

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM & PEMBIAYAAN  
SYARIAH BMT BINA IHSANUL FIKRI YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**



Oleh :

**Devi Intan Fitriani**

2000032084

Skripsi Ini Ditulis Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Agama Islam

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS AGAMA ISLAM  
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN  
YOGYAKARTA  
2024**

**THE INFLUENCE OF REWARD AND PUNISHMENT ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE AT THE SAVING & LOAN COOPERATIVES AND ISLAMIC  
FINANCING OF *BMT BINA IHSANUL FIKRI***

**IN YOGYAKARTA**

**BACHELOR THESIS**



By:

**Devi Intan Fitriani**

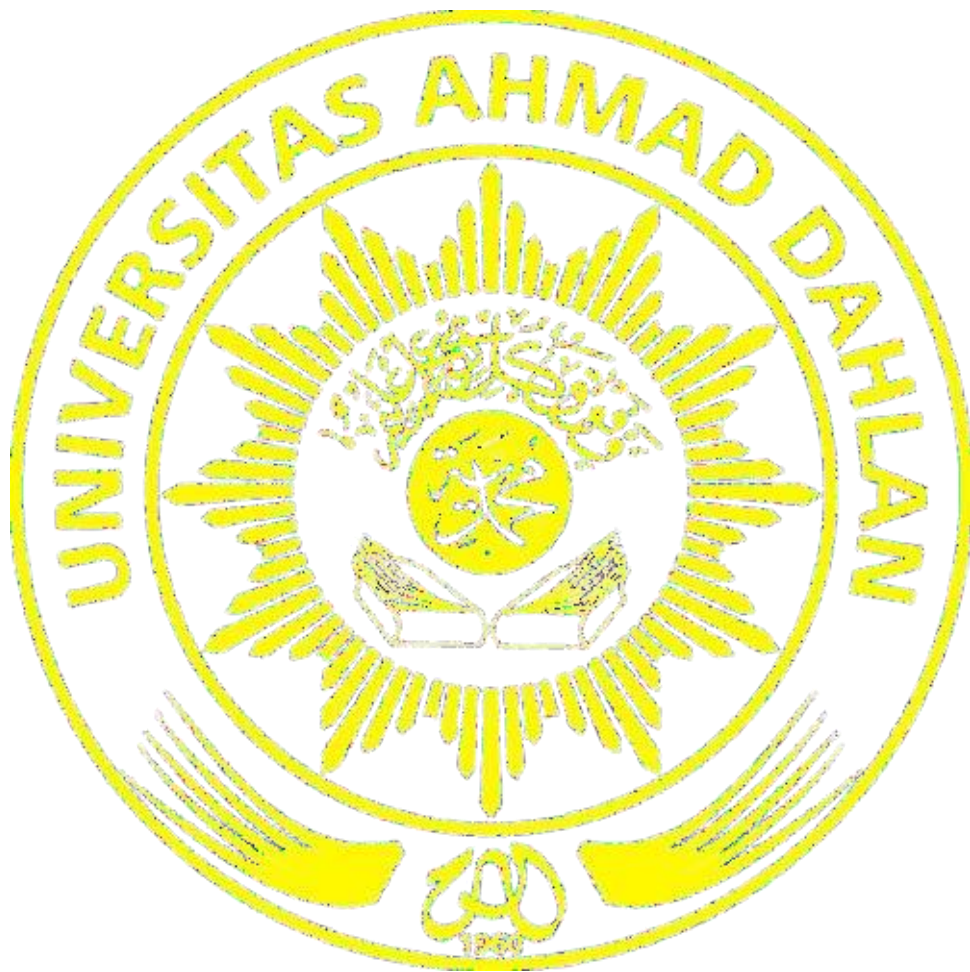
Student ID. 2000032084

Submitted to the Department of Islamic Banking Faculty of Islamic Studies of Universitas  
Ahmad Dahlan to complete the Requirement for obtaining  
the Bachelor's Degree in Economics

**FACULTY OF ISLAMIC STUDIES  
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN  
YOGYAKARTA**

**2024**

**HALAMAN PENYEKAT**



## NOTA DINAS

Andy Putra Wijaya, S.E.I.,M.S.I

Pembimbing Skripsi

Universitas Ahmad Dahlan

Hal : Persetujuan *Munaqasyah*

Lamp : 3 eks

Kepada

Yth.Kaprodi Perbankan Syariah  
Universitas Ahmad Dahlan  
di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi yang ditulis oleh

Nama : Devi Intan Fitriani

NIM : 2000032084

Fakultas : Agama Islam

Program Studi : Perbankan Syariah

Judul Skripsi : "Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam & Pembiayaan Syariah BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta"

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut dapat diajukan untuk ujian *munaqasyah*  
*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 31 Mei 2024

Pembimbing



Andy Putra Wijaya, S.E.I.,M.S.I

NIPM. 19870704202104111 1136209

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Devi Intan Fitriani  
NIM : 2000032084  
Program Studi : Perbankan Syariah  
Fakultas : Agama Islam  
Perguruan Tinggi : Universitas Ahmad Dahlan

Menyatakan bahwa naskah skripsi yang berjudul “Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam & Pembiayaan Syariah BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta” adalah hasil pekerjaan saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya tidak berisi materi yang ditulis orang lain sebagai persyaratan penyelesaian studi di perguruan tinggi ini ataupun perguruan tinggi lainnya, kecuali bagian tertentu yang saya ambil sebagai acuan dengan mengikuti tata cara dan etika penulisan karya ilmiah yang lazim. Apabila terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar hal tersebut sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Yogyakarta, 31 Mei 2024

Yang Menyatakan



Devi Intan Fitriani

NIM. 2000032084



# UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN FAKULTAS AGAMA ISLAM

Kampus 4 : Jl. Kolektor Ringroad Selatan Tamanan Banguntapan bantul Telp. (0274) 563515 ext. 4619/4206

Kampus 6 : Jl. Ahmad Dahlan, Dalangan, Triharjo, Wates, Kulon Progo, Yogyakarta 55651 Telp. (0274) 775324 ext. 1808

## PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : F9/169/D.3/VI/2024

Tugas akhir dengan Judul : Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta

Nama : Devi Intan Fitriani

NIM : 2000032084

Telah diujikan pada tanggal : 08/06/2024

Nilai Ujian : B+/72

dan dinyatakan telah diterima di Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan.

Mengetahui

Yogyakarta, 13 Juni 2024



Dr. Arif Rahman, M.Pd.I.  
NIPM 19900720201601111133468

Ketua Program Studi  
Perbankan Syariah

Dwi Santosa Pambudi, S.H.I., M.S.I.  
NIPM 198603162016101110889835

## PERSETUJUAN TIM PENGUJI UJIAN SKRIPSI

Skripsi Berjudul : Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja  
Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam & Pembiayaan  
Syariah BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta

Nama : Devi Intan Fitriani

NIM : 2000032084

Progam Studi : Perbankan Syariah

Telah disetujui tim penguji ujian *munaqasyah*

Ketua : Andy Putra Wijaya, S.E.I., M.S.I  
NIPM. 198707042021041111136209

Penguji 1 : Drs. Priyono Puji Prasetyo, M. Si, Akt  
NIP. 196709172005011001

Penguji 2 : Mufti Alam Adha, S.E.I., M.Sc  
NIPM. 199106152017091111058378

Diuji di Yogyakarta pada tanggal 8 Juni 2024

Waktu : 08.00-09.30

Nilai : B+ / 72

Hasil : ~~Lulus tanpa perbaikan~~/Lulus dengan perbaikan/~~Tidak lulus~~

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Devi Intan Fitriani  
NIM : 2000032084  
Webmail : [devi2000032084@webmail.uad.ac.id](mailto:devi2000032084@webmail.uad.ac.id)  
Program Studi : Perbankan Syariah  
Fakultas : Agama Islam  
Perguruan Tinggi : Universitas Ahmad Dahlan

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila dikemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 31 Mei 2024



Devi Intan Fitriani  
NIM. 2000032084



## PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Devi Intan Fitriani

NIM : 2000032084

Fakultas : Agama Islam

Program Studi : Perbankan Syariah

Judul Tugas Akhir : “Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja

Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam & Pembiayaan Syariah BMT Bina

Ihsanul Fikri Yogyakarta”

Dengan ini saya menyerahkan hak sepenuhnya kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses sereta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak) :

Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi *Repository* Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Mengetahui

Yogyakarta, 31 Mei 2024

Pembimbing



Andy Putra Wijaya, S.E.I., M.S.I

NIPM. 19870704202104111 1136209



Devi Intan Fitriani

NIM.2000032084

**MOTTO**

“The Future Belongs To Those Who Believe In the Beauty Of Their Dreams,”

-Eleanor Roosevelt

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah segala puji bagi Allah Swt. yang telah memberikan rahmat serta hidayahnya sehingga saya dapat menyelesaikan pembelajaran di bangku perkuliahan sampai dengan tugas akhir ini. Saya persembahkan karya sederhana ini untuk:

1. Kedua orang tua penulis, Bapak Oding dan Ibu Munapingah, untuk beliau berdua skripsi ini penulis persembahkan. Terimakasih atas segala kasih sayang yang diberikan dalam membesarkan dan membimbing penulis selama ini sehingga penulis dapat terus berjuang dalam meraih mimpi dan cita-cita. Kesuksesan dan segala hal baik yang kedepannya akan penulis dapatkan adakah kaena dan untuk kalian berdua
2. Bapak Andy Putra Wijaya, S.E.I.,M.S.I selaku Dosen Pembimbing Skripsi saya selama ini, dari awal menempuh pendidikan di Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan sampai saya menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Sunu Prasetya Adi, S.E.Sy., M.E. selaku Dosen Pembimbing Akademik saya selama ini, dari awal menempuh pendidikan di Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan sampai saya menyelesaikan skripsi.
4. Seluruh dosen dan karyawan di Fakultas Agama Islam, yang telah mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.
5. Almamater Universitas Ahmad Dahlan sebagai tempat saya untuk menimba ilmu memberikan sarana dan prasarana yang baik untuk mendukung masa perkuliahan.

6. Seluruh keluarga besar di Lampung yang selalu memberikan dukungan dan motivasi agar semangat dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis secara langsung maupun tidak langsung.

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Sumber rujukan untuk transliterasi Arab-Latin berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tertanggal 22 Januari 1988 No: 158/1987 dan 0543b/U/1987

### 1. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	ba <sup>''</sup>	B	be
ت	ta <sup>''</sup>	T	te
ث	sa <sup>''</sup>	š	es (dengan titik di atas)
ج	jim	J	je
ح	ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha	Kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	Ža	Ž	zet (dengan titik di atas)
ز	ra <sup>''</sup>	R	er
ژ	zai	Z	zet
س	sin	S	es
ش	syin	Sy	es dan ye
ص	ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	ṭa'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	ẓa <sup>''</sup>	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	„ain	„	koma terbalik
غ	gain	G	ge
ف	fa <sup>''</sup>	F	ef
ق	qaf	Q	qi
ك	kaf	K	ka
ل	lam	L	„el
و	mim	M	„em
ن	nun	N	„en

و	waw	W	w
هـ	ha''	H	ha
ء	hamzah	`	apostrof
ي	ya''	Y	ye

## 2. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

يُدَدَة	ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عَدَّة	ditulis	<i>'Iddah</i>

## 3. Ta' marbutah di Akhir Kata ditulis h

ح كَرَامَة عَمَلَة لِكْرَامِي هَذَا لِرِوَايَةِ شَرِكَةِ اَلْاِنْتِطَسْ	ditulis ditulis ditulis ditulis	<i>Ḥikmah 'illah Karāmah al- aulyā' Zakāh al-fītri</i>
---	--	--

## 4. Vokal Pendek

—		Ditulis	A
_____	<i>fathah</i>	ditulis	<i>fa'ala</i>
نَعَم		ditulis	<i>i</i>
_____	<i>kasrah</i>	ditulis	<i>zūkira</i>
نَكْس		ditulis	<i>u</i>
و		ditulis	<i>ya zhabu</i>
_____	<i>ḍammah</i>	ditulis	
زَهَبَتْ		ditulis	

## 5. Vokal Panjang

1	Fathah + alif جَاهِلِيَّة Fathah + ya" mati يٰسِرِي	ditulis ditulis	<i>Ā</i> <i>jāhiliyyah</i>
2	Kasrah + ya" mati كَسِي	ditulis ditulis	<i>ā</i> <i>tansā</i>
3	Dammah+ wawu mati نَسْرُوض كَسِي	ditulis ditulis	<i>i</i> <i>karīm</i>
4		ditulis ditulis	<i>ū</i> <i>furuḍ</i>

## 6. Vokal Rangkap

1	Fathah+ ya" mati ثِيكِي Fathah + wawu mati	ditulis ditulis	<i>ai</i> <i>bainakum</i>
2	زُول	ditulis ditulis	<i>au</i> <i>qaul</i>

## 7. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata dipisahkan dengan Apostrof

أَنْتِي أَع وَّ دَت أَنْتِي	ditulis ditulis ditulis	<i>a'antum</i> <i>u'iddat</i> <i>la'in syakartum</i>
---	-------------------------------	--

## 8. Kata Sandang Alif + Lam

Diikuti huruf Qamariyah ditulis dengan menggunakan huruf “al”. Apabila Syamsiyah ditulis dengan menggandakan huruf Syamsiyah yang mengikutinya.

الْقُرْآنِ الْقِيَّاسِ النَّبِيِّ الْشَّامِ	ditulis ditulis ditulis ditulis	<i>al-Qur'ān</i> <i>al-Qiyās</i> <i>al-samā'</i> <i>al-Syam</i>
--	--	--

## 9. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut kalimatnya.

ذو الفروض أحم أهل سنة	ditulis ditulis	<i>żawi al-furūd</i> <i>ahl as-sunnah</i>
--------------------------	--------------------	--



## KATA PENGANTAR



Alhamdulillah Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT sang Maha Segalanya, Atas seluruh rahmat dan ridaNya penulis mampu menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ PENGARUH *REWARD DAN PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM & PEMBIAYAAN SYARIAH BMT BINA IHSANUL FIKRI YOGYAKARTA” ini tepat pada waktunya. Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi pada Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan.

Dalam penyelesaian studi dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis menyampaikan penghargaan dan terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Muchlas M.T, selaku rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta, yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di lembaga ini.
2. Bapak Dr. Arif Rahman, M.Pd.I, selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
3. Bapak Dwi Santosa Pambudi, S.H.I., M.S.I Ketua Program Studi Perbankan Syariah yang telah memberikan pengarahan dan dorongan kepada penulis untuk penyusunan skripsi

4. Bapak Andy Putra Wijaya, S.E.I.,M.S.I selaku Dosen Pembimbing Skripsi saya selama ini, dari awal menempuh pendidikan di Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan sampai saya menyelesaikan skripsi.
5. Bapak Sunu Prasetya Adi, S.E.Sy., M.E. selaku Dosen Pembimbing Akademik saya selama ini, dari awal menempuh pendidikan di Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan sampai saya menyelesaikan skripsi.
6. Seluruh dosen dan karyawan di Fakultas Agama Islam, yang telah mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.

Yogyakarta, 31 Mei 2024

Devi Intan Fitriani



Penulis

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. Untuk variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan (Y). Sedangkan untuk variabel independen adalah *reward* (X1) dan *punishment* (X2). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 68 karyawan, sedangkan teknik pengambilan purposive sampling dan diperoleh sampel sebesar 40 responden.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan angket atau kuesioner. Analisis data yang digunakan Regresi Linier Berganda dengan menggunakan bantuan SPSS versi 25. Lalu ditarik kesimpulan berdasarkan analisis tersebut. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: *Reward* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, *Reward* dan *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian regresi linier berganda dapat dilihat nilai signifikansi variabel *reward* (X1) sebesar  $(0,047 < 0,05)$  maka H1 diterima. dan variabel *punishment* (X2) sebesar  $(0,000 < 0,05)$  maka H2 diterima. Dan secara persial *reward*(X1) sebesar 1.535 dimana nilai thitung lebih besar dari ttabel  $(1,535 > 1,304)$  dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Variabel *punishment*(X2) sebesar 1,683 dimana nilai thitung lebih besar dari ttabel  $(1,683 > 1,304)$  dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . dapat disimpulkan bahwa *Reward* dan *Punishment* terhadap kinerja karyawan secara simultan berpengaruh signifikan dimana Fhitung lebih besar dari Ftabel  $(11,554 > 0,225)$  maka H3 diterima.

**Kata kunci:** *reward*, *punishment*, kinerja karyawan, BMT BIF

## **ABSTRACT**

This research examines the influence of reward and punishment on employee performance at *BMT Bina Ihsanul Fikri* in Yogyakarta. The dependent variable is Employee Performance (Y), while the independent variables are Reward (X1) and Punishment (X2). The population used in this research was 68 employees, and the purposive sampling technique obtained a sample of 40 respondents. This quantitative research collected the data using questionnaires, analyzed them using multiple linear regression via SPSS version 25, and then concluded them. The results showed that reward had a significant influence on Employee Performance, Punishment had a considerable influence on Employee Performance, and Reward & Punishment simultaneously had a substantial impact on Employee Performance. Based on the multiple linear regression results, the significance value of the Reward (X1) variable is ( $0.047 < 0.05$ ), meaning H1 is accepted; meanwhile, the Punishment (X2) variable is ( $0.000 < 0.05$ ), meaning H2 is accepted. Partially, the Reward (X1) is 1.535 where the *t*-count value is greater than the *t*-table ( $1.535 > 1.304$ ), with a significance value of  $0.000 < 0.05$ , while the Punishment (X2) is 1.683 where the *t*-count value is greater than the *t*-table ( $1.683 > 1.304$ ), with a significance value of  $0.000 < 0.05$ . In conclusion, Reward and Punishment simultaneously significantly influence employee performance, where the F-count is greater than the F-table ( $11.554 > 0.225$ ), meaning H3 is accepted.

**Keywords:** Reward, Punishment, Employee Performance, BMT BIF.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENYEKAT .....</b>	<b>i</b>
<b>NOTA DINAS.....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN TUGAS AKHIR .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI UJIAN SKRIPSI.....</b>	<b>v</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....</b>	<b>vi</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES .....</b>	<b>vii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>viii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>ix</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN.....</b>	<b>xi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xvii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB 1 .....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II .....</b>	<b>10</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
A. Landasan Teori .....	10
B. Penelitian Terdahulu.....	25
C. Kerangka Penelitian .....	29
D. Hipotesis Penelitian.....	30
<b>BAB III.....</b>	<b>32</b>
<b>METODELOGI PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	32
B. Jenis Penelitian.....	32

C. Populasi dan Sampel .....	33
D. Teknik Pengumpulan Data .....	36
E. Uji Instrumen Penelitian.....	38
F. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	41
<b>BAB 1V .....</b>	<b>49</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	49
B. Hasil Pengujian Diskripsi .....	50
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	54
D. Hasil Pengujian Hipotesis .....	57
E. PEMBAHASAN .....	64
<b>BAB V .....</b>	<b>71</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>71</b>
A. KESIMPULAN .....	71
B. SARAN .....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>77</b>

## DAFTAR TABEL

Table 4. 1 Usia Kariawan.....	51
Table 4. 2 Jenis Kelamin Karyawan.....	51
Table 4. 3 Pendidikan Terakhir Karyawan .....	52
Table 4. 4 Lama Masa Kerja.....	53
Table 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Reward.....	54
Table 4. 6 Hasil Uji Validitas Veriabel Punishment.....	54
Table 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	55
Table 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Table 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Reward.....	56
Table 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Punishment.....	56
Table 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan .....	56
Table 4. 12 Hasil Uji Normalitas .....	57
Table 4. 13 Hasil Uji Multikolinieritas .....	58
Table 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	59
Table 4. 15 Hasil Uji Regresi Berganda .....	60
Table 4. 16 Hasil Uji t.....	61
Tabel 4. 17 Hasil Uji f.....	62