

DAFTAR PUSTAKA

- Akbari, Komariah, K., dan Dicky Jhoansyah. (2019). "Dampak Hubungan Karyawan dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Management and Bussines* (Desember), hal. 382-393.
- Arifin, Rivai, A., dan Akhmad Sodikin. (2018). "*The Effect of Organizational Commitment and Integrity on Employee Performance through Motivation PT. Parsariran*". *Business and Managemen* (July), hal. 23-32.
- Asih, Widhiastuti, MM, P., dan Rusmalia Dewi (2018). *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Axamina Christi Unawekla. (2020). "Analisis Pengaruh *Work Life Balance*, Gaya Kepemimpinan, Dan Lingkungan kerja Terhadap Keinginan Pindah Kerja Pada Generasi Milenial". *Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan* (November), hal. 605–510.
- Barage, P., dan Eka Sudarusman. (2022). "Pengaruh *Work Life Balance*, Stres Kerja, dan *Turnover Intention* (Studi Pada Pekerja Generasi Milenial Di Yogyakarta)". *Cakrawangsa Bisnis* (April), hal. 81-96.
- Basalamah, Rosario, S., dan Mursalim. (2023). "Faktor-Faktor Stres Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Hotel Claro Makassar". *Journal on Education* (Maret-April), hal. . 8498-8511
- Farida, Rapini, Putro, T., dan Listyono, R. (2023). "Pengaruh *Work Life Balance*, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention*". *Jurnal Manajemen dan Akuntansi* (Agustus), hal. 432 - 446.
- Fauzi, Rahwana, K. A., dan Barin Barlian. (2023). "Pengaruh *Work Life Balance*, dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Perusahaan Djuanda Poultry Shop Tasikmalaya". *Jurnal Visi Manajemen* (Januari), hal. 16-32.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, L., dan Antolis, K. (2021). "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Agent di PT AIA Cabang X Malang". *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah* (Februari), hal. 177-186.
- Indirayana T. P.,. (2021). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Madya Pekanbaru*". Tesis. Pekanbaru: Universitas Islam Riau
- Jufrizen, dan Tiara Safani Sitorus. (2021). "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening". *Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora*, hal. 841-856.

- Kusumawati, Sofiah, D., dan Prasetyo, Y. (2021). "Keterikatan Kerja dan Tingkat *Turnover Intention* Pada Karyawan Generasi Milenial dan Generasi Z". *Jurnal Penelitian Psikologi* (Desember), hal. 100-111.
- Larastrini, P. M., dan I Gusti Ayu Dewi Adnyani. (2019). ""Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan *Work Life Balance* Terhadap Loyalitas Karyawan". *E-Jurnal Manajemen*, hal. 3674-3699.
- Lumunon, Sendow, G. M., dan Yantje Uhing. (2019). "Pengaruh *Work Life Balance*, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi". *EMBA* (Juli), hal. 4671-4680.
- Maharani, F. (2023). *Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Penta Valent Cabang Lampung Dalam Perspektif Islam (Studi Pada Karyawan PT. Penta Valent Cabang Lampung)*. Tesis. Lampung: Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Muhadi, Indahyati, Angesti, D., dan Rahma Safira. (2022). "Pengaruh *Work Life Balance* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Perawat Di RSI Surabaya". *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, hal. 77-83.
- Muslim, M. (2020). "Manajemen Stress Pada Masa Pandemi Covid-19". *Jurnal Manajemen Bisnis*, hal. 199-209.
- Nurdin, S., & Rohaeni, H. (2022). *Work-Life Balance* dan Dampaknya terhadap *Intention Turnover* pada Generasi Millennial : Peran Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen* (Mei), hal. 121-132.
- Nurhidayati, M., & Yuli Indah Fajar Dini. (2023). "Pengaruh *Work-life Balance* Dan *Work Stress* Terhadap *Turnover Intention* Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Kontrak BP Batam". *JURNAL MADANI: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora* (September), hal. 79-87.
- Oktufiani Dwi Wulansari. (2023). "Narrative Literature Review: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Work-Life Balance*". *Psychopreneur Journal* (Agustus), hal. 15-28.
- Pantouw, Tatimu, V., dan Wehelmina Rumawas. (2022). "Pengaruh Stres Kerja dan *Worklife Balance* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado". *Productivity*, hal. 18-23.
- Parashakti, dan Apriani, F. (2020). "Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Daya Eka Samudera Jakarta". *Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan* (November), hal. 53-70.
- Pratiwi, Farida, U., dan Titis Purwaningrum. (2022). "Pengaruh *Work Life Balance*, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Supermarket Luwes Ponorogo". *Ilmiah Bidang Manajemen Dan Bisnis*

(Desember), hal. 83-94.

- Prayogi, Koto, M., dan Arif, M. (2019). “Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh *Work-Life Balance* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*”. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* (Maret), hal. 39-51.
- Rohman, Ambarwati, D., dan Lina Saptaria. (2023). “Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karunia Ultima Kemasan Jatikalén Nganjuk”. *Jurnal Penelitian Mahasiswa* (September), hal. 22-38.
- Rondonuwu, Rumawas, W., dan Sandra Asaloei. (2018). “Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado”. *Jurnal Administrasi Bisnis*, hal. 30-38.
- Rumawas Wehelmina. (2021). "*Employees' Turnover Intention in the Construction Industry in Indonesia*". *Construction in Developing Countries* (Agustus), hal. 1-40.
- Sismawati, & 1, L. (2020). Analisis Pengaruh *Work Life Balance* dan Pengembangan Karier Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Generasi Y Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening". *Diponegoro Journal Of Management*, hal. 1-11.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Edisi 2. Bandung: Alfabeta.
- Suseno, Nuryanto, Fidziah, Silalahi, Saefullah, Saleh, Tabroni, Abduh, Salapudin, Quraysin, Fatari, Lesmana, Desiyani, dan Sigit Auliana, A. H. A. (2023). "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Sutrisno, Herdiyanti, Asir, Yusuf, M., dan Rian Ardianto. (2022). "*The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company: A Review Literature*". *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (November), hal. 3476-3482.
- Wahyudi, W. D., dan Zulaspan Tupti. (2019). “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* (Maret), hal. 31-44.
- Wicaksana, Suryadi, dan Aisyah Pia Asrunputri. (2020). “Identifikasi Dimensi-Dimensi *Work-Life Balance* pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan.” *Jurnal Sekretari Dan Manajemen* (September), hal. 137-143.