

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 4 (1), 145-155 .
- Almustofa, R., & Rahardja, E. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Ardana, dkk, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha ilmu
- Ghozali, I. (2016). *Desain penelitian kuantitatif dan kualitatif untuk akuntansi, bisnis, dan ilmu sosial lainnya*. Semarang: Yoga Pratama.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Handoko, 1996. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hidayah, N., & Aisyah, M. N. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi kasus pada karyawan bagian keuangan dan akuntansi UNY). *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 4(4).

Kgoedi, T., & Pillay, A. S. (2018). The impact of compensation on the performance of employees at a bank in Mpumalanga. *Journal of Management & Administration*, 2018(2), 135-162.

Kholil. 2014. Six Sigma Quality For Business Improvement. Jakarta: Graha Ilmu.

Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.

Mathis dan Jackson, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 9, dialihbahasakan oleh Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie. Jakarta. Salemba Empat.

Nggause, W., Timuneno, T., Neno, M. S., & Fanggidae, R. E. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. ASDP INDONESIA FERRY (PERSERO) CABANG KUPANG. *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 4(3-Jun), 711-725.

Nitisemito. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pustaka Setia, Bandung.

Panggabean. M.S. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedua. Bogor: Ghalia Indonesia.

Risqon, M., & Purwadi, D. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Simamora, Henry. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Rineka Cipta

- Simajuntak, P. J. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, ALFABETA, Bandung.
- Suprianto, S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Muslim Indonesia. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi* , 1 (2), 221-238.
- Suputra, I. M. P. E., Hartati, P. S., & Dewi, I. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(4), 1330-1342.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Press. Jakarta.