

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DENGAN *WORK READINESS* PADA KARYAWAN
PT. ADI SATRIA ABADI**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Syarat Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi



Oleh :

Desvita Fitriyani

2000013116

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN
YOGYAKARTA
2024**

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DENGAN *WORK READINESS* PADA KARYAWAN
PT. ADI SATRIA ABADI**

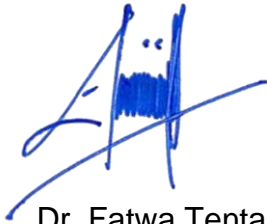
Yang diajukan oleh :

Desvita Fitriyani
2000013116

Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'A' followed by a vertical line and a horizontal stroke.

Dr. Fatwa Tentama, S.Psi., M.Si

Tanggal: 20 Februari 2024

HALAMAN PENGESAHAN
HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DAN *PERCEIVED*
ORGANIZATIONAL SUPPORT* DENGAN *WORK
***READINESS* PADA KARYAWAN**
PT. ADI SATRIA ABADI

Yang disusun oleh:

Desvita Fitriyani
2000013116

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Ahmad Dahlan dan
Diterima untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Pada tanggal

16 Februari 2024

Fakultas Psikologi
Universitas Ahmad Dahlan

Pada Tanggal

4 Maret 2024

Dekan,



Dra. Eli Nur Hayati, M.P.H., Ph.D


Pembimbing : Dr. Fatwa Tentama, S.Psi., M.Si.

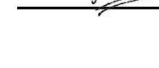
Dewan penguji :

1. Dr. Fatwa Tentama, S.Psi., M.Si.
2. Dr. Ahmad Muhammad Diponegoro
3. Alfi Purnamasari, S.Psi., M.Si.

Tanda Tangan







PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Bismillaahirrohmaanirrohiim

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Desvita Fitriyani

NIM : 2000013116

Fakultas : Psikologi

menyatakan skripsi yang saya susun dengan judul "Hubungan antara Efikasi Diri dan *Perceived Organizational Support* dengan *Work Readiness* pada Karyawan PT. Adi Satria Abadi" ini, secara keseluruhan adalah hasil penelitian saya, kecuali pada bagian yang dirujuk sumbernya dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya sanggup menerima segala sanksi sesuai dengan undang-undang dan peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, 4 Februari 2024
Yang menyatakan



Desvita Fitriyani
NIM : 2000013116

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Desvita Fitriyani
NIM : 2000013116
Email : desvita.fitriyani29@gmail.com
Fakultas : Psikologi
Judul tugas akhir : Hubungan antara Efikasi Diri dan *Perceived Organizational Support* dengan *Work Readiness* pada Karyawan PT. Adi Satria Abadi

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
2. Hasil karya saya ini bukan terjemahan melainkan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis oleh orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, apabila dikemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta

Yogyakarta, 4 Februari 2024



Desvita Fitriyani

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Desvita Fitriyani
NIM : 2000013116
Email : desvita.fitriyani29@gmail.com
Fakultas : Psikologi
Judul tugas akhir : Hubungan antara Efikasi Diri dan *Perceived Organizational Support* dengan *Work Readiness* pada Karyawan PT. Adi Satria Abadi

Dengan ini saya menyerahkan hak sepenuhnya kepada Perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut

Saya **(mengijinkan/tidak mengijinkan)*** karya tersebut diunggah ke dalam repository Perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 4 Februari 2024



Desvita Fitriyani

Mengetahui,
Pembimbing



Dr. Fatwa Tentama, S.Psi., M.Si

MOTTO

وَيَرْزُقُهُ مِنْ حَيْثُ لَا يَحْتَسِبُ وَمَنْ يَتَوَكَّلْ عَلَى اللَّهِ فَهُوَ حَسْبُهُ إِنَّ اللَّهَ
بَلِّغُ أَمْرِهِ قَدْ جَعَلَ اللَّهُ لِكُلِّ شَيْءٍ قَدْرًا

"Siapa pun yang takut kepada Allah (Tuhan), Allah (Tuhan) akan menemukan jalan keluar baginya (dari setiap kesulitan) dan Dia akan menyediakan untuknya dari sumber-sumber yang tidak pernah dia bayangkan." - QS. At-Talaq: 3

"Kehidupan tanpa ujian tidak layak untuk dijalani." - Socrates

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji dan syukur senantiasa dipanjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya yang tidak pernah berhenti untuk diberikan kepada hamba-Nya. Sholawat juga salam senantiasa terlimpah curahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Saw. Beserta keluarga dan juga para sahabatnya.

Skripsi ini saya persembahkan kepada orang tua saya yang tidak henti-hentinya mendukung dan memberikan motivasi kepada saya yaitu Bapak Marzuki dan Ibu Tati Nurhayati yang telah memberikan dukungan berupa motivasi, emosional dan material, sehingga skripsi ini dapat saya kerjakan hingga selesai.

UCAPAN TERIMA KASIH

Assalamualaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirabbil'alamin. Segala puji dan syukur senantiasa dipanjatkan kehadirat Allah Swt. atas nikmat dan rahmat-Nya yang tak pernah henti untuk diberikan kepada hamba-Nya. Sholawat serta salam selalu terlimpah curahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Saw. sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Segala proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari beberapa pihak,. Dalam hal ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberikan fasilitas sarana dan prasarana selama penulis menuntut ilmu sebagai mahasiswa di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
2. Dekan Fakultas Psikologi Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberikan fasilitas selama penulis menjadi mahasiswa di Universitas Ahmad Dahlan.
3. Kaprodi S1 Psikologi Psikologi Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberikan fasilitas, motivasi, arahan dan dukungan terkait hal-hal yang berhubungan dengan proses akademik di program studi Psikologi Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.

4. Dosen pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan, penelitian dan bantuan dengan penuh kesabaran dan dedikasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Dosen pembimbing akademik yang telah memberikan dukungan, doa, motivasi serta arahan kepada penulis dari semester satu hingga saat ini.
6. Penanggung jawab serta karyawan di PT. Adi Satria Abadi yang telah mengizinkan penulis untuk melaksanakan penelitian.
7. Seluruh dosen, staf tata usaha, unit urusan skripsi, laboratorium fakultas psikologi yang telah membantu dan mempermudah urusan penulis dalam menyelesaikan administrasi selama proses penyusunan skripsi.
8. Semua pihak yang terkait langsung dalam proses penelitian skripsi ini.

Mudah-mudahan doa dan kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang lebih baik dari Allah Swt.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 4 Februari 2024

Yang menyatakan



Desvita Fitriyani

NIM : 2000013116

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iv
HALAMAN PERSETUJUAN AKSES	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Keaslian Penelitian.....	12
C. Tujuan penelitian.....	14
D. Manfaat Penelitian	15
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. <i>Work Readiness</i>	16
B. Efikasi Diri	22
C. <i>Perceived Organizational Support</i>	25
D. Hubungan antara Efikasi Diri dan <i>Perceived Organizational Support</i> dengan <i>Work Readiness</i>	27
E. Hipotesis	31
BAB III. METODE PENELITIAN.....	32
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	32

B. Definisi Operasional Variabel	32
C. Populasi dan Sampel	33
D. Metode Pengumpulan Data.....	35
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	38
F. Analisis Data	39
BAB IV. HASIL ANALISIS	41
A. Orientasi Kancah.....	41
B. Uji Coba Alat Ukur.....	42
C. Prosedur Pengumpulan Data	50
D. Hasil Analisis Data	51
E. Pembahasan	60
BAB V. PENUTUP	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Jumlah Karyawan Tetap PT. Adi Satria Abadi	34
Tabel 2. <i>Blue Print Awal</i> Skala <i>Work Readiness</i>	36
Tabel 3. <i>Blue Print Awal</i> Skala Efikasi Diri	37
Tabel 4. <i>Blue Print Awal</i> Skala <i>Perceived Organizational Support</i> ...	38
Tabel 5. <i>Blue Print</i> Sebaran Skala <i>Work Readiness</i>	43
Tabel 6. <i>Blue Print</i> Sebaran Skala Efikasi Diri	43
Tabel 7. <i>Blue Print</i> Sebaran Skala <i>perceived organizational support</i>	44
Tabel 8. Hasil Seleksi Aitem Skala <i>Work Readiness</i>	46
Tabel 9. Penomoran baru Skala <i>Work Readiness</i>	46
Tabel 10. Sebaran Aitem Penomoran baru Skala <i>Work Readiness</i> ..	46
Tabel 11. Hasil Seleksi Aitem Skala Efikasi Diri.....	47
Tabel 12. Penomoran baru Skala Efikasi Diri	48
Tabel 13. Sebaran Aitem Penomoran baru Skala Efikasi Diri	48
Tabel 14. Hasil Seleksi Aitem Skala <i>Perceived Organizational Support</i>	49
Tabel 15. Penomoran baru Skala <i>Perceived Organizational Support</i>	49
Tabel 16. Sebaran Aitem Penomoran baru Skala <i>Perceived Organizational Support</i>	47
Tabel 17. Data Statistik Deskriptif Skala	52
Tabel 18. Norma Kategorisasi	52
Tabel 19. Kategorisasi <i>Work Readiness</i>	53
Tabel 20. Kategorisasi Efikasi Diri	54
Tabel 21. Kategorisasi <i>Perceived Organizational Support</i>	54
Tabel 22. Hasil uji Normalitas Data.....	55
Tabel 23. Hasil Uji Linearitas Data	56
Tabel 24. Hasil Uji Multikolinearitas Data Efikasi Diri dan <i>Perceived Organizational Support</i>	57
Tabel 25. Hasil Uji Regresi Hipotesis Mayor	58
Tabel 26. Hasil Uji Regresi Hipotesis Minor	59

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. <i>Guide</i> Wawancara	78
Lampiran 2. Data Uji Coba	80
Lampiran 3. Tabulasi Data Uji Coba Skala	85
Lampiran 4. Hasil Analisis Data Uji Coba	91
Lampiran 5. Skala Penelitian	103
Lampiran 6. Tabulasi Data Penelitian	107
Lampiran 7. Hasil Analisis Data Penelitian	109
Lampiran 8. Tabel Krejcie Dan Morgan	114
Lampiran 9. Surat Keterangan Penelitian	115

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DENGAN *WORK READINESS* PADA KARYAWAN
PT. ADI SATRIA ABADI**

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini untuk melakukan pengujian hubungan antara efikasi diri dan *perceived organizational support* dengan *work readiness* pada karyawan PT. Adi Satria Abadi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 256 orang. Penentuan jumlah sampel menggunakan tabel Krejcie dan Morgan yang mendapatkan hasil sebanyak 155 karyawan. Penelitian ini dilaksanakan menggunakan tiga skala, yaitu efikasi diri, *perceived organizational support*, dan *work readiness*. Teknik analisis data yang dilakukan adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS 20.0 for windows. Hasil pada penelitian ini adalah terdapat hubungan yang sangat signifikan antara efikasi diri dan *perceived organizational support* dengan *work readiness* yang menunjukkan koefisien R memiliki nilai sebesar 0,743 dengan Sig. (p) sebesar 0,000 ($p < 0,01$). Koefisien korelasi parsial antara efikasi diri dengan *work readiness* memiliki nilai $r_{x_2y} = 0,701$ dengan Sig. (p) sebesar 0,000 ($p < 0,01$) yang mengartikan bahwa semakin tinggi efikasi diri yang dimiliki karyawan maka semakin tinggi pula *work readiness* pada karyawan. Koefisien korelasi parsial antara *perceived organizational support* dengan *work readiness* memiliki nilai $r_{x_2y} = 0,499$ dengan Sig. (p) sebesar 0,000 ($p < 0,01$) yang berarti semakin tinggi *perceived organizational support* pada karyawan maka semakin tinggi pula *work readiness* yang dimiliki. Hasil menunjukkan bahwa hipotesis mayor dan minor diterima. Sumbangan efektif efikasi diri terhadap *work readiness* sebesar 41,85% dan *perceived organizational support* terhadap *work readiness* sebesar 13,273%, sehingga hasil total sumbangan efektif sebesar 55,273%. Hasil sumbangan efektif tersebut menunjukkan bahwa efikasi diri memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap *work readiness* dibandingkan dengan *perceived organizational support*. Sisa sumbangan lainnya yaitu 44,727% dari faktor internal dan eksternal yang mempengaruhi *work readiness* tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata kunci : efikasi diri, *perceived organizational support*, *work readiness*