

DAFTAR PUSTAKA

- Ardini, M. U., & Darya, K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kinerja Auditor Dan Komitmen Afektif Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor (Studi Empiris: KAP Di Jakarta Selatan). *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 16(2), 85–98.
- Dwi Murti, A., Sheviyani, H., Sekar Desiree, H., & Setiawan, A. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *ETNIK: Jurnal Ekonomi Dan Teknik*, 2(2). <https://doi.org/10.54543/Etnik.V2i2.139>
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO: Journal Of Management & Business*, 5(2), 182–188.
- Fiorincia, & Widayati, N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Beban Kerja , Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 1–7.
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsd Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23–38.
- Hadi, N. P., & Djamil, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Karyawan (Studi Kasus: PT. Xyz–Jakarta). *Indikator*, 5(2), 353528.
- Joarder, M. H. R., Sharif, M. Y., & Ahmmed, K. (2011). Mediating Role Of Affective Commitment In HRM Practices And Turnover Intention Relationship: A Study In A Developing Context. *Business & Economics Research Journal*, 2(4).
- Khotimah, R. K., & Partina, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(2).
- Koestanto, D., & Ardi, R. P. (2017). Pengaruh Job Insecurity, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Karyawan Hotel Grand Candi Semarang. *Jurnal Gema Wisata*, 13(1).
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 558–572.
- Kumalasari, P., & Efendi, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Depok. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2719–2732.
- Kurniawati, D., & Rintasari, N. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Stres Kerja, Locus Of Control, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Di Jawa Tengah Dan DIY. *Jurnal REKSA: Rekayasa Keuangan, Syariah Dan Audit*, 4(2), 113–129.

- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405.
- Meriandayani, N. W., & Subudi, M. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Pasar Srinadi*. Udayana University.
- Mora, L., Hakim, A. R., & Simatupang, M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Psychopedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 7(2), 27–36.
- Nikmah, R. M., Wulan, H. S., & Seputro, A. (2018). Analysis Of The Influence Of The Work Environmet, Work Stress, Job Satisfaction, And Career Development On Intention Turnover Study On Pt. Pearland Boyolali. *Journal Of Management*, 4(4).
- Nurfahrani, A., & Armaniah, H. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7).
- Pratiwi, P., & Azizah, S. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Ketidakpuasan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Bagian Marketing Mataram Sakti Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 1(1), 39–51.
- Prihatin, S. D., & Wahyuningsih, T. H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank BDE Yogyakarta. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(1), 69.
- Purnomo, A. K., & Pebriani, W. (2020). Antecedent Turnover Intention Pada Karyawan Rumah Sakit “X” Bandung Barat. *MBIA*, 19(1), 1–11.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370–381.
- Putri, A. R., & Waskito, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office Pt Cipta Nugraha Contrindo. *Kinerja*, 4(01), 111–122.
- Putrianti, A. D. (2014). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang)*. Brawijaya University.
- Qureshi, I., Jamil, R., Iftikhar, M., Arif, S., Lodhi, S., Naseem, I., & Zaman, K. (2012). Job Stress, Workload, Environment And Employees Turnover Intentions: Destiny Or Choice. *Archives Of Sciences (Sciences Des Archives)*, 65(8).
- Rino, F. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Reward Terhadap Turnover Intention: Studi Pada Pegawai PT. Cinquer Agro Nusantara Bandung*. UIN Sunan Gunung Djati Bandung.

- Saputra, E. G. A., Maryam, S., & Setya, M. F. (2020). Job Insecurity, Job Satisfaction Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention PT. Bima Polyplast Sukoharjo. *Jurnal Edunomika*, 4(1), 263–270.
- Sari, A. F. (2022). Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Pt Samiplast Mitra Makmur). *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 4.
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 210–239.
- Taufik, I., Harini, S., & Sudarijati. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Visionida*, 7(2), 155–171.