

**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI,
KESEJAHTERAAN SERTA FASILITAS TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA BMT BIMA MAGELANG**

SKRIPSI



Oleh:

Ninda Dwi Septiani

NIM. 2000032139

Diajukan kepada Program Studi Perbankan Syariah untuk memenuhi persyaratan
guna mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi

**FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN
YOGYAKARTA**

2024

**THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT,
WELFARE AND FACILITIES ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY
AT BMT BIMA MAGELANG**

THESIS



By:

Ninda Dwi Septiani

Student. ID 2000032139

Submitted to the Departement of Islamic Banking Facultry of Islamic Studies of
Universitas Ahmad Dahlan to complete the Requirement for obtaining the
Bachelor's Degree in Economics

FACULTY OF ISLAMIC RELIGION

AHMAD DAHLAN UNIVERSITY

YOGYAKARTA

2024

HALAMAN PENYEKAT



NOTA DINAS

Dr. Riduwan S.E., M.Ag
Pembimbing skripsi
Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta

Hal : Persetujuan munaqasyah
Lamp. : 3 eks

Kepada
Yth. Kaprodi Perbankan Syariah
Universitas Ahmad Dahlandi
Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

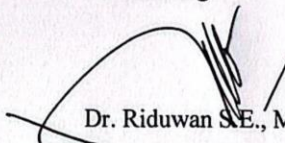
Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi yang ditulis oleh:

Nama : Ninda Dwi Septiani
NIM : 2000032139
Fakultas : Agama Islam
Program Studi : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Insani, Kesejahteraan dan Fasilitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di BMT Bima Magelang.

Saya berpedapat bahwa skripsi tersebut dapat diajukan untuk ujian munaqasyah.
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

1960 Yogyakarta, 31 Mei 2024

Pembimbing


Dr. Riduwan S.E., M.Ag
NIPM. 197610282016101110973080

SURAT PERNYATAAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ninda Dwi Septiani
NIM : 2000032139
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Agama Islam
Perguruan Tinggi : Universitas Ahmad Dahlan

Menyatakan bahwa naskah skripsi ini secara keseluruhan benar-benar bebas dari plagiasi. Jika kemudian hari terbukti melakukan plagiasi, maka saya siap ditindak sesuai ketentuan hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 31 Mei 2024



Ninda Dwi Septiani

NIM. 2000032139

SURAT PENGESAHAN TUGAS AKHIR



UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN FAKULTAS AGAMA ISLAM

Kampus 4 : Jl. Kolektor Ringroad Selatan Tamanan Banguntapan bantul Telp. (0274) 563515 ext. 4619/4206
Kampus 6 : Jl. Ahmad Dahlan, Dalangan, Triharjo, Wates, Kulon Progo, Yogyakarta 55651 Telp. (0274) 775324 ext. 1808

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : F9/155/D.3/VI/2024

Tugas akhir dengan Judul : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Insani,
Kesejahteraan serta Fasilitas Terhadap
Produktivitas kerja karyawan pada BMT Bima
Magelang

Nama : Ninda Dwi Septiani

NIM : 2000032139

Telah diujikan pada tanggal : 11/06/2024

Nilai Ujian : A-/76,3

dan dinyatakan telah diterima di Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad
Dahlan.

Mengetahui Yogyakarta, 12 Juni 2024

Dekan
Fakultas Agama Islam

Ketua Program Studi
Perbankan Syariah



D. Anif Kahman, M.Pd.I.
NIPN 199007202016011111133468

Dwi Santosa Pambudi, S.H.I., M.S.I.
NIPM 198603162016101110889835

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

PERSETUJUAN TIM PENGUJI UJIAN SKRIPSI

Skripsi berjudul : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Insani,
Kesejahteraan serta Fasilitas terhadap Produktivitas
Kerja Karyawan pada BMT Bima Magelang

Nama : Ninda Dwi Septiani

NIM : 2000032139

Program Studi : Perbankan Syariah

Telah disetujui tim penguji ujian *munaqasyah*:

Ketua : Dr. Riduwan S.E.,M.Ag
NIPM. 197610282016101110973080

Penguji I : Mufti Alam Adha, S.E.I.,M.Sc.
NIPM. 199106152017091111058378

Penguji II : Rofiul Wahyudi, S.E.I.,M.E.I
NIPM. 198610142016101111245690

Diuji di Yogyakarta pada tanggal 11 Juni 2024

Waktu : 08.00-09.30

Nilai : A-/76,3

Hasil : Lulus dengan perbaikan

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ninda Dwi Septiani

NIM : 2000032139

Fakultas : Agama Islam

Judul tugas akhir : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Insani,
Kesejahteraan serta Fasilitas Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan pada BMT Bima Magelang.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di institusi Pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 12 Juni 2024



Ninda Dwi Septiani
NIM. 2000032139

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ninda Dwi Septiani

NIM : 2000032139 Email : ninda2000032139@webmail.uad.ac.id

Fakultas : Agama Islam

Program Studi : Perbankan Syariah

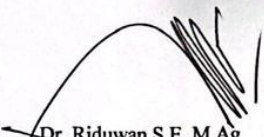
Judul : Pengaruh Fasilitas Kerja, Gaji Karyawan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah FORMES.

Dengan ini menyerahkan hak *Sepenuhnya* kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak):


Saya mengizinkan karya saya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repository Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan

Mengetahui,
Pembimbing

Yogyakarta, 12 Juni 2024


Dr. Riduwan S.E., M.Ag

NIPM.197610282016101110973080


Ninda Dwi Septiani

NIM. 2000032139

MOTTO

“ Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras, Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan, Dan Tidak ada kemudahan tanpa doa”

“orang lain tidak akan bisa paham struggle dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian success stories. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Tetap berjuang ya! ”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Robbil'Alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT. Yang telah memberikan Kesehatan, Rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Insani, Kesejahteraan serta Fasilitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada BMT Bima Magelang" dan diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Agama Islam, Universitas Ahmad Dahlan.

Saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini:

1. Skripsi ini saya persembahkan untuk orang tua saya, Bapak Zaenal, Ibu Rita dan Wali saya, Bapak Abidin, Almh Ibu Sumarni terimakasih yang sebesar-besarnya atas doa terbaik yang tidak pernah putus untuk putrinya, semangat, motivasi, pengorbanan, nasihat, dan sayang yang tak pernah terhenti.
2. Kepada adik saya Muhammad Zain Zaidan Abidin terimakasih telah menjadi semangat saya, penguat saya dan menjadi alasan untuk saya bisa berdiri sampai hari ini.
3. Kepada saudara dan seluruh keluarga saya, terim kasih telah menjadi penyemangat dalam proses pengerjaan skripsi ini.

4. Dosen pembimbing Skripsi, bapak Dr. Riduwan, S.E.,M.Ag, terimakasih telah sabar membimbing dan memberi arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Dosen Pembimbing Akademik, Bapak Pribawa E Pantas, S.E.Sy.,M.E.K terimakasih telah memberikan bimbingan akademik selama prose perkuliahan di Program Studi Perbankan Syariah.
6. Seluruh Dosen Program Stpui Perbankan Syariah, terimakasih telah selalu sabar dalam mengajarkan saya ilmu pengetahuan yang baru, semoga ilmu ini dapat saya manfaatkan dengan sebaik-baiknya dikemudian hari, dan semoga ilmu ini dapat menjadi amal jariyah Bagi Bapak/Ibu Dosen sekalian.
7. Kepada BMT Bima Magelang terimakasih telah memberikan izin dan dukungan kepada saya Ketika penelitian sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini..
8. Kepada Raden Rara Tika Fitriyani,Putri Dewi Purwati, Lisa Dian Astuti, Vinanda Rista Claudia, Anisa Widy Astuti dan seluruh teman-teman saya, terimakasih karena sudah menjadi bagian dari cerita hidup saya, yang sudah memberikan support baik tenaga,waktu dan motivasi kepada saya.
9. Untuk Almamater Universitas Ahmad Dahlan, terimakasih telah meenrima saya sebagai mahasiswa untuk menuntut ilmu di Program Studi Perbankan Syariah.

10. Terakhir terimakasih kepada diri sendiri, karena telah mampu menyelesaikan sesuatu yang sudah dimulai, menepikan ego, mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar dan tak pernah memutuskan untuk menyerah.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat mendapatkan gelar sarjana ekonomi. Selain itu, skripsi ini juga bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan sumber daya insani, kesejahteraan serta fasilitas terhadap produktivitas kerja karyawan pada BMT Bima Magelang semoga penelitian ini bermanfaat bagi para pembaca dan juga penulis.

Dalam penyelesaian skripsi ini tentu kami mengalami banyak tantangan. Penulis menyadari tanpa adanya bimbingan, bantuan dan doa dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat diselesaikan tepat waktu, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu, mendoakan dan mendukung penulis dalam menyelesaikan proposal penelitian ini. Pihak-pihak tersebut diantaranya:

1. Kepada Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan karunianya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Muchlas, M.T. selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan.
3. Bapak Dr. Arif Rahman, M.Pd.I. selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan.

4. Bapak Dwi Santosa Pambudi, S.H.I., M.SI. selaku ketua program studi perbankan syariah.
5. Bapak Dr.Riduwan, S.E.,M.Ag, selaku dosen pembimbing yang selalu sabar memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Pribawa E Pantas, S.E.Sy.,M.E.K. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan akademik selama proses perkuliahan di Program Studi Perbankan Syariah UAD.
7. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah yang selalu memberikan wawasan, ilmu serta pelajaran hidup yang sangat berguna bagi saya selama perkuliahan maupun kedepanya.
8. Kedua orang tua dan wali tercinta serta keluarga yang selalu memberikan doa dan semangat kepada penulis.
9. Teman-teman penulis yang selalu mendukung penulis.

Penulis menyadari bahwa penelitian yang kami susun ini masih jauh dari kesempurnaan, maka dari itu kami sangat membuka dan menerima kritik dan saran yang membangun dari pembaca agar penelitian berikutnya menjadi lebih baik. Besar harapan kami agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi banyak orang.

Yogyakarta, 15 Mei 2024



Ninda dwi Septiani

DAFTAR ISI

HALAMAN PENYEKAT	ii
NOTA DINAS.....	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
SURAT PENGESAHAN TUGAS AKHIR	v
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI	vi
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	vii
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES	viii
MOTTO	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK	xxiii
ABSTRACT	xxiv
BAB 1	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan	9
BAB II	11
KAJIAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Penelitian Terdahulu	21
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis.....	26
BAB III.....	29
METODE PENELITIAN	29

A. Desain Penelitian.....	29
A. Metode Pengumpulan Data	29
B. Instrumen Penelitian.....	32
C. Metode Analisis Data	34
D. Pengujian Hipotesis.....	37
BAB IV	38
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
A. Hasil Penelitian	38
1. Deksripsi Lokasi Penelitian	38
2. Lokasi Penelitian	40
3. Data Responden.....	40
4. Uji Instrumen Penelitian.....	45
B. Pembahasan	59
BAB V.....	66
PENUTUP.....	66
B. Kesimpulan	66
C. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 2. 2 Kerangka Pemikiran.....	25
Tabel 3. 1 Skala Likert	30
Tabel 3. 2 Devinisi Operasional Variabel	32
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4. 5 Uji Hasil Reabilitas	47
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4. 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	51
Tabel 4. 10 Hasil Uji T.....	54
Tabel 4. 11 Hasil Uji F.....	56
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 SK Pembimbing.....	74
Lampiran 1. 2 Surat Izin Penelitian.....	75
Lampiran 1. 3 Kuesioner Penelitian.....	76
Lampiran 1. 4 Data Olah SPSS	81
Lampiran 1. 5 Hasil Uji Validitas	87
Lampiran 1. 6 Uji Hasil Reabilitas.....	90
Lampiran 1. 7 .Hasil Uji Asumsi Klasik.....	91
Lampiran 1. 8 Hasil Multikolenialitas	91
Lampiran 1. 9 Uji Heterokedastitas	91
Lampiran 1. 10 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	92
Lampiran 1. 11 Uji Hipotesis	93
Lampiran 1. 12 Hasil Koefisien Determinasi (R ²)	94
Lampiran 1. 13 Dokumentasi Tempat Penelitian.....	95

TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Sumber rujukan untuk transliterasi Arab-Latin berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tertanggal 22 Januari 1988 No: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

1. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	ba'	B	Be
ت	ta'	T	Te
ث	sa'	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	jim	J	Je
ح	ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha	Kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	ḏal	Ḑ	zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	R	Er
ز	zai	Z	Zet
س	sin	S	Es
ش	syin	Sy	es dan ye
ص	ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	ḏad	ḏ	de (dengan titik di bawah)
ط	ṭa'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	ẓa'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	‘	koma terbalik
غ	gain	G	Ge
ف	fa'	F	Ef

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ق	qaf	Q	Qi
ك	kaf	K	Ka
ل	lam	L	'el
م	mim	M	'em
ن	nun	N	'en
و	waw	W	W
ه	ha'	H	Ha
ء	hamzah	'	Apostrof
ي	ya'	Y	Ye

2. **Konsonan Rangkap karena Syaddah ditulis Rangkap**

متعددة عدة	Ditulis ditulis	<i>Muta'addidah</i> 'iddah
---------------	--------------------	-------------------------------

3. **Ta'marbutah di Akhir Kata ditulis h**

حكمة	ditulis	Ḥikmah
علة	ditulis	'illah
كرامة الأولياء	ditulis	Karōmah al-auliyā'
زكاة الفطر	ditulis	Zakōh al-fiṭri

4. Vokal Pendek

ا فعل	Fathah	ditulis ditulis	A fa'ala i
ك ذکر	kasrah	ditulis ditulis	zukira u
ه يذهب	ḍammah	ditulis ditulis	yazhabu

5. Vokal Panjang

1	Fathah + alif جاهلية	ditulis ditulis	ā jāhiliyyah
2	Fathah + ya' mati تنسى	ditulis ditulis	ā tansā
3	Kasrah + ya' mati كريم	ditulis ditulis	i karīm
4	Ḍammah + wawu mati فروض	ditulis ditulis	ū furūḍ

6. Vokal Rangkap

1	Fathah + ya' mati بينكم	ditulis ditulis	Ai bainakumau
2	Fathah + wawu mati قول	ditulis ditulis	qaul

7. **Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata dipisahkan dengan Apostrof**

أَنْتُمْ	Ditulis	a'antum u'iddat
أَعَدَّتْ لَكُمْ	ditulis	la'in syakartum
شَكَرْتُمْ	ditulis	

8. **Kata Sandang Alif + Lam**

Diikuti huruf Qamariyah ditulis dengan menggunakan huruf “al”. Apabila Syamsiyah ditulis dengan menggandakan huruf Syamsiyah yang mengikutinya

الْقُرْآن	ditulis	al-Qur'ān
الْقِيَاس	ditulis	al-Qiyās
السَّمَاء	ditulis	al-Samā'
الشَّمْس	ditulis	al-Syam

9. **Penulisan Kata-Kata dalam Rangkaian**

Ditulis menurut penulisannya

ذَوِي الْفُرُوضِ	Ditulis	ẓawī al-furūd
أَهْلِ السَّنَةِ	ditulis	ahl as-sunnah

ABSTRAK

Pada saat ini dunia perbankan di Indonesia sangat kompetitif. Hal ini dikarenakan banyak bank yang beroperasi secara local maupun internasional. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan sumber daya insani, kesejahteraan serta fasilitas terhadap produktivitas kerja karyawan pada BMT Bima Magelang bertujuan juga untuk mengetahui apakah pengembangan sumber daya insani berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan, kesejahteraan berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan, fasilitas berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan, dan untuk mengetahui apakah pengembangan sumber daya insani, kesejahteraan dan fasilitas berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja. Metode penelitian dalam penelitian kuantitatif, metode kuantitatif metode yang menjelaskan hubungan antara variabel dan pengujian teori yang menggunakan instrument atau alat ukur tertentu. menggunakan data primer dengan penyebaran kuisisioner kepada seluruh karyawan pada BMT Bima Magelang, cara saya menyebarkan kuesioner dengan mendatangi langsung kantor BMT Bima Magelang dengan menyebarkan kuesioner secara offline saya menyebarkan kuesioner ini di 4 Cabang yaitu Kc soko, Kc duku, Kc magelang kota dan kc dukun. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini meliputi seluruh karyawan sebanyak 45 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengembangan sumber daya insani tidak berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara simultan kesejahteraan dan fasilitas kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dan memiliki Tingkat determinasi sebesar 39,7% dengan dibuktikan oleh uji koefisien determinasi R sebesar 0,397, dimana 60% berada di variabel yang lain termasuk seperti gaji dan gaya kepemimpinan

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Insani, Kesejahteraan, Fasilitas

ABSTRACT

Today, the banking industry in Indonesia is very competitive. This is because there are many banks operating locally and internationally. The present study aims to determine the effect of human resources development, welfare and facilities on employees' work productivity in BMT Bima Magelang. The aim is also to find out whether the development of human resources has a partial effect on employee work productivity, welfare has a partial effect on employee work productivity, facilities have a partial effect on employee work productivity, and to find out whether the development of human resources, welfare and facilities have a simultaneous effect on work productivity. The research method was quantitative method. Quantitative method is a method that explains the relation between variables. The theory was examined using a certain instrument. Primary data was obtained by distributing questionnaires to all employees of BMT Bima Magelang, the way I distributed the questionnaire was by visiting the BMT Bima Magelang office directly by distributing the questionnaires offline. I distributed this questionnaire in 4 branches, namely, Kc soko, Kc dukun, Kc magelang city and Kc dukun. The sample used in the present study included 45 employees. The research result showed that human resources development didn't have any partial effect on employees' work productivity. Simultaneously, welfare and job facility affected the employees' work productivity and had 39.7% determination level, as proven by the result of R determination coefficient test (0.397), in which 60% was other variables, including salary and leadership style.

Keywords: Human Resource Development, Welfare, Facility, BMT Bima Magelang.