

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2015). “Dampak Remunerasi terhadap Kinerja Aparatur Unit Kepatuhan Internal melalui Motivasi Kerja”. *Tesis*. Universitas Diponegoro.
- Abdurahman, M. (2017). Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian (Dilengkapi Aplikasi Program SPSS).
- Annisa, F., Sariningsih, E., & Luthfi, M. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Profesionalisme Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada SKPD Kabupaten Pesawaran). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmadiyah*, 3(2), 1-14
- Daft, R. L. (2010). Era baru manajemen. *Jakarta: Salemba Empat*, 249. Triana, M., & Yuliusman, W. E. P. (2012). Pengaruh partisipasi anggaran, budget emphasis, dan locus of control terhadap slack anggaran. *Survei Pada Hotel Berbintang di Kota Jambi*. *E-Jurnal Binar Akuntansi*, 1(1).
- Duncan, R. B. (2012). *Characteristic of Organizational Environmental dan Perceived Environment Uncertainty*. *Administrative Science Quarterly*. 17, pp 313-327.
- Effendi, Ihsan, Heri Syahril, dan Khairunsyah. (2009). “Pengaruh Remunerasi Melalui Program Reformasi Birokrasi Terhadap Disiplin Pegawai Kantor Wilayah II Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Medan”. *INOVASI: Vol.6. No.3, September 2009*.

- Ermawati, Nanik. (2017). Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan motivasi kerja sebagai variabel pemoderesasi (studi kasus skpd kabupaten (Pati). *Jurnal akuntansi Indonesia*, Vol. 6 No. 2 Juli 2017, Hal 141-156
- Fitria, R., Idris, A., & Kusuma, A. R. (2014). Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda. *Journal Administrative Reform*, 1691-1704.
- Ghozali, I. (2016). Desain penelitian kuantitatif dan kualitatif untuk akuntansi, bisnis, dan ilmu sosial lainnya. *Semarang: Yoga Pratama*.
- Hansen, D. R Mowen, M.M. (2013). *Akuntansi Manajerial*. Edisi 8 jilid 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Hansen, dan Mowe. (2003). *Management Accounting. 5th Edition Sount-Western College Publishing*.
- Haslindah, H., Kamase, J., & Hajering, H. (2020). Pengaruh sistem akuntansi manajemen dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial SKPD di Kabupaten Sidereng Rappang. *Invoice: Jurnal ilmu akuntansi*, 2(2), 90-121.
- Ilymy, N., Mus, A. R., & Ahmad, H. (2021). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt. Adira Dinamika Multi Finance Tbk Kantor Cabang Jayapura. *INVOICE: JURNAL ILMU AKUNTANSI*, 3(1), 129-144.
- Imam Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.

- Julyalahi, E. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada SKPD Kabupaten Bintan. *Jurnal Akuntansi Universitas Maritim Raja Ali Haji*.
- khsan, Arfan dan Muhammad Ishak. (2008). *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lina, L., & Stella, S. (2013). Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial: kepuasan kerja dan *job relevant information* sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 15(1), 37-56.
- Listiani N. dan S. Susilowati. (2013). *Komparasi Sistem Remunerasi pada Instansi Pemerintah dan BUMD*. Jakarta : LIPI Press.
- Mahoney, T A. T,H Jedee & S J Carroll . (2007). *Development of Management Performance : A Research Approach*. Cincinnati : *South Western Publishing*.
- Mahsun, M. (2006). *Pengukuran kinerja sektor publik*. Yogyakarta: *BPFE*.
- Mahsun, Mohamad. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik : Cetakan Pertama*. Yogyakarta : Penerbit BPFE-Yogyakarta.
- Mardiasmo. (2002). *Otonomi dan Manajemen Keuangan Daerah*. Penerbit Andi Yogyakarta
- Mardiasmo. (2004). *Otonomi dan Manajemen Keuangan Daerah*. Yogyakarta : Andi.
- Mardiasmo. (2009). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta : CV Andi Offset.
- Marthin, Titien., David P.E Saerang, Sifrid S. Pangemanan. (2018). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Motivasi dan Pelimpahan Wewenang Terhadap Kinerja Manajerial Dinas Daerah Kabupaten kepulauan Siau*

- Tagulandang Biaro*. Jurnal Riset Akuntansi Going Concern, Vol. 8 No. 3, hlm 13-25.
- Milliken, F. J., (1987), *Three Types of Perceived Uncertainty about Environment: State, Effect, and Response Uncertainty*. *Academy of Management Review* 12: 133 – 143.
- Mohammad Surya. (2004). Pengembangan Sumber Daya Manusia. 2004. Bandung PT. Balai Pustaka
- Mulyadi (2001). Akuntansi Manajemen, Edisi ke Tiga. Jakarta Salemba Empat
- Mulyadi, (2007) Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen, Jakarta, Salemba Empat.
- Mulyani, R. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dengan Senjangan Anggaran.
- Muslichah. (2020). Pengaruh Variabel Kontijensi Terhadap Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen dan Kinerja Manajerial pada Unit Bisnis Industri Manufaktur Di Jawa timur
- Pemerintahan Indonesia. (2003). Undang-undang Nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- Pemerintahan Indonesia. (2004). Undang-undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
- Pemerintahan Indonesia. (2004). Undang-undang Nomor 33 tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Pusat dan Daerah.

- Pemerintahan Indonesia. (2014). Undang-undang Nomor 5 tahun 2014 tentang Perlengkapan Sipil Negara.
- Pramesthiningtyas, H dan A. Rohman. (2011). “Pengaruh Partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial melalui Komitmen Organisasi dan Motivasi sebagai Variabel Intervening”. *Skripsi*. Universitas Diponegoro.
- Qadari, A., Abdurrahim, A., & Sofyani, H. (2018). Hubungan partisipasi penyusunan anggaran dan sistem remunerasi terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah: Peran intervening dari motivasi. *Jurnal Akuntansi Publik*, 1(1), 145-161.
- Qadriyanti, N. L. (2013). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Pada Dinas Kesehatan Surabaya.
- Rival, V., & Sagala, J. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia dari Teori Praktik. RajawaliPers, Jakarta.
- Riyadi, S. (2007). “ Pengaruh Desentralisasi, Motivasi, dan Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEJ”. *Majalah Ekonomi*. Tahun XVII No.2. Agustus.
- Robbins. S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi 10 Bahasa Indonesia. Jakarta: PT. INDEKS Gramedia.
- Sahabudin, Asrin, dan Amin M. (2020). Pengaruh partisipasi, motivasi dan pelimpahan wewenang dalam penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. *Jurnal akuntansi keuangan*. Vol 3. No 2. November.

- Siegel, G. Marconi. (1989). *Behavioral Accounting*. South-Western Publishing Co. *Second Edition*.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sinaga, Mardongan Tua. (2013). *Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran dengan Locus Of Control dan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi*. Universitas Negeri Padang.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, ALFABETA, Bandung.
- Supriyanto, Y. (2014). *Penganggaran Perusahaan, Perencanaan dan Pengendalian Laba*, Edisi I. Yogyakarta : STIE Yogyakarta
- Susilo, L. J., & Kaho, V. R. (2011). *Manajemen Risiko Berbasis ISO 31000 untuk Industri Nonperbankan*. Jakarta: PPM, 246.
- Widianto, T., & Haryanto, A. T. (2018). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Sistem Remunerasi Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Tujuan Anggaran Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar)*. *Buletin Ekonomi*, 16(1), 109-120.