

**PENGARUH *HUMAN RELATION*, KONDISI
LINGKUNGAN FISIK DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI
(Studi Kasus Pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan
Daerah Istimewa Yogyakarta)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan
Yogyakarta



Disusun Oleh :
Resha Vinesia
NIM : 1900011071

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN YOGYAKARTA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH *HUMAN RELATION*, KONDISI LINGKUNGAN FISIK DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI
(Studi Kasus Pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan
Daerah Istimewa Yogyakarta)**



Telah disetujui oleh

Pembimbing

CANDRA VIONELA M.,S.E.,MSc
NIY. 60150806

Yogyakarta, 13 Juli 2023

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH *HUMAN RELATION*, KONDISI LINGKUNGAN FISIK DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI

(Studi Kasus Pada Dinas Pertanian dan
Ketahanan Pangan Daerah Istimewa
Yogyakarta)

RESHA VINESIA

NIM : 1900011071

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Ahmad Dahlan

Tanggal: 13 Juli, 2023

Yang terdiri dari



Dr., Utik Bidayati, S.E., M.M.

Ketua

Anggota



Candra Vionela Merdiana, S.E., M.Sc

NIY. 60150806

Anggota



Muhammad Ali Fikri, S.E., M.Sc.

NIY. 60160970

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan



Dr., Dini Yuniarti, S.E., M.Si

NIY: 60960144

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul "PENGARUH *HUMAN RELATION*, KONDISI LINGKUNGAN FISIK DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Daerah Istimewa Yogyakarta)" ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan jugatidak terdapat karya atau pendapat yang pernah tertulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan hal-hal tersebut diatas yakni mengakui karya orang lain seolah-olah sebagai karya saya sendiri, maka dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya, selanjutnya ijazah dan gelar yang telah saya terima dari universitas saya nyatakan gugur.

Yogyakarta, 18 Maret 2022

Yang menyatakan


Resha Vinesia
NIM: 1900011071


Saksi I, Ketua Tim Penguji


Dr. Utik Bidayati, S.E., M.M
NIY. 60960136

Saksi II, Anggota Tim Penguji


Candra Vionela Merdiana, S.E., M.Sc.
NIY. 60150806

Saksi III, Anggota Tim Penguji


Muhammad Ali Fikri, S.E., M.Sc
NIY. 60160970

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda dibawah ini:

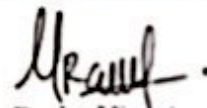
Nama : Resha Vinesia
NIM : 1900011071
Email : resha1900011071@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh *Human Relation*, Kondisi Lingkungan Fisik Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Daerah Istimewa Yogyakarta)

Dengan ini Saya menyatakan:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun institusi Pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan terjemahan melainkan merupakan gagasan rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diajukan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan pada daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan tidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.

Yogyakarta, 13 Juli 2023
Yang menyatakan



Resha Vinesia
NIM: 1900011071

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda dibawah ini:

Nama : Resha Vinesia
NIM : 1900011071
Email : resha1900011071@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh *Human Relation*, Kondisi Lingkungan Fisik Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Daerah Istimewa Yogyakarta).

Dengan ini saya menyatakan hak sepenuhnya kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur serta melakukan pengolahan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak)

Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repository Pusat Belajar Universitas Ahmad Dahlan

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 13 Juli 2023
Yang menyatakan


Resha Vinesia
NIM: 1900011071

Mengetahui Pembimbing



Candra Vionela Merdiana, S.E., M.Sc.
NIY. 60150806

MOTTO

“Minta Pertolongan dengan sabar dan shalat. Sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar.”

(QS. Al-Baqarah. 153)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses, nikmati saja lelah-lelah itu dan lebarkan rasa sabar itu lagi. Mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan.”

(Boy Chandra)

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Dan tidak ada kemudahan tanpa doa.”

(Ridwan Kamil)

“Ketika aku melibatkan Allah dalam semua rencana dan mimpiku, dengan penuh keikhlasan dan keyakinan, aku percaya tidak ada yang tidak mungkin untuk diraih.”

PERSEMBAHAN

Tiada lembar yang paling indah dalam skripsi ini kecuali lembar pengesahan, skripsi ini saya persembahkan sebagai tanda bukti cinta kepada orangtua saya yang tanpa lelah dengan penuh kasih sayang memanjatkan doa yang luar biasa untuk anaknya dan memberikan dukungan baik moril maupun materil, terimakasih atas pengorbanan dan kerja keras dalam mendidik saya selama ini. Serta saya persembahkan untuk saudara, pasangan, dan teman-teman terdekat saya yang selalu memberikan *support* dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan dengan judul “Pengaruh *Human Relation*, Kondisi Lingkungan Fisik dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Pegawai (studi kasus pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Daerah Istimewa Yogyakarta).”

Tujuan dibuatnya penulisan ini adalah guna memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Muda Jurusan Manajemen jenjang Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari kata kesempurnaan mengingat keterbatasan waktu, pengetahuan dan pengalaman penulis. Untuk itu penulis mengharapkan saran serta kritik yang membangun dari berbagai pihak guna kesempurnaan penulisan ini.

Dalam menulis serta menyelesaikan penulisan ini, tidak lepas atas bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Muchlas, M.T selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan, yang telah memberikan penulis kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan yang senantiasa memberikan pengarahan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta

3. Ibu Tina Sulistiyani, S.E., M.M., CFP selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah arahan, dukungan, semangat dan motivasi selama perkuliahan.
4. Ibu Candra Vionela M., S.E., M.Sc., CFP selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa meluangkan waktunya untuk memberikan masukan, saran dan bimbingannya serta memberikan semangat selama penulisan skripsi sehingga dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
5. Ibu Dyah Fitriani, S.E., M.M., CLC selaku dosen pembimbing akademik yang senantiasa memberikan arahan dan masukan serta memberikan semangat selama dibangku perkuliahan.
6. Dewan Penguji yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam memaparkan hasil penelitian.
7. Teruntuk Kedua Orangtua saya tercinta, Bapak Sudirman dan Ibu Sriyani yang telah merawat, membimbing, mencurahkan segala kasih sayang dan cintanya serta senantiasa mendoakan, memberikan dukungan, semangat sehingga penulis menyelesaikan skripsi ini.
8. Teruntuk diri saya sendiri. Terima kasih kepada diri sendiri yang sudah kuat melewati lika liku kehidupan hingga sekarang. Terima kasih pada hati yang tetap ikhlas dan tegar menjalani semuanya. Terima kasih kepada raga dan jiwa yang masih tetap kuat dan waras hingga sekarang. Saya bangga pada diri saya sendiri, kedepannya untuk raga yang tetap kuat, hati yang tetap tegar, mari kita bekerja sama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik. Terimakasih Resha Vinesia.
9. Teruntuk A.A.M Billah yang menjadi tempat keluh kesah saya, yang selalu saya repotkan, memberikan banyak nasehat dalam hidup saya, dan menjadi *support system* terbaik serta menemani saya pada hari-hari yang tidak mudah selama proses penyusunan skripsi ini.

10. Teruntuk teman terdekat saya Kurnia Putri Mumpuni, Fenty Agatha Wiwa Putri, Nadya Qanita, Sherly Maulida, Faridatul Lutfiana, Maysa Oktafitri, Windi Ismawati dan Riska Meilinda yang memberikan bantuan dengan ikhlas, mau direpotkan dalam banyak hal, tidak henti-hentinya memberikan dukungan dan semangat serta menemani saya dari mahasiswa baru hingga saya menyelesaikan skripsi ini.
11. Teruntuk teman-teman satu bimbingan skripsi yang telah sama-sama berjuang dengan skripsi.
12. Teruntuk teman-teman mahasiswa manajemen angkatan 2019 yang sudah bersama-sama dari awal perkuliahan sampai sekarang ini.
13. Terakhir, Teruntuk semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan, bantuan, doa, dan semangat.

Semoga sumbangsih yang telah diberikan mendapat balasan yang melimpah dari Allah SWT. Akhir kata penulis berharap semoga penulisan ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Yogyakarta, 13 Juli 2023

Penulis

Resha Vinesia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSIii
HALAMAN PENGESAHANiii
PERNYATAAN KEASLIANiv
PERNYATAAN TIDAK PLAGIATv
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSESvi
MOTTO.....	.vii
PERSEMBAHANvii
KATA PENGANTAR.....	.viii
DAFTAR ISIxi
DAFTAR TABELxiii
DAFTAR GAMBAR.....	.xiv
DAFTA LAMPIRANxv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Batasan Masalah.....	11
E. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Landasan Teori.....	14
1. etos kerja	14
2. Human relation.....	17
3. Kondisi lingkungan fisik.....	19
4. Gaya kepemimpinan.....	23
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Hipotesis dan Pengembangan Hipotesis	28
D. Model Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Populasi dan Sampel.....	33
1. Populasi	33
2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	33
B. Jenis dan Sumber Data.....	35
C. Teknik Pengumpulan Data	36
D. Definisi Operasional	39
1. Variabel Penelitian	39

2. Indikator Variabel.....	26
E. Uji Instrumen	42
1. Uji Validitas	42
2. Uji Reliabilitas.....	43
F. Teknik Analisis data	45
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
2. Uji F.....	46
3. Uji T	47
4. Uji Koefisien Determinasi	48
 BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	 49
A. Sejarah umum.....	49
B. Visi, Misi, dan Sasaran.....	50
C. Tugas dan Fungsi.....	54
D. Struktur Organisasi.....	58
 BAB V ANALISA DATA.....	 62
A. Deskripsi Objek Penelitian	62
B. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	66
C. Teknik Analisa Data.....	76
D. Pembahasan	83
 BAB VI PENUTUP.....	 90
A. Kesimpulan.....	90
B. Keterbatasan Penelitian	90
C. Saran.....	92
 DAFTAR PUSTAKA.....	 94
 LAMPIRAN	 97

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3.1 Skala	38
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	41
Tabel 3.3 Konfisin Kolrasi Spearman.....	45
Tabel 5.1 Hasil Penyebaran Kuisisioner	62
Tabel 5.2 Karakteristik Responden.....	63
Tabel 5.3 Hasil KMO <i>human relation</i> (Tahap Pertama).....	67
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas <i>human relation</i> (Tahap Pertama).....	67
Tabel 5.5 Nilai KMO <i>human relation</i> (Tahap Akhir)	68
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Variabel <i>human relation</i> (Tahap Akhir).....	68
Tabel 5.7 Nilai KMO Kondisi Lingkungan Fisik	69
Tabel 5.8` Hasil Uji Validitas Kondisi Lingkungan Fisik.....	69
Tabel 5.9 Nilai KMO Gaya Kepemimpinan	70
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	70
Tabel 5.11 Nilai KMO Etos kerja	71
Tabel 5.12 Hasil Uji Etos kerja	72
Tabel 5.13 Hasil Validasi keseluruhan Variabel	73
Tabel 5.14 Hasil Uji Reelibilitas	75
Tabel 5.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	77
Tabel 5.16 Hasil Uji F.....	79
Tabel 5.17 Hasil Uji T.....	80
Tabel 5.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat izin Penelitian.....	97
Lampiran 2 Tabulasi Data Tahap 1	98
Lampiran 3 Tabulasi Data Tahap 2	113
Lampiran 4 Output Hasil KMO dan Uji Validitas	127
Lampiran 5 Hasil Output Uji Reliabilitas	136
Lampiran 6 Output Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	137
Lampiran 7 Kuisisioner	

**PENGARUH *HUMAN RELATION*, KONDISI LINGKUNGAN
FISIK DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP ETOS KERJA
PEGAWAI**

(Studi Kasus Pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Daerah Istimewa Yogyakarta)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *human relation*, kondisi lingkungan fisik dan gaya kepemimpinan terhadap etos kerja pegawai. Penelitian ini dilakukan di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Daerah Istimewa Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Daerah Istimewa Yogyakarta yang berjumlah 133 pegawai. Sampel dalam penelitian ini adalah sebagian Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Daerah Istimewa Yogyakarta sejumlah 113 pegawai. Metode penelitian ini menggunakan metode *non probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Penelitian ini diolah menggunakan SPSS versi 25. Teknik pengumpulan data menggunakan yang diuji dengan validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda, uji T, uji F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *human relation* berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap etos kerja, kondisi lingkungan fisik berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap etos kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap etos kerja dan di uji secara simultan variabel *human relation*, kondisi lingkungan fisik dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap etos kerja pada pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Daerah Istimewa Yogyakarta. Saran bagi yang ingin melakukan penelitian dengan judul yang sama, diharapkan dapat menambah variabel baru dan memperluas materi yang ingin disampaikan.

Kata Kunci : *Human Relation*, Lingkungan Fisik, Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja