

DAFTAR PUSTAKA

- Aguinis, Herman. 2023. *Performance Management*. Ed. 3, Amerika Serikat: Pearson Education, Inc.
- Berger, Lance, dan Berger, Dorothy R. 2003. *Talent Management*. Suryo, Kumala Insiwi. 2008. Jakarta: PT. Permata Printing.
- Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY. “Sejarah dinas”. Nakertrans.jogjaprovo.go.id. <https://nakertrans.jogjaprovo.go.id/sejarah-dinas/> (diakses 15 Januari 2024).
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (VIII). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harmen, Hilma, dan Darma, M. Tri. 2018. “Pengaruh *Talent Management* dan *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa)” *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen* (Mei), hal. 115-116.
- Haryadi, Mochammad Ery Putro. 2017. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Arisma Dawindo Sarana). Skripsi. Jakarta. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Herawati, J., Kurniawan, I. Soni, dan Setyaningsih, Ika. 2022. “Pengaruh Kpeuasan Kerja, Motivasi Kerja, Keadilan Prosedural, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai” *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* (Maret), hal. 114.
- Ivana, Tesa dan Marzuki, Faisal. 2023. “Pengaruh Perencanaan SDM, Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Pembiayaan Kementerian Pertanian RI” *Journal of Young Entrepreneurs* (Juli), hal. 137.
- Jaya, I Made Laut Mertha. 2021. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Yogyakarta: Quadrant.
- Jumawan, dan Mora, Martin Tanjung. 2018. “Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi” *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis* (Oktober), hal. 343-352.

- Kardo, Wilujeng, Sri, dan Suryaningtyas, Dianawati. 2020. “Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan di Transformer Center Kabupaten Batu” *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen* (Juni), hal. 5-6.
- Krystiadi, Giova B. R., Wilujeng, Sri, dan Suryaningtyas, Dianawati. 2022. “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Balai Besar Taman Nasional Bromo Tengger Semeru” *Jurnal Riset Manahasiswa Manajemen* (Januari), hal. 3.
- Laoh, Chres F. P., Tewel, Bernhard, dan Oroh, Sem G. 2018. “Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada PT. National Nobu Bank Area Manado)” *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* (Oktober), hal.790 – 791.
- Monsow, Endrokles. Y., Runtuwene, Roy F., dan Rumawas, Wehelmina. 2018. “Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Mayapada KCU Mega Mas Manado” *Jurnal Administrasi Bisnis* (Maret), hal. 2.
- Nasir, Munawir, Taufan, R. Ratnasari, Fadhil M., dan Syahnur, M. Haerdiansyah. 2021. “Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan” *Jurnal Stienobel Indonesia* (April), hal. 80.
- Pragiwani, Meta, Alexandri, M. Benny, dan P., R. Chandra. 2018. “*Analysis Of Employee Empowerment and Knowledge Management Of Employee Performance In Improving Employee Performance In Tourism Sector*” *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan* (April), hal. 73-79.
- Pratama, Arya Rizki. 2022. Pengaruh *Talent Management* Terhadap *Employee Performance* pada PT. Perkebunan Sumatera Utara. Skripsi. Medan. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Ronia, Aflatul R., Graha, A. Nu, dan Suryaningtyas, Dianawati. 2020. “Pengaruh Pengembangan Karir dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan PR. Trubus Alami” *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen* (Juni), hal. 2-3.
- Saf’ani, Faiz, dan Ratnawati, Intan. 2021. “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Kesiapan Untuk Berubah Sebagai Variabel Intrervening Dalam Menghadapi Revolusi Industri 4.0” *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* (Desember), hal 31-32.

- Sari, Intan. 2023. Analisis Pengaruh *Talent Management*, *Compensation*, dan *Work Motivation* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Handayani Gunungkidul. Skripsi. Surakarta. Universitas Islam Negeri Raden Mas Said Surakarta.
- Sinambela, Ella A., dan Darmawan, Didit. 2021. “Pengaruh *Total Quality Management* dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Organisasi” *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis* (November), hal. 3.
- Soraya, Putri Prima, 2023, Indikator *Talent Management* [Online]. Didapatkan: <<https://www.linovhr.com/indikator-talent-management/> [26] Oktober 2023].
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Tantya, Arum, dan Damayanti, Ratna. 2022. “Pengembangan Karir, Kepuasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. POS Indonesia (Persero) Cabang Surakarta” *Journal Of Islamic Education Management* (September), hal. 4.
- Tarjo. 2019. Metode Penelitian. Yogyakarta: Deepublish.
- Wibowo. 2013. Budaya Organisasi. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Wicaksana, Seta A., dkk. 2021. Manajemen Pengembangan Talenta. Jakarta: Humanika Institute Publishing.
- Widyanti, Rahmi. 2018. Manajemen Karir. Makassar: Rizky Artha Mulia.
- Zunaidah, dan Nabawi, Denny. 2020. Manajemen Talenta. Palembang: Unsri Press.