

LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH*

Judul karya ilmiah (artikel) : PENGARUH EMPLOYEE TRAINING, COUNSELING SKILLS DAN CAREER DEVELOPMENT TERHADAP EMPLOYEE WORK EFFICIENCY KSPPS BMT BINA IHSANUL FIKRI KOTA YOGYAKARTA

Jumlah Penulis : 4 Orang

Nama Penulis : Ahmat Nazom Romli, Bagus Gumelar, Fitroh Adhilla, Abdul Cholid Hidayat

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : GEMA EKONOMI (Jurnal Fakultas Ekonomi)
 b. No ISSN : 26210444
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 11, No 2, 2022
 d. Penerbit : FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK
 e. DOI artikel (jika ada) :-
 f. Alamat web jurnal : <http://journal.unigres.ac.id/index.php/GemaEkonomi/article/view/1894/1343>
 g. Terindeks Sinta 5

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
 (beri V pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional/Int. Bereputasi**
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			2			2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			6
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			6			6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			6			6
Total = (100%)			10			
Nilai Pengusul						10

Komentar Peer Review

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur :

Sehari dibagikan pada penerbitan ilmiah.

2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan :

Pembahasan jelas, ruang lingkup pd bidang sumber daya manusia.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi :

Metodologi yang digunakan sehari

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit :

jumlah terbitan masa 5.

5. Indikasi plagiasi :

tidak ada indikasi plagiasi berdasarkan cek plagiarisme.

6. Kesesuaian bidang ilmu :

sesuai.

Reviewer 1/2 *

Nama Dany Ismanto
NIP/NIY. 601 446 64
Bidang Ilmu Manajemen
Jabatan Akademik Lektor
Unit Kerja Manajemen FEB UAD

*dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

*** nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH*

Judul karya ilmiah (artikel) : PENGARUH EMPLOYEE TRAINING, COUNSELING SKILLS DAN CAREER DEVELOPMENT TERHADAP EMPLOYEE WORK EFFICIENCY KSPPS BMT BINA IHSANUL FIKRI KOTA YOGYAKARTA

Jumlah Penulis : 4 Orang

Nama Penulis : Ahmat Nazom Romli, Bagus Gumelar, Fitroh Adhilla, Abdul Cholid Hidayat

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : GEMA EKONOMI (Jurnal Fakultas Ekonomi)
 b. No ISSN : 26210444
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 11, No 2, 2022
 d. Penerbit : FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK
 e. DOI artikel (jika ada) :-
 f. Alamat web jurnal : <http://journal.unigres.ac.id/index.php/GemaEkonomi/article/view/1894/1343>
 g. Terindeks Sinta 5

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
 (beri v pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional/Int. Bereputasi**
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			2			2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			6
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			6			6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			6			6
Total = (100%)			20			
Nilai Pengusul						20

Komentar Peer Review

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur :

Artikel ditulis sesuai dengan panduan jurnal

2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan :

Ruang lingkup pengembangan sumber daya manusia yang spesifik.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi :

Metode yang digunakan sesuai dengan kaidah karya tulis ilmiah

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit :

terbit pada jurnal nasional terakreditasi S.

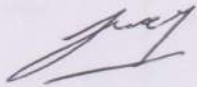
5. Indikasi plagiasi :

tidak ada.

6. Kesesuaian bidang ilmu :

sesuai

Reviewer 1/2 *



Nama Hendro Setiyo
NIP/NIY. 609.0102
Bidang Ilmu Manajemen
Jabatan Akademik Asisten
Unit Kerja Manajemen

*dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

*** nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus