

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KESEJAHTERAAN  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BANK SYARIAH INDONESIA**

(Studi Kasus Bank Syariah Indonesia Di Yogyakarta)

**SKRIPSI**



Oleh :

**Dodi Apsaldi**

NIM. 2000032002

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
sarjana strata satu dalam bidang ilmu Perbankan Syariah

**FAKULTAS AGAMA ISLAM  
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN  
YOGYAKARTA**

**2024**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND  
STAFF WELFARE ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
PT. BANK SYARIAH INDONESIA**

(A Case Study of Bank Syariah Indonesia in Yogyakarta)

**THESIS**



**By:**

**Dodi Apsaldi**

Student ID No.2000032002

Submitted to the Department of Islamic Banking Faculty of Islamic Studies  
of Universitas Ahmad Dahlan to complete the Requirement for obtaining  
the Bachelor's Degree in Economics

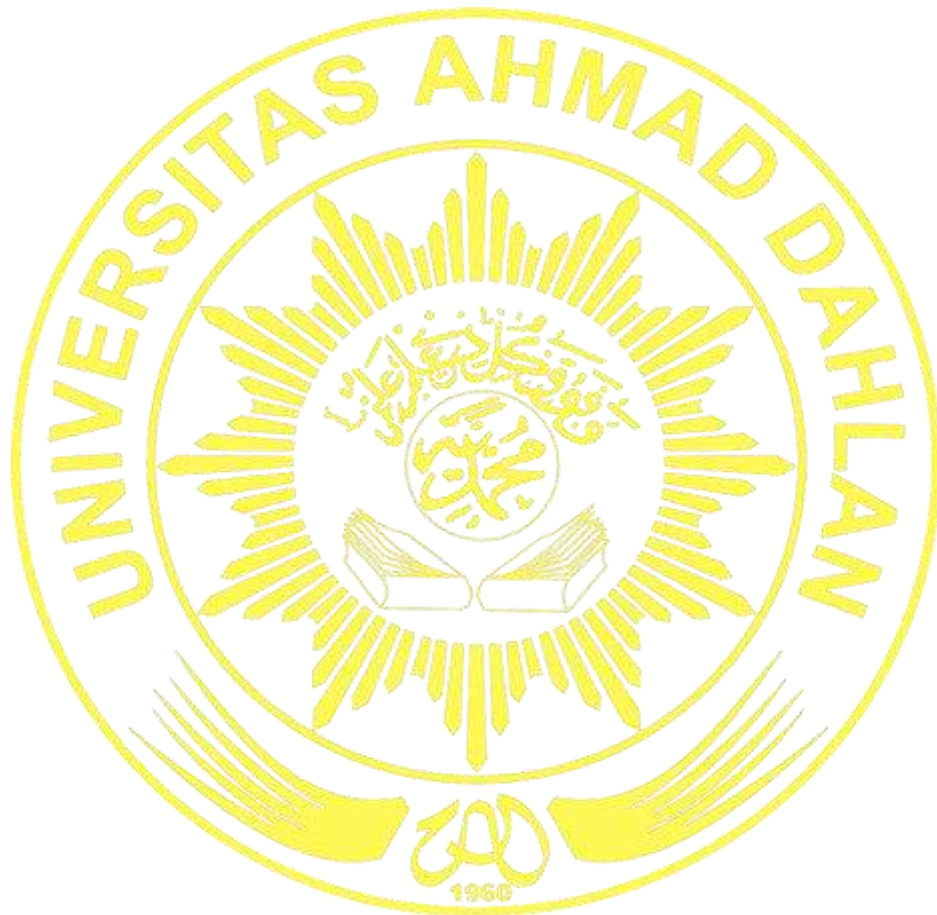
**FACULTY OF ISLAMIC STUDIES**

**AHMAD DAHLAN UNIVERSITY**

**YOGYAKARTA**

**2024**

**HALAMAN PENYEKAT**



**NOTA DINAS**

Andy Putra Wijaya, S.E.I., M.S.I  
Pembimbing Skripsi  
Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta

Hal: Persetujuan *Munaqasyah*

Lam : 3 Eks

Kepada  
Yth. Kaprodi Perbankan Syariah  
Universitas Ahmad Dahlan  
di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi

Yang ditulis oleh:

Nama : Dodi Apsaldi

NIM : 2000032002

Fakultas : Agama Islam

Program Studi : Perbankan Syariah

Judul Skripsi : "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Syariah Indonesia (Studi Kasus Bank Syariah Indonesia Di Yogyakarta

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut dapat diajukan untuk ujian munaqasyah.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Yogyakarta, 21 Maret 2024

Pembimbing

  
Andy Putra Wijaya, S.E.I., M.S.I

NIPM. 19870704 202104 111 1136209

## SURAT PERNYATAAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dodi Apsaldi  
NIM : 2000032002  
Program Studi : Perbankan Syariah  
Fakultas : Agama Islam  
Perguruan Tinggi : Universitas Ahmad Dahlan

Menyatakan bahwa naskah skripsi ini secara keseluruhan benar-benar bebas dari plagiasi. Jika kemudian hari terbukti melakukan plagiasi, maka saya siap ditindak sesuai ketentuan hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 26 Maret 2024



Dodi Apsaldi

NIM. 2000032002



# UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN

## FAKULTAS AGAMA ISLAM

vi

Kampus 4 : Jl. Kolektor Ringroad Selatan Tamanan Banguntapan bantul Telp. (0274) 563515 ext. 4619/4206

Kampus 6 : Jl. Ahmad Dahlan, Dalangan, Triharjo, Wates, Kulon Progo, Yogyakarta 55651 Telp. (0274) 775324 ext. 1808

### PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : F9/8/D.3/IV/2024

Tugas akhir dengan Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Syariah Indonesia (Studi Kasus Bank Syariah Indonesia Di Yogyakarta)

Nama : Dodi Apsaldi

NIM : 2000032002

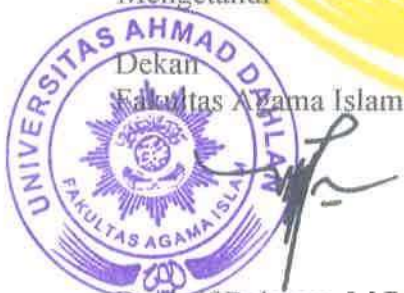
Telah diujikan pada tanggal : 26/03/2024

Nilai Ujian : B+/71

dan dinyatakan telah diterima di Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan.

Mengetahui

Yogyakarta, 01 April 2024



Dr. Arif Rahman, M.Pd.I.  
NIPM 19900720201601111133468

Ketua Program Studi  
Perbankan Syariah

Dwi Santosa Pambudi, S.H.I., M.S.I.  
NIPM 198603162016101110889835

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI UJIAN SKRIPSI**

Skripsi berjudul :Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Syariah Indonesia (Studi Kasus Bank Syariah Indonesia Di Yogyakarta)

Nama :Dodi Apsaldi  
 NIM :2000032002  
 Program Studi :Perbankan Syariah

Telah disetujui tim penguji ujian *munaqasyah*:

Ketua : Andy Putra Wijaya, S.E.I., M.S.I (.....)   
 NIPM. 19870704 202104 111 1136209

Penguji I : Akhmad Arif Rifan S.H.I., M.S.I (.....)   
 NIPM. 197504122016101111133101

Penguji II : Pribawa E Pantas., S.E.Sy., M.E.K (.....)   
 NIPM. 199203272016101111241423

Diuji di Yogyakarta pada tanggal .....

Waktu : 26 Maret 2024

Nilai : B+/71

Hasil : ~~Lulus tanpa perbaikan~~/Lulus dengan perbaikan/ ~~Tidak~~  
**Lulus**

**PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dodi Apsaldi

NIM : 2000032002 Email: dodi2000032002@webmail.uad.ac.id

Fakultas : Agama Islam Program Studi: Perbankan Syariah

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Syariah Indonesia (Studi Kasus Bank Syariah Indonesia Di Yogyakarta)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di institusi Pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka. Pernyataan saya ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila dikemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 26 Maret 2024



Dodi Apsaldi

NIM. 2000032002



**PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dodi Apsaldi

NIM : 2000032002 Email: dodi2000032002@webmail.uad.ac.id

Fakultas : Agama Islam Program Studi: Perbankan Syariah

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Syariah Indonesia (Studi Kasus Bank Syariah Indonesia Di Yogyakarta)

Dengan ini menyerahkan hak sepenuhnya kepada perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut:

Saya (mengizinkan/tidak mengizinkan)\* karya tersebut diunggah ke dalam Respository Perpustakaan Universitas Ahnad Dahlan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 26 Maret 2024



Dodi Apsaldi

NIM.2000032002

Mengetahui

Pembimbing



Andy Putra Wijaya, S.E.I., M.S.I

NIPM. 19870704 202104 111 1136209

## MOTTO

“Man Shabara Zhafira, Siapa yang Bersabar Dia Akan Beruntung”

“Maka sesungguhnya Bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya Bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah, 94: 5-6)“

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja Lelah-lelahmu itu. Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu nanti bisa kau ceritakan”

(Boy Chandra)

“Orang lain ga akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tau hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun ga ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya!”

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji syukur bagi Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunianya kepada penulis beserta keluarga dan saudara lainnya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Cinta Pertama Dan Wanita Terhebatku Segalanya Bagiku, Ibunda Barti. Mama berperan penting sekali Ketika penulis menyelesaikan studinya, mama tidak sempat merasakan Pendidikan sampai perkuliahan, akan tetapi semangat, menjadi doa untuk keberhasilan penulis. terimakasih sebesar-besarnya penulis berikan kepada beliau atas segala bentuk kasih sayang, semangat dan doa yang tak pernah henti-hentinya beliau panjatkan disetiap sholatnya demi kelancaran dan kesuksesanku apa yang aku impikan di masa depan. Terimakasih atas nasehat yang telah mama berikan setiap harinya meski terkadang pikiran kita tidak sejalan, Terimakasih atas kesabaran dan kebesaran hati menghadapi penulis yang keras kepala. Mama menjadi penguat dan pengingat yang paling hebat, Terimakasih Telah menjadi Wanita terhebatku sekaligus menjadi tempatku untuk pulang Mama.
2. Ayahandaku Almarhum Yunarman, Terimakasih atas apa yang telah engkau berikan selama masa hidupmu kepadaku pa, terimakasih telah mencari nafkah pagi hingga petang buat keluarga kecil kita pa, dan terimakasih telah menyekolahkanku hingga SMA Walau akhirnya setelah penulis lulus SMA, Papa pergi meninggalkan kami semua sedangkan pada waktu itu penulis mau kuliah di Yogyakarta setelah lulus SMA, Hingga terhenti Langkah dan mimpi ini semenjak

papa pergi meninggalkanku selama dua tahun lamanya. Alhamdulillah sekarang Anak Bungsumu ini telah selesai menuntaskan masa studinya, akan menjadi sarjana pertama di keluarga. Penulis akan membuat bangga keluarga terutama akan membahagiakan mama Wanita terhebatku di masa tua mama. Terimakasih banyak papa engkau lelaki terhebatku.

3. Kakak Kandungku dan Kakak Iparku, Ira Fitriati, Nofriadi, Rika Putri Helmayanti, Risaldi, Riri Eka Putri, Yusli Mardison, Yulida Helmayanti dan Africel selalu memberikan dorongan dan motivasi dan semangat hingga bisa ke tahap ini. Serta terimakasih telah setia meluangkan waktunya untuk menjadi tempat dan pendengar terbaik penulis sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih telah menjadi saudara saudari terbaik yang selalu menemani penulis dalam suka maupun duka, yang dengan ikhlas turut menyumbang jerih payahnya demi kelancaran finansial studi penulis. Semoga selalu diberkahi dan diberikan Kesehatan.
4. Kakak Sepupuku, Ratnawati, Defriyanti Burhan, Netti Burhan Kampay, Rinawati, Syahrial, Pebdal Masri yang selalu memberikan semangat untuk penulis dalam menjalani perkuliahan sampai tiba di tahap ini. Yang selalu mendoakan yang terbaik untuk penulis.
5. Bibiku dan Pamanku Mak Uwo Nurhasnah dan Pak Uwo Burhanudin, Terimakasih telah memberikan dukungan, semangat dan motivasi terbaik. Yang

selalu mendoakan yang terbaik untuk penulis. sehingga penulis dapat sampai ditahap ini menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.

6. Keponakanku Ahmad Fauzi, Azmi Fauziah, Afia Fauziah, Gian Aqilla Risaldi, Azzam Risaldi, Ammar Risaldi, Azizah Aprilia Putri, Aqila Dwi Putri, Arkan Dachel Wijaya, Nadya Ameera, Chikita Fauzia Ismardi, Nabila Fiqriya, yang selalu memberikan semangat untuk penulis dalam menjalani perkuliahan sampai tiba di tahap ini. Yang selalu mendoakan yang terbaik untuk penulis.
7. Keluarga Besarku, Terimakasih telah memberikan dukungan dan motivasi terbaik sehingga penulis dapat sampai ditahap ini menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
8. Terimakasih juga kepada Kawan-Kawan, Keluarga Besar Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Ahmad Dahlan 2021/2022 Kabinet Janissary. Terimakasih telah menerima penulis untuk berproses dan mencari pengalaman baru yang Sangat Mengasikkan, kompak Dan Selalu menjunjung tinggi solidaritas sehingga akan menjadi kenangan terindah penulis di penghujung masa-masa kuliah penulis.
9. Terimakasih Untuk seluruh karyawan Bank Syariah Indonesia Di Yogyakarta Terkhusus Kepada Seluruh Karyawan Bank Syariah Indonesia KCP Sleman Affandi Mas Suhaji Dan Mas Adi yang telah membantu dan Sangat Berperan Penting dalam membantu penulis mencari Seluruh Data karyawan Bank Syariah Indonesia di Yogyakarta.

10. Dosen Pembimbing Skripsi, TerimaKasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Andy Putra Wijaya, S.E.I., M.S.I Yang sudah bersedia menjadi Dosen Pembimbing atas keikhlasan dan senantiasa memberikan yang terbaik.
11. Dosen Pembimbing Akademik, TerimaKasih diucapkan kepada Bapak Dr.Riduwan, SE M.Ag selaku Dosen Pembimbing Akademik selama kuliah di strata satu ini. Terima Kasih atas segala arahan selama ini.
12. Almamater Universitas Ahmad Dahlan
13. Terakhir, Terima Kasih untuk diri sendiri, sebab mampu berjuang dan semangat sejauh ini. Mampu melawan rasa kekhawatiran diri dari berbagai macam apapun diluar ekspektasi dan realita yang ada dan tidak ada kata menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri. Aku ingin bangga kepada diriku, kepada hal-hal sederhana. Aku ingin bangga kepada caraku tersenyum dan tertawa. Aku ingin bangga kepada caraku menghibur diri sendiri Ketika aku dilanda kesepian. Aku ingin bangga kepada diriku karena sudah mampu bertahan sampai dititik ini. Patah, hancur, kecewa, tawa, Bahagia, semua sudah kulalui. Aku ingin bangga kepada diriku atas pencapaian yang sedikit ini, mungkin bagi orang lain tidak ada apa-apanya. Tapi sungguh untuk semua itu aku sangat berusaha. *Jadi, berbanggalah, berbanggalah.*

## KATA PENGANTAR



*Alhamdulillah* atas segala nikmat, karunia Allah, hidayah dan rahmat-Nya, hingga akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Salawat dan salam selalu tercurah kepada *Uswah hasanah*, Rasulullah SAW, Keluarga, Sahabat, tabi'at dan ummatnya yang senantiasa setia dan istiqomah dengan syariat dan dakwah islam.

Teriring doa dan rasa terima kasih kepada semua pihak, khususnya dalam menyelesaikan skripsi ini. Peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Muchlas, M.T. selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
2. Bapak Dr., Arif Rahman, S.Pd.I., M.Pd.I. selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
3. Bapak Dwi Santosa Pambudi, S.H.I., M.S.I selaku Kaprodi Perbankan Syariah
4. Bapak Andy Putra Wijaya, S.E.I., M.S.I selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
5. Bapak Dr.Riduwan, SE M.Ag selaku Dosen Pembimbing Akademik
6. Dan seluruh dosen dan karyawan di Fakultas Agama Islam, yang telah mendidik dan memberikan ilmunya kepada peneliti.

*“Jaza Kumullahu Khairan Kasiran”*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENYEKAT .....</b>	<b>iii</b>
<b>NOTA DINAS .....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>v</b>
<b>PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....</b>	<b>vi</b>
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI UJIAN SKRIPSI.....</b>	<b>vii</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....</b>	<b>viii</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES .....</b>	<b>ix</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>x</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xxi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xxii</b>
<b>TRASLITERASI ARAB-LATIN .....</b>	<b>xxiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xxvii</b>
<b><i>ABSTRACT</i>.....</b>	<b>xxviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8



E. Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
A. Kerangka Teori .....	11
1. Budaya Organisasi .....	11
2. Kesejahteraan Karyawan .....	12
3. Kinerja Karyawan .....	14
4. Bank Umum Syariah.....	16
5. Bank Syariah Indonesia .....	17
B. Penelitian Terdahulu .....	19
C. Kerangka Berfikir .....	24
D. Hipotesis .....	24
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
A. Desain Penelitian.....	25
B. Tempat Dan Waktu Penelitian .....	25
C. Populasi Dan Sampel .....	25
1. Populasi.....	25
2. Sampel .....	26
D. Variabel Penelitian .....	27
1. Variabel Independen .....	27
2. Variabel Dependen .....	27
E. Teknik Dan Instrumen Pengumpulan Data.....	30
F. Validitas Dan Reliabilitas .....	32
1. Uji Validitas .....	32
2. Uji Reliabilitas .....	32
G. Teknik Analisis Data .....	32

1. Uji Asumsi Klasik.....	32
2. Regresi Linier Berganda .....	34
H. Uji Hipotesis .....	35
1. Uji Parsial (Uji t).....	35
2. Uji Simultan (Uji F).....	35
3. Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	35

#### **BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....36**

A. Karakteristik Responden .....	36
1. Kelompok Responden Sesuai Jenis Kelamin.....	36
2. Kelompok Responden Sesuai Usia .....	37
3. Kelompok Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	37
4. Kelompok Responden Berdasarkan Kantor Bank Syariah Indonesia Tempat Bekerja.....	38
5. Kelompok Responden berdasarkan lama bekerja .....	40
B. Hasil Uji Validitas.....	41
1. Uji Validitas Budaya Organisasi.....	41
2. Uji Validitas Variabel Kesejahteraan Karyawan .....	42
3. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan Terhadap Bank Syariah Indonesia Di Yogyakarta.....	43
C. Hasil Uji Reliabilitas .....	44
1. Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi .....	45
2. Uji Reliabilitas Variabel Kesejahteraan Karyawan.....	45
3. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan .....	46
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	46
1. Uji Multikolinearitas.....	47

	xvi
2. Uji Heteroskedastisitas .....	48
3. Uji Normalitas.....	49
E. Pengujian Hipotesis.....	50
1. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji-t) .....	50
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji-F) .....	51
3. Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	53
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	53
F. Interpretasi .....	56
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan bank Syariah Indonesia di Yogyakarta .....	56
2. Pengaruh Kesejahteraan Karyawan terhadap kinerja karyawan bank Syariah Indonesia di Yogyakarta.....	57
3. Pengaruh Kinerja Karyawan terhadap bank Syariah Indonesia di Yogyakarta .....	58
4. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kesejahteraan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Di Yogyakarta.....	58
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>59</b>
A. Kesimpulan .....	59
B. Saran .....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>61</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>64</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel 3.1 Indikator Penelitian .....	28
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	36
Tabel 4.2 Usia Responden .....	37
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir .....	38
Tabel 4.4 Kantor Bank Syariah Indonesia Tempat Bekerja.....	39
Tabel 4.5 Lama Bekerja .....	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi .....	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kesejahteraan Karyawan.....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan Terhadap Bank Syariah Indonesia Di Yogyakarta .....	44
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Budaya Organisasi .....	45
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Kesejahteraan Karyawan .....	45
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan .....	46
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonieritas.....	47
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov Exact .....	49
Tabel 4.15 Hasil Uji t Budaya Organisasi, Kesejahteraan Karyawan dan Kinerja Karyawan .....	50
Tabel 4.16 Hasil Uji F Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan dan Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.17 Hasil Uji R Square Budaya Organisasi, Kesejahteraan Karyawan dan Kinerja Karyawan.....	53

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian .....	64
Lampiran 2. Olah Data SPSS .....	69
Lampiran 3. Uji Validitas .....	86
Lampiran 4. Uji Reliabilitas .....	92
Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	93
Lampiran 6. Pengujian Hipotesis .....	94
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup .....	96

## TRASLITERASI ARAB-LATIN

Sumber rujukan untuk transliterasi Arab-Latin berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tertanggal 22 Januari 1988 No: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

### 1. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	ba'	<i>b</i>	Be
ت	ta'	<i>t</i>	Te
ث	ša'	<i>s</i>	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	<i>j</i>	Je
ح	ħa	<i>ħa'</i>	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	<i>kh</i>	ka dan ha
د	Dal	<i>d</i>	De
ذ	Žal	<i>z</i>	zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	<i>r</i>	Er
ز	Zai	<i>z</i>	Zet
س	Sin	<i>s</i>	Es
ش	Syin	<i>sy</i>	es dan ye
ص	šad	<i>š</i>	es (dengan titik di bawah)
ض	ḍad	<i>ḍ</i>	de (dengan titik di bawah)
ط	ṭa'	<i>ṭ</i>	te (dengan titik di bawah)
ظ	ẓa'	<i>ẓ</i>	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik ke atas
غ	Gain	<i>g</i>	Ge

ف	fa'	<i>f</i>	Ef
ق	Qaf	<i>q</i>	Qi
ك	kaf	<i>k</i>	Ka
ل	lam	<i>l</i>	'el
م	mim	<i>m</i>	'em
ن	nun	<i>n</i>	'en
و	waw	<i>w</i>	W
ه	ha'	<i>h</i>	Ha
ء	hamzah	'	Apostrof
ي	ya'	<i>Y</i>	Ye

## 2. Konsonan Rangkap Karena Syaddah ditulis Rangkap

متعددة ع ة	ditulis ditulis	<i>Muta'addidah</i> <i>'iddah</i>
------------------	--------------------	--------------------------------------

## 3. *Tā mārbutah* di Akhir Kata ditulis h

حكمة علة كرامة أوليا زكاة الفطر	ditulis ditulis ditulis ditulis	<i>Hikmah</i> <i>'illah</i> <i>Karamah al-</i> <i>auliya'</i> <i>Zakah al-fitri</i>
--	--	---

## 4. Vokal Pendek

فَعَلَ فَعْلٌ	<i>Fathah</i>	Ditulis	A <i>fa'ala</i>
فَعَلَ فَعْلًا فَعْلًا	<i>Kasrah</i>	Ditulis	I <i>Zukira</i>
فَعَلَ فَعْلًا فَعْلًا	<i>Dammah</i>	Ditulis	U <i>yazhabu</i>

## 5. Vokal Panjang

1.	<i>Faṭḥah + alif</i> جِبْهِيَّة	ditulis ditulis	Ā <i>jāhiliyyah</i>
2.	<i>Faṭḥah + ya' mati</i> تَسِي	ditulis ditulis	ā tansā
3.	<i>Kasrah + ya' mati</i> كَرِيم	ditulis ditulis	ī karim
4.	<i>ḍammah + wawu mati</i> فُرُوض	ditulis ditulis	ū <i>furūd</i>

## 6. Vokal Rangkap

1.	<i>Faṭḥah + ya' mati</i> بَيْنَكُمْ <i>Faṭḥah + wawu mati</i>	ditulis ditulis	Ai <i>bainakum</i>
2.	قَوْل	ditulis ditulis	au <i>qaul</i>

## 7. Vokal Pendek yang berurutan dalam atau kata, dipisahkan dengan apostrof

أَنْتُمْ أَعَدْتُمْ أَنْتُمْ	ditulis ditulis ditulis	<i>a'antum</i> <i>u'iddat</i> <i>la'in syakartum</i>
------------------------------------	-------------------------------	--



## 8. Kata Sandang Alif + Lam

Diikuti huruf qomariyah ditulis dengan menggunakan huruf “al”. Apabila syamsiyah ditulis dengan menggandakan huruf syamsiyah yang mengikutinya.

الْقُرْآن	ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
الْقِيَّاس	ditulis	<i>al-Qiyās</i>
السَّمَاء	ditulis	<i>as-samā'</i>
ء	ditulis	<i>asy-syams</i>
الشَّمْس		

## 9. Penulisan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat. Ditulis Menurut Penulisannya.

زَوَى الْفُرُوضِ	ditulis	<i>zawi al-furūd</i>
أَهْلُ السُّنَّةِ	ditulis	<i>ahl al-sunnah</i>

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk Untuk mengetahui dan menganalisis apakah budaya organisasi dan kesejahteraan karyawan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Bank Syariah Indonesia Di Yogyakarta. Objek Penelitian adalah seluruh karyawan PT Bank Syariah Indonesia Di Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan kuisisioner sebagai instrumen variabel dan mendapatkan sampel sebanyak 100 responden yang menggunakan pegawai bank Syariah Indonesia di Yogyakarta. Metode analisis penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Dengan Teknik penentuan sampel adalah Lemeshow yang dimana rumus sampel yang digunakan pada penelitian apabila jumlah populasi tidak terhingga atau belum diketahui secara pasti. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji regresi linier berganda. Hasil Penelitian dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan terhadap bank Syariah Indonesia di Yogyakarta. Variabel Kesejahteraan Karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada bank Syariah Indonesia di Yogyakarta. sedangkan secara simultan Budaya Organisasi, Kesejahteraan Karyawan, dan Kinerja Karyawan sama-sama berpengaruh terhadap bank Syariah Indonesia di Yogyakarta.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Kesejahteraan Karyawan, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

This study aimed to determine and analyze the partial influence of organizational culture and staff welfare on employee performance at PT. Bank Syariah Indonesia of Yogyakarta and the research objects were all employees of PT. Bank Syariah Indonesia in Yogyakarta. This study used a questionnaire as a variable instrument and obtained samples of 100 respondents, the employees of Bank Syariah Indonesia in Yogyakarta. The analysis method used the quantitative research method. The sampling technique used the Lemeshow, where the sample formula used in research had infinite or uncertain population size. This study used the multiple linear regression test. The results concluded that organizational culture did not significantly influence employee performance at Bank Syariah Indonesia in Yogyakarta. The variable Staff Welfare positively and significantly influenced employee performance at Bank Syariah Indonesia in Yogyakarta. The variable Employee Performance had a significant influence on Bank Syariah Indonesia in Yogyakarta. Simultaneously, Organizational Culture, Staff Welfare, and Employee Performance influenced Bank Syariah Indonesia in Yogyakarta.

**Keywords:** Organizational Culture, Staff Welfare, Employee Performance, Islamic Banking.