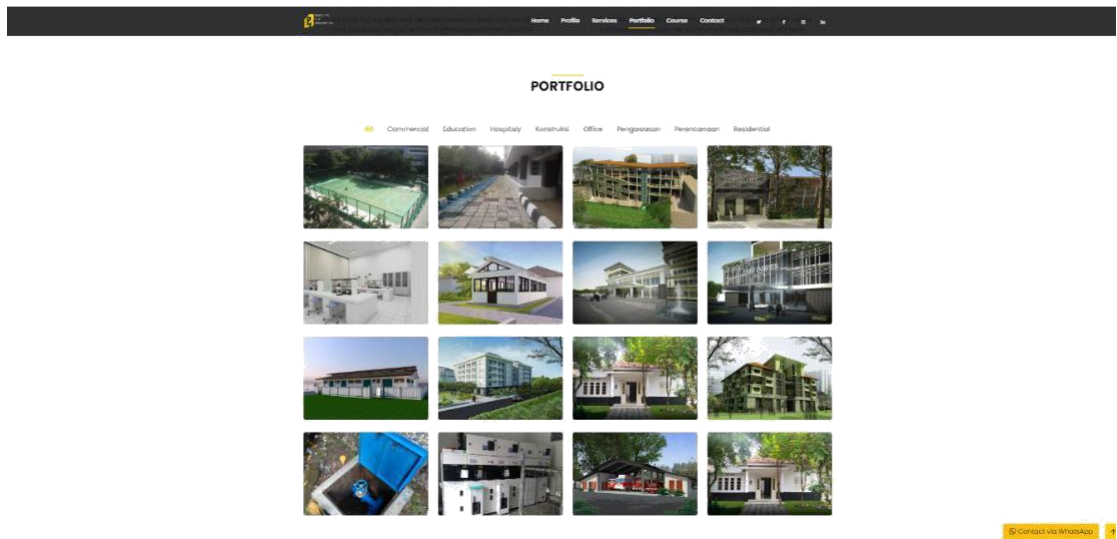
Merupakan halaman informasi terkait layanan yang diberikan oleh PT Baracipta Esa Engineering.



Gambar 3. 2 Halaman Layanan Perusahaan

c. Halaman Portofolio Perusahaan

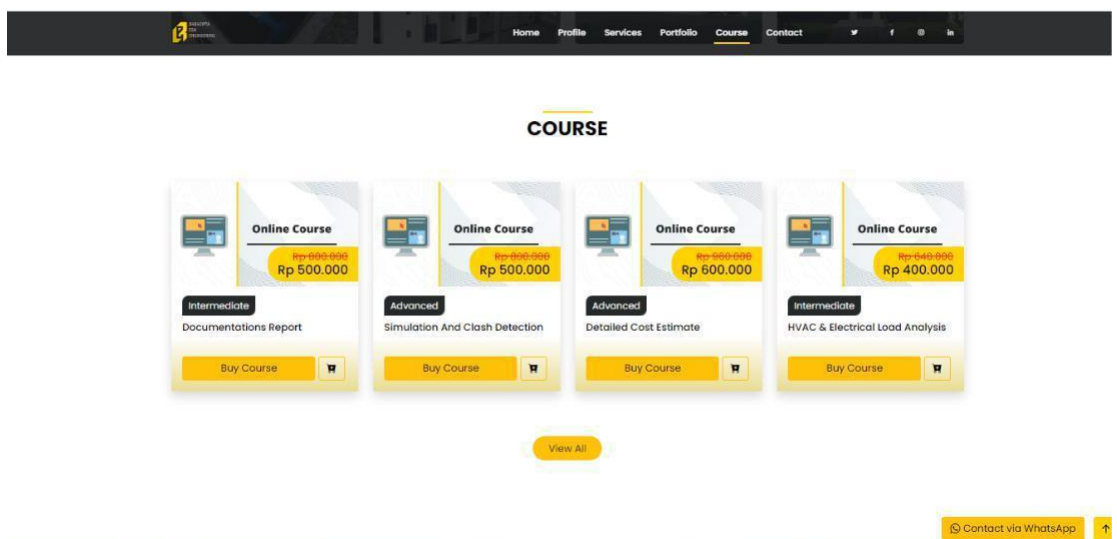
Merupakan halaman informasi terkait portofolio atau proyek yang pernah dikerjakan oleh PT Baracipta Esa Engineering.



Gambar 3. 3 Halaman Portofolio Perusahaan

d. Halaman *Online Course*

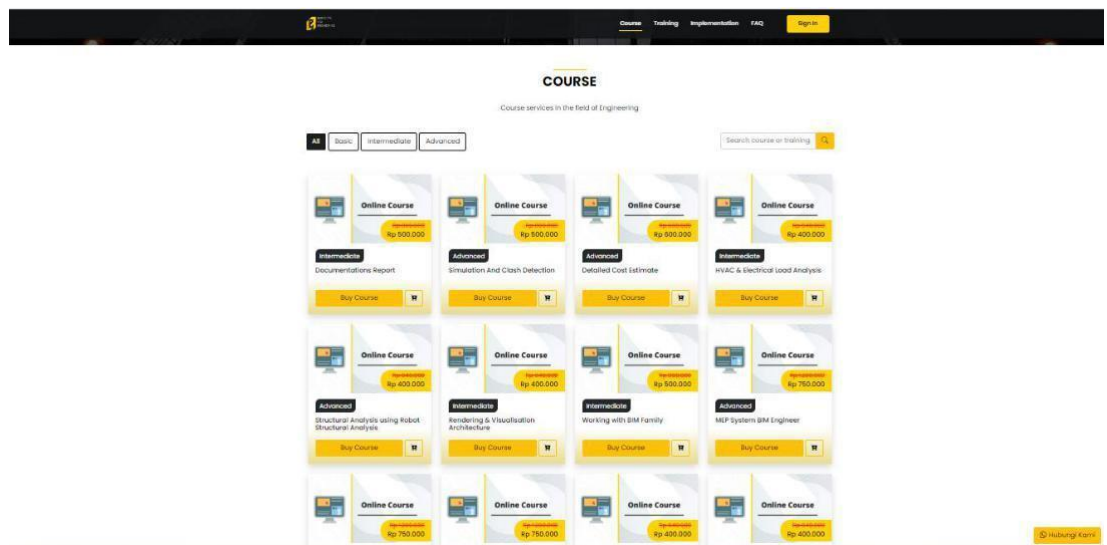
*Course* merupakan fitur utama yang ingin ditampilkan pada web ini, dimana di dalam fitur course terbagi lagi menjadi 3 bagian yaitu *course*, *training*, dan *implementation*. Pada halaman *course* di halaman utama web terdapat *button view all*, dimana jika di klik maka akan diarahkan ke halaman *landing course*.



Gambar 3. 4 Halaman *Online Course*

1. *Course*

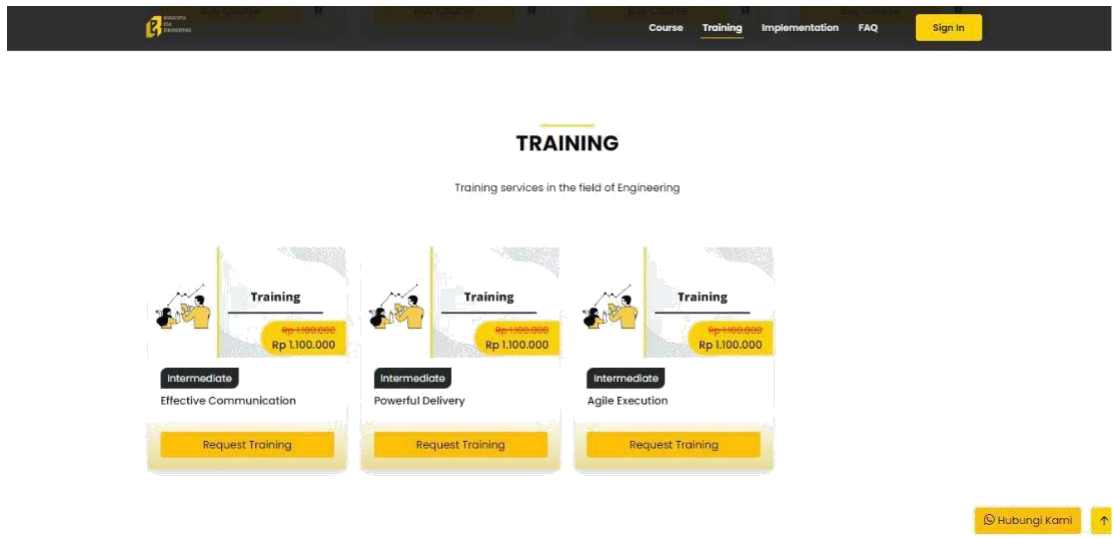
Halaman *course* pada *landing course* menampilkan berbagai *course* yang dapat diakses oleh *user*, dimana terdapat menu kategori yang dapat memfilter *course* berdasarkan kategori (*Basic*, *Intermediate*, dan *Advanced*) dan terdapat menu *search* yang dapat memudahkan *user* dalam mencari *keyword course* ataupun *training* yang ingin diakses.



Gambar 3. 5 Halaman *Course*

## 2. *Training*

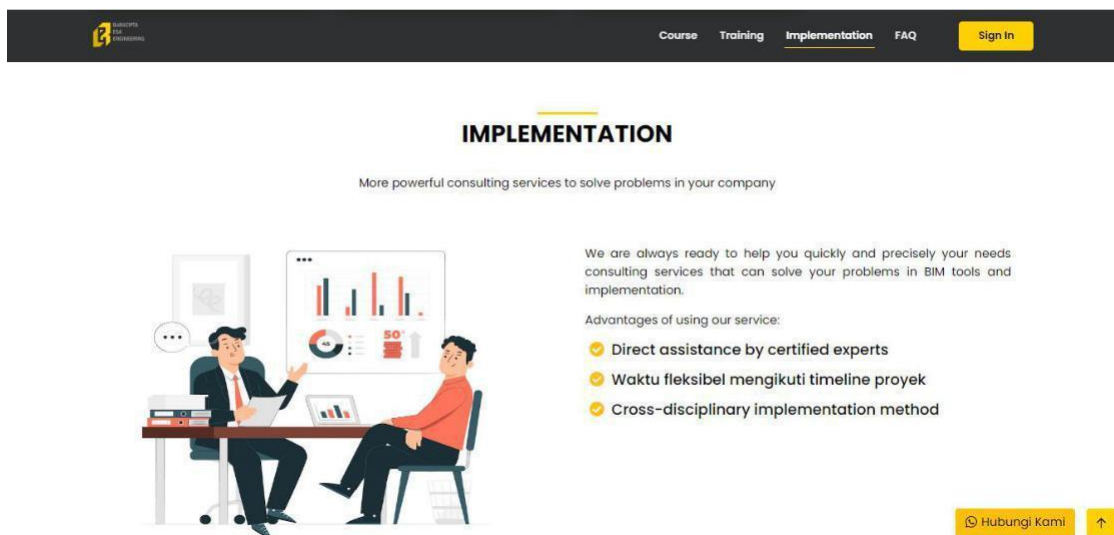
Halaman *training* pada *landing course* menampilkan berbagai *training* yang dapat diakses oleh *user*.



Gambar 3. 6 Halaman *Training*

### 3. *Implementation*

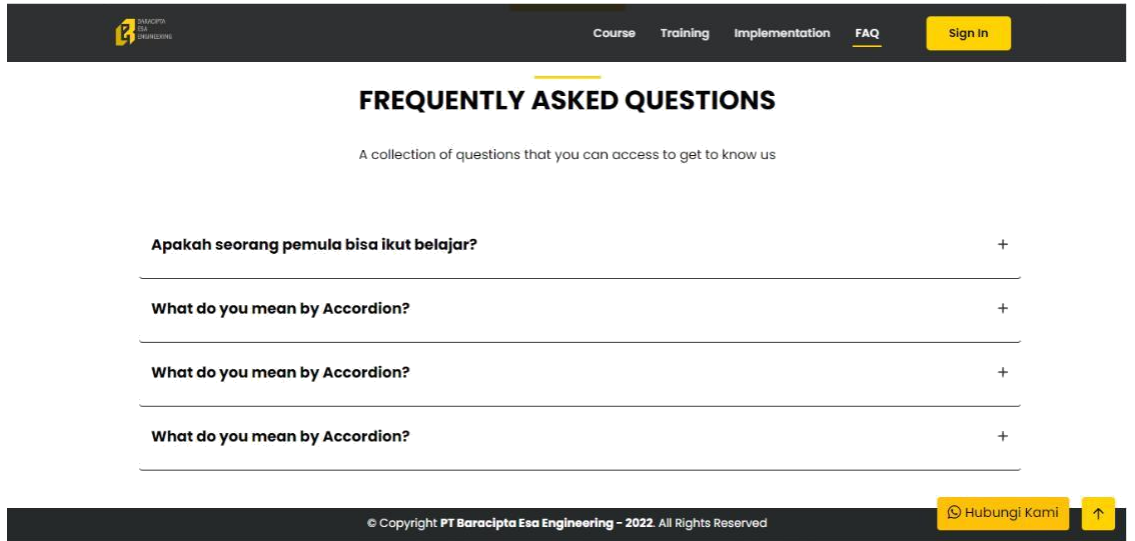
Halaman *implementation* pada *landing course* menampilkan layanan pendampingan berupa konsultasi untuk menyelesaikan permasalahan user dalam *implementasi* BIM. Dimana user dapat menghubungi kontak Whatsapp yang tertera.



Gambar 3. 7 Halaman *Implementation*

### 4. FAQ

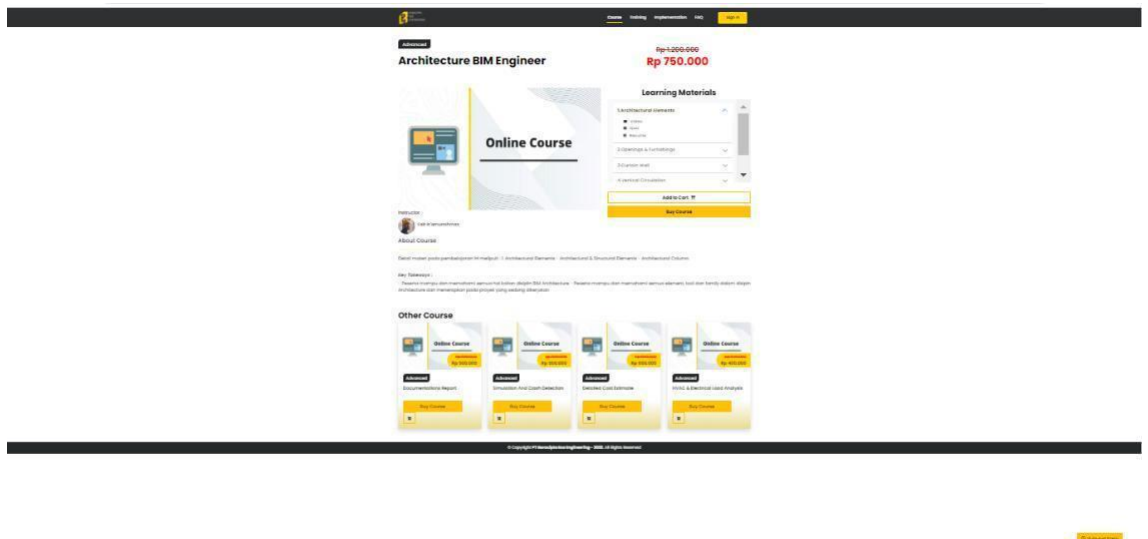
Halaman FAQ menampilkan kumpulan pertanyaan yang sering ditanyakan oleh user.



Gambar 3. 8 Halaman FAQ

### 5. Detail Course

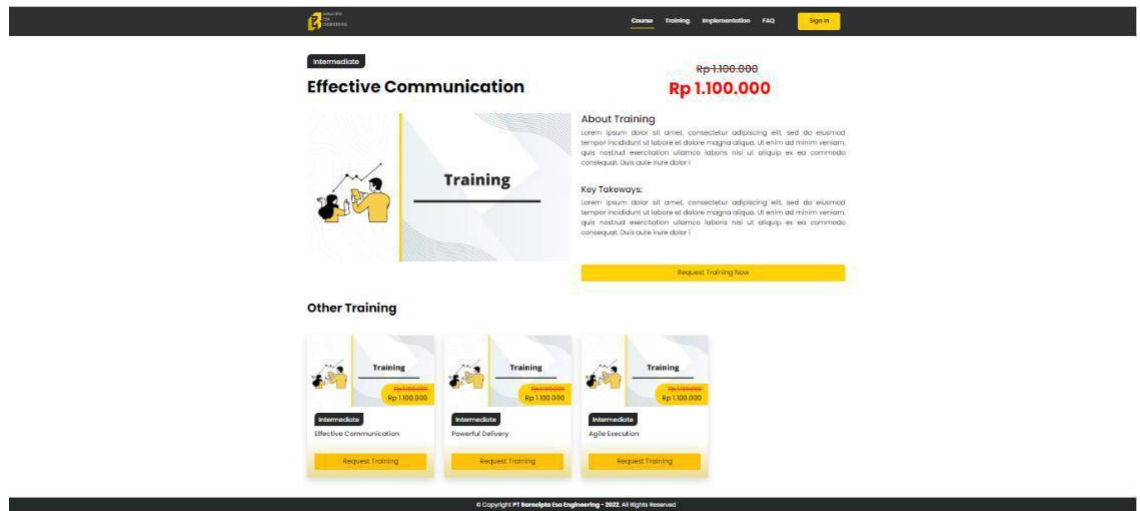
Halaman *detail course* menampilkan *detail course* berupa judul, kategori, harga, thumbnail, materi, deskripsi tentang *course* tersebut, dan *course* lain yang dapat diakses.



Gambar 3. 9 Halaman *Detail Course*

### 6. Detail Training

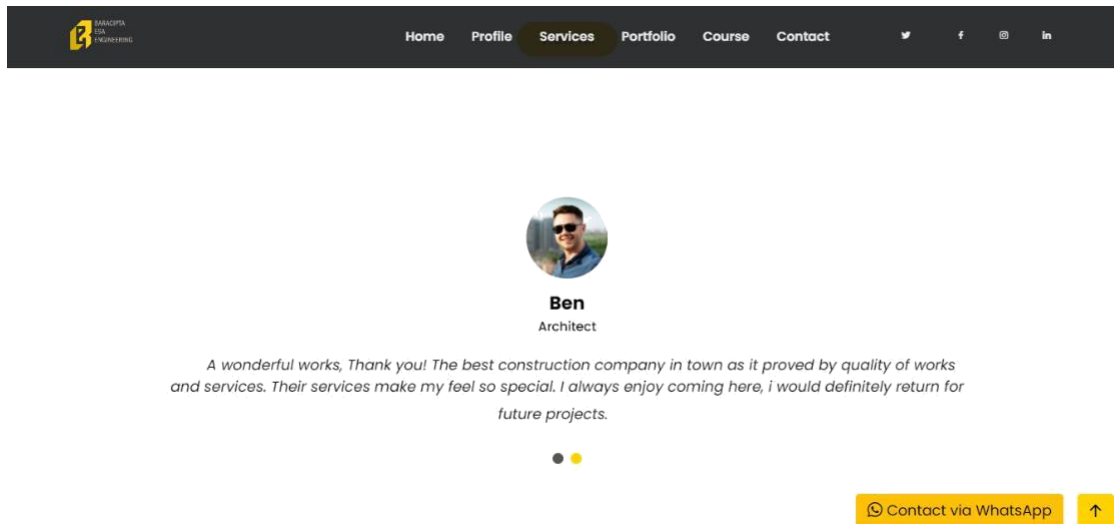
Halaman *detail training* menampilkan *detail training* berupa judul, kategori, harga, thumbnail, deskripsi tentang training tersebut, dan *training* lain yang dapat diakses.



Gambar 3. 10 Halaman *Detail Training*

#### e. Testimoni

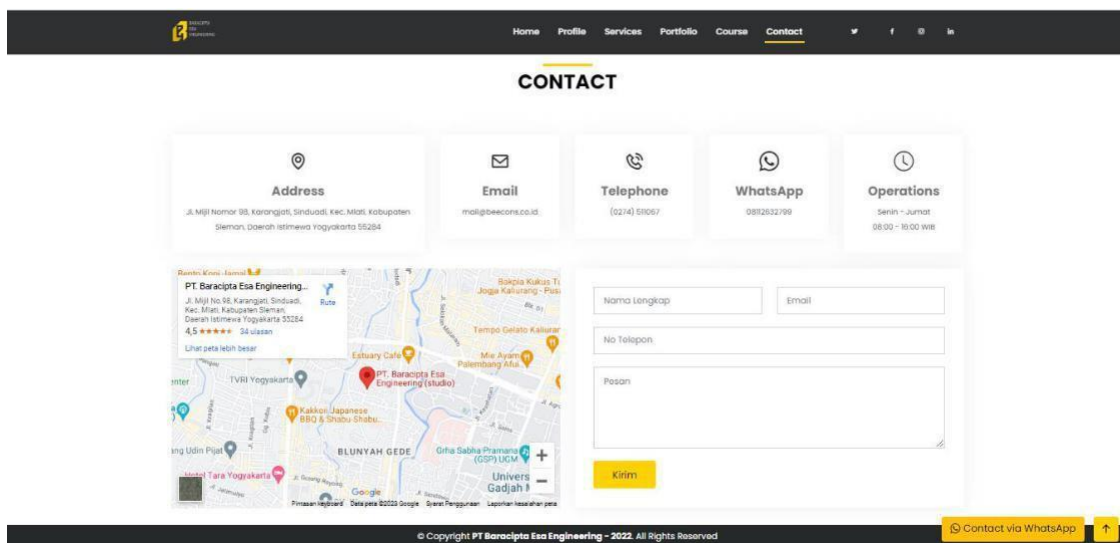
Merupakan halaman informasi terkait testimoni yang diberikan oleh klien yang pernah menggunakan jasa dari PT Baracipta Esa Engineering.



Gambar 3. 11 Halaman *Testimoni*

f. Halaman Kontak Perusahaan

Merupakan halaman terkait informasi alamat, jam operasional, email, telepon, dan Whatsapp dari PT Baracipta Esa Engineering.

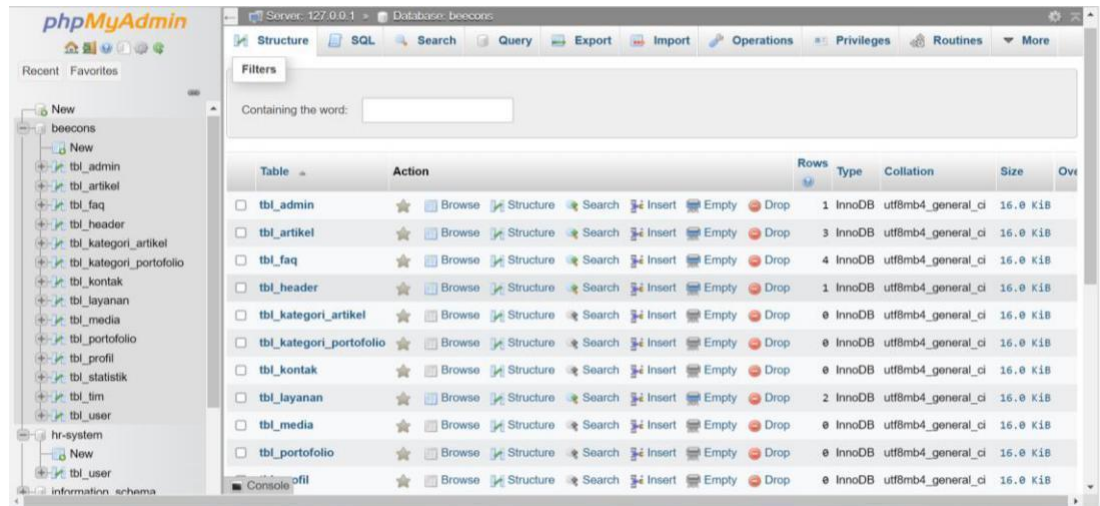


Gambar 3. 12 Halaman Kontak Perusahaan

g. Database Web Beecons

Jenis database yang digunakan untuk mengembangkan web PT Baracipta Esa Engineering adalah *relational database*, yaitu

menggunakan MySQL. Tabel-tabel yang ada dalam database dibuat sesuai dengan kebutuhan proses bisnis yang ada.



Gambar 3. 13 Halaman Database

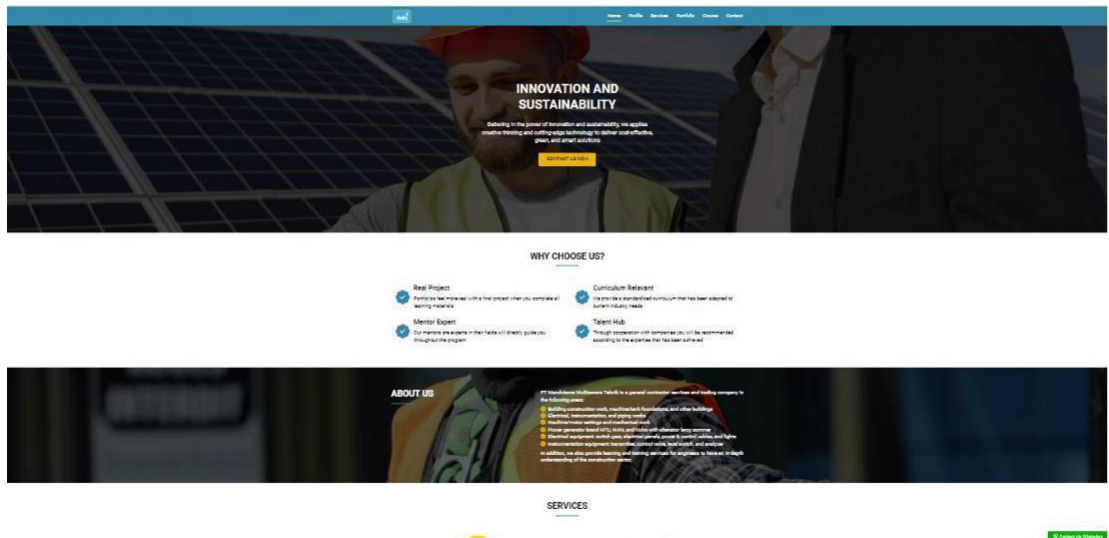
## 1. Tampilan Proyek Web PT Mandutama Multisarana Teknik

Web Mandutama Multisarana Teknik merupakan salah proyek yang diterima di PT Baracipta Esa Engineering (Beecons) untuk membuat *company profile* dan *online course*. Web ini memiliki fitur yang sama dengan web Beecons, yaitu fitur pada halaman utama web sebagai branding perusahaan yang terdiri dari profil, layanan, portofolio, *online course*, yang tersedia, dan kontak. Pada fitur *online course* terbagi menjadi 3 bagian, yaitu *course*, *training*, dan pendampingan. Setelah melakukan pengerjaan proyek PT Mandutama Multisarana Teknik didapatkan fitur - fitur yang dikembangkan antara lain sebagai berikut:

### a. Halaman Profile Perusahaan



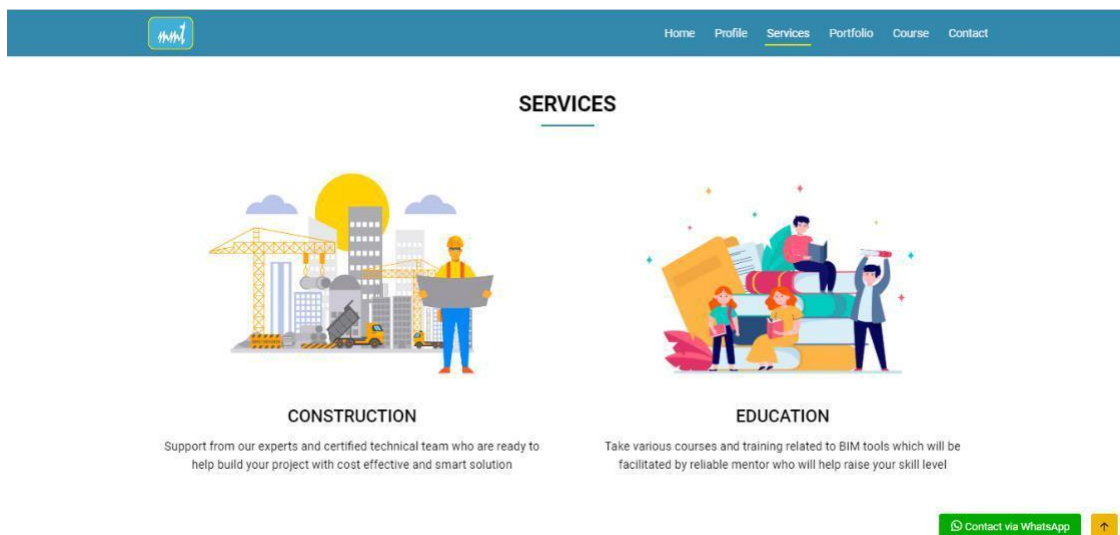
Merupakan halaman informasi terkait perusahaan yang berisi deskripsi singkat dan keunggulan dari Web PT Mandutama Multisarana Teknik.



Gambar 3. 14 Halaman Profile Perusahaan

### b. Layanan Perusahaan

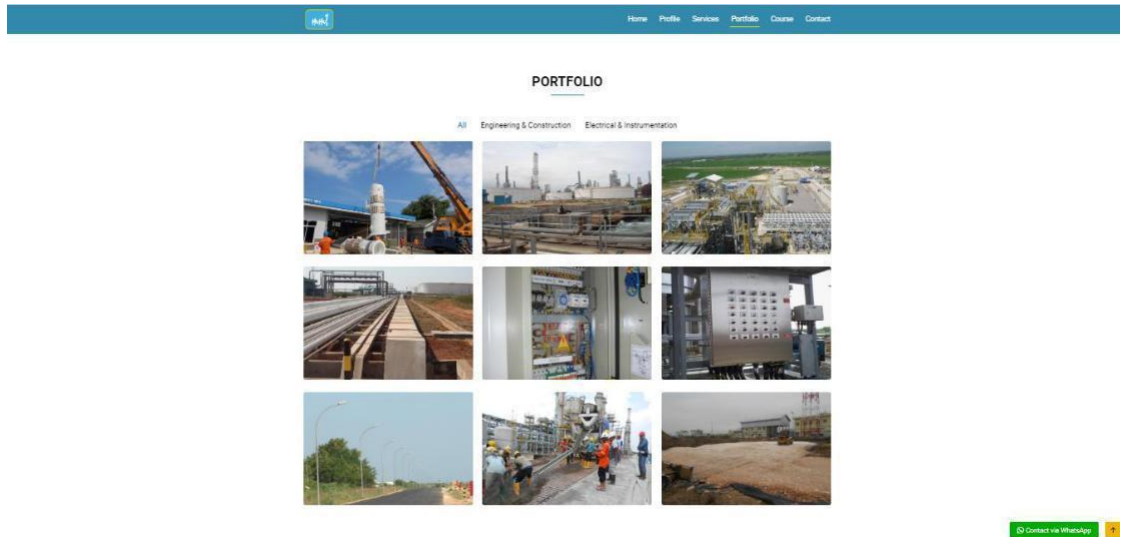
Merupakan halaman informasi terkait layanan yang diberikan oleh PT Mandutama Multisarana Teknik.



Gambar 3. 15 Halaman Layanan Perusahaan

### c. Portofolio Perusahaan

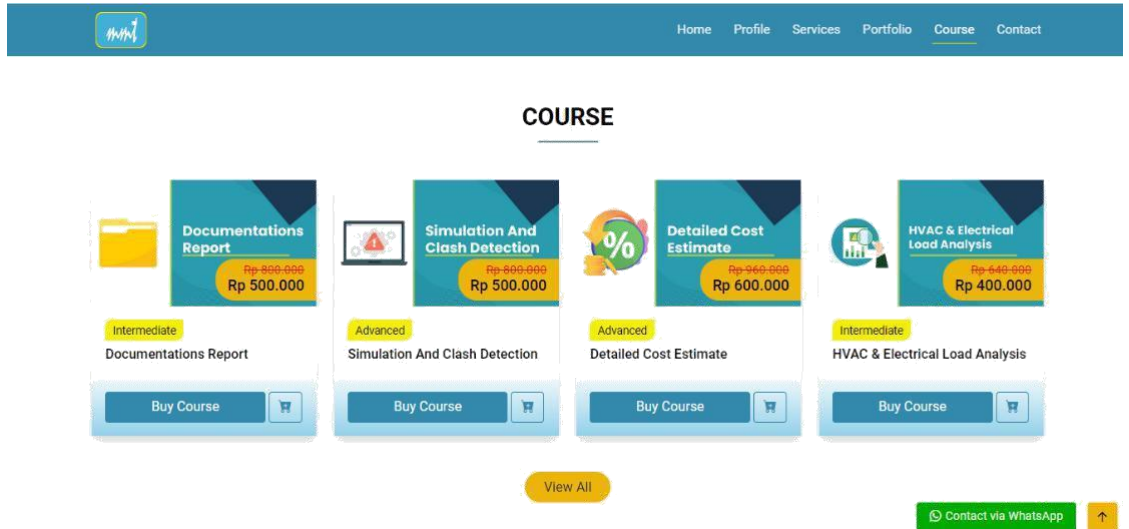
Merupakan halaman informasi terkait portofolio atau proyek yang pernah dikerjakan oleh PT Mandutama Multisarana Teknik.



Gambar 3. 16 Halaman Portofolio Perusahaan

d. Halaman *Online Course*

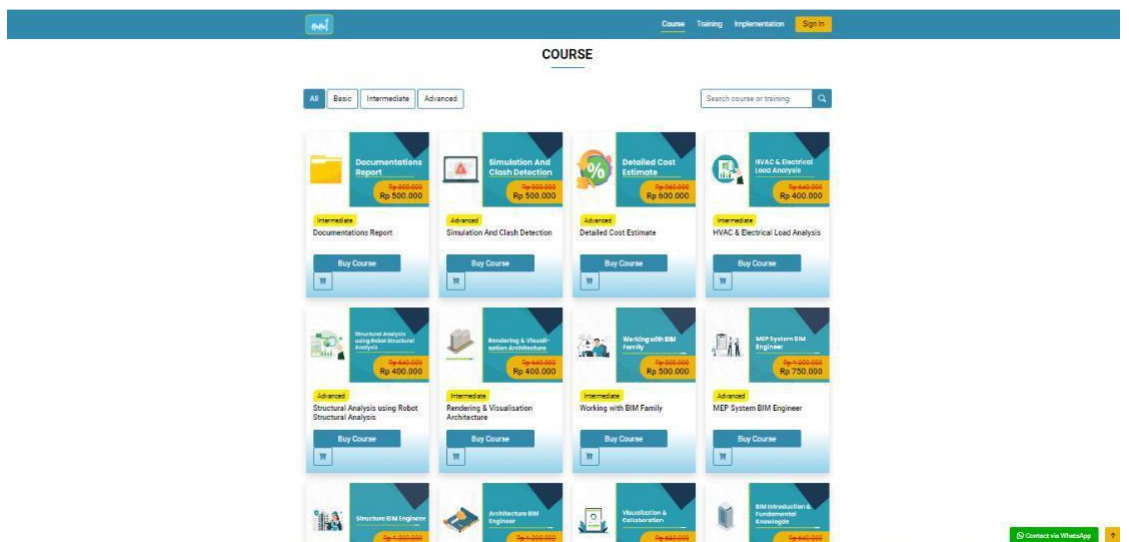
*Course* merupakan fitur utama yang ingin ditampilkan pada web ini, dimana di dalam fitur *course* terbagi lagi menjadi 3 bagian yaitu *course, training, dan implementation*. Pada halaman *course* di halaman utama web terdapat *button View All*, dimana jika di klik maka akan diarahkan ke halaman *landing course*.



Gambar 3. 17 Halaman *Online Course*

### 1. Course

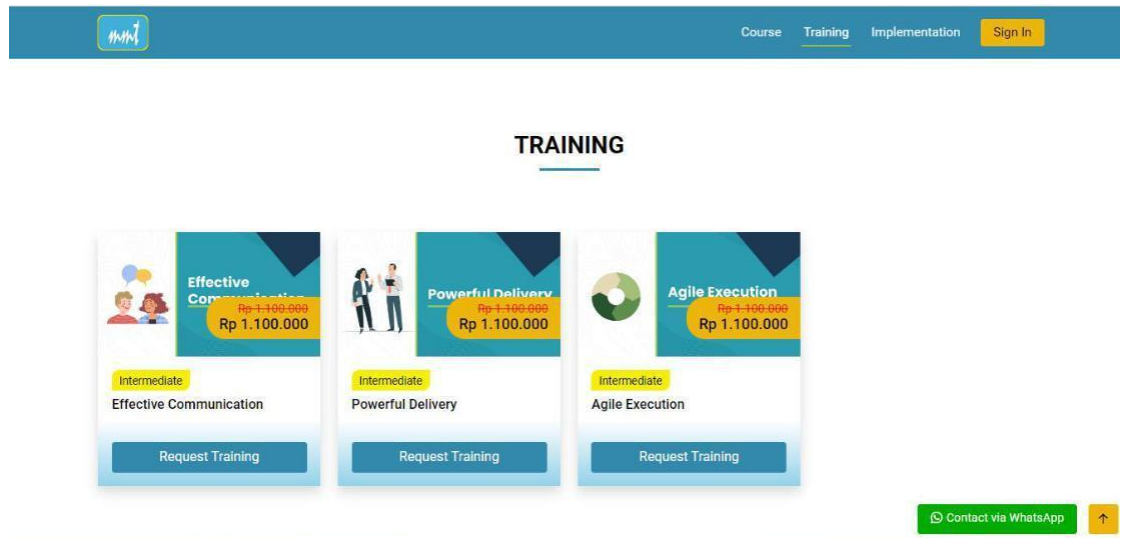
Halaman *course* pada *landing course* menampilkan berbagai *course* yang dapat diakses oleh user, dimana terdapat menu kategori yang dapat memfilter *course* berdasarkan kategori (*Basic, Intermediate, dan Advanced*) dan terdapat menu *search* yang dapat memudahkan user dalam mencari *keyword course* ataupun *training*.



Gambar 3. 18 Halaman *Course*

## 2. Training

Halaman training pada *landing course* menampilkan berbagai *training* yang dapat diakses oleh user.



Gambar 3. 19 Halaman *Training*

## 3. Implementation

Halaman *implementation* pada *landing course* menampilkan layanan pendampingan berupa konsultasi untuk menyelesaikan permasalahan user dalam implementasi BIM. Dimana user dapat menghubungi kontak Whatsapp yang tertera.

## IMPLEMENTATION



We are always ready to help you quickly and precisely your needs consulting services that can solve your problems in BIM tools and implementation.

Advantages of using our service:

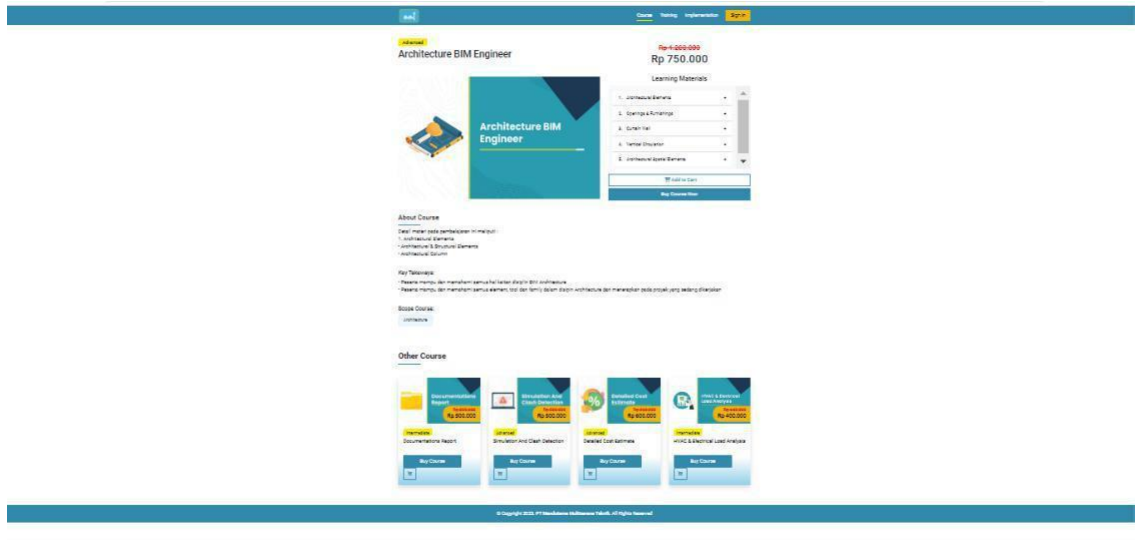
- ✔ Direct assistance by certified experts
- ✔ Waktu fleksibel mengikuti timeline proyek
- ✔ Cross-disciplinary implementation method

Contact via WhatsApp

Gambar 3. 20 Halaman *Implementation*

### 4. Detail Course

Halaman *detail course* menampilkan *detail course* berupa judul, kategori, harga, thumbnail, materi, deskripsi tentang *course* tersebut, dan *course* lain yang dapat diakses.



Gambar 3. 21 Halaman *Detail Course*

### 5. Detail Training

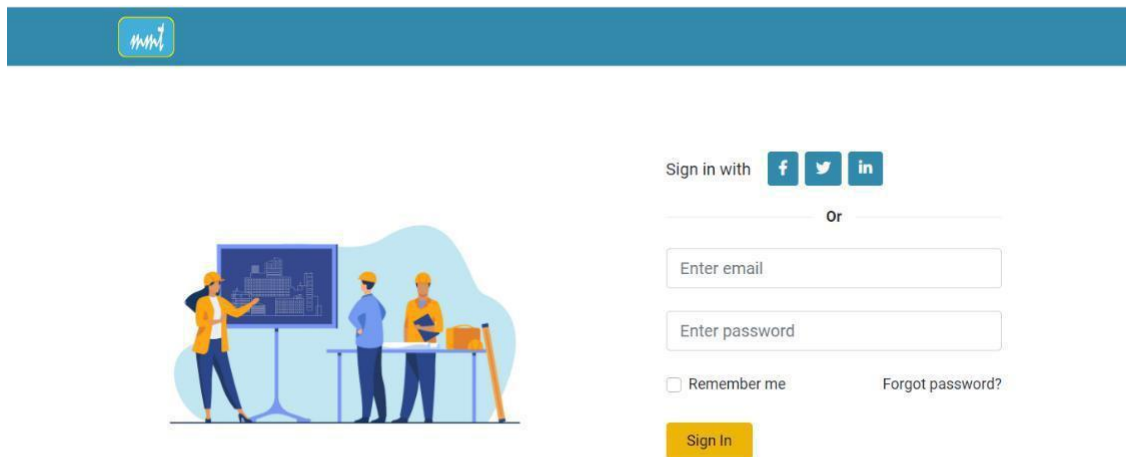
Halaman *detail training* menampilkan *detail training* berupa judul,

kategori, harga, thumbnail, deskripsi tentang *training* tersebut, dan training lain yang dapat diakses.



Gambar 3. 22 Halaman *Detail Training*

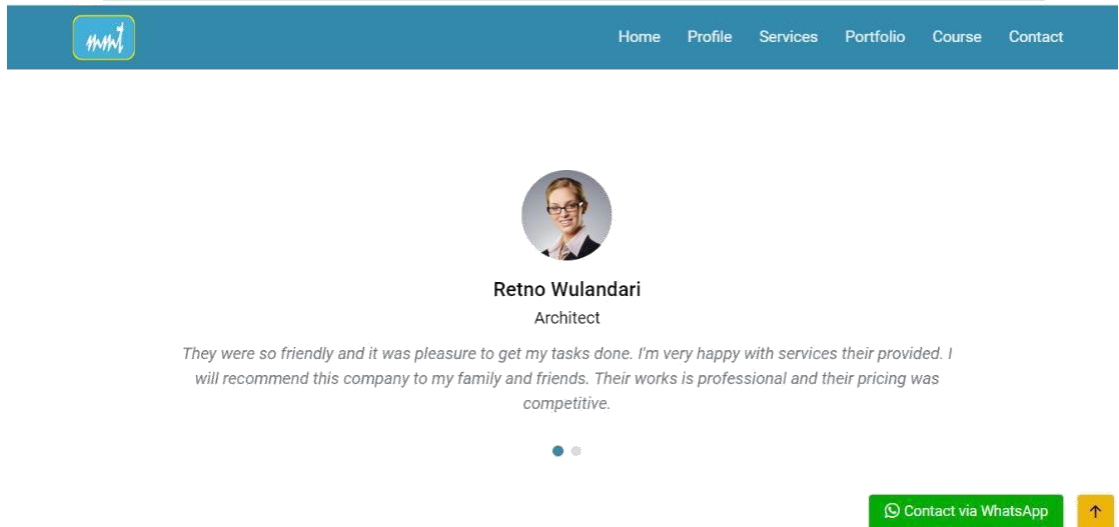
## 6. Sign In



Gambar 3. 23 Halaman *Sign In*

### e. Halaman *Testimoni*

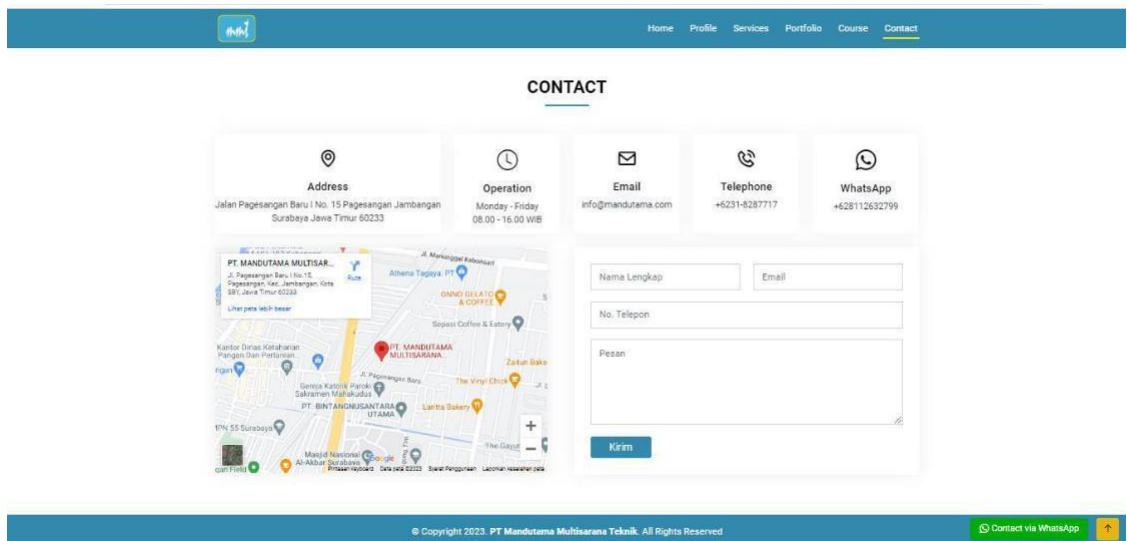
Merupakan halaman informasi terkait testimoni yang diberikan oleh klien yang pernah menggunakan jasa dari PT Mandutama Multisarana Teknik.



Gambar 3. 24 Halaman *Testimoni*

f. Halaman Kontak Perusahaan

Merupakan halaman terkait informasi alamat, jam operasional, email, telepon, dan Whatsapp dari PT Mandutama Multisarana Teknik.



Gambar 3. 25 Halaman Kontak Perusahaan

5. Database

Jenis database yang digunakan untuk mengembangkan web PT Mandutama Multisarana Teknik adalah *relational database*, yaitu

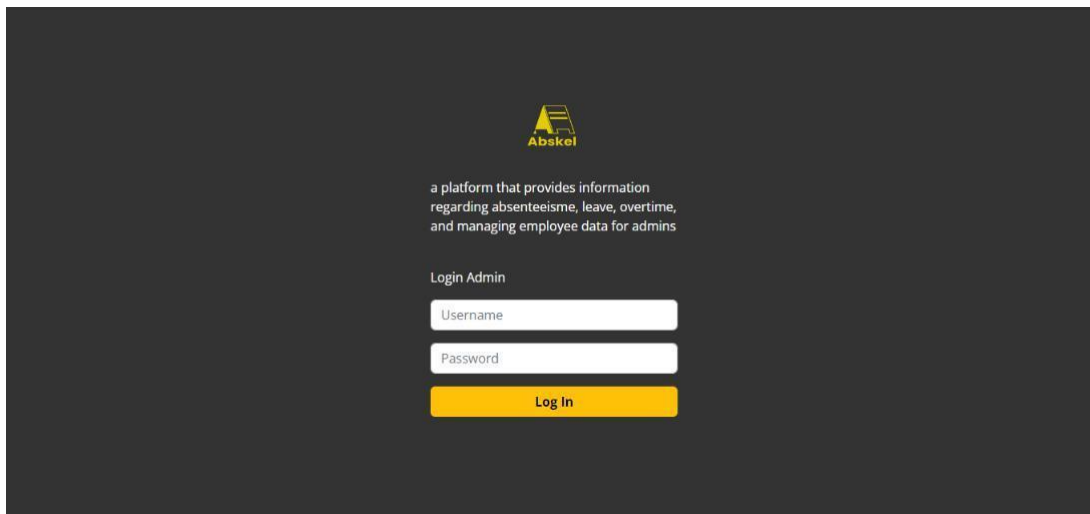
menggunakan MySQL. Tabel-tabel yang ada dalam *database* dibuat sesuai dengan kebutuhan proses bisnis yang ada.

### 3. Tampilan Projek HR System

Web Abskel merupakan web yang digunakan oleh *admin* sebagai akses dalam mengelola data presensi karyawan dari mana saja. Web ini memiliki fitur Approval untuk Presensi Masuk, Presensi Keluar, Pengajuan Izin Kerja, Pengajuan Cuti Kerja, Pengajuan Lembur, Cek Absensi & Presensi, Manajemen User, serta Statistika. Setelah melakukan pengerjaan projek HR-System didapatkan fitur-fitur dalam *website* tersebut antara lain sebagai berikut :

#### a. Halaman *Login Admin*

Sebelum masuk ke web, admin diminta untuk melakukan *login* terlebih dahulu dengan akun username dan password yang sudah didaftarkan sebelumnya.



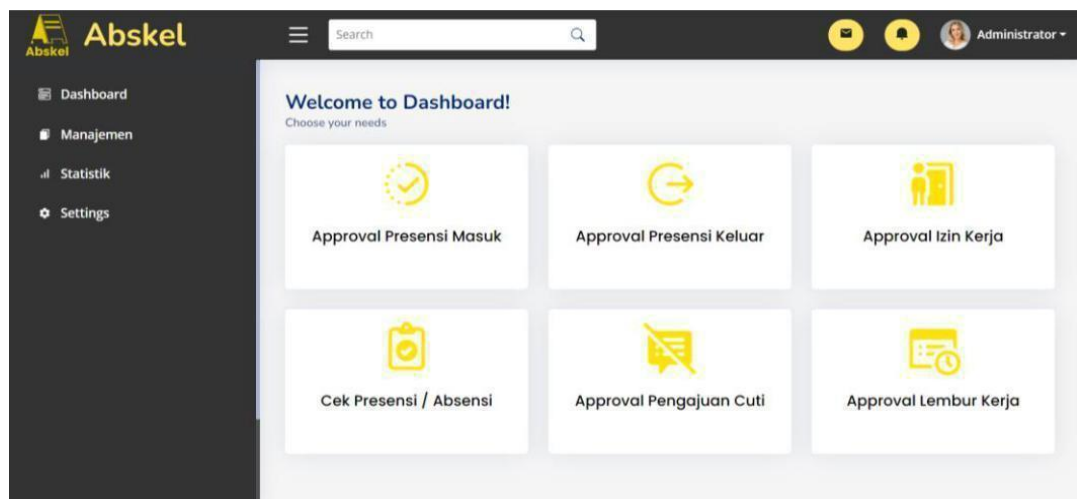
Gambar 3. 26 Halaman *Login*

#### b. Halaman *Dashboard Admin*

Setelah *admin* berhasil login dengan username dan password yang tepat, admin akan masuk ke halaman dashboard web dimana terdapat



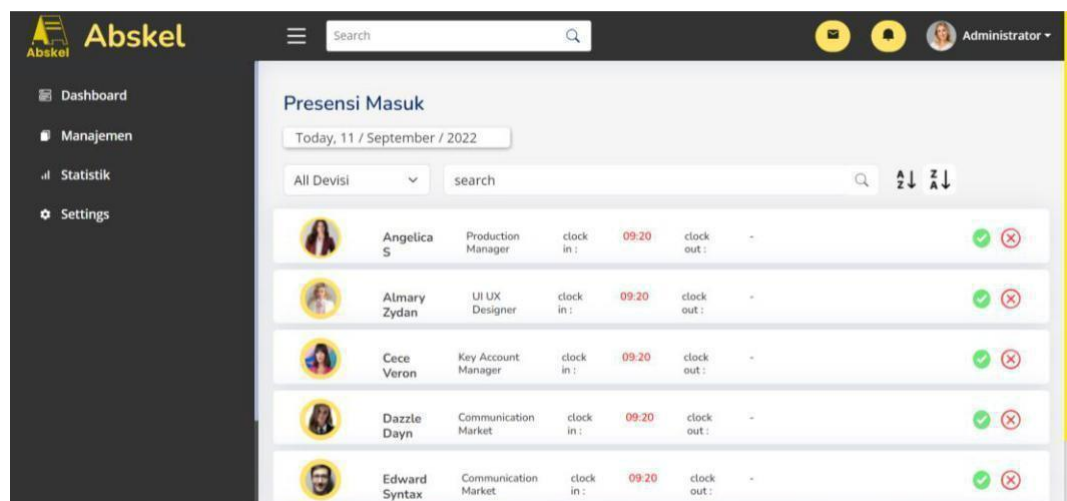
beberapa menu pada side bar tersebut seperti menu approval presensi masuk, approval presensi keluar, approval pengajuan izin kerja, approval pengajuan cuti 27 kerja, approval pengajuan lembur, cek absensi dan presensi harian, manajemen, statistik, *settings*, dan *logout*.



Gambar 3. 27 Halaman *Dashboard Admin*

### c. Halaman Approval Presensi Masuk

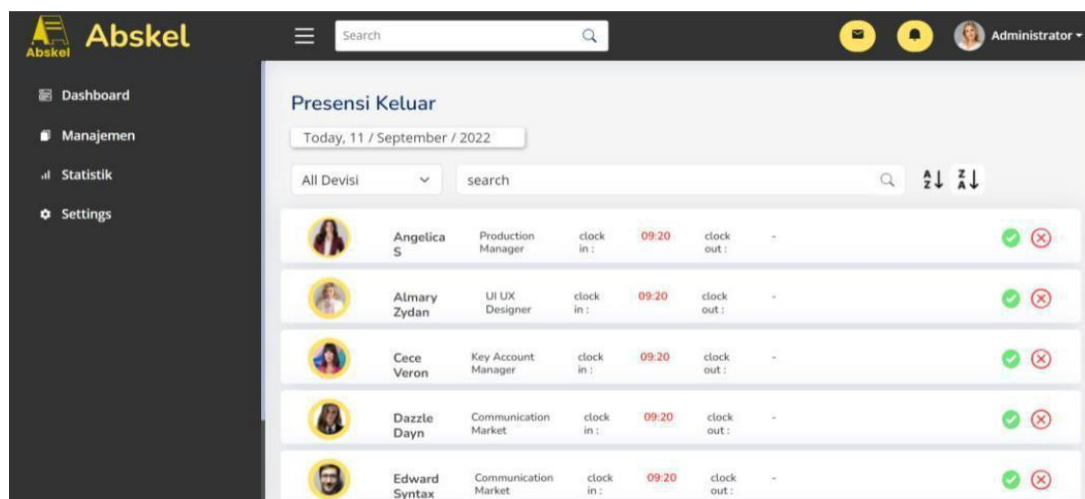
Pada halaman Approval Presensi Masuk, admin dapat melakukan approve presensi masuk yang dilakukan oleh user. Namun, pada halaman ini masih berupa tampilan *front end* dan belum dapat berfungsi untuk melakukan approve.



Gambar 3. 28 Halaman Approval Presensi Masuk

d. Halaman Approval Presensi Keluar

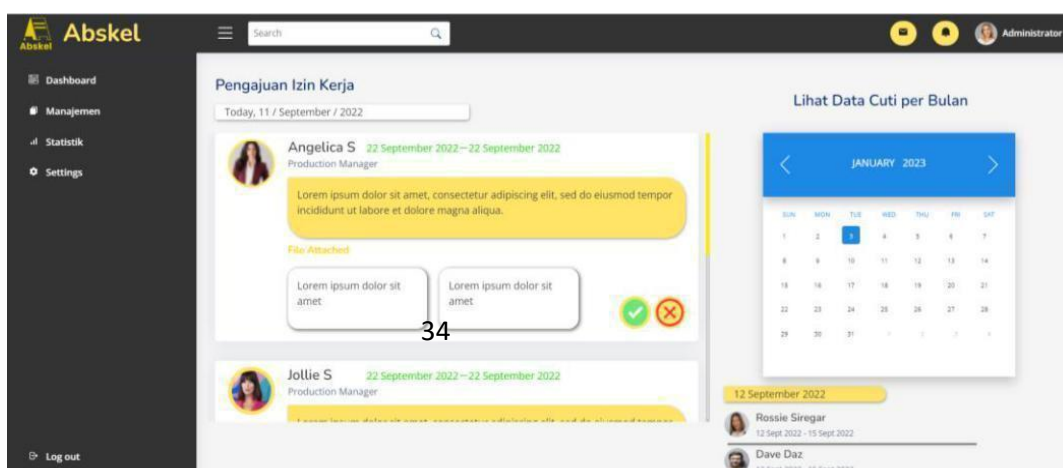
Pada halaman Approval Presensi Keluar, admin dapat melakukan approve presensi keluar yang dilakukan oleh user. Namun, pada halaman ini masih berupa tampilan front-end dan belum dapat berfungsi untuk melakukan approve.



Gambar 3. 29 Halaman Approval Presensi Keluar

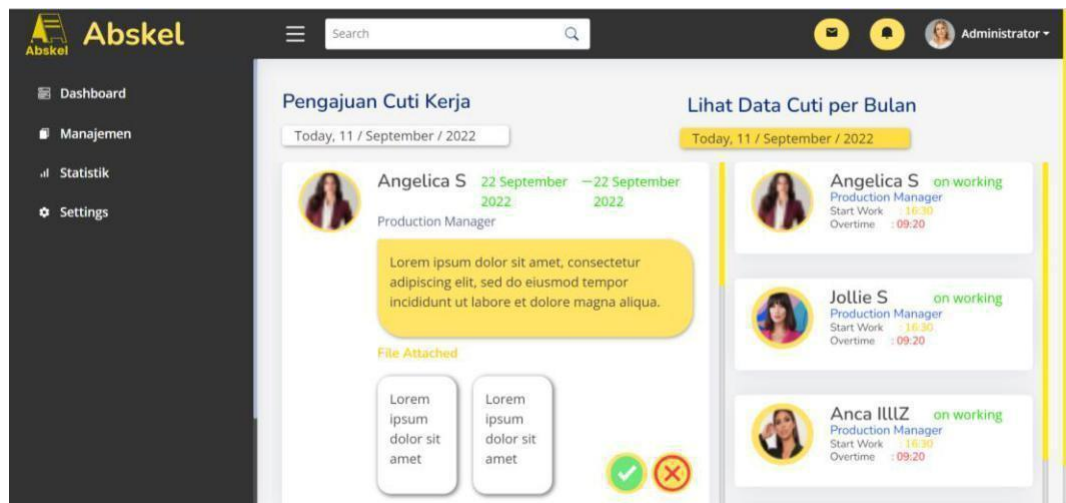
e. alaman Approval Pengajuan Izin Kerja

Pada halaman Approval Pengajuan Izin Kerja, admin dapat melakukan approve pengajuan izin kerja yang dilakukan oleh user. Namun, pada halaman ini masih berupa tampilan *front end* dan belum dapat berfungsi untuk melakukan approve.



f. Halaman Approval Pengajuan Cuti Kerja

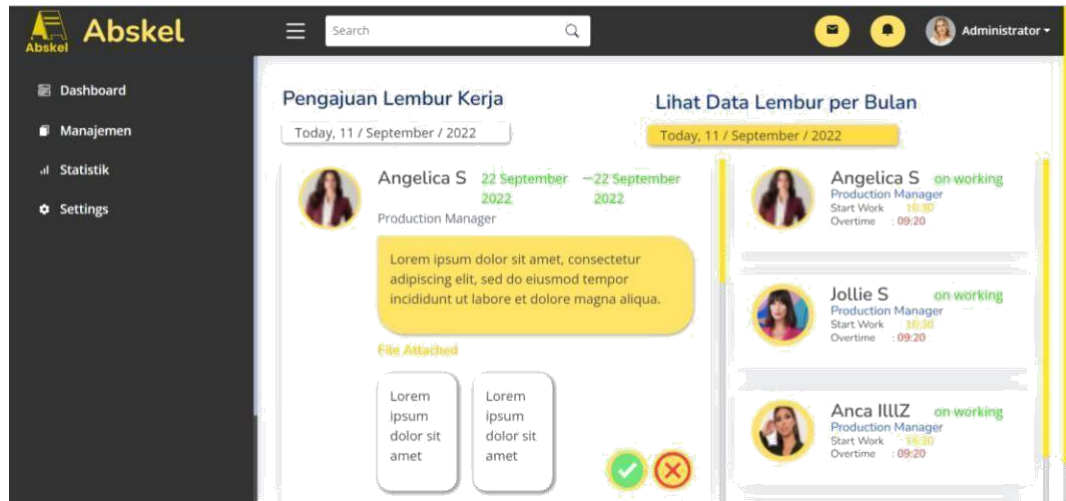
Pada halaman Approval Pengajuan Cuti Kerja, admin dapat melakukan approve pengajuan cuti kerja yang dilakukan oleh user. Namun, pada halaman ini masih berupa tampilan *front end* dan belum dapat berfungsi untuk melakukan approve.



Gambar 3. 31 Halaman Approval Pengajuan Cuti Kerja

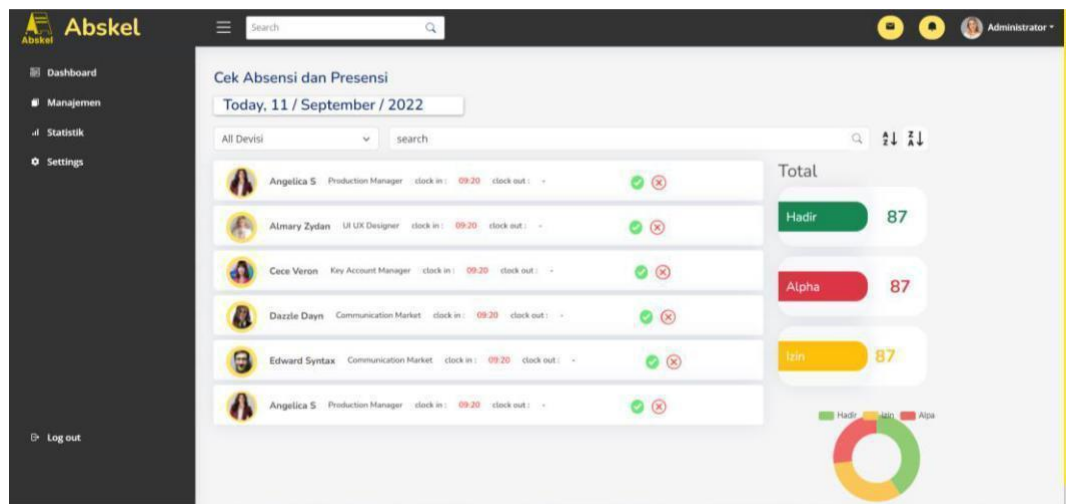
g. Halaman Approval Pengajuan Lembur Kerja

Pada halaman Approval Pengajuan Lembur, admin dapat melakukan approve pengajuan lembur yang dilakukan oleh user. Namun, pada halaman 30 ini masih berupa tampilan *front end* dan belum dapat berfungsi untuk melakukan approve.



#### h. Halaman Cek Absensi dan Presensi

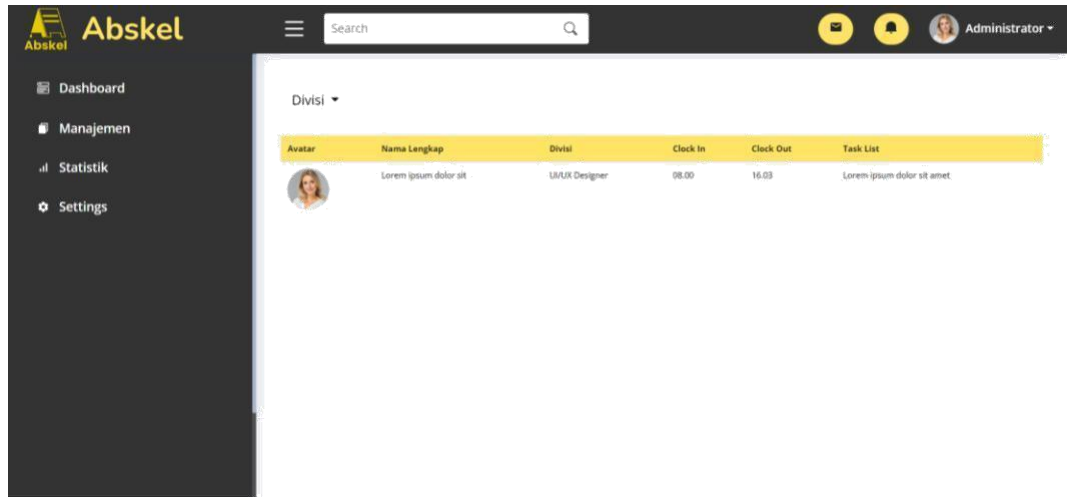
Pada halaman Cek Absensi dan Presensi Harian, admin dapat mengecek absensi dan presensi harian semua user. Namun, pada halaman ini masih berupa tampilan *front end*.



Gambar 3. 33 Halaman Cek Absensi dan presensi

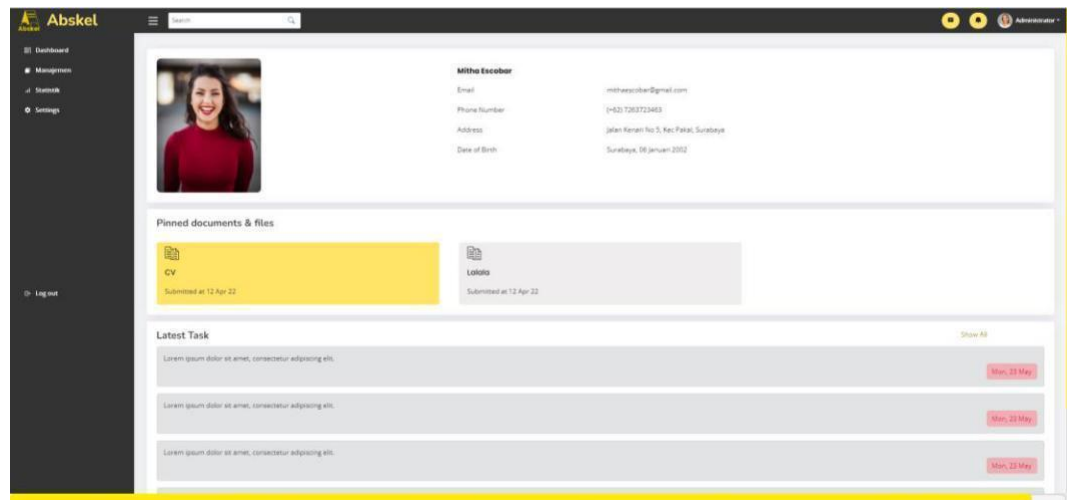
#### i. Halaman Manajemen

Pada halaman Manajemen, admin dapat melihat semua data user mengenai foto, nama, divisi, clockin dan clockout, serta task list masing-masing user.



#### j. Halaman Detail Manajemen

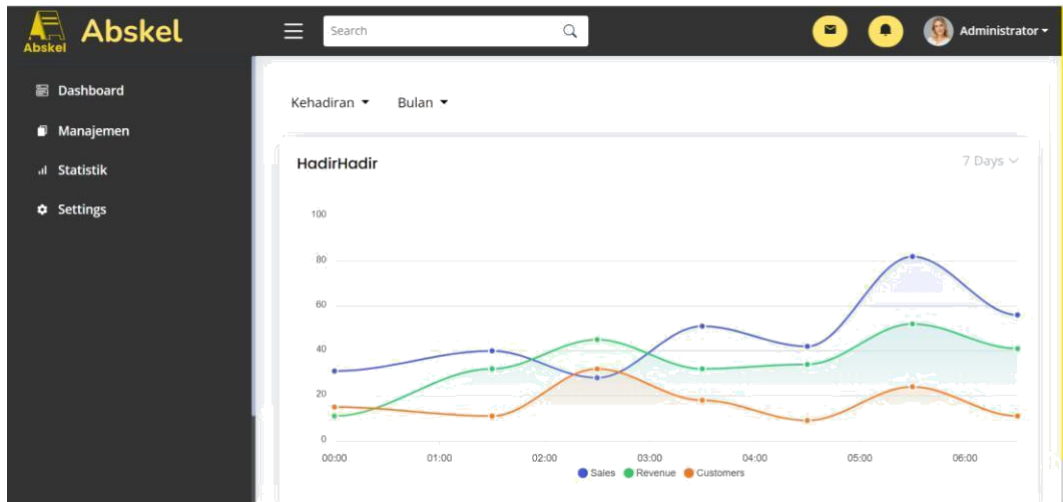
Pada halaman Detail Manajemen, admin dapat melihat detail manajemen user dengan mengklik salah satu nama user pada halaman Manajemen sebelumnya.



**Gambar 3. 35 Halaman Detail Manajemen**

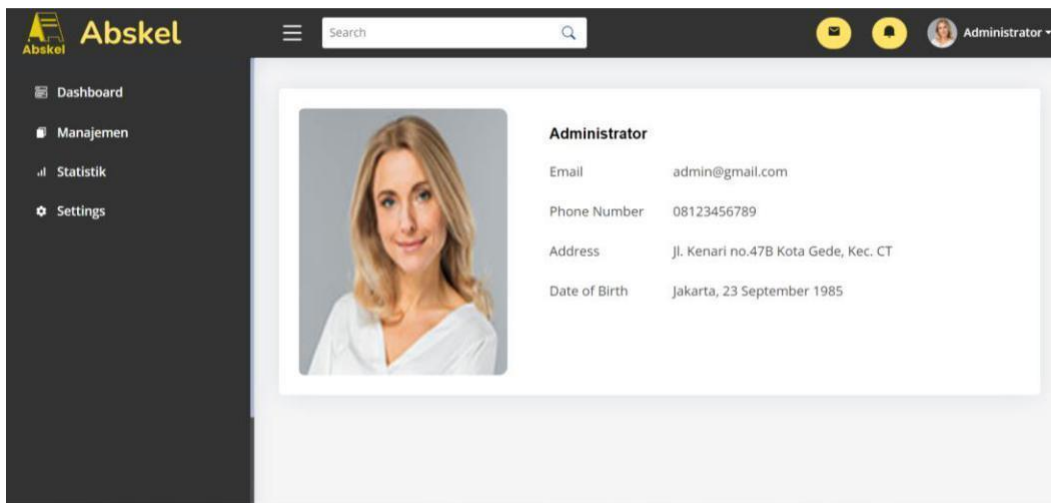
#### k. Halaman Statistika

Pada halaman Detail Manajemen, admin dapat melihat detail manajemen user dengan mengklik salah satu nama user pada halaman Manajemen sebelumnya.



### I. Halaman Profil Admin

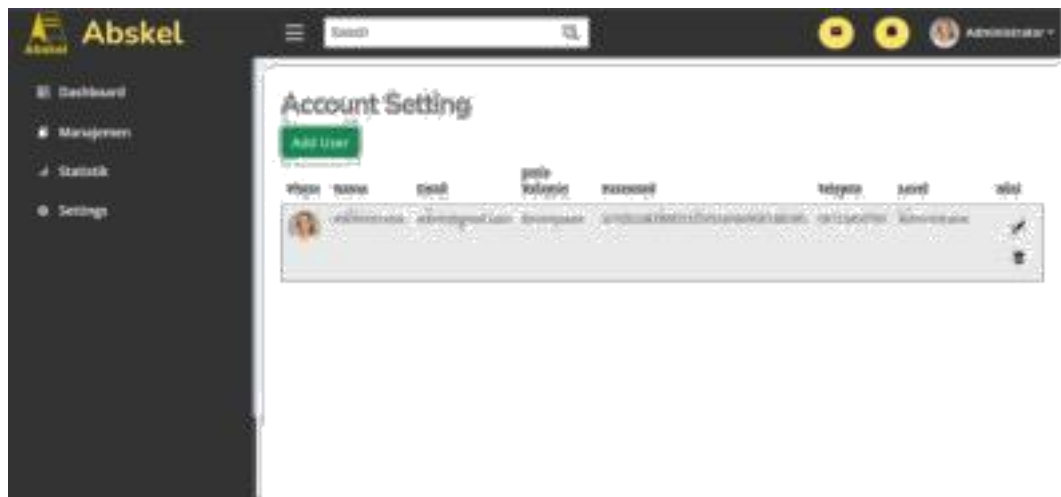
Pada halaman Profil Admin, admin dapat melihat detail profil yang sudah diinputkan sebelumnya, seperti nama, username, email, phone number, dan pekerjaan.



**Gambar 3. 37 Halaman *Profile Admin***

### m. Pada halaman Settings

admin dapat melihat data user yang sudah ada berupa foto, nama, email, password yang terenkripsi, telepon, level, dan pekerjaan. Selain itu, admin juga dapat menambahkan user baru, mengedit user, dan menghapus user yang sudah ada.



n. Database

Jenis database yang digunakan untuk mengembangkan web Hr System adalah relational database, yaitu menggunakan MySQL. Tabel – table yang ada dalam database dibuat sesuai dengan kebutuhan proses bisnis yang ada.



Gambar 3. 39 Halaman Database

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Penulis telah mengikuti kegiatan Magang Bersertifikat Kampus Merdeka pada mitra PT Baracipta Esa Engineering (Beecons) selama lima bulan terhitung sejak pelaksanaan onboarding pada 18 Agustus 2022 hingga pelaksanaan pada tanggal 30 Desember 2022. Program Magang Bersertifikat Kampus Merdeka Bersama Beecons yang penulis ikuti merupakan program magang Fullstack Developer. Berdasarkan kegiatan yang telah dilaksanakan dapat ditarik kesimpulan bahwa :

- a. Beecons telah berhasil menyelenggarakan program magang Fullstack Programmer sebagai perwujudan komitmen Beecons yang bertujuan untuk meningkatkan inovasi konten yang lebih terbaru dan menarik.
- b. Pengembangan proyek beecons melalui beberapa tahapan proses pengembangan diantaranya yaitu implementasi desain UI/UX, Implementasi Relational Database.
- c. Beberapa fitur yang dibuat dan dikembangkan selama kegiatan magang diantaranya fitur halaman utama web yang terdiri dari profil, layanan, portofolio, online course (course, training, dan implementation), dan kontak perusahaan pada web company profile dan online course. Pada web HR System dengan pengembangan fitur Approval untuk Presensi Masuk, Presensi Keluar, Pengajuan Izin Kerja, Pengajuan Cuti Kerja, Pengajuan Lembur, Cek Absensi & Presensi Harian, Manajemen User, serta Statistik.



## **B. Saran**

Adapun saran yang dapat diberikan dari hasil Magang Bersertifikat Kampus Merdeka pada mitra PT Baracipta Esa Engineering (Beecons) yaitu sebagai berikut:

### **1. Saran untuk Pihak Kampus Merdeka**

- a. Pihak Kampus Merdeka diharapkan lebih memperhatikan lagi mengenai sosialisasi program ke universitas dan memberikan kebijakan yang mutlak berkaitan dengan sistem konversi SKS. Hal tersebut untuk menghindari ketidaksesuaian aturan yang telah ditetapkan oleh Kemdikbudristekdikti dengan aturan yang ada di universitas.
- b. Pihak Kampus Merdeka diharapkan dapat menginformasikan pengumuman dengan lebih terpusat atau melalui satu pintu agar para mahasiswa tidak merasa kebingungan dan meragukan validitas informasi yang beredar.

### **2. Saran untuk Pihak Mitra**

- a. Mitra hendaknya memberikan materi secara terpusat saat minggu minggu awal sebelum pengerjaan proyek agar materi yang didapat peserta magang menjadi seragam dan memudahkan saat pengerjaan proyek nantinya.
- b. Mitra hendaknya membagi tim bukan berdasarkan list diterimanya peserta magang, melainkan dapat dilihat terlebih dahulu basic yang telah dimiliki oleh peserta magang, sehingga dalam pengerjaan

proyek peserta magang dapat terbagi secara merata berdasarkan kemampuan yang dimiliki.

## LAMPIRAN

### I. Brosur



BARACIPTA  
ESA  
ENGINEERING

Kampus  
Merdeka

1/8

Program  
**Magang Bersertifikat  
Kampus Merdeka**

**PT Baracipta Esa Engineering (Beecons)**

Dapatkan kesempatan seru untuk belajar dan berkarya dalam dunia kerja profesional melalui program magang bersertifikat:

***“Build Intelligence System in Digital Engineering Ecosystem”***

Periode Magang  
**Agustus – Desember 2022**

rumah tinggal ESTIMATOR.ID

The brochure cover features a light grey background with a yellow footer. At the top left are the logos for Baracipta Esa Engineering and Kampus Merdeka. A circular badge in the top right corner contains the number '1/8'. The main title 'Program Magang Bersertifikat Kampus Merdeka' is enclosed in a black rectangular frame. Below this, the company name 'PT Baracipta Esa Engineering (Beecons)' is written in a yellow box. The text describes the opportunity to gain professional work experience through a certified internship program. A quote, 'Build Intelligence System in Digital Engineering Ecosystem', is presented in italics. The internship period 'Agustus – Desember 2022' is also highlighted in a yellow box. An illustration of a woman in a white lab coat and a man in an orange shirt holding a megaphone is positioned in the lower right. The footer includes the logos for 'rumah tinggal' and 'ESTIMATOR.ID'.



BARACIPTA  
ESA  
ENGINEERING

Kampus  
Merdeka

2/8

**Posisi yang Dibutuhkan**

- Arsitek (16 Posisi)
- Desainer Interior (8 Posisi)
- 3D Artist (12 Posisi)
- Drafter (8 Posisi)
- Digital Marketing (8 Posisi)
- Desainer Grafis dan Videografer (4 Posisi)
- Full Stack Developer (16 Posisi)
- Mobile Apps Developer (4 Posisi)
- UI/UX Designer (8 posisi)
- Data Engineer (4 posisi)
- Estimator (4 posisi)
- Sales & Promotion (4 Posisi)

rumah tinggal ESTIMATOR.ID

The brochure cover features a light grey background with a yellow footer. At the top left are the logos for Baracipta Esa Engineering and Kampus Merdeka. A circular badge in the top right corner contains the number '2/8'. The main title 'Posisi yang Dibutuhkan' is written in a yellow box. Below this is a list of 12 job positions, each preceded by a checked checkbox. An illustration of a woman in a white lab coat and a man in an orange shirt looking at a large circular graphic is positioned in the lower right. The footer includes the logos for 'rumah tinggal' and 'ESTIMATOR.ID'.

## Manfaat yang Akan Diperoleh Ketika Mengikuti Program Magang Ini

- ✓ Pembelajaran **fulltime** di lingkungan kerja profesional
- ✓ Uang saku dan subsidi **biaya hidup** selama program
- ✓ Pengakuan kredit semester sebanyak **20 SKS**
- ✓ Pendampingan intensif oleh **mentor** profesional
- ✓ Mendapatkan **sertifikat magang** dari perusahaan

rubrah  
tinggal

ESTIMATOR.ID



### Full Stack Developer

Peningkatan Pengalaman Pengguna Estimator.id Menggunakan Machine Learning  
Beacons di Kab. Sleman  
20 SKS

[Bagikan Rincian Kegiatan](#)



#### Kegiatan ini Bersertifikat

Konversi SKS dan kualitas kegiatan dijamin oleh tim Kemendikbudristek

Kode Kegiatan

MB-14231

Periode Kegiatan

16 Agu 2022 - 30 Des 2022 (4 bulan)

[Rincian Kegiatan](#)

[Tentang Perusahaan](#)

II. Sertifikat



III. Log Book

Minggu/Tgl	Kegiatan	Hasil
	<p>a. National Onboardingposisi MSIB Batch 3</p> <p>b. Pembukaan magang oleh mitra Becons</p>	<p>Minggu ke-1 saya mengikuti kegiatan onboarding dari mitra dan nasional,memperkenalkan mentor pada setiap</p> <p>akun trello serta memberitahu tugas perdivisinya disetiap minggunya.Selain itu</p> <p>pihak mitra PT Becons menjelaskan tentang</p>

Minggu ke-1	<ul style="list-style-type: none"> <li>c. Pengenalan Estimator.id dan RumahTinggal.id</li> <li>d. Perkenalan Kurikulum &amp; schedule</li> <li>e. Pelatihan Trello</li> <li>f. Mempelajari Fundamental framework CodeIgniter</li> </ul>	<p>sejarah dari estimator.id mulai dari sebelum</p> <p>ganti nama menjadi estimator.id yaitu dengan</p> <p>nama gama di tahun 2012, dan berubah menjadi estimator.id pada tahun 2018</p> <p>sehingga rilis pada tahun 2019 setelah pengembangan selama satu tahun.menjelaskan bahwa estimator.id mendukung tim kerja yang didalamnya sudah di sediakan template proyek dengan mengisi volumenya saja.</p>
Minggu 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Training Softsklill terkait agile learning dan komunikasi efektif</li> <li>b. Mempelajari materi Consume Restful API,membuat Restful API, Inetgrasi CodeIgniter &amp; Ajax,templating halaman,Desain UI &amp; kustomisasi CSS. Studi kasus cara</li> <li>c. membuat database user &amp; membuat</li> </ul>	<p>Minggu ke-2 saya mempelajari consume restful API dengan menonton video dan mencari penjelasan melalui internet, mengikuti kegiatan zoom dengan topik Agile Executions komunikasi efektif serta mengisi link eval pada saat zoom, mempelajari integrasi codiIgniter &amp;AJAK serta mempelajari laravel melalui video youtube dan penjelasan dari internet, mempelajari templating halaman serta mempelajari desain UI &amp; kustomisasi CSS.</p>

	landing page company profile	
Minggu 3 (29 Agustus – 02 September 2022)	<p>a. Perancangan struktur database halaman homepage (tentang kami, produk layanan, legalitas, portofolio, testimoni, klien, tim) pada web beecons.</p> <p>Membuat halaman kontak</p> <p>Membuat popup profil tim</p> <p>b. kontak</p> <p>c. tim</p>	<p>Minggu ke-3 saya Melakukan perancangan database projek beecons yang terdiri dari database user, database kelola profil, database kelola kontak, database milestone, database kelola tim, database kelola katagori, database kelola portofolio, database header, membuat tampilan homepage yang berisi beranda, tentang kami, produk layanan, legalitas, portofolio, testimoni, client, tim, halaman kontak, popup profil tim.</p>
Minggu 4 (05 – 09 September 2022 )	<p>a. Membuat halaman FAQ, skema kerja, layanan, testimoni</p> <p>b. Konsultasi ke mentor</p> <p>c. Membuat bagian footer</p> <p>d. Sosialisasi platform dan basic soft skill mahasiswa MSIB Batch 3</p>	<p>Minggu ke-4 saya membuat halaman produk layanan dan tentang kami sesuai dengan desain UI yang dibuat oleh UI/UX Designer.</p> <p>Kamis, 8 September 2022 saya juga mengikuti Sosialisasi Platform dan Basic Soft Skill Mahasiswa Program MSIB Angkatan 3 yang diselenggarakan oleh tim MSIB melalui platform zoom dan youtube.</p> <p>Saya juga mendapat kesempatan untuk konsultasi serta belajar langsung mengenai</p>

		proyek yang sedang dibuat dengan mentor
		pada hari Rabu, 7 September 2022.
		Minggu ke-5 saya mengerjakan saya
		membuat halaman kebijakan privasi,
		halaman kontak kami, halaman proyek, dan
Minggu 5 ( 12 a.	Membuat halaman	halaman detail proyek sesuai dengan UI yang
	kebijakan privasi, hubungi	dibuat oleh UI/UX Designer.selain itu saya
- 16		
	kami, proyek kami, detail	merapikan bagian produk layanan dan
September		
	proyek, dan form login	tentang kami serta melanjutkan mengerjakan
2022 )		
	admin	bagian legalitas perusahaan. Di Minggu ke-5
		juga tim saya mendapat tambahan task dari
		mentor dimana proyek yang dikerjakan akan
		menjadi lebih kompleks.
		Minggu ke-6 saya mengerjakan halaman
		dashboard admin, halaman Kelola kategori
Minggu 6 (19 a.	Membuat halaman kelola	artikel, halaman kelola artikel, dan halaman
	kategori artikel, kelola	
- 23		kelola pesan bagian company profile.Selain



	artikel, kelola pesan, login	
September	admin course, dan login	itu saya menggabungkan landing page bagian
2022 )		why choos, melajtkan mengerjakan bagian
	user course	
		FAQ,skema kerja dan menggabungkan file
		tentang kami.
		Minggu ke-7 saya mengerjakan halaman
	a. Membuat bagian header	about me dan halaman beecons course pada
		landing page company profile karena
	(navbar) dan bagian hero	
Minggu 7 (26		terdapat peruahan desain dari tim UI/UX
	course	
- 30		Designer.selain itu saya mengerjakan course
September	b. Membuat halaman	,dengan membuat navbar yang terdiri dari
	beecons course dan why	
2022)		home,course,training,FAQ,About us,
	choose us di landing page	
		mengerjakan tentang kami dimana
	company profile	
		memindahkan bagian image di bawah tulisan
		"Find & Build Your Dream Real Estate".
		Minggu ke-8 saya mengerjakan halaman

		FAQ, bagian cari course, halaman kategori
		course, halaman rekomendasi course, bagian
		paket bundling, bagian other course pada
		landing page beacons course. Selain itu, di
	a. Membuat halaman FAQ	minggu ke-8 ini saya bersama tim melakukan
	course, cari course,	diskusi bersama mentor terkait progress dan
Minggu 8 (03	kategori course,	ternyata masih banyak revisi yang perlu kami
– 07 Oktober	rekomendasi course	perbaiki. Dimana style pada beacons course
2022)	b. Diskusi bersama mentor	harus sama dengan style beacons company
	dan membahas revisi	profile, sehingga desain UI pada beacons
	tampilan course	course yang dibuat tim UI/UX Designer
		berubah dan disesuaikan dengan desain pada
		beacons company profile. Selain itu saya juga
		mengerjakan detail course dan bagian course
		pada halaman kuis sesuai dengan design
		UI/UX .
	a. Mengerjakan revisi bagian	Minggu ke-9 saya mengerjakan mengerjakan
Minggu 9 ( 10		bagian tampilan course yaitu bagian serach
	navbar course, hero	course dan tagging yang terdiri dari
– 14 Oktober	course, list course, list	

		"all,basic,intermediate,advance",mengerjakan
2022)	training, dan detail	
		bagian halaman rekomendasi dengan
	bundling	
		membuat sebuah filter dimana filter tersebut
		ketika di klik bagian button
		(all,basic,intermediate,advance).
		Minggu ke-10 saya mengerjakan bagian
	a. Mengerjakan revisi	rekomendasi course supaya bisa ke filter
	halaman produk layanan,	yang terdiri dari tagging
	halaman course dan	(all,basic,intermediate,advance) karena
Minggu 10 (17	training, proyek kami	ketika di gabungkan belum bisa kefilter
- 21 Oktober	b. Membuat filter kategori	sesuai dengan taggingnya,selain itu saya juga
	course - Presentasi	melakukan Presentasi projek beacons dan
2022)		
	progress ke mentor	course,mengerjakan bagian halaman search
	c. Diskusi dengan tim Digital	,dan sort dengan merapikan halamannya ,
	Marketing membahas	mengerjakan Membuat halaman login dan
	copywriting untuk web	mengerjakan Membuat halaman register
		Menambahkan form register.

		Minggu ke-11 saya mengerjakan merapikan
		halaman form register , merubah tampilan
Minggu 11 (24	a. Membuat halaman form	search dengan memfilter sesuai dengan
		menyediakan beberapa pilihan serach ketika
- 28 Oktober	register	
2022)	b. Membuat halaman login	di cari dan membenarkan halaman login
		bagian show kata sandi karena sebelumnya
		belum berfungsi ketika di masukan kata
		sandi .
		Minggu ke-12 saya mengerjakan halaman
		kuis dengan menambahkan hasil ketika sudah
		mengerjakan kuis (nilai kuis dari soal yang
		sudah di kerjakan).selain itu menambahkan
		button "finish" dan menambahkan warna
		"primary" ,menambahkan javascrip untuk
		button finish supaya bisa ke filter ketika
		sudah mengerjakan kuis selesai. melakukan
		mempresentasi terkait projek beecons dan
Minggu 12 (31	a. Mengerjakan revisi	course kepada mentor ,mencari referensi api
Oktober - 4	halaman all course,	untuk soal kuis yang berada di
November	halaman paket bundling	data.json,membuat file data.json dan

2022 )	b.	Membuat halaman kuis	menambahkan soal kuis dia file data json,
			menghubuhkan data.json soal kuis dengan
			javascrip (fetch('data.json'),mencari referensi
			untuk bootstrap untuk template detail course.
			menambahkan button "mulai
			kuis","Previous","Next", di halaman kuis
			dengan tag "button"dengan kode warna
			"warning",menambahkan form pada setiap
			baris soal kuis dengan button dan javascrip
			serta bootstrap.
	a.	Mengerjakan revisi	Minggu ke-13 saya mengerjakan bagian
		navbar, footer, card	detail course engan menambahkan menu
		course, dan card training	scrolll pada materi pembelajaran supaya
Minggu 13 (07		proyek Beecons	ketika materinya lebih dari 8 bisa di scroll
- 11	b.	Melanjutkan mengerjakan	tidak mengganggu layout yang lain dan lebih
		bagian detail course	rapi. mengerjakan revisi pada navbar
November			
2022)	c.	Mengerjakan bagian kuis	company profile (penambahan sosial media),
		course	footer (hanya menampilkan bagian copyright
	d.	Membuat landing page	saja), card course dan card training

	company profile, course, detail course, dan detail training proyek Mandutama	(penambahan shadow pada card serta perapian judul). Selain itu, saya juga menduplikat proyek beecons untuk proyek Mandutama mandutama dimana untuk layout proyek sama persis dengan proyek beecons, tetapi dibedakan pada warna, font, konten, serta gambarnya.
	training proyek	menduplikat proyek beecons untuk proyek
	Mandutama	mandutama dimana untuk layout proyek
		mandutama sama persis dengan proyek
		beecons, tetapi dibedakan pada warna, font,
		konten, serta gambarnya.
		Minggu ke-14 saya mengerjakan proyek HR
		SYSTEM dengan membuat halaman login
		menambahkan icon dengan posisi
		center,menambahkan deskripsi login,
	a. Membuat landing page	menambahkan button login.Selain itu
	utama (halaman home,	membuat card bootstrap pda halaman
Minggu 14 (14	about, course, FAQ,	dashboard proyek hr system.Membuat
	kontak, dan footer) proyek	halaman cek absensi dan presensi,cek
- 18		
	Paraduta	presensi masuk dengan enambahkan image
November		
2022)	b. Layouting halaman kelola	profile sebanyak 8 buah dengan tag image,
	statistik proyek HR	menambahkan keterangan nama di setiap

	System	image profile ,menambahkan keterangan
	c. Membuat halaman login	posisi kerja di setiap image
		profile,menambahkan keterangan "present or
		absent " disetiap image profile dengan tag
		html dan css ,menambahkan keterangan
		"approved " pada bagian menu total
		Minggu ke-15 saya mengerjakan bagian
		waktu yang terdiri dari hari,tanggal,bulan dan
		tahun dengan menggunakan javascript,
		mengerjakan bagian card body yang berada
		di konten all devisi dimana mengurangi
Minggu 15 (21 – 25 November 2022)	a. Membuat waktu (hari ,tanggal,jam,tahun)	panjang card body yang ke samping dengan bootstrap ,menambahkan konten search,
	b. Membuat grafik presensi	mengerjakan bagian konten grafik bootstrap
	c. Membuat card body	yang berbentuk bulat dimana untuk mengetahui jumpah pegawai yang melakukan presensi hadir ,izin dan alpa dengan menambahkan jumlah persen disetiap jumlah dari presensi yang ada dengan menandakan menggunakan warna.
		Minggu ke-16 saya mengerjakan mengerjakan layout projek HR_System pada bagian cek presensi dan absensi pada bagian

Minggu 16 (28		tampilan layout hadir, layout proyek
November –	a. Melanjutkan membuat	HR_System pada bagian cek presensi dan
	layout hr system bagian	absensi pada bagian tampilan layout alpa,
02 Desember		
	cek presensi dan absensi	mengerjakan layout proyek HR_System pada
2022 )		
		bagian cek presensi dan absensi pada bagian
		tampilan layout izin.selain itu saya
		mengerjakan bagian trafik presensi dengan
		merubah posisi trafik presensi.
		Minggu ke-17 saya mengerjakan
		mengerjakan bagian proyek Hr-System
Minggu 17 (05		dengan menambahkan icon gambar (png),
– 09	a. Menambahkan konten di	menambahkan icon gambar A-Z dan Z-A
	layout hr system	
Desember		dengan format PNG dengan menggunakan
2022 )	b. Merapikan layout	bootstrap dan html pada konten approval
		presensi keluar, menambahkan icon gambar A-Z dan Z-A dengan format PNG dengan
		menggunakan bootstrap dan html pada konten



		Cek presensi, menambahkan nama-nama
		orang dan sesuai dengan devisi masing-
		masing pada bagian konten approval
		masuk
		dan approval keluar, dan menambahkan
		nama-nama orang dan sesuai dengan devisi
		masing-masing pada bagian konten cek
		presensi
		Minggu ke-18 saya mengerjakan bagian
		konten "pengajuan izin kerja dan
		pengajuan
		cuti kerja " dengan menambahkan icon
		silang
		dan centang pada posisi kiri
	a. Menambahkan icon	bawah, menambahkan bagian konten
		"presensi masuk dan presensi keluar "
	b. Konsultasi bersama	
		dengan mengubah img di posisi tepi
		kanan
	mentor terkait cara	
Minggu 18 (12		sesuai dengan devisi kerja, menambahkan
	pengambilan id dari	
- 16		bagian konten "cek presensi dan absensi "
	firebase - Merancang	
Desember		dengan mengubah icon img di posisi tepi
	database MySQL HR	
2022)		kanan sesuai dengan devisi
	System dengan	
		kerja, menambahkan bagian konten

	menyesuaikan dari	
		"pengajuan izin kerja " dengan mengubah
	firebase	
		icon img dan devisa kerja pada bagian "data
		izin perbulan", dan menambahkan bagian
		konten "pengajuan cuti kerja " dengan
		mengubah icon img dan devisa kerja pada
		bagian "data cuti perbulan".
		Minggu ke-19 saya merapikan konten
Minggu 19 (19		approval presensi masuk, approval presensi
– 23	a. Menyusun laporan akhir	keluar, approval izin kerja, approval cuti kerja,
Desember	b. Merapikan konten	dan cek absensi dan presensi. selain itu saya
2022 )		mulai mengerjakan laporan pada bab judul
		dan bab 1.
		Minggu ke-20 saya mengerjakan laporan
		akhir magang bersertifikat kampus merdeka
	a. Menyusun laporan akhir	dengan menyelesaikan semua bab yang
Minggu 20(26	b. Menyusun presentasi akhir	masih kurang. Selain itu, saya juga
	proyek	menyusun presentasi akhir dan
– 30		
Desember	c. Presentasi akhir proyek	mempresentasikan ke dosen pembimbing

2022)	d. Farewel Graduation	dengan perwakilan salah satu anggota tim
	Magang Beecons MSIB	full stack developer. Pada minggu ke-20 juga
	Batch 3	saya mengikuti Farewel Graduation Magang
		Beecons MSIB Batch 3 bersama semua
		teman-teman magang Beecons.

IV. Dokumentasi Kegiatan Magang MBKM







V. Link Web

Beecons	<a href="http://beecons.epizy.com/">http://beecons.epizy.com/</a>
Mandutama	<a href="https://mandutama.com/">https://mandutama.com/</a>