

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, MANAJEMEN
PENGETAHUAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI D.I.Y.**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan
Yogyakarta



Disusun Oleh:
ARUM ANING TIYAS
NIM: 2000011388

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN YOGYAKARTA
FEBRUARI 2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, MANAJEMEN
PENGETAHUAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS TENAGA
KERJA DAN TRANSMIGRASI D.I.Y.**

Diajukan Oleh:

ARUM ANING TIYAS

NIM: 2000011388

Telah disetujui oleh

Pembimbing



Dyah Fitriani, S.E., M.M.

NIY. 60030486

Tanggal 27 Februari 2024

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, MANAJEMEN PENGETAHUAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI D.I.Y.

Diajukan Oleh

ARUM ANING TIYAS
NIM: 2000011388

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
Tanggal: 27 Februari 2024

Yang terdiri dari

Ketua


Dr. Fitroh Adhila, S.E., M.Si.
NIY. 60010173

Anggota


Dyah Fitriani, S.E., M.M.
NIY. 60030486

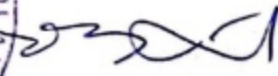
Anggota


Candra Vionela Merdiana, S.E., M.Sc.
NIPM. 198703132015080111212773

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan




Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR
NIY. 60960144

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi D.I.Y.” ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

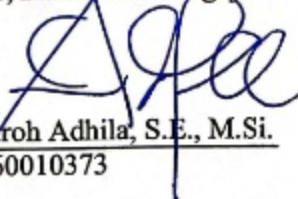
Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan hal-hal tersebut diatas yakni mengakui karya orang lain seolah-olah sebagai karya saya sendiri, maka dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya, selanjutnya ijazah dan gelar yang telah saya terima dari universitas saya nyatakan gugur.

Yogyakarta, 27 Februari 2024
Yang menyatakan



Arum Aning Tiyas
NIM 2000011388

Saksi 1, Ketua Tim Penguji


Dr. Fitroh Adhila, S.E., M.Si.
NID. 60010373

Saksi 2, Anggota Tim Penguji


Dyah Fitriani, S.E., M.M.
NID. 60030486

Saksi 3, Anggota Tim Penguji


Candra Vionela Merdiana, S.E., M.Sc.
NID. 198703132015080111212773

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:


Nama : Arum Aning Tiyas
NIM : 2000011388
Email : arum2000011388@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY

Dengan ini saya menyatakan:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan terjemahan melainkan merupakan gagasan rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diajukan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan pada daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila dikemudian hari terbukti ada penyimpangan dan tidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang telah berlaku di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.

Yogyakarta, 27 Februari 2024
Yang Menyatakan


Arum Aning Tiyas

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arum Aning Tiyas

NIM : 2000011388

Email : arum2000011388@webmail.uad.ac.id

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY

Dengan ini saya menyatakan hal sepenuhnya kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur, serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak).

Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repository Pusat Belajar Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 27 Februari 2024



Arum Aning Tiyas

Mengetahui
Pembimbing



Dyah Fitriani, S.E., M.M.
NIY. 60030486

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.”

(Q.S Ar-Ra’d: 11)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Q.S. Al-Baqarah 2:286)

"Bersemangatlah atas hal-hal yang bermanfaat bagimu. Minta tolonglah pada Allah, jangan engkau lemah."

(H.R. Muslim)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dengan bangga dan rasa syukur penulis persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya dalam setiap proses dengan memberikan kemudahan dan kelancaran peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang tua penulis yaitu Bapak Ismun dan Ibu Sumarni yang telah memberikan do'a, kasih sayang, dukungan, nasehat, dan motivasi, serta segala fasilitas dan pengorbanan yang tiada henti kepada penulis. Mereka adalah alasan penulis untuk terus berjuang dengan semaksimal mungkin.
3. Kedua kakak penulis yaitu Rudi Yulianto dan Rudi Irawan yang telah memberikan do'a dan dukungan dari segi finansial maupun ucapan motivasi dan semangat untuk terus berjuang sampai akhir.
4. Seluruh keluarga penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Mereka adalah sosok yang selalu menemani penulis dalam suka maupun duka. Sehingga selalu memberikan semangat kepada peneliti untuk terus maju dan berkembang agar dapat memberikan contoh yang lebih baik kepada keluarga penulis.
5. Seluruh dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan banyak pengetahuan dan wawasan yang sangat luas, sehingga penulis dapat berpikir lebih kritis dan memiliki banyak pandangan baru untuk terus berkembang.
6. Sahabat-sahabat terbaikku (Nabila Azizah Muchtar, Clara Natasya Angelita, dan Mira Yulita) yang telah memberikan semangat untuk berjuang bersama menghadapi segala ujian dan menjadi tempat untuk saling bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh teman-teman kuliah yang telah memberikan pengalaman, pelajaran, dan keceriaan kepada penulis, sehingga banyak memberikan suka duka semasa kuliah.
8. Universitas Ahmad Dahlan yang telah menjadi tempat penulis untuk maju dan terus berkembang. Banyak hal baru yang penulis temukan dan rasakan sehingga menjadi perjalanan yang paling berharga.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan Syukur penulis panjatkan atas kemuliaan Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, Pengembangan Karir, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi D.I.Y.” dengan lancar. Penelitian ini disusun guna memenuhi syarat kelulusan Program Strata 1 (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Ahmad Dahlan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa telah mendapat banyak dukungan, nasehat dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Muchlas, M.T. selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah bertanggung jawab atas pengelolaan, pengembangan dan kemajuan universitas.
2. Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi kelancaran dan kemudahan dalam proses tanda tangan.
3. Tina Sulistiyani, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi kelancaran dan kemudahan dalam proses tanda tangan.
4. Dr. Abdul Choliq Hidayat, M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik Program Studi Manajemen yang telah memberikan bimbingan dalam hal akademik selama masa perkuliahan.
5. Dyah Fitriani, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan banyak bimbingan, kritik dan saran untuk menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan ilmu, informasi, dan bantuan yang bermanfaat bagi penulis.
7. Ibu dan Bapakku, serta segenap anggota keluarga yang telah memberikan banyak do'a, kasih sayang, dan motivasi, serta pengorbanan yang tiada habisnya.
8. Teman-teman sekalian yang telah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis selama ini.
9. Seluruh karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi D.I.Y. yang senantiasa membantu dan melancarkan penulis dalam proses penelitian ini.
10. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang sudah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Terhadap seluruh pihak yang telah memberikan kontribusi dalam proses ini, penulis tidak dapat membalasnya, hanya doa serta puji syukur kepada Allah SWT, semoga memberikan balasan atas kebaikan kepada semuanya. *Aamiin ya rabbal alamin.*

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 27 Februari 2024



Arum Aning Tiyas

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
B. Penelitian Terdahulu	13
C. Pengembangan Hipotesis	17
D. Model Penelitian	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
A. Populasi dan Sampel	21
B. Sumber Data	21

	C. Teknik Pengumpulan Data	22
	D. Definisi Operasional Variabel Penelitian	22
	E. Pengujian Instrumen	26
	F. Analisis Data	27
	G. Uji Hipotesis	29
BAB IV	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	32
	A. Sejarah Instansi	32
	B. Visi dan Misi	34
	C. Struktur Organisasi	35
	D. Keterkaitan Variabel Penelitian	36
BAB V	ANALISIS DATA	38
	A. Analisis Deskriptif	38
	B. Hasil Pengujian Instrumen	41
	C. Analisis Data dan Uji Hipotesis	46
	D. Pembahasan	51
BAB VI	PENUTUP	57
	A. Kesimpulan	57
	B. Keterbatasan Penelitian	58
	C. Saran	58
	DAFTAR PUSTAKA	60

DAFTAR TABEL

2.1.	Penelitian Terdahulu	13
3.1.	Definisi Operasional	23
3.2.	Skala Likert	26
5.1.	Pengujian Karakteristik Jenis Kelamin	38
5.2.	Pengujian Karakteristik Usia	39
5.3.	Pengujian Karakteristik Pendidikan Terakhir	39
5.4.	Pengujian Karakteristik Lama Bekerja	40
5.5.	Hasil Uji Validitas Variabel Manajemen Talenta (X1)	41
5.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Manajemen Pengetahuan (X2)	42
5.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X3)	43
5.8.	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X4)	43
5.9.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (X5)	44
5.10.	Hasil Uji Reliabilitas	45
5.11.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	46
5.12.	Hasil Uji Statistik F	48
5.13.	Koefisien Determinasi	50

DAFTAR GAMBAR

2.1.	Model Penelitian	20
4.1.	Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi D.I.Y.	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Izin Riset	63
Lampiran 2	Kuesioner	64
Lampiran 3	Tabulasi Data	69
Lampiran 4	Analisis Data (Hasil Output SPSS)	80

INTISARI

Tujuan melakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh manajemen talenta, manajemen pengetahuan, pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap yang berjumlah 85 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan metode sampling jenuh. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji statistik F, uji statistik T, dan R^2 .

Hasil uji F menunjukkan bahwa manajemen talenta, manajemen pengetahuan, pengembangan karir, dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Nilai *R Square* sebesar 89,7% menunjukkan bahwa variabel terikat dipengaruhi oleh variabel bebas, dan sisanya 10,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Hasil uji T menunjukkan bahwa manajemen talenta tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,398 > 0,05$. Manajemen pengetahuan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,574 > 0,05$. Sedangkan pengembangan karir berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dan budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,059 > 0,05$.

Kata Kunci : Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of conducting this research is to determine the influence of talent management, knowledge management, career development and organizational culture on the performance of employees of the Yogyakarta Special Region Manpower and Transmigration Service. The sample for this research was all 85 permanent employees. The sampling technique in this research used a non-probability sampling technique with a saturated sampling method. The data collection technique in this research used a questionnaire. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, F statistical test, T statistical test, and R².

The results of the F test show that talent management, knowledge management, career development and organizational culture simultaneously influence employee performance, with a significance value of $0.000 < 0.05$. The R Square value of 89.7% indicates that the dependent variable is influenced by the independent variable, and the remaining 10.3% is influenced by other variables not discussed in this research. The T test results show that talent management has no significant effect on employee performance with a significance value of $0.398 > 0.05$. Knowledge management does not have a significant effect on employee performance with a significance value of $0.574 > 0.05$. Meanwhile, career development has a significant positive effect on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$. And organizational culture does not have a significant effect on employee performance with a significance value of $0.059 > 0.05$.

Keywords: Talent Management, Knowledge Management, Development Career, Organizational Culture, Employee Performance