

**SKRIPSI**

**IMPLEMENTASI HUBUNGAN INDUSTRIAL DI PT. MADUBARU  
BANTUL DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA MENURUT UNDANG-  
UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG  
CIPTA KERJA**



**Oleh :**

**HELSE YANTI HANDAYANI**

**2000024277**

**Proposal Skripsi ini disusun untuk melengkapi persyaratan  
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Hukum**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN**

**2024**

**THESIS**

**THE IMPLEMENTATION OF INDUSTRIAL RELATIONS AT PT.  
MADUBARU BANTUL SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA  
ACCORDING TO THE LAW OF THE REPUBLIC OF INDONESIA  
NUMBER 6 OF 2023 CONCERNING JOB CREATION**



**Written by :**

**HELSE YANTI HANDAYANI**

**2000024277**

**Proposal This thesis is submitted as a fulfillment of the requirements to  
attain a Bachelor Degree of legal studies**

**FACULTY OF LAW**

**AHMAD DAHLAN UNIVERSITY**

**2024**

**HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**IMPLEMENTASI HUBUNGAN INDUSTRIAL DI PT. MADUBARU  
BANTUL DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA MENURUT UNDANG-  
UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG  
CIPTA KERJA**

**Skripsi ini Untuk Melengkapi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar  
Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum Universitas Ahmad Dahlan**



**Pembimbing**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Fithriatus Shalihah", is written over a horizontal line.

**Prof. Dr. Fithriatus Shalihah, S.H., M.H.**

**NIPM: 19741019 201902 011 1295090**

**APPROVAL PAGE**

**THE IMPLEMENTATION OF INDUSTRIAL RELATIONS AT PT.  
MADUBARU BANTUL SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA  
ACCORDING TO THE LAW OF THE REPUBLIC OF INDONESIA  
NUMBER 6 OF 2023 CONCERNING JOB CREATION**

**This thesis submitted as a fulfillment of the requirements to attain the  
Bachelor Degree of legal studies at Faculty of Law Ahmad Dahlan  
University.**



**Supervisor**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Fithriatus Shalihah", is written over a horizontal line.

**Prof. Dr. Fithriatus Shalihah, S.H., M.H.**

**NIPM: 19741019 201902 011 1295090**

**HALAMAN PENGESAHAN FAKULTAS**

**DIPERTAHANKAN DI DEPAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI  
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN UNTUK  
MELENGKAPI PERSYARATAN DALAM MEMPEROLEH GELAR  
SARJANA HUKUM**


**Pada Tanggal: 18 Maret 2024**

**DEWAN PENGUJI**

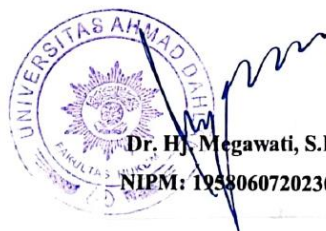
**Ketua Penguji : Prof. Dr. Fithriatus Shalihah, S.H., M.H.** .....

**Anggota Penguji I : Dr. Norma Sari, S.H., M.Hum.** .....

**Anggota Penguji II : Deslaely Putranti, S.H., M.H.** .....



**Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Ahmad Dahlan**

  
**Dr. Hj. Megawati, S.H., M.Hum.**  
**NIPM: 193806072023090100584069**

FACULTY APPROVAL PAGE

ACCEPTED BY THE EXAMINER BOARD OF FACULTY OF LAW OF  
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN TO BE SUBMITTED AS A  
FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS TO ATTAIN BACHELOR  
DEGREE OF LAW

At the Date: 18 Maret 2024

THE EXAMINER BOARD

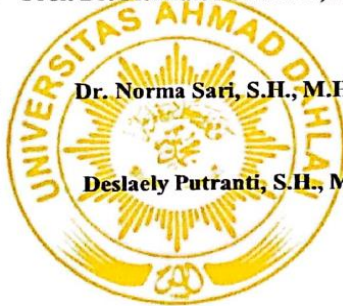
Chairman : Prof. Dr. Fithriatus Shalihah, S.H., M.H.



Examiner I : Dr. Norma Sari, S.H., M.Hum.



Examiner II : Deslaely Putranti, S.H., M.H.



Approved by,  
Dean of Faculty of Law  
Universitas Ahmad Dahlan

  
Dr. Hj. Megawati, S.H., M.Hum.  
NIPM: 195806072023090100584069

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Helsi Yanti Handayani  
NIM : 2000024277  
Email : helsi2000024277@webmail.uad.ac.id  
Fakultas : Hukum  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Judul Skripsi : Implementasi Hubungan Industrial di PT. Madubaru Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta Menurut Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak ada karya atau pendapat yang pernah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang dijadikan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 8 Maret 2024



Helsi Yanti Handayani  
NIM 2000024277

## PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Helsi Yanti Handayani  
NIM : 2000024277  
Email : helsi2000024277@webmail.uad.ac.id  
Fakultas : Hukum  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Judul Skripsi : Implementasi Hubungan Industrial di PT. Madubaru Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta Menurut Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja

Dengan ini saya menyerahkan hak sepenuhnya ke Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak):

- Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repository Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan
- Saya mengizinkan karya tersebut dipublikasikan ke dalam laman jurnal ilmiah yang terdaftar di dalam indeks SINTA

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

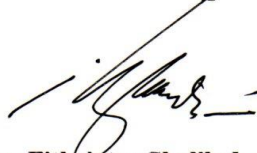
Yogyakarta, 8 Maret 2024



Helsi Yanti Handayani

NIM 2000024277

Mengetahui,  
Pembimbing



**Prof. Dr. Fithriatus Shalihah, S.H., M.H.**  
NIPM: 19741019 201902 011 1295090



## MOTTO

*“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”  
(Al-Baqarah: 286)*

*“Tidak ada pemberian orang tua yang paling berharga kepada anaknya daripada pendidikan akhlak mulia.”  
(HR. Bukhari)*

*“Hidup Sekali untuk dipertaruhkan. Berhati-hatilah kamu sekalian dalam menggunakan waktu hidupmu.”  
(K.H. Ahmad Dahlan)*

*“Tidak ada yang lebih indah ketika diri sendiri bahagia dan terus bersemangat dengan hal-hal menarik dalam hidup.”  
(Helsi Yanti Handayani)*

## **PERSEMBAHAN**

*Alhamdulillah, dengan kerendahan hati dan penuh rasa bangga, Penulis berterimakasih kepada Allah SWT telah melimpahkan nikmat dan karunia-Nya kepada Penulis sehingga Penulis mendapatkan kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini dan Penulis serahkan persembahan skripsi ini untuk orang tua Penulis, Bapak Subari dan Ibu Hari Astuti yang telah menghantarkan Penulis untuk menempuh pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Ahmad Dahlan, yang selalu mendukung Penulis baik secara materi, nasihat dan doa.*

## KATA PENGANTAR

**Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,**

Segala Puji dan Syukur kami panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan Rahmat serta karunia-Nya. Sholawat serta salam tidak lupa untuk selalu kita panjatkan kepada junjungan kita Rasulullah S.A.W. Sehingga berkat karunianya Penulis dapat menyelesaikan naskah tugas akhir dengan judul **“Implementasi Hubungan Industrial di PT. Madubaru Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta Menurut Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja”**. Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Ahmad Dahlan.

Penulis Skripsi ini mengemukakan berbagai macam kendala baik yang berhubungan dengan keterbatasan ilmu, wawasan, literatur maupun yang berkaitan dengan pengalaman Penulis sendiri. Penulis menyadari akan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu bimbingan dan arahan dari berbagai pihak sangat Penulis harapkan demi hasil penelitian yang lebih baik.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Terima kasih yang tidak terhingga saya ucapkan kepada kedua orang tua saya yang mendukung Penulis dengan do'a, dan materi serta nasihat selama Penulis menempuh ilmu di Fakultas Hukum Universitas Ahmad Dahlan hingga selesai;
2. Bapak Prof. Dr. Muchlas, M.T., selaku Rektor pada Universitas Ahmad Dahlan, ucapan terima kasih karena telah memberikan Penulis kesempatan untuk menimba ilmu di Universitas Ahmad Dahlan;
3. Dr. Megawati, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum yang telah memberikan motivasi dan telah memberikan kesempatan kepada Penulis untuk mengasah kemampuan Penulis pada saat berkuliah di Universitas Ahmad Dahlan;
4. Bapak Nurul Satria Abdi, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan AIK, Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni serta Ibu Wita Setyaningrum, S.H., LL.M.

Selaku Wakil Dekan Bidang SDM dan KKU yang telah memberikan kemudahan bagi Penulis dalam proses pembuatan skripsi ini;

5. Bapak Fauzan Muhammadi, Lc, LL.M., selaku Ketua Program Studi dan Ibu Kurnia Dewi Anggraeny, S.H., M.H. selaku Sekretaris Program Studi yang telah memberikan izin guna kelancaran Penulis menyelesaikan skripsi ini;
6. Ibu Prof. Dr. Fithriatus Shalihah, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Skripsi Penulis yang telah banyak memberikan bimbingan, saran, petunjuk, arahan dan motivasi kepada Penulis, serta sabar membimbing Penulis pada sela-sela kesibukannya;
7. Muhammad Habibi Miftakhul Marwa, S.H.I., M.H., selaku Dosen Pembimbing Akademik Penulis yang telah banyak memberikan bimbingan selama Penulis berkuliah di Universitas Ahmad Dahlan;
8. Dosen-dosen dan Pegawai Fakultas Hukum yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu;
9. Helaria Gestiana, Antonius Dwi Nugroho dan Gabriella Djenar Gantari, selaku kakak, mas dan ponakan Penulis yang selalu memberikan dukungan semangat dan do'a, serta terima kasih juga kepada keluarga besar Penulis yang selalu mendoakan;
10. Keluarga besar yang ada di Kutoarjo Kabupaten Purworejo, Penulis ucapkan terima kasih yang tak terhingga atas doa dan dukungan yang begitu besar selama Penulis berkuliah di Jogja;
11. Febi Puspita Sari, Nilam Permata dan Martha Indri Syahlia, selaku sahabat Penulis sejak masih kecil yang selalu memberikan semangat dan selalu ada dalam setiap suka maupun duka Penulis;
12. Ade Munika Royanita, Lutfia Zahra Chairani, Sonia Apriliani Ratika Putri, dan Yolanda Putri, selaku sahabat Penulis sejak SMA yang selalu mendukung dan memberikan semangat sejak SMA hingga selama masa perkuliahan ini;
13. Ristika Putri Rahmad dan Hasna Aeska Khoirunnisa, selaku sahabat kos Penulis selama kurang lebih satu tahun setengah yang selalu ada membantu

Penulis selama berada di Jogja, tempat berbagi suka dan duka sebagai sesama anak rantau dan saling menyemangati satu sama lain;

14. Bapak Fauzi, Ibu Widyawati, Bapak-bapak dan Ibu-ibu Pekerja PT. Madubaru, Penulis ucapkan terima kasih sudah membantu Penulis dalam mencari data untuk menyusun tugas akhir ini;
15. Bapak Bahari, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Bantul, Penulis ucapkan terima kasih telah membantu Penulis dalam mencari data untuk menyusun tugas akhir ini; dan
16. Terima kasih untuk Yogyakarta yang telah memberikan banyak arti, pengetahuan dan pengalaman hidup kepada Penulis.

Penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan skripsi ini namun mengingat segala keterbatasan pengetahuan, kemampuan serta literatur yang diperoleh maka segala kritik dan saran bersifat membangun akan Penulis menerimanya dengan senang hati untuk menyempurnakan skripsi Penulis. Dengan memanjatkan kehadiran Allah SWT, semoga menjadikan manfaat untuk pihak-pihak lain, amin.

**Walaikumsalam Warahmatullahi Wabarakatuh**

Yogyakarta, 8 Maret 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> ....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN FAKULTAS</b> .....	<b>v</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b> .....	<b>vii</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES</b> .....	<b>viii</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>x</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>xi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xx</b>
<b>DAFTAR SINGKATAN</b> .....	<b>xxi</b>
<b>DAFTAR ISTILAH</b> .....	<b>xxii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang Masalah</b> .....	<b>1</b>
<b>B. Rumusan Masalah</b> .....	<b>7</b>
<b>C. Tujuan Penelitian</b> .....	<b>8</b>
<b>D. Manfaat Penelitian</b> .....	<b>8</b>
<b>E. Metode Penelitian</b> .....	<b>11</b>
1. Jenis Penelitian .....	12
2. Sumber Data.....	13
3. Metode pengumpulan data .....	16
4. Analisis Data .....	19
5. Objek dan Subjek Penelitian .....	19
6. Lokasi Penelitian .....	20
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>23</b>
<b>A. Penelitian Terdahulu</b> .....	<b>23</b>
<b>B. Kerangka Konseptual</b> .....	<b>32</b>
1. Batasan Istilah .....	32
a. Istilah Hubungan Industrial.....	32
b. Istilah Tenaga Kerja.....	33

c.	Istilah Pabrik .....	35
d.	Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja .....	36
2.	Tinjauan Umum/Kerangka Teori.....	37
a.	Tinjauan Tentang Negara Hukum .....	37
b.	Tinjauan Tentang Efektivitas Hukum.....	53
c.	Tinjauan Tentang Hubungan Industrial .....	56
d.	Tinjauan Tentang Tujuan Hukum .....	61
<b>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>80</b>
A.	<b>Gambaran umum PT. Madubaru Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta .....</b>	<b>80</b>
B.	<b>Pelaksanaan Hubungan Industrial di PT. Madubaru Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta Menurut Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja.....</b>	<b>83</b>
C.	<b>Kendala Dalam Pelaksanaan Hubungan Industrial di PT. Madubaru Daerah Istimewa Yogyakarta Menurut Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja.....</b>	<b>131</b>
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>		<b>129</b>
A.	<b>KESIMPULAN .....</b>	<b>129</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>134</b>

**IMPLEMENTASI HUBUNGAN INDUSTRIAL DI PT. MADUBARU  
BANTUL DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA MENURUT UNDANG-  
UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG  
CIPTA KERJA**

**Helsi Yanti Handayani**

**ABSTRAK**

Keterkaitan hubungan industrial di PT. Madubaru antara pekerja, perusahaan dan pemerintah terjadi karena manusia menjadi sumber daya utama dalam perusahaan. Sumber daya manusia sebagai aset penting oleh sebab itu perusahaan diharapkan memberikan dukungan kepada pekerja agar tetap produktif dan bertanggung jawab dalam bekerja sebagaimana telah diatur dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja. Perusahaan harus memenuhi kewajiban dan hak kepada para pekerjanya agar proses produksi yang melibatkan kedua belah pihak berjalan seimbang. Pemerintah sebagai pihak yang membuat aturan dan pengawas pelaksanaan hubungan industrial yang ada didalam sebuah perusahaan. Berdasarkan pengaturan tersebut, pelaksanaan hubungan industrial di PT. Madubaru Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta diharapkan mampu untuk memberikan kesejahteraan kepada para pekerjanya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jenis penelitian ini adalah penelitian yuridis empiris dengan menggunakan pendekatan perundang-undangan. Data diperoleh dari sumber data primer dan sekunder dengan metode pengumpulan data deskriptif kualitatif menggunakan metode studi lapangan melalui wawancara dan studi kepustakaan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa proses pemenuhan kewajiban dan hak perusahaan kepada pekerja seringkali sulit didapatkan pekerja karena terkendala oleh berbagai faktor salah satunya pekerja tidak tetap posisinya sangat rentan untuk tidak terpenuhi kewajiban dan haknya oleh perusahaan. Pentingnya peran pemerintah dalam mengawasi hubungan industrial di PT. Madubaru Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta.

**Kata Kunci:** *Hubungan Industrial; Pekerja; Kesejahteraan Pekerja.*




**THE IMPLEMENTATION OF INDUSTRIAL RELATIONS AT PT.  
MADUBARU BANTUL SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA  
ACCORDING TO THE LAW OF THE REPUBLIC OF INDONESIA  
NUMBER 6 OF 2023 CONCERNING JOB CREATION**

**Helsi Yanti Handayani**

**ABSTRACT**

Industrial relations interrelationships at PT. Madubaru between workers, the company, and the government occurs because humans are the main resource in a company. As human resources are an important asset, the company is expected to support workers to remain productive and responsible for their work as regulated in the Republic of Indonesia Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation. The company must fulfill obligations and rights towards its workers so that the production process involving both parties runs in balance. The government is the party that makes rules and supervises the implementation of industrial relations within a company. Based on the arrangement, the implementation of industrial relations carried out at PT. Madubaru Bantul Special Region of Yogyakarta hopes to provide welfare to its workers following the applicable regulations. This study is empirical juridical research using a statutory approach. The data sources were obtained from primary and secondary data sources using qualitative descriptive data collection methods through field studies through interviews and literature studies. The results show that the process of fulfilling the company's obligations and rights to workers was often difficult as it was hampered by various factors, one of which was that temporary workers were in a very vulnerable position to not having their obligations and rights fulfilled by the company. That is the importance of the government's role in supervising industrial relations at PT. Madubaru Bantul Special Region of Yogyakarta.

**Keywords:** *Industrial Relations; Workers; Workers' Welfare.*

Has been translated by Ahmad Dahlan Language Center	On:
	<b>29/02/2024</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Populasi Pekerja PT. Madubaru dan Disnaker Kab. Bantul .....	21
Tabel 2. 1 Perbandingan Penelitian Terdahulu dan Sekarang .....	31
Tabel 3. 1 Penandatanganan Perjanjian Kerja .....	88
Tabel 3. 2 Jangka Waktu Bekerja .....	94
Tabel 3. 3 Status Dalam Hubungan Kerja.....	95
Tabel 3. 4 Upah Pekerja .....	98
Tabel 3. 5 Keikutsertaan Pekerja dalam Serikat Pekerja Perkebunan (SPP) .....	100
Tabel 3. 6 Hasil Musyawarah Serikat Pekerja Perkebunan (SPP) dengan Perusahaan diketahui oleh Pekerja .....	102
Tabel 3. 7 Pemenuhan Kewajiban dan Hak Pekerja PT. Madubaru.....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
Tabel 3. 8 Kewajiban dan Hak Bagi Pekerja yang Telah Dipenuhi Perusahaan.	106
Tabel 3. 9 Pekerja Sering Lembur .....	110
Tabel 3. 10 Waktu Lembur Pekerja .....	111
Tabel 3. 11 Upah Lembur Pekerja .....	111
Tabel 3. 12 Hari Libur yang Diberikan Perusahaan .....	113
Tabel 3. 13 Penetapan Cuti bagi Pekerja .....	114
Tabel 3. 14 Pentingnya BPJS Ketenagakerjaan ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 15 Jaminan Sosial yang diberikan Perusahaan .....	117
Tabel 3. 16 Penggunaan BPJS Ketenagakerjaan .....	119
Tabel 3. 17 Manfaat Penggunaan BPJS Ketenagakerjaan atau BPJS Kesehatan Bagi Pekerja .....	119
Tabel 3. 18 Alat Pelindung Diri (APD) Bagi Pekerja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 19 Ketersediaan Alat Pelindung Diri (APD) Bagi Pekerja.....	121
Tabel 3. 20 Keamanan dan Kenyamanan di Tempat Kerja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 21 Kelengkapan Sarana dan Prasarana Bagi Pekerja .....	123

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Struktur Organisasi Fungsional PT. Madubaru .....	82
---	----

## **DAFTAR SINGKATAN**

PT	: Perseroan Terbatas
PKWT	: Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
PKWTT	: Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu
PKB	: Perjanjian Kerja Bersama
SP	: Serikat pekerja
SPP	: Serikat Pekerja Perkebunan
BPJS	: Badan Penyelenggara Jaminan Sosial
JKK	: Jaminan Keselamatan Kerja
JKM	: Jaminan Kematian
JHT	: Jaminan Hari Tua
JP	: Jaminan Pensiun
K3	: Kesehatan dan Keselamatan Kerja
THR	: Tunjangan Hari Raya
PP	: Peraturan Pemerintah
UU No. 13/2003	: Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
UU No. 6/2023	: Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja

## **DAFTAR ISTILAH**

Deskripsi	: Bentuk karangan yang melukiskan suatu keadaan
Analisis	: Menguraikan suatu keseluruhan komponen
Pemerintah	: Organisasi kekuasaan
Organisasi	: Persekutuan dua orang atau lebih
Direktur	: Pimpinan diatas manager yang mengawasi perusahaan
Manager	: Pelaksana manajemen perusahaan
Kabag	: Pelaksana tugas perusahaan
Kabupaten	: Wilayah pemerintahan tingkat II
Dinas	: Lembaga yang menjalankan pemerintahan daerah
Pabrik	: Tempat produksi barang
Karyawan	: Orang yang bekerja pada suatu lembaga
Industri	: Kegiatan memproses atau mengelola barang dengan mesin
Populasi	: Jumlah manusia dalam suatu penelitian yang diteliti
Sampel	: Sesuatu yang digunakan untuk menunjukkan sifat suatu kelompok yang lebih besar
Upah	: Gaji pekerja/karyawan
Cuti	: Izin tidak masuk kerja
Serikat Pekerja	: Organisasi para pekerja
Responden	: Orang yang di wawancara oleh peneliti
Undang-Undang	: Aturan hukum yang dibuat legislatif dan eksekutif