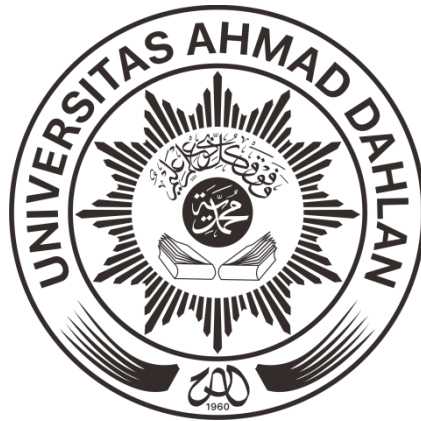


**PENGARUH *SOFT SKILL*, EFIKASI DIRI DAN KECERDASAN
EMOSIONAL TERHADAP KESIAPAN KERJA
(Studi Pada Mahasiswa Program Studi Manajemen Angkatan 2020
Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta)**

SKRIPSI

Diajukan Pada Program Studi Manajemen Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Meraih Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan
Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta



**OLEH
MUHAMMAD RIDHO INDRA AKHYANA
2000011190**

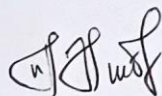
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH *SOFT SKILL*, EFIKASI DIRI DAN KECERDASAN EMOSIONAL
TERHADAP KESIAPAN KERJA
(Studi Pada Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta)



Pembimbing



Ani Muttaqiyathun, S.E., M.Si.
NIPM. 19700828 199601 011 0784272

Yogyakarta, 19 Maret 2024

**PENGARUH *SOFT SKILL*, EFIKASI DIRI DAN KECERDASAN EMOSIONAL
TERHADAP KESIAPAN KERJA**

(Studi Pada Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta)

Diajukan Oleh

Muhammad Ridho Indra Akhyana

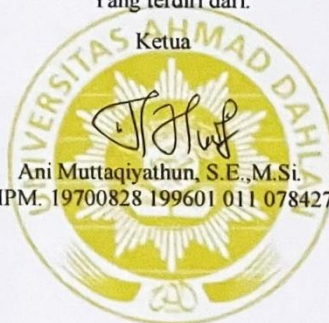
NIM: 2000011190

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta

Tanggal: 19 Maret 2024

Yang terdiri dari:

Ketua



Ani Muttaqiyathun, S.E., M.Si.

NIPM. 19700828 199601 011 0784272

Penguji 1

Penguji 2



Tina Sulistiyani, S.E., M.M.

NIPM. 19730902 200002 011 0861603



Poppy Laksita Rini, S.E., M.Sc.

NIPM. 19910602 201810 011 1311456

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan



Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR.

NIPM. 19700620 199601 011 0784345

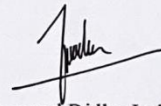
PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Soft Skill, Efikasi Diri dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kesiapan Kerja (Studi Pada Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta)** ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan hal-hal tersebut diatas yakni mengakui karya orang lain seolah-olah sebagai karya saya sendiri, maka dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya, selanjutnya ijazah dan gelar yang telah saya terima dari universitas saya nyatakan gugur.

Yogyakarta, 19 Maret 2024

Yang menyatakan



Muhammad Ridho Indra Akhyana
NIM: 2000011190

Saksi 1, Ketua Penguji



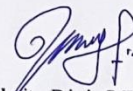
Ani Muttaqiyathun, S.E.M.Si.
NIPM. 19700828 199601 011 0784272

Saksi 2, Anggota Tim Penguji



Tina Sulistiyani, S.E., M.M.
NIPM. 19730902 200002 011 0861603

Saksi 3, Anggota Tim Penguji



Poppy Laksita Rini, S.E., M.Sc.
NIPM. 19910602 201810 011 1311456

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Ridho Indra Akhyana
NIM : 2000011190
Email : muhammad2000011190@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh *Soft Skill*, Efikasi Diri dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kesiapan Kerja (Studi Pada Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta)

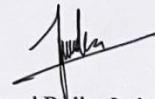
Dengan ini saya menyatakan:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun institusi Pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan terjemahan melainkan merupakan gagasan rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diajukan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan pada daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila dikemudian hari terbukti ada penyimpangan dan tidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.

Yogyakarta, 19 Maret 2024

Yang menyatakan



Muhammad Ridho Indra Akhyana
NIM: 2000011190

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Ridho Indra Akhyana
NIM : 2000011190
Email : muhammad2000011190@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh *Soft Skill*, Efikasi Diri Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kesiapan Kerja (Studi Pada Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta)

Dengan ini saya menyatakan hal sepenuhnya kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (berita pada kotak).

Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repository Pusat Belajar Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Mengetahui Pembimbing



Ani Muttaqiyathun, S.E., M.Si
NIPM. 19700828 199601 011 0784272

Yogyakarta, 19 Maret 2024

Yang menyatakan



Muhammad Ridho Indra Akhyana
NIM: 2000011190

MOTTO

You Win You Trust Allah, You Lose You Trust Allah & You Have A Problem

You Trust Allah

“Hasbunallah Wanikmal Wakil Nikmal Maula Wanikman Nasir”

Cukuplah Allah Sebagai Penolong Kami, dan Allah adalah Sebaik-baiknya

Tempat Bersandar

(Ali Imran:173)

Halaman Persembahan

Puja dan puji syukur atas Rahmat dan Ridho Allah SWT yang telah memberikan saya kekuatan serta limpahan kesabaran dan juga kenikmatan.

Kupersembahkan karya sederhana ini untuk:

1. Orang tua saya yang saya cintai dan yang sangat saya kagumi, Bapak "M. Akhyar, SE (Alm)" dan Ibunda saya "Rohana" yang telah memberikan kasih sayang dalam membimbing, membina, mengarahkan, serta mendukung segala bentuk harapan dan keinginan yang saya inginkan. Tentu kedua orangtua saya menjadi mentor terbaik dalam hidup saya dan menjadi role model atau panutan terbaik dalam hidup saya.
2. Sodara perempuanku Indriana Akhyani dan Indah Regina Akhyani, terima kasih atas segala dukungan dan kepedulian kalian. Semoga kita senantiasa selalu diberikan kesehatan, kelancaran, dan kenikmatan hidup oleh Allah SWT.
3. Teman-Teman semuanya yang tentunya pernah mengambil peran dalam setiap perjalanan hidup saya, saya ucapkan terima kasih atas segala dukungan dan kepedulian kalian. Semoga kita diberi umur panjang agar suatu saat kita bisa berjumpa lagi dalam versi terbaik dalam hidup kita masing-masing.

KATA PENGANTAR

Assala'mualaikum, Wr.Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH *SOFT SKILL*, EFIKASI DIRI DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KESIAPAN KERJA (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Manajemen Angkatan 2020 Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta)”. Di dalam melakukan penelitian ini, tentu peneliti tidak bisa melakukan penelitian secara maksimal tanpa adanya dukungan, bimbingan serta arahan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini, peneliti menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Muchlas, M.T., selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan kesempatan dan juga fasilitas akademik maupun non akademik kepada penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan semangat dan fasilitas kepada penulis selama menjalani pendidikan di Program Studi Manajemen Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
3. Ibu Tina Sulistiyani, S.E., M.M., Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan dorongan dan kesempatan untuk dilakukannya penelitian ini.
4. Ibu Ani Muttaqiyathun, S.E., M.Si., Selaku Dosen Pembimbing Skripsi Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan arahan, bimbingan

masuk, dan terima kasih atas kesabarannya dalam membantu penyusunan tugas akhir ini sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

5. Dr. Utik Bidayati S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan apresiasi, semangat dan dorongan kepada penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Universitas Ahmad Dahlan.
6. Seluruh dosen pengampu mata kuliah Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingannya.
7. Seluruh responden yang telah bersedia, ikhlas dan ikut berpartisipasi dan kepada semua pihak yang telah terlibat dalam penyusunan skripsi ini.

Untuk menyelesaikan karya atau penelitian ini, penulis mengharapkan saran dan masukan yang membangun dari para pembaca. Semoga karya atau penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat untuk kita semua dikemudian hari. *Aamiin Ya Rabbal'alamiin. Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Yogyakarta, 2024

Penulis

Muhammad Ridho Indra Akhyana
Nim. 2000011190

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES.....	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Pengertian Kesiapan Kerja.....	13
2. Aspek-Aspek Kesiapan Kerja	14
3. Indikator Kesiapan Kerja	15
4. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kesiapan Kesiapan Kerja ..	16
1. Pengertian <i>Soft Skill</i>	23
2. Indikator <i>Soft Skill</i>	24
3. Faktor-Faktor yang mempengaruhi <i>Soft Skill</i>	25
1. Pengetian Efikasi Diri	28
2. Aspek-Aspek Efikasi Diri	29
3. Indikator Efikasi Diri	30

4. Faktor-Faktor Efikasi Diri.....	31
1. Pengertian Kecerdasan Emosional	32
2. Aspek-Aspek Kecerdasan Emosional.....	33
3. Indikator Kecerdasan Emosional.....	35
4. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kecerdasan Emosional	36
B. Penelitian Terdahulu.....	38
C. Pengembangan Hipotesis.....	39
D. Model Penelitian	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Populasi dan Sampel	45
1. Populasi.....	45
2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	45
B. Jenis dan Sumber Data	47
1. Jenis Data	47
2. Sumber Data.....	47
C. Teknik Pengumpulan Data	47
D. Definisi Operasional Variabel.....	49
1. Variabel Penelitian	49
2. Indikator Variabel.....	50
E. Uji Instrumen	52
1. Uji Validitas	52
2. Uji Reliabilitas.....	53
F. Teknis Analisis.....	54
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
2. Uji Hipotesis.....	55
a. Uji Parsial (uji t).....	55
b. Uji Simultan (uji F)	56
c. Koefisien Determinasi (R^2)	57
BAB IV ANALISIS DATA	58
A. Deskripsi Objek Penelitian	58
B. Karakteristik Responden.....	58

C. Uji Instrumen	59
D. Analisis Data.....	63
E. Pembahasan	68
BAB V PENUTUP	74
A. Kesimpulan	74
B. Keterbatasan Penelitian	75
C. Saran Penelitian.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Angka Pengangguran Terbuka Universitas.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1 Pengukuran Skala Likert	49
Tabel 3.2 Definsi Operasional Variabel	50
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuisisioner	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Soft Skill.....	60
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Efikasi Diri	60
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kecerdasan Emosional.....	61
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kesiapan Kerja	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linier	63
Tabel 4.9 Hasil Uji t	65
Tabel 4.10 Hasil Uji F	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	44
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Kuesioner Penelitian.....	82
Lampiran 1.2 Tabulasi Data.....	85
Lampiran 1.3 Hasil Uji Validitas	102
Lampiran 1.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	108
Lampiran 1.5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	109
Lampiran 1.6 Hasil Uji t	110
Lampiran 1.7 Hasil Uji F	110
Lampiran 1.8 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	110

INTISARI

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui peran *soft skill*, efikasi diri dan kecerdasan emosional terhadap kesiapan kerja. Kesiapan kerja penting bagi mahasiswa, karena dengan persiapan diri yang lebih baik akan memudahkan dirinya dalam memperoleh pekerjaan dan menyesuaikan diri di lingkungan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa aktif program studi manajemen angkatan 2020 universitas ahmad dahlan yogyakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan kriteria mahasiswa yang telah mengikuti program pelatihan *soft skill* tahap 1 dan 2. Sampel ditentukan minimal sebanyak 183 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner melalui *google form*, skala pengukuran likert. Uji instrumen dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas. Teknis analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *soft skill*, efikasi diri dan kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa baik secara parsial maupun secara simultan. Nilai *R Square* sebesar 0,512 menunjukkan kontribusi dari ketiga variabel tersebut terhadap kesiapan kerja sebesar 51%. Penelitian ini terbatas hanya pada mahasiswa satu angkatan program studi dalam satu perguruan tinggi saja, sehingga belum bisa digeneralisir. Oleh karena itu penelitian mendatang diharapkan bisa memperluas area penelitian dan menambah jumlah variabel yang diteliti.

Kata Kunci: *Soft Skill*, Efikasi Diri, Kecerdasan Emosional, Kesiapan Kerja