

**PENGARUH FASILITAS KERJA, GAJI KARYAWAN DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK
PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH FORMES**

SKRIPSI



Oleh:

Raden Rara Nurlaily Tika Fitriyani
NIM. 2000032140

Diajukan kepada Program Studi Perbankan Syariah untuk memenuhi persyaratan
guna mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi

**FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN
YOGYAKARTA**

2024

**THE INFLUENCE OF WORK FACILITIES, EMPLOYEE SALARY, AND
LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BANK
PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH FORMES**

BACHELOR THESIS



By:

Raden Rara Nurlaily Tika Fitriyani

NIM. 2000032140

Submitted to the Department of Islamic Banking Faculty of Islamic Studies of
Universitas Ahmad Dahlan to complete the Requirement for obtaining the
Bachelor's Degree in Economics

FACULTY OF ISLAMIC STUDIES

AHMAD DAHLAN UNIVERSITY

YOGYAKARTA

2024

HALAMAN PENYEKAT



NOTA DINAS

Dwi Santosa Pambudi, S.H.I.,M.SI.
Pembimbing skripsi
Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta

Hal : Persetujuan munaqasyah
Lamp. : 3 eks

Kepada
Yth.Kaprodi Perbankan Syariah
Universitas Ahmad Dahlan
diYogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

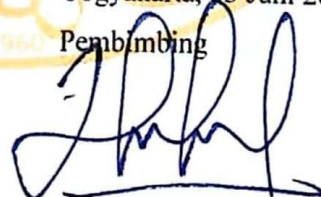
Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi yang
ditulis oleh:

Nama : Raden Rara Nurlaily Tika Fitriyani
NIM : 2000032140
Fakultas : Agama Islam
Program Studi : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh fasilitas kerja, gaji karyawan dan
gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Pembiayaan
Rakyat Syariah FORMES

Saya berpedapat bahwa skripsi tersebut dapat diajukan untuk ujian munaqasyah.
Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 03 Juni 2024

Pembimbing



Dwi Santosa Pambudi, S.H.I.,M.SI.

NIY. 198603162016101110889835

SURAT PERNYATAAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Raden Rara Nurlaily Tika Fitriyani
NIM : 2000032140
Program studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Agama Islam
Perguruan Tinggi : Universitas Ahmad Dahlan

Menyatakan bahwa naskah skripsi ini secara keseluruhan benar-benar bebas dari plagiasi. Jika kemudian hari terbukti melakukan plagiasi, maka saya siap ditindak sesuai ketentuan hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 12 Juni 2024



Rr. Nurlaily Tika Fitriyani

NIM. 2000032140

PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Skripsi berjudul : Pengaruh Fasilitas Kerja, Gaji Karyawan dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada
PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah FORMES.

Nama : Raden Rara Nurlaily Tika Fitriyani

NIM : 2000032140

Program Studi : Perbankan Syariah


Telah disetujui tim penguji ujian *munaqasyah*:

Ketua : Dwi Santosa Pambudi, S.H.I.,M.SI. 

NIPM. 198603162016101110889835

Penguji I : Sunu Prasetya Adi, S.E.Sy..M.E. 

NIPM. 199306232021041111397120

Penguji II : Mufti Alam Adha, S.E.I.,M.Sc. 

NIPM. 199106152017091111058378

Diuji di Yogyakarta pada tanggal 11 Juni 2024

Waktu : 09.30-11.00

Nilai : A-/76,3

Hasil : Lulus dengan perbaikan

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

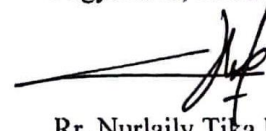
Nama : Raden Rara Nurlaily Tika Fitriyani
NIM : 2000032140
Fakultas : Agama Islam
Judul tugas akhir : Pengaruh Fasilitas Kerja, Gaji Karyawan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah FORMES.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di institusi Pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 12 Juni 2024



Rr. Nurlaily Tika Fitriyani
NIM. 2000032140

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Raden Rara Nurlaily Tika Fitriyani

NIM : 2000032140 Email : raden2000032140@webmail.uad.ac.id

Fakultas : Agama Islam

Program Studi : Perbankan Syariah

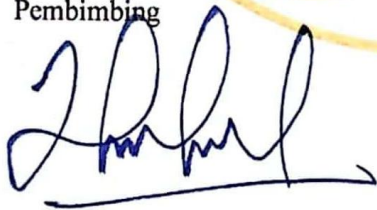
Judul : Pengaruh Fasilitas Kerja, Gaji Karyawan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah FORMES.

Dengan ini menyerahkan hak *Sepenuhnya* kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak):

Saya mengizinkan karya saya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repository Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan

Mengetahui,
Pembimbing

Yogyakarta, 12 Juni 2024



Dwi Santosa Pambudi, S.H.I.,M.SI.
NIY. 198603162016101110889835

Rr. Nurlaily Tika Fitriyani
NIM. 2000032140

PENGESAHAN TUGAS AKHIR



UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN FAKULTAS AGAMA ISLAM

Kampus 4 : Jl. Kolektor Ringroad Selatan Tamanan Banguntapan bantul Telp. (0274) 563515 ext. 4619/4206
Kampus 6 : Jl. Ahmad Dahlan, Dalangan, Triharjo, Wates, Kulon Progo, Yogyakarta 55651 Telp. (0274) 775324 ext. 1808

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : F9/159/D.3/VI/2024

Tugas akhir dengan Judul : Pengaruh Fasilitas Kerja, Gaji Karyawan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah FORMES
Nama : Raden Rara Nurlaily Tika Fitriyani
NIM : 2000032140
Telah diujikan pada tanggal : 11/06/2024
Nilai Ujian : A-/76,3
dan dinyatakan telah diterima di Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan.

Mengetahui

Yogyakarta, 12 Juni 2024

Dekan
Fakultas Agama Islam

Ketua Program Studi
Perbankan Syariah



Dr. Arif Rahman, M.Pd.I.
NIPM 19900720201601111133468

Dwi Santosa Pambudi, S.H.I., M.S.I.
NIPM 198603162016101110889835

MOTTO

“Lewati lah semua rintangan yang ada di hadapanmu, setelah kamu lalui maka kamu akan mengetahui bahwa kamu sanggup menghadapinya”

“Orang lain tidak akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *succes stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Tetap berjuang ya!”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Robbil'Alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT. Yang telah memberikan kesehatan, rahmat, dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul “ Pengaruh Fasilitas kerja, Gaji Karyawan, dan Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah FORMES” dan diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Agama Islam, Universitas Ahmad Dahlan.

Saya mengucapkan banyak terimakasih kepada seluruh pihak yang terlibat langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini :

1. Kedua orang tua yang saya cintai, Bapak Raden Uli Triyono dan Ibu Jumiyatun yang telah mendukung secara material maupun moriil. Terimakasih telah mendoakan dan merestui saya sehingga segala sesuatu yang saya harapkan dapat berjalan dengan lancar. Tanpa bapak dan ibu saya mungkin tidak bisa berada di titik ini.
2. Untuk kakak saya satu-satunya Raden Rachmad Kurniawan yang juga memberi dukungan kepada adik bungsumu ini. Terimakasih sudah memberikan semangat setiap adikmu ini merasa malas untuk mengerjakan.
3. Dosen Pembimbing Skripsi, Bapak terimakasih telah sabar membimbing dan memberikan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Dosen Pembimbing Akademik, Bapak Pribawa E Pantas, S.E.Sy.,M.E.K terimakasih telah memberikan bimbingan akademik selama proses perkuliahan di program studi Perbankan Syariah UAD.
5. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah, trimakasih telah selalu sabar dalam memberikan saya ilmu pengetahuan yang baru, semoga ilmu ini dapat sya manfaatkan dengan sebaik-baiknya dikemudian hari, dan semoga ilmu ini dapat menjadi amal jariyah bagi Bapak/Ibu Dosen sekalian.
6. Untuk Almamater Universitas Ahmad Dahlan, terimakasih telah menerima saya sebagai mahasiswa untuk menuntut ilmu di program studi perbankan syariah.
7. Kepada Putri Dewi Purwati, Ninda Dwi Septiani Lisa Dian Astuti dan seluruh teman-teman saya, terimakasih karena sudah menjadi bagian dari cerita hidup saya kurang lebih 4 tahun ini, terimakasih sudah menjadi suport baik itu tenaga, waktu dan motivasi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada Mas Rozaq Reza Maulana, terimakasih karena selalu kebersamai saya mulai dari pertama masuk kuliah hingga akhir kuliah, terimakasih atas semangat dan dukungan dalam menjalani semua kegiatan dan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Terakhir terimakasih kepada diri sendiri, karena telah mampu menyelesaikan sesuatu yang telah dimulai, menepihkan ego, mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan untuk menyerah, Tikaa hebat.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat mendapatkan gelar sarjana ekonomi. Selain itu, skripsi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja, gaji karyawan, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah FORMES. Diharapkan penelitian ini dapat memberikan manfaat untuk para pembaca dan juga penulis.

Dalam penyelesaian skripsi ini tentu kami mengalami banyak tantangan. Penulis menyadari tanpa adanya bimbingan, bantuan dan doa dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan tepat waktu, oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu, mendoakan dan mendukung penulis dalam menyelesaikan proposal penelitian ini. Pihak-pihak tersebut diantaranya :

1. Kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Muchlas, M.T. selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan.
3. Bapak Dr. Arif Rahman, Pd.I. selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Ahmad Dahlan.

4. Bapak Dwi Santosa Pambudi, S.H.I., M.SI. selaku ketua program studi perbankan syariah dan juga selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu sabar dalam memberikan bimbingan dan juga arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Pribawa E Pantas, S.E.Sy.,M.E.K. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan akademik selama proses perkuliahan di program studi perbankan syariah UAD.
6. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah yang selalu memberikan wawasan, ilmu serta pelajaran hidup yang sangat berguna bagi saya selama perkuliahan maupun kedepannya.
7. Kedua orang tua tercinta dan keluarga yang selalu memberikan doa dan semangat kepada penulis.
8. Teman-teman penulis yang selalu mendukung penulis.

Penulis menyadari bahwa penelitian yang kami susun ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu kami sangat membuka dan menerima kritik dan saran yang membangun dari pembaca agar penelitian berikutnya menjadi lebih baik. Besar harapan kami agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi banyak orang.

Yogyakarta, 15 Mei 2024



Rr. Nurlaily Tika Fitriyani

DAFTAR ISI

HALAMAN PENYEKAT	1
NOTA DINAS.....	III
SURAT PERNYATAAN	IV
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....	V
MOTTO	V
HALAMAN PERSEMBAHAN	X
KATA PENGANTAR.....	XII
DAFTAR ISI.....	XIV
DAFTAR TABEL	XVII
DAFTAR LAMPIRAN	XVIII
TRANSLITERASI ARAB-LATIN.....	XIX
ABSTRAK	XXIII
ABSTRAK	XXIV
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi penelitian.....	11
E. Sistematika Penulisan	12
BAB II KAJIAN TEORITIS.....	14
A. Tinjauan Pustaka	14
1. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS).....	14
2. Kinerja Karyawan.....	18

3. Gaji	23
4. Fasilitas Kerja.....	27
5. Kepemimpinan	30
B. Penelitian Terdahulu	34
C. Kerangka Pemikiran.....	43
D. Hipotesis.....	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
A. Metode Penelitian.....	41
B. Devinisi Oprasional Variabel.....	41
C. Teknik Pengumpulan Data.....	46
D. Populasi dan Sempel	48
1. Populasi	48
2. Sampel	48
E. Instrumen Penelitian.....	49
F. Teknik Analisi Data	49
1. Uji Kualitas Data	50
2. Uji Asumsi Klasik	51
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
4. Uji Hipotesis.....	53
5. Koefisiensi Determinasi (R ²).....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Hasil Penelitain	56
1. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	56
2. Data Responden.....	59
3. Uji Instrumen Penelitian.....	64

B. Pembahasan.....	77
BAB V PENUTUP.....	82
A. Kesimpulan	82
B. Saran.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 2. 2. Kerangka pemikiran	43
Tabel 3. 1 Devinisi Oprasional Variabel.....	42
Tabel 3. 2 skala likert	47
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	59
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 4. 5 Deskripsi Responden Berdasarkan gaji.....	63
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	65
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
Tabel 4. 12 Hasil Uji T.....	73
Tabel 4. 13 Hasil Uji F.....	75
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 SK Pembimbing.....	91
Lampiran 1. 2 surat ijin penelitian	93
Lampiran 1. 3 Kuesioner Penelitian.....	94
Lampiran 1. 4 Data Olah SPSS	101
Lampiran 1. 5 Hasil Uji Validitas	106
Lampiran 1. 6 Hasil Uji Reabilitas.....	108
Lampiran 1. 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	108
Lampiran 1. 8 Linier berganda.....	109
Lampiran 1. 9 Hasil Uji Hipotesis	110
Lampiran 1. 10 Hasil Koefisien Determinasi.....	110

TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Sumber rujukan untuk transliterasi Arab-Latin berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tertanggal 22 Januari 1988 No: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

1. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	bā'	<i>b</i>	be
ت	tā'	<i>t</i>	te
ث	śā'	<i>ś</i>	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	<i>j</i>	je
ح	hā'	<i>ħa</i>	ha (dengan titik di bawah)
خ	khā'	<i>'</i>	ka dan ha
د	Dal	<i>k</i>	de
ذ	Żal	<i>h</i>	zet (dengan titik di atas)
ر	rā'	<i>d</i>	er
ز	Zai	<i>z</i>	zet
س	Sīn	<i>r</i>	es
ش	Syīn	<i>z</i>	es dan ye
ص	Şād	<i>s</i>	es (dengan titik di bawah)
ض	Dād	<i>s</i>	de (dengan titik di bawah)
ط	tā'	<i>y</i>	te (dengan titik di bawah)
ظ	zā'	<i>s</i>	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	<i>d</i>	koma terbalik ke atas
غ	Gain	<i>ğ</i>	ge
ف	fā'	<i>z</i>	ef
ق	Qāf	<i>'</i>	qi

ك	kāf	g	ka
و	lām	f	‘el
ن	mīm	q	‘em
و	nūn	k	‘en
ي	waw	l	w
ء	hā'	m	ha
ي	hamzah		Apostrof
	yā		

2. Konsonan Rangkap Karena Syaddah ditulis Rangkap

مضاعفة	ditulis	<i>Muta''addidah</i>
عدّة	ditulis	<i>'iddah</i>

3. Tā mārbutah di Akhir Kata ditulis h

حكمة	ditulis	<i>Hikmah</i>
علة	ditulis	<i>'illah</i>
كرامة أولياء	ditulis	<i>Karamah al-auliya'</i>
زكاة الفطر	ditulis	<i>Zakah al-fitri</i>

4. Vokal Pendek

ا	<i>Fathah</i>	Ditulis	A
ع			

اَ			<i>fa'ala</i>
اَ ذَكَرَ	<i>Kasrah</i>	Ditulis	I <i>Zukira</i>
اَ ذَهَبَ	<i>Dammah</i>	Ditulis	U <i>Yazhabu</i>

5. Vokal Panjang

1.	<i>Faṭḥah + alif</i>	ditulis	Ā
2.	جَهْلِيَّة	ditulis	<i>jāhiliyyah</i>
3.	<i>Faṭḥah + ya' mati</i>	ditulis	ā
4.	تَنْسَاء	ditulis	tansā
	<i>Kasrah + ya' mati</i>	ditulis	ī
	كَرِيم	ditulis	karim
	<i>ḍammah + wawu mati</i>	ditulis	ū
	فُرُود	ditulis	<i>furūd</i>

6. Vokal Rangkap

1.	<i>Faṭḥah + ya' mati</i> يَأْتِي	ditulis	Ai
2.	<i>Faṭḥah + wawu mati</i>	ditulis	<i>bainakum</i>
	أُول	ditulis	au

		ditulis	<i>Qaul</i>
--	--	---------	-------------

**7. Vokal Pendek yang berurutan dalam atau kata,
dipisahkandengan apostrof**

أَنْتُمْ		ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدْتُ		ditulis	<i>u'iddat</i>
لَا تُبْرِمُوا		ditulis	<i>la'in syakartum</i>

8. Kata Sandang Alif + Lam

Diikuti huruf qomariyah ditulis dengan menggunakan huruf “al”.
Apabilasyamsiyah ditulis dengan menggandakan huruf syamsiyah yang mengikutinya.

الْقُرْآن	ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
الْقِيَاس	ditulis	<i>al-Qiyās</i>
الْأَسْمَاءُ	ditulis	<i>as-samā'</i>
الْأَسْمَاءُ	ditulis	<i>asy-syams</i>

9. Penulisan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat. Ditulis Menurut Penulisannya.

ذَوِي الْفُرُوضِ	ditulis	<i>zawi al-furūd</i>
أَهْلُ السُّنَّةِ	ditulis	<i>ahl al-sunnah</i>

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan bagian terpenting dalam suatu perusahaan, Jika didalam suatu perusahaan sumber daya manusianya menurun akan membuat pekerjaan yang ada di dalam perusahaan tersebut mengalami hambatan. Sedangkan perusahaan sendiri membutuhkan sumber daya manusia dengan kinerja yang baik. Oleh sebab itu, Agar dapat menambah kinerja karyawan, terdapat berbagai cara antara lain adalah dengan cara menyediakan fasilitas kerja yang baik, memberikan gaji yang cukup, dan juga pemberian motivasi oleh seorang pemimpin terhadap karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja, gaji karyawan, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah FORMES. Metode penelitian dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dan menggunakan data primer dengan penyebaran kuisioner secara langsung kepada seluruh karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah FORMES. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini meliputi seluruh karyawan sebanyak 30 responden. Data diproses melalui program spss versi 25.0 dengan teknis analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel fasilitas kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sedangkan gaji karyawan dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Secara simultan fasilitas kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan memiliki tingkat determinasi sebesar 54,6 % dengan dibuktikan oleh uji koefisien determinasi R Square sebesar 0,546.

Kata kunci : Fasilitas Kerja, Gaji Karyawan, Gaya kepemimpinan

ABSTRACT

Human Resources (HR) is the most critical part of a company. A decrease in HR in a company will hamper existing jobs. Companies need good-performing HR. There are many ways to increase employee performance, including providing good work facilities, sufficient wages, and managers who motivate them. This research aims to determine the influence of work facilities, employee salaries, and leadership style on employee performance at *Bank Pembiayaan Rakyat Syariah FORMES*. This research uses quantitative methods and primary data by distributing questionnaires directly to all employees at *Bank Pembiayaan Rakyat Syariah FORMES*. The research sample is all employees, amounting to 30 respondents. Data was processed through the SPSS version 25.0 program with multiple linear regression analysis techniques. The research results show that the variable of *Work Facility* influences employee performance with a calculated T value of 2.064, while *Employee Salary* has no effect on employee performance with a calculated T value of 0.629 and *Leadership Style* also partially do not influence employee performance with a calculated T value of 1700. whereas simultaneously, work facilities influence employee performance with a determination level of 54.6%, proven by the coefficient of determination test (R^2) of 0.546.

Keywords: Work Facilities, Employee Salaries, Leadership Style