

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN,
SISTEM REMUNERASI, DAN KETIDAKPASTIAN
LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
Studi Kasus pada SKPD di Kota Yogyakarta**

Skripsi

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Ahmad Dahlan
Yogyakarta



Disusun Oleh:
Mukhimatul Khaeral
1800012247

**PRODI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN YOGYAKARTA
FEBRUARI 2023**

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN,
SISTEM REMUNERASI, DAN KETIDAKPASTIAN
LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL**

Diajukan Oleh

Mukhimatul Khaeral

NIM: 1800012247

Dosen Pembimbing Skripsi,



Rohmad Yuliantoro C. W., S.E., M.Sc

Tanggal disetujui: 20 Juli 20223



HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN, SISTEM
REMUNERASI, DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL**

Studi Kasus pada SKPD di Kota Yogyakarta

Diajukan Oleh

Mukhimatul Khaeral
NIM: 1800012247

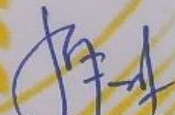
Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan didepan
dewan penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Tanggal 20 Juli 2023
Yang terdiri dari:



Rohmad Yuliantoro C. W., SE. M.Sc
Ketua



Rusdianto, S.E., M.Sc.
Anggota



Indah Shofiyah, S.E., M.Sc
Anggota

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan



Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR
NIY 60960144

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Sistem Remunerasi, dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial” ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan hal-hal tersebut diatas yakni mengakui karya orang lain seolah-olah sebagai karya saya sendiri, maka dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya, selanjutnya ijazah dan gelar yang telah saya terima dari universitas saya nyatakan gugur.

Yogyakarta, 20 Juli 2023



Yang menyatakan

Mukhimatul Khaeral

Saksi 1, Ketua Tim Penguji

Rohmad Yuliantoro C. W., SE. M.Sc

Saksi 2, Anggota Tim Penguji

Rusdianto, S.E., M.Sc.

Saksi 3, Anggota Tim Penguji

Indah Shofiyah, S.E., M.Sc

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mukhimatul Khaeral

NIM : 1800012247

Program Studi : Akuntansi

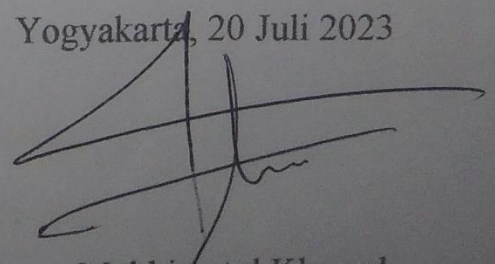
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Sistem Remunerasi, dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial.

. Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 20 Juli 2023



Mukhimatul Khaeral

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

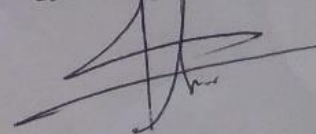
Nama : Mukhimatul Khaeral
NIM : 1800012247
Email : mukhimatul800012247@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Judul tugas akhir : Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Sistem Remunerasi, Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial

Dengan ini saya menyerahkan hak *Sepenuhnya* kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak):

Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repository Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan.

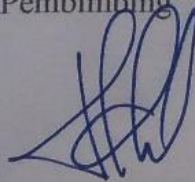
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 20 Juli 2023



Mukhimatul Khaeral

Mengetahui,
Pembimbing



Rohmad Yuliantoro C. W., SE. M.Sc

MOTTO

”Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia menyelesaikannya dengan baik”

(HR. Thabrani)

“I think that there’s no need to live your life based on the standards of others. Everyone says ‘dream big,’ but I don’t think you have to live so fiercely like that all the time.”

(Kim Namjoon)

“There are many sad days. But rather than sad days, we hope to have better days. That’s what makes us live. That’s what makes us dream. That’s what drives us to desire for something.”

(Kim Namjoon)

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah Swt. Atas ridanya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul skripsi yang saya ajukan adalah “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Sistem Remunerasi, dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah Skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan. Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian pengerjaan skripsi ini. Namun, karya ini tidak akan selesai tanpa orang-orang yang tercinta di sekeliling saya yang mendukung dan membantu. Terimakasih saya sampaikan kepada:

1. Dr. Muchlas, M.T., selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
2. Dr. Salamaton Asakdiyah, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
3. Sumaryanto, S.E., M.Si., Akt., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
4. Rohmad Yuliantoro Catur Wibowo S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan berbagai pengalaman kepada penulis
5. Annisa Fithria S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan morivasi selama penulis menyelesaikan studi di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mendidik dan memberikan ilmu selama kuliah dan seluruh staf yang selalu sabar melayani segala administrasi selama proses penelitian ini.
7. Kedua orang tua tercinta, Bapak Mansyur dan Ibu Sarlah (Alm), serta Kakak Nurkhalisah, Kakak Suryaddin, Adik Miftahul Jannah, dan Adik Raodatul

Mardiah yang telah memberikan kasih sayang, doa, masukan, dan motivasi kepada penulis.

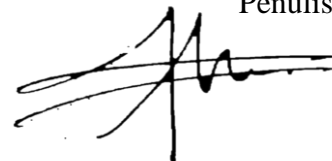
8. Kepada Idol saya BTS Kim Namjoon, Kim Seok Jin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Teahyung dan Jeon Jungkook. Yang memberikan motivasi dan semangat untuk penulis.
9. Teman-teman saya, Andi, Irma, Silvia, Nining, Rere, Arief, Fatsal, Dena, Emi, Bowo, Gilang, Aprinaldi, Rafiq, Rynaldi, Andre, Rani, dan Arif. Terimakasih telah memberikan semangat dan motivasi selama ini.
10. Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapat berkah dari Allah Swt. dan akhirnya saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang saya miliki. Untuk itu saya dengan kerendahan hati mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun semua pihak demi membangun laporan penelitian ini.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta, 20 Juli 2023

Penulis



Mukhimatul Khaeral

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
INTISARI.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Kinerja manajerial	10
2.1.2 Partisipasi Penyusunan Anggaran	12
2.1.3 Sistem Remunerasi.....	16
2.1.4 Ketidakpastian Lingkungan.....	17
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Konseptual	20
2.4 Pernyataan Hipotesis	20

2.4.1	Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial.....	20
2.4.2	Pengaruh Sistem Remunerasi terhadap Kinerja Manajerial.....	22
2.4.3	Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial	23
BAB III METODE PENELITIAN.....		25
3.1	Rencana Penelitian	25
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.3	Jenis Data, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	27
3.4.1	Variabel Bebas (Independen).....	27
3.4.2	Variabel Terikat (Dependen).....	30
3.5	Teknik Analisi Data	30
3.5.1	Statistik Deskriptif.....	30
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	31
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	32
3.5.4	Analisis regresi linear berganda	33
3.5.5	Uji Hipotesis.....	34
BAB IV ANALISIS DATA		36
4.1	Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan	36
4.2	Uji Kualitas Data.....	37
4.2.1	Uji Statistik Deskriptif	37
4.2.2	Uji Validitas	39
4.2.3	Uji Realibilitas.....	41
4.3	Analisis Regresi Berganda	41
4.3.1	Uji Asumsi Klasik	41
4.3.2	Uji Hipotesis.....	43
4.4	Pembahasan	46
4.4.1	Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial SKPD Kota Yogyakarta.....	46
4.4.2	Pengaruh Sistem Remunerasi terhadap Kinerja Manajerial SKPD Kota Yogyakarta	47

4.4.3 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial SKPD Kota Yogyakarta	48
BAB V PENUTUP	50
5.1 Kesimpulan.....	50
5.2 Keterbatasan	50
5.3 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN.....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Daftar Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Yogyakarta.....	36
Tabel 4.2 Rincian Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner.....	37
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	39
Tabel 4.4 Hasil Uji Reabilitas	41
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	42
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	43
Tabel 4.8 Analisis Regresi Linier Berganda	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi	44
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	45
Tabel 4.11 Hasil Uji t.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	20
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Riset	58
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 3 Uji Validitas dan Realibilitas.....	72
Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik	82
Lampiran 5 Uji Hipotesis	85

INTISARI

Kinerja manajerial dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya partisipasi penyusunan anggaran, sistem remunerasi, dan ketidakpastian lingkungan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi penyusunan anggaran, sistem remunerasi, dan ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial pada pemerinthan Kota Yogyakarta.

Penelitian ini dilakukan pada satuan kerja perangkat daerah kota Yogyakarta. Teknik penentuan sampel menggunakan teknik Purposive Sampling dengan jumlah responden sebanyak 50 orang. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, 1) partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial, 2) sistem remunerasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial, 3) ketidakpastian lingkungan tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial, 4) partisipasi penyusunan anggaran, sistem remunerasi, ketidakpastian lingkungan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja manajerial pemerintah Kota Yogyakarta.

Kata Kunci: partisipasi penyusunan anggaran, sistem remunerasi, ketidakpastian lingkungan, kinerja manajerial