

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN
INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SMART PADANG HALABAN**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Ahmad Dahlan
Yogyakarta



Disusun Oleh :

Andre Wibowo
1800012285

**PRODI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN
YOGYAKARTA
2024**

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN
INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SMART PADANG HALABAN

Diajukan Oleh

Andre Wibowo

NIM: 1800012285

Dosen Pembimbing Skripsi,




Ulinuha Yudiansa Putra, S.E., M.Acc., Ak., CA Tanggal disetujui: 23/02/2024


HALAMAN PENGESAHAN


**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN
INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SMART PADANG HALABAN**

Diajukan Oleh
Andre Wibowo
NIM: 1800012258

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan didepan
dewan penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Tanggal 22 Maret 2024
Yang terdiri dari:


Indah Kurniawati S.E., M.Si., Ak., C.A
Ketua


Amir Hidayatulloh S.E., M.Sc.
Anggota


Ulinnuha Yudianta Putra, S.E., M.Acc., Ak., CA
Anggota

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan




Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR
NIY 60960144

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. SMART Padang Halaban” ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan hal-hal tersebut diatas yakni mengakui karya orang lain seolah-olah sebagai karya saya sendiri, maka dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya, selanjutnya ijazah dan gelar yang telah saya terima dari universitas saya nyatakan gugur.

Yogyakarta, 22 Maret 2024

Yang menyatakan


Andre Wibowo


Saksi 1, Ketua Tim Penguji


Indah Kurniawati S.E., M.Si., Ak., C.A

Saksi 2, Anggota Tim Penguji


Amir Hidayatulloh S.E., M.Sc.

Saksi 3, Anggota Tim Penguji


Ulinnuha Yudiansa Putra, S.E., M.Acc., Ak., CA

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Andre Wibowo
NIM : 1800012285
Program Studi : Akuntansi
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. SMART Padang Halaban

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 25 Maret 2024



Andre Wibowo

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Andre Wibowo
NIM : 1800012285
Program Studi : Akuntansi
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi,
Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. SMART
Padang Halaban

Dengan ini saya menyerahkan hak sepenuhnya kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak) :



Saya mengizinkan karya tersebut diunggah kedalam aplikasi Repository Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 25 Maret 2024



Andre Wibowo

Mengetahui
Pembimbing

Ulinnuha Yudianta Putra, S.E., M.Acc., Ak., CA.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah Swt. Atas ridhonya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul skripsi yang saya ajukan adalah “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah Skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan. Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian pengerjaan skripsi ini. Namun, karya ini tidak akan selesai tanpa bantuan orang-orang yang saya sayangi dan hormati. Terimakasih saya sampaikan kepada:

1. Dr. Muchlas, M.T., selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
2. Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
3. Sartini Wardiwyono, S.E., M.S.Acc., Ph.D., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
4. Ulinuha Yudiansa Putra, S.E., M.Acc., Ak., CA. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan berbagai pengalaman kepada penulis
5. Annisa Fithria S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan motivasi selama penulis menyelesaikan studi di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mendidik dan memberikan ilmu selama kuliah dan seluruh staf yang selalu sabar melayani segala administrasi selama proses penelitian ini.

7. Kedua orang tua tercinta, Bapak Fredy Susanto A.Md dan Ibu Wuriyanti S.T, serta adik Ibnu Reyhan Maulana, Diva Rania Nur Azizi dan Sabrina Bilqis Nur Aina yang telah memberikan kasih sayang, doa, masukan, dan motivasi kepada penulis.
8. Teman-temanku Sakna, Gilang, Arum, Indri, Ira, Aprinaldi, Rafiq, Rynaldi, Ahmad. Terimakasih telah memberikan bantuan dalam mengerjakan skripsi, memberikan semangat dan motivasi selama ini.
9. Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapat berkah dari Allah Swt. dan akhirnya saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang saya miliki. Untuk itu saya dengan kerendahan hati mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun semua pihak demi membangun laporan penelitian ini.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta, 22 Maret 2024

Penulis



Andre Wibowo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Batasan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	10
2.1 Kajian Teoritis	10
2.2 Penelitian Terdahulu.....	15
2.3 Rerangka Konseptual Dan Pengembangan Hipotesis	17
BAB III	22
3.1 Rancangan Penelitian	22

3.2	Populasi, Pengambilan Sampel dan Sampel.....	22
3.3	Jenis Data, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
3.5	Teknik Analisis Data	27
BAB IV		34
4.1	Gambaran umum objek penelitian.....	34
4.2	Analisis Hasil Penelitian	39
4.3	Uji Kualitas Data	42
4.4	Uji Asumsi Klasik	46
4.5	Analisis Regresi Berganda	49
4.6	Pembahasan	53
BAB V.....		56
5.1	Kesimpulan.....	56
5.2	Keterbatasan Penelitian	56
5.3	Saran	56
DAFTAR PUSTAKA		58
LAMPIRAN.....		61

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah karyawan pada PT. SMART Padang Halaban	23
Tabel 4.1 Data Sampel Penelitian	40
Tabel 4.2 Hasil Uji Deskriptif Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.4 Hasil Uji Deskriptif Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi.....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pengendalian Internal.....	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i> (K-S)	46
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	46
Tabel 4.14 Hasil Uji Glejser Coefficients ^a	48
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	49
Tabel 4.16 Hasil Uji Statistik F.....	50
Tabel 4.17 Hasil Uji Statistik t.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	18
Gambar 4.1 Struktur organisasi.....	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	61
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	67
Lampiran 3 Hasil Uji Analisis	77

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. SMART Padang Halaban.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer yang di peroleh dari karyawan PT. SMART Padang Halaban. Responden pada penelitian ini merupakan Karyawan yang terlibat dalam operasional penggunaan sistem informasi akuntansi PT. SMART Padang Halaban dan bersedia untuk menjadi responden. Metode penelitian sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. SMART Padang Halaban diukur menggunakan SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*).

Hasil yang didapatkan adalah sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pengendalian internal tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.