

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASDP INDONESIA
FERRY (PERSERO)**

**(STUDI PADA : PT. ASDP INDONESIA FERRY (PERSERO) CABANG
LUWUK)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Ahmad Dahlan
Yogyakarta



Disusun oleh:

RYNALDY PURNAMA RAMADHAN

NIM : 1800012258

**PRODI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN YOGYAKARTA
2024**

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASDP
INDONESIA FERRY (PERSERO)
(STUDI PADA : PT. ASDP INDONESIA FERRY (PERSERO) CABANG
LUWUK)

Diajukan Oleh

RYNALDY PURNAMA RAMADHAN

NIM: 1800012258

Dosen Pembimbing Skripsi,


Indah Kurniawati S.E., M.Si., Ak., C.A

Tanggal disetujui: 8 Januari 2024



HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASDP INDONESIA FERRY (PERSERO)
(STUDI PADA : PT. ASDP INDONESIA FERRY (PERSERO) CABANG LUWUK)

Diajukan Oleh
RYNALDY PURNAMA RAMADHAN
NIM: 1800012258

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan didepan
dewan penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Tanggal 23 Januari 2024
Yang terdiri dari:


Indah Kurniawati S.E., M.Si., Ak., C.A

Ketua


Sumaryanto, S.E., M.Si., Akt., C.A.

Anggota


Lu'lu Nafiati, S.E., M.Sc.

Anggota

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR

NIY 60960144

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja, dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. ASDP Indonesia Ferry (persero)" ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan hal-hal tersebut diatas yakni mengakui karya orang lain seolah-olah sebagai karya saya sendiri, maka dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya, selanjutnya ijazah dan gelar yang telah saya terima dari universitas saya nyatakan gugur.


Yogyakarta, 23 Januari 2024

Yang menyatakan




RYNALDY PURNAMA RAMADHAN

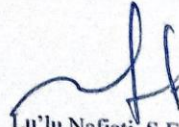
Saksi 1, Ketua Tim Penguji


Indah Kurniawati S.E., M.Si., Ak., C.A

Saksi 2, Anggota Tim Penguji


Sumaryanto, S.E., M.Si., Akt., C.A.

Saksi 3, Anggota Tim Penguji


Lu'lu Nafiati, S.E., M.Sc.

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RYNALDY PURNAMA RAMADHAN

NIM : 1800012258

Program Studi : Akuntansi

Judul Tugas Akhir : Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. ASDP Indonesia ferry (persero)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 23 Januari 2024



RYNALDY PURNAMA RAMADHAN

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RYNALDY PURNAMA RAMADHAN
NIM : 1800012258
Email : rynaldy1800012258@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi

Judul tugas akhir : Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. ASDP Indonesia ferry (persero)

Dengan ini saya menyerahkan hak *Sepenuhnya* kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak):

Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repository Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 23 Januari 2024



RYNALDY PURNAMA RAMADHAN

Mengetahui,

Pembimbing

Indah Kurniawati S.E., M.Si., Ak., C.A

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah Swt. Atas ridanya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul skripsi yang saya ajukan adalah “Pengaruh Kompensasi, lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero)”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah Skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan. Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian pengerjaan skripsi ini. Namun, karya ini tidak akan selesai tanpa orang-orang yang tercinta di sekeliling saya yang mendukung dan membantu. Terimakasih saya sampaikan kepada:

1. Dr. Muchlas, M.T., selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
2. Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
3. Sartini, S.E., M.S.Acc., Ph.D., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
4. Indah Kurniawati S.E., M.Si., Ak., C.A., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan berbagai pengalaman kepada penulis
5. Annisa Fithria S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan morivasi selama penulis menyelesaikan studi di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mendidik dan memberikan ilmu selama kuliah dan seluruh staf yang selalu sabar melayani segala administrasi selama proses penelitian ini.
7. Kedua orang tua tercinta, Bapak Sukardi Dulingo dan Ibu Nur’aini Poani, serta Kakak Indri Damayanty, dan Kakak Chicy Dwijuniarty yang telah memberikan kasih sayang, doa, masukan, dan motivasi kepada penulis.
8. Kepada Mangaka pembuat dan Staff produksi, dan seluruh Studio pembuat Anime Yang memberikan motivasi dan semangat untuk penulis.

9. Teman-teman saya, Mukhimatul Khaeral, Nawir, Wanto, Mamad, Nining, Rere, Arif, Fatsal, Dena, Opik, Bowo, Gilang, Aprinaldi, Rafiq, dan Andre. Terimakasih telah memberikan semangat dan motivasi selama ini.
10. Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapat berkah dari Allah Swt. dan akhirnya saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang saya miliki. Untuk itu saya dengan kerendahan hati mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun semua pihak demi membangun laporan penelitian ini.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta, 20 Oktober 2023

Penulis



Rynaldy Purnama Ramadhan

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	1
DAFTAR GAMBAR.....	2
DAFTAR LAMPIRAN	3
ABSTRAK.....	4
BAB I.....	5
PENDAHULUAN	5
1.1 LATAR BELAKANG	5
1.2 RUMUSAN MASALAH	10
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	10
1.4 BATASAN MASALAH	10
1.5 MANFAAT PENELITIAN	10
BAB II.....	12
PEMBAHASAN	12
2.1 LANDASAN TEORI.....	12
2.1.1 Pengertian Kompensasi	12
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	13
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	13
2.1.4 Kinerja Karyawan	14
2.2 Kerangka Pemikiran	19
BAB III.....	22
METODE PENELITIAN	22
3.1 Rencana Penelitian.....	22
3.2 Populasi dan sampel penelitian	22
3.3 Jenis Data, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data	23
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	23

3.5 Teknik analisis data	26
BAB IV.....	31
ANALISIS DATA	31
4.1 Populasi, Samoel, dan Teknik Penyampelan.....	31
4.2 Uji Kualitas data	32
4.2.1 Uji Statistik Deskriptif.....	32
4.2.2 Uji Validitas	33
4.2.3 Uji Realibilitas.....	35
4.3 Analisis Regresi Berganda	36
4.3.1 Uji Asumsi Klasik	36
4.3.2 Uji hipotesis.....	38
4.4 Pembahasan.....	41
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	41
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	41
4.4.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	41
BAB V Penutup	42
5.1 Kesimpulan.....	42
5.2 Keterbatasan	42
5.3 Saran	42
Daftar Pustaka.....	44

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Rincian Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner.....	31
Tabel 4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif	32
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	33
Tabel 4.4 Hasil Uji Realibilitas	36
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas.....	36
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolaniaritas	37
Tabel 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	37
Tabel 4.8 Analisis Regresi Berganda	38
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi.....	39
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	39
Tabel 4.11 Hasil Uji t	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	19
------------------	----

ABSTRAK

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. ASDP Indonesia Ferry cabang Luwuk.

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan PT. ASDP Indonesia ferry cabang Luwuk. Teknik penentuan sampel menggunakan teknik Purposive Sampling dengan jumlah responden sebanyak 50 orang. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, 1) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. ASDP Indonesia Ferry cabang Luwuk.

Kata Kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan.