

**PENGARUH TUNJANGAN PROFESI GURU, MOTIVASI  
DAN DISIPLIN KERJA GURU TERHADAP KINERJA  
GURU PENDIDIKAN AGAMA ISLAM PEGAWAI NEGERI  
SIPII DI KOTA YOGYAKARTA**

**T E S I S**

**Untuk memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**



**Oleh :**

**FITRIANI KHOIRI**

**NIM 1908051037**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN  
TAHUN 2024**

## **MOTTO**

”Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

Q.S. Al Baqarah : 286

”Orang yang hebat adalah orang yang memiliki kemampuan menyembunyikan kesusahan, sehingga orang lain mengira bahwa ia selalu senang.”

Imam Syafi’i

## HALAMAN PENGESAHAN

# PENGARUH TUNJANGAN PROFESI GURU, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA GURU TERHADAP KINERJA GURU PENDIDIKAN AGAMA ISLAM PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA YOGYAKARTA

Oleh :  
FITRIANI KHOIRI  
NIM 1908051037

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji  
Pada Tanggal : 30 Januari 2024  
Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat

Menyetujui,

Ketua Penguji : Dr. Abdul Choliq Hidayat, M.Si.  
Anggota Penguji 1 : Dr. Ema Nurmaya, M.M.  
Anggota Penguji 2 : Dr. Rai Rake Setiawan, S.E., Gd.Bus.,  
M.SA., Ph.D



*Alb...*  
.....  
*...*  
.....  
*...*  
.....



Mengetahui,

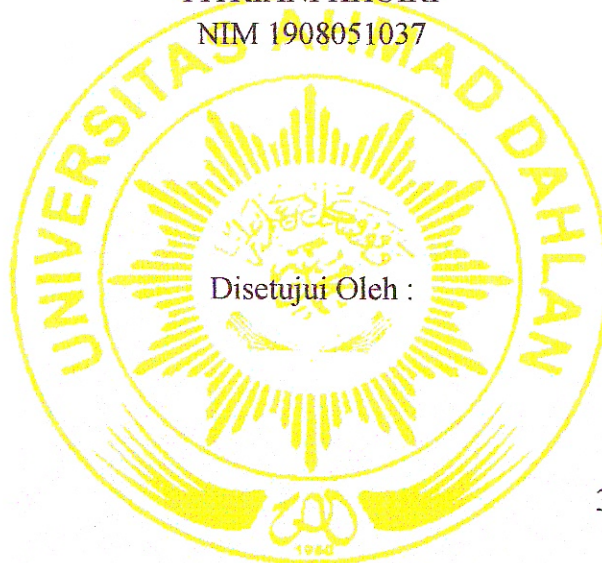
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta

*gizat*  
Dr. Dini Yuniarti, S.E, M.Si., CIQnR  
NIPM 197006201996010110784345

**HALAMAN PERSETUJUAN TESIS**

**PENGARUH TUNJANGAN PROFESI GURU, MOTIVASI  
DAN DISIPLIN KERJA GURU TERHADAP KINERJA  
GURU PENDIDIKAN AGAMA ISLAM PEGAWAI NEGERI  
SIPII DI KOTA YOGYAKARTA**

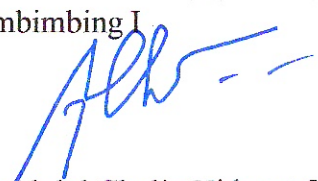
Diajukan oleh :  
FITRIANI KHOIRI  
NIM 1908051037




Disetujui Oleh :

30 Januari 2024

Pembimbing I

  
Dr. Abdul Choliq Hidayat, M.Si.  
NIY. 60160966

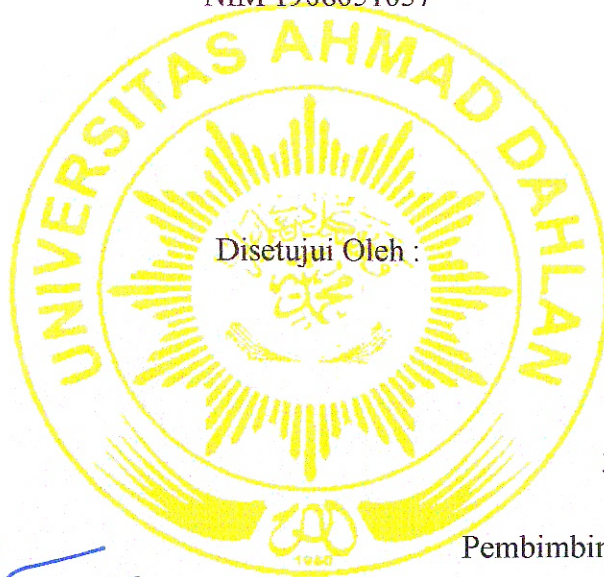
Pembimbing II

  
Dr. Ema Nurmaya, M.M  
NIY. 60181102

**APPROVAL PAGE**

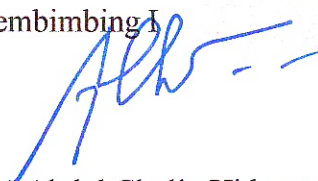
**INFLUENCE OF TEACHER PROFFESIONAL ALLOWANCE,  
MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON THE  
PERFORMANCE OF SIVIL SERVANT ISLAMIC  
EDUCATION TEACHERS THE CITY OF YOGYAKARTA**

Diajukan oleh :  
FITRIANI KHOIRI  
NIM 1908051037

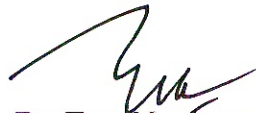


30 Januari 2024

Pembimbing I

  
Dr. Abdul Choliq Hidayat, M.Si.  
NIY. 60160966

Pembimbing II

  
Dr. Ema Nurmaya, M.M  
NIY. 60181102



## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya selama ini, bahwa di dalam naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (MAGISTER MANAJEMEN) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No.20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Yogyakarta, 01 Februari 2024

Mahasiswa,



Fitriani Khoiri

NIM 1908051037

## PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fitriani Khoiri

NIM : 1908051024 Email : fitri.khoiri12@gmail.com

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Program Studi : Magister Manajemen

Judul Tugas Akhir :

**“Pengaruh Tunjangan Profesi Guru, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam Pegawai Negeri Sipil di Kota Yogyakarta”**

Dengan ini saya menyerahkan hak sepenuhnya kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya aini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut :



Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repository Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

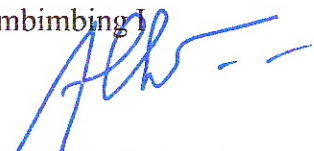
Yogyakarta, Februari 2024



Fitriani Khoiri

Mengetahui,

Pembimbing I



Dr. Abdul Choliq Hidayat, M.Si.

Pembimbing II



Dr. Ema Nurmaya, M.M.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT Zat yang Maha Kuasa dan Maha penolong, yang telah memberikan kesehatan, rahmat, taufiq serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini sebagai tugas akhir dari studi pada Magister Manajemen Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penelitian dan penyusunan tesis ini banyak sekali bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sampai selesai. Oleh sebab itu dengan setulus hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang mendalam kepada semua pihak, diantaranya :

1. Bapak Dr. Muchlas, M.T., selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Dini Yuniarti, S.E, M.Si., CIQnR, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
3. Dr. Fithroh Adhilla, S.E, M.Si., CMA, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
4. Ibu Dr. Salamatun Asakdiyah, M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
5. Bapak Dr. Abdul Choliq Hidayat, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing, mengarahkan dan memberi saran dalam proses penelitian dan penyusunan tesis ini.
6. Ibu Dr. Ema Nurmaya, M.M., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing, mengarahkan dan memberi saran dalam proses penelitian dan penyusunan tesis ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Administrasi Program Magister Manajemen atas segala ilmu dan bantuan yang diberikan.
8. Bapak Nadhif, S.Ag, M.Si., Selaku Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Yogyakarta yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian pada Instansi yang dipimpinnya.
9. Segenap keluarga, suami, kedua buah hati serta kedua orang tua atas segala do'a dan pengorbanan yang tulus dan tak ternilai dalam memberikan dukungan moril, materiil, dan spiritual dalam suka dan duka.
10. Para Guru Pendidikan Agama Islam, Pengawas Pendidikan Agama Islam serta Seksi Pendidikan Agama Islam bantuannya dalam penelitian dan penyelesaian tesis ini.
11. Sahabat-sahabat di Program Studi Magister Manajemen Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta atas persahabatan, sumbangan pikiran dan motivasinya.
12. Semua sahabat yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu, semoga Allah SWT memberikan pahala yang lebih baik.



Akhirnya penulis mohon maaf dari hati yang paling dalam, jika penelitian ini masih banyak kekurangan. Semoga penelitian ini dengan segala keterbatasannya dapat bermanfaat bagi dunia akademik maupun non akademik. Semoga Allah SWT selalu membimbing kita. Amiin.

Yogyakarta, Februari 2024

Penulis,



Fitriani Khoiri

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN TESIS</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN APPROVAL PAGE</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS</b> .....	<b>v</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES</b> .....	<b>vi</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	13
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	13
1.4 Tujuan Penelitian .....	14
1.5 Manfaat Penelitian .....	14
1.6 Batasan Penelitian .....	15
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>16</b>
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Kinerja.....	16
2.1.2 Tunjangan Profesi Guru .....	19
2.1.3 Motivasi .....	24
2.1.4 Disiplin Kerja .....	30
2.2 Penelitian Terdahulu .....	34
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	35
2.3.1 Pengaruh Tunjangan Profesi Guru terhadap Kinerja .....	35
2.3.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	36
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja .....	37
2.3.4 Pengaruh Tunjangan Profesi Guru, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	37
2.4 Model Penelitian .....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>39</b>
3.1 Populasi dan Sampel .....	39
3.1.1 Populasi .....	39
3.1.2 Sampel.....	39

3.2 Teknik Pengambilan Sample.....	40
3.3 Jenis Data .....	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	43
3.5 Pengukuran Variabel.....	44
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	44
3.6.1 Variabel Terikat ( <i>Dependent Variable</i> ).....	45
3.6.2 Variabel Bebas ( <i>Independent Variable</i> ).....	46
3.7 Uji Instrumen Penelitian .....	46
3.7.1 Uji Validitas .....	46
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	47
3.8 Teknik Analisis Data.....	48
3.8.1 Analisis Deskriptif .....	48
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	48
3.8.3 Uji Hipotesis .....	48
3.8.4 Koefisien Determinasi.....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>51</b>
4.1 Analisis Deskripsi Responden.....	51
4.2 Analisis Deskriptif Statistik .....	51
4.3 Analisis Hasil Uji Instrument.....	52
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	53
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	53
4.4 Analisis Pengujian Hipotesis.....	56
4.4.1 Uji Regresi Linier Berganda .....	56
4.4.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji-t).....	57
4.4.3 Uji Simultan (Uji F).....	59
4.4.4 Koefisien Determinasi ( $Adjusted R^2$ ).....	59
4.5 Pembahasan.....	60
4.5.1 Pengaruh Tunjangan Profesi Guru Terhadap Kinerja.....	60
4.5.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja .....	61
4.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	62
4.5.4 Pengaruh Secara Simultan .....	63
4.5.5 Koefisien Determinasi.....	65
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>66</b>
5.1 Kesimpulan .....	66
5.2 Saran.....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>72</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Konversi Nilai Penilaian Kinerja Guru .....	5
Tabel 1.2. Penilaian Kinerja Guru.....	5
Tabel 1.3. Daftar Guru Pendidikan Agama Islam.....	7
Tabel 1.4. Daftar Presensi Guru Pendidikan Agama Islam .....	11
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	34
Tabel 3.1. Populasi Penelitian .....	41
Tabel 3.2. Definisi Operasional .....	45
Tabel 4.1. Deskripsi Responden.....	51
Tabel 4.2. Tabel Deskriptif .....	53
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas .....	55
Tabel 3.2. Hasil Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 4.1. Hasil Uji T.....	57
Tabel 3.2. Hasil Uji F.....	59
Tabel 3.2. Hasil Koefisien Determinasi .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Piramida Motivasi Maslow .....	25
Gambar 3.1. Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kota Yogyakarta.	39



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian Dari Universitas Ahmad Dahlan.....	73
Lampiran 2. Surat Persetujuan Ijin Penelitian Dari Kantor Kementerian Agama Kota Yogyakarta .....	74
Lampiran 3. Kuesioner.....	39
Lampiran 4. Tabulasi Data.....	39
Lampiran 5. Hasil SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas.....	39
Lampiran 6. Hasil SPSS Analisis Linear Berganda .....	39

## **ABSTRAK**

Penelitian kuantitatif ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Tunjangan Profesi Guru, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam Pegawai Negeri Sipil di Kota Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel adalah sampling jenuh, dimana seluruh anggota populasi sebanyak 39 orang menjadi sampel. Kuesioner dalam bentuk google form digunakan untuk pengumpulan data. Sebanyak 39 data yang terkumpul diolah dengan software SPSS 21. Teknik analisis data yang digunakan yaitu Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Tunjangan Profesi Guru, Motivasi dan Disiplin Kerja masing-masing berpengaruh positif dan signifikan; ketiga variabel tersebut secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam Pegawai Negeri Sipil di Kota Yogyakarta.

Kata kunci : Tunjangan Profesi Guru, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja

## **ABSTRACT**

*This quantitative research aims to determine the influence of Teacher Professional Allowances, Motivation and Work Discipline on the Performance of Islamic Religious Education Teachers for Civil Servants in the City of Yogyakarta. The sampling technique is saturated sampling, where all members of the population are sampled. A questionnaire in the form of a Google form was used for data collection. A total of 39 data collected were processed using SPSS 21 software.*

*The data analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis. The results of the research show that Teacher Professional Allowances, Motivation and Work Discipline have a positive and significant effect on the Performance of Civil Servant Islamic Religious Education Teachers in the City of Yogyakarta.*

*Keywords : Teacher Professional Allowances, Motivation and Work Discipline*