

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP *TURNOVER INTENTION* (STUDI PADA  
AUDITOR KANTOR AKUNTAN PUBLIK YOGYAKARTA)**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi  
Universitas Ahmad Dahlan  
Yogyakarta



Disusun Oleh:

NABILAH NUR INAYAH  
NIM: 1900012173

**PRODI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN YOGYAKARTA  
2023**

## SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Persetujuan Skripsi

Lamp : 1 bendel

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Ahmad Dahlan

Jln. Kapas 9 Semaki Yogyakarta

Setelah melaksanakan pembimbingan tugas akhir, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa tugas akhir Saudara:

Nama : Nabilah Nur Inayah

NIM : 1900012173

Program Studi : Akuntansi

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Yogyakarta)

Dinyatakan telah selesai dan dapat dilakukan ujian dalam sidang pendadaran.

Yogyakarta, 30 September 2023  
Pembimbing,

  
Andreas Vernando, S.E., M.Sc.

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul **"Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Yogyakarta)"** ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan hal-hal tersebut diatas yakni mengakui karya orang lain seolah-olah sebagai karya saya sendiri, maka dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya, selanjutnya ijazah dan gelar yang telah saya terima dari universitas saya nyatakan gugur.

Yogyakarta, 30 September 2023

Yang menyatakan



Nabilah Nur Inayah

Saksi 1, Ketua Tim Penguji

Arif Sapta Yuniarto, S.E., M.Acc., Ak., C.A.

Saksi 2, Anggota Tim Penguji

Andreas Vernando, S.E., M.Sc.

Saksi 3, Anggota Tim Penguji

Nugraheni Rintasari, S.E., M.Sc.

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nabilah Nur Inayah  
NIM : 1900012173  
Email : [nabilah1900012173@webmail.uad.ac.id](mailto:nabilah1900012173@webmail.uad.ac.id)  
Program Studi : Akuntansi  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Judul Tugas : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya  
Akhir : Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Yogyakarta)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di Institut pendidikan lainnya.
2. Hasil karya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dan pembimbing akademik dan narasumber penelitian
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari bukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 30 September 2023

Menyatakan  
  
Nabilah Nur Inayah

10000  
TEL. 20  
METERAI  
TEMPEL  
A73ALX045153201

## PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nabilah Nur Inayah  
NIM : 1900012173  
Email : nabilah1900012173@webmail.uad.ac.id  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi  
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Yogyakarta)

Dengan ini saya menyerahkan hak *sepenuhnya* kepada Perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta elakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut:

Saya ( **Mengizinkan/Tidak mengizinkan** ) karya tersebut diunggah kedalam

Demikian pernyataan ini saya buat dengan

Yogyakarta, 30 September 2023



Nabilah Nur Inayah

Mengetahui,  
Pembimbing



Andreas Vernando, S.E., M.Sc.

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA**  
**KEPEMIMPINAN TERHADAP *TURNOVER INTENTION* (STUDI PADA**  
**AUDITOR KANTOR AKUNTAN PUBLIK YOGYAKARTA)**

Diajukan Oleh:

Nabilah Nur Inayah

NIM: 1900012173

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
dewan penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta

Tanggal 30 September 2023

Yang terdiri dari:

Ketua Penguji



Arif Sapta Yuniarto, S.E., M.Acc., Ak., C.A.

Anggota Penguji 1



Andreas Vernando, S.E., M.Sc.

Anggota Penguji 2



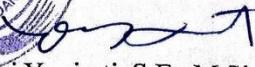
Nugraheni Rintasari, S.E., M.Sc.

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Ahmad Dahlan



  
Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR.

NIY: 60960144

## MOTTO

“Tidak ada ujian yang tidak bisa diselesaikan. Tidak ada kesulitan yang melebihi batas kesanggupan. Karena Allah SWT tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya.”  
(QS. Al Baqarah: 286)

Libatkan Allah SWT dalam setiap persoalan apapun.

“Letakan aku dalam hatimu, maka aku akan meletakanmu dalam hatiku”  
(QS Al-Baqarah:152)

“Aku akan berlari, saat kamu memanggil nama-Ku”  
(QS Al-Baqarah:186)

“Ketika aku melibatkan Allah SWT dalam semua rencana dan impianku, dengan penuh keikhlasan dan keyakinan,, aku percaya tidak ada yang tidak mungkin untuk diraih”

## KATA PENGANTAR

Bissmillahirrahmaanirrahim

*Assalamualaikum WarahmatullahiWabarakatuh*

*Alhamdulillah*, puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan taufik serta hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Yogyakarta)”**, ini dibuat dan disusun penulis sebagai salah satu guna persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S1) Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Binsis Universitas Ahmad Dahlan.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, hal ini didasari karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi pihak lain pada umumnya. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada orang-orang yang penulis hormati dan sayangi yang membantu secara langsung maupun tidak langsung selama pembuatan skripsi ini. Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan dukungan, motivasi, pelajaran, bantuan berupa bimbingan yang sangat berharga dari berbagai pihak mulai dari pelaksanaan hingga penyusunan laporan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan yang berharga ini, izinkan penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada pihak-pihak yang penulis cintai dan sayangi:

1. Bapak Dr. Muchlas, M.T. selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan  
Yogyakarta

2. Ibu Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
3. Ibu Sartini Wardiwiyo, S.E., M.S.Acc., Ph.D., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan.
4. Bapak Andreas Vernando, S.E., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Akademik sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi yang telah menunjukkan dedikasi yang tak pernah surut dalam memberikan bimbingan, arahan, nasehat dan dukungan selama masa perkuliahan maupun selama proses penulisan skripsi. Penulis sungguh berterima kasih atas kesediaan beliau meluangkan waktu untuk membimbing penulis.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan, khususnya Dosen Program Studi Akuntansi yang telah dengan cakap membimbing dan berbagi pengalaman serta ilmu yang luar biasa berharga.
6. Kedua orang tua tercinta, Ayah Edi Julianto dan Mami Wiwin Ernawati. Terima kasih atas segalanya, terima kasih atas doa, dukungan, dan cinta yang tak pernah berhenti dari Ayah dan Mami. Terima kasih telah menjadi orang tua yang selalu mendukung. Terima kasih telah bersama-sama dengan penulis, mengorbankan banyak waktu, tenaga, dan usaha untuk mendukung penulis meraih impian. Terima kasih atas segala pelajaran hidup dan nilai-nilai yang telah diajarkan. Semoga penulis dapat menjadi anak yang membanggakan bagi Ayah dan Mami, seperti Ayah dan Mami bagi penulis.

Semoga apa yang penulis lakukan dapat menjadi bukti cinta dan penghargaan atas segala hal yang telah Ayah dan Mami berikan kepada penulis.

7. Cinta kasih kedua adikku, Lailatul Yusra dan Dahayu Abidah Ardelia. Terima kasih atas semangat, doa, dan cinta yang selalu diberikan kepada penulis. Tumbuhlah menjadi versi paling hebat, adik-adikku.
8. Teman dalam cinta penulis, Andryan Lesmana yang selalu memberi inspirasi untuk terus melangkah maju kedepan, menjadi teman bertukar pikiran, tempat berkeluh kesah, dan menjadi support system penulis dalam menyelesaikan tugas akhir. Terima kasih atas waktu, doa yang senantiasa dilangitkan, dan seluruh hal baik yang diberikan kepada penulis selama ini. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Semoga kita bisa terus bersama menjadi pribadi yang lebih baik lagi.
9. Sahabat-sahabat yang penulis sayangi Dita, Iis, Kurnia dan Nia. Terimakasih untuk beberapa tahun ini sudah menemani dan selalu memberikan yang terbaik, semoga ini tidak menjadi akhir dari pertemanan kita. Semoga pertemuan kembali di masa mendatang dalam kondisi yang diharapkan. Aamiin.
10. Member *Treasure* Choi Hyunsuk, Park Jihoon, Yoshi, Junkyu, Yoon Jaehyuk, Asahi, Doyoung, Haruto, Park Jeongwoo, dan So Junghwan yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis secara tidak langsung melalui karya karyanya.
11. *Last but not least*, kepada diri saya sendiri. Nabilah Nur Inayah. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan

merayakan dirimu sendiri sampai di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terima kasih karena memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada, Nabilah. Apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.

Semoga Allah SWT selalu memberikan keberkahan dan mencatat kebaikan semua pihak sebagai salah satu amal ibadah. Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan oleh penulis. Penulis juga memohon maaf apabila dalam penulisan skripsi banyak kekurangan, karena keterbatasan ilmu yang dimiliki penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk pihak yang membutuhkan. Aamiin.

*Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Yogyakarta, 30 September 2023

Penulis



Nabilah Nur Inayah

## DAFTAR ISI

<b>PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP <i>TURNOVER INTENTION</i> (STUDI PADA AUDITOR KANTOR AKUNTAN PUBLIK YOGYAKARTA)</b> .....	i
<b>SKRIPSI</b> .....	i
<b>MOTTO</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>INTISARI</b> .....	xvi
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang Penelitian</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	7
<b>1.3 Batasan Masalah</b> .....	7
<b>1.4 Tujuan Penelitian</b> .....	7
<b>1.5 Manfaat Penelitian</b> .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	10
<b>2.1 Landasan Teori</b> .....	10
2.1.1 Teori Atribusi ( <i>Attribution Theory</i> ) .....	10
2.1.2 Kompensasi.....	11
2.1.3 Lingkungan Kerja .....	13
2.1.4 Gaya Kepemimpinan .....	14
2.1.5 Turnover Intention .....	15
<b>2.2 Penelitian Terdahulu</b> .....	18
<b>2.3 Rerangka Pemikiran Dan Pengembangan Hipotesis</b> .....	21
2.3.1 Rerangka Penelitian .....	21
<b>2.4 Pengembangan Hipotesis</b> .....	21
2.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Yogyakarta .....	21

2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Yogyakarta .....	22
2.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Yogyakarta .....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
<b>3.1 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....</b>	<b>25</b>
<b>3.2 Data, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>25</b>
<b>3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....</b>	<b>28</b>
3.3.1 Variabel Dependen .....	28
3.3.2 Variabel Independen .....	29
<b>3.4 Teknik Analisis Data .....</b>	<b>31</b>
3.4.1 Statistik Deskriptif .....	31
3.4.2 Uji Kualitas Data .....	31
3.4.3 Analisis Regresi Berganda.....	32
3.4.4 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.4.5 Uji Hipotesis .....	35
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>39</b>
<b>4.1 Analisis Hasil Penelitian .....</b>	<b>39</b>
4.1.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	39
<b>4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....</b>	<b>42</b>
<b>4.3 Uji Kualitas Data .....</b>	<b>43</b>
4.3.1 Hasil Uji Validitas .....	43
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	45
<b>4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>46</b>
4.4.1 Uji Normalitas.....	46
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	46
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	47
4.4.4 Uji Autokolinieritas .....	47
<b>4.5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....</b>	<b>48</b>
<b>4.6 Uji Hipotesis .....</b>	<b>49</b>
4.6.1 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	49

4.6.2 Hasil Uji Statistik F.....	50
4.6.3 Hasil Uji Statistik T .....	50
<b>4.7 Pembahasan .....</b>	<b>51</b>
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>54</b>
<b>5.1 Kesimpulan .....</b>	<b>54</b>
<b>5.2 Keterbatasan .....</b>	<b>54</b>
<b>5.3 Saran.....</b>	<b>55</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>56</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>60</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 3. 1 Indeks Skala Likert</b> .....	27
<b>Tabel 4. 1 Rincian Jumlah Responden</b> .....	40
<b>Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</b> .....	41
<b>Tabel 4. 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif</b> .....	42
<b>Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Secara Keseluruhan</b> .....	44
<b>Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas</b> .....	45
<b>Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas</b> .....	48
<b>Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinearitas</b> .....	46
<b>Tabel 4. 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas</b> .....	46
<b>Tabel 4. 9 Hasil Uji Autokorelasi</b> .....	47
<b>Tabel 4. 10 Hasil Regresi</b> .....	47
<b>Tabel 4. 11 Hasil Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)</b> .....	49
<b>Tabel 4. 12 Hasil Uji Simultan</b> .....	50

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Rerangka Pemikiran .....	21
--------------------------------------	----

## INTISARI

*Turnover intention* adalah keinginan untuk berpindah ke perusahaan lain namun belum sampai pada tahap tindakan atau realisasi. Faktor-faktor yang menjadi penyebab adanya keinginan untuk pindah kerja (*turnover intention*) antara lain kompensasi, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh dari kompensasi, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap keinginan untuk berhenti kerja pada auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik Yogyakarta. Data dikumpulkan dengan menggunakan alat berupa kuesioner. Untuk menentukan sampel dalam penelitian ini, digunakan metode *convenience sampling* yang melibatkan 57 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* pada auditor, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* pada auditor Kantor Akuntan Publik Yogyakarta.

**Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, *Turnover Intention***