



**UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN  
FAKULTAS AGAMA ISLAM  
PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH (S1)**

**Kode Dokumen:  
FM-UAD-PBM-o8-o2/R1**

**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER**

Mata Kuliah	Kode Mata Kuliah	Rumpun Mata Kuliah	Bobot (SKS)		Semester	Tanggal Penyusunan
<b>Manajemen Sumber Daya Insani</b>	<b>213240730</b>	<b>Mata Kuliah Wajib</b>	<b>T = 3</b>	<b>P = 0</b>	<b>3</b>	<b>28 Oktober 2022</b>
<b>Pengesahan</b>	<b>Dosen Pengembangan RPS</b>		<b>Koordinator RMK</b>		<b>Kaprodi</b>	
	<b>Mufti Alam Adha, S.E.I., M.Sc</b>		<b>Mufti Alam Adha, S.E.I., M.Sc.</b>		<b>Dwi Santosa Pambudi, S.H.I., M.S.I</b>	
<b>Capaian Pembelajaran</b>	<b>CPL-Prodi yang dibebankan pada mata kuliah</b>					
	CPL 7	Menguasai konsep teoritis dasar-dasar tujuan, komunikasi, dan tahapan dalam kegiatan pemasaran pada era revolusi industri 4.0				
	CPL 11	Mampu menemukan sumber masalah terkait perbankan syariah dan lembaga keuangan syariah melalui proses penyelidikan, analisis, interpretasi data dan informasi berdasarkan prinsip-prinsip metodologi yang relevan				
	<b>Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)</b>					
	CPMK1	Mahasiswa mampu mengidentifikasi karakteristik sumber daya insani dalam lembaga bank dan keuangan syariah (CPL 7)				
	CPMK2	Mahasiswa mampu menunjukkan perbedaan antara sumber daya insani pada lembaga keuangan syariah dan sumber daya manusia pada lembaga keuangan konvensional (CPL 5)				
	CPMK3	Mahasiswa mampu menganalisis urgensi dan tahapan-tahapan dalam rekrutmen, seleksi dan penempatan tenaga kerja pada lembaga keuangan syariah (CPL 7)				
	CPMK4	Mahasiswa mampu menjelaskan dan memahami jenis kompensasi yang tepat bagi tenaga kerja serta menganalisis sumber dan cara meningkatkan motivasi tenaga kerja (CPL 7)				
	<b>Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)</b>					
	Sub-CPMK1	Mahasiswa mampu menjelaskan definisi dari Sumber Daya Insani pada Bank dan Lembaga Keuangan Syariah (CPMK1) (C1)				
	Sub-CPMK2	Mahasiswa mampu mengidentifikasi fungsi dan tujuan MSDM, urgensi MSDM dalam organisasi dan berbagai paradigma MSDI serta merencanakan kebutuhan SDM sesuai dengan desain pekerjaan (CPMK1) (C1)				
	Sub-CPMK3	Mahasiswa mampu menjelaskan menganalisis dan menyusun rencana pelatihan dan pengembangan tenaga kerja Serta menganalisis Kinerja Sumber Daya Insani (CPMK2) (C1)				
	Sub-CPMK4	Mahasiswa mampu mempresentasikan jenis-jenis kompensasi dan cara meningkatkan motivasi bagi tenaga kerja di Lembaga Keuangan Syariah (CPMK2) (C4)				
	<b>Korelasi CPMK terhadap Sub-CPMK</b>					
		<b>Sub-CPMK1</b>	<b>Sub-CPMK2</b>	<b>Sub-CPMK3</b>	<b>Sub-CPMK4</b>	
<b>CPMK1</b>	v	v				
<b>CPMK2</b>			v	v		
<b>Deskripsi singkat mata kuliah</b>	Mata kuliah ini akan membantu mahasiswa memahami praktek-praktek manajemen sumber daya insani pada perusahaan umumnya dan lembaga keuangan syariah khususnya. Dalam mata kuliah ini nantinya mahasiswa diharapkan mendapatkan pemahaman dan dapat mengevaluasi praktek-praktek SDI yang efektif dan efisien dengan mengoptimalkan sumber daya insani yang dimiliki perusahaan untuk menghasilkan kinerja perusahaan yang tinggi. Perkuliahan akan menggunakan berbagai pendekatan, baik studi kasus, review jurnal maupun diskusi mengenai topik-topik terkini mengenai manajemen sumber daya manusia. Dengan pendekatan-pendekatan tersebut, mahasiswa dapat belajar mengeksplor, mengembangkan serta mengevaluasi praktek-praktek manajemen sumber daya insani. Sumber daya insani					

	merupakan salah satu aset berharga dalam organisasi, jika dikelola dengan tepat. Mata kuliah ini memberikan pemahaman tentang bagaimana menganalisis dan mendesain pekerjaan sehingga sesuai dengan perencanaan tenaga kerja, cara-cara melakukan rekrutmen dan seleksi. Manajemen SDI juga memperkenalkan berbagai cara untuk memberdayakan manusia/insan lewat pelatihan, manajemen kinerja serta strategi imbal jasa yang sesuai. Pembelajaran tentang aturan dan undang-undang terkait hubungan industrial dalam konteks Indonesia juga diberikan sebagai materi ajar. Perkuliahan dilaksanakan dengan pendekatan student centre learning. Penilaian berbasis kompetensi mencakup: partisipasi aktif, portofolio tugas-tugas dan ujian kompetensi.
<b>Bahan Kajian:</b> Materi Pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengantar Materi Manajemen Sumber Daya Insani serta Kontrak Belajar</li> <li>2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Insani: Tujuan dan Manfaat Pengelolaan SDI</li> <li>3. Tujuan dan Manfaat Perencanaan Manajemen Sumber Daya Insani</li> <li>4. Tujuan dan Manfaat Analisis Pekerjaan dalam Manajemen Sumber Daya Insani</li> <li>5. Langkah-Langkah Dalam Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Insani Dalam Perusahaan</li> <li>6. Pengenalan, Penempatan dan Pemberhentian Sumber Daya Insani</li> <li>7. Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Insani</li> <li>8. Perencanaan dan Pengembangan Karir Sumber Daya Insani</li> <li>9. Penilaian Prestasi Kerja Sumber Daya Insani</li> <li>10. Konsep Kompensasi Sumber Daya Insani</li> <li>11. Motivasi, Kepuasan dan Produktivitas Kerja bagi Sumber Daya Insani</li> <li>12. Manajemen Konflik dan Stress dalam Manajemen Sumber Daya Insani</li> <li>13. Pemeliharaan Hubungan Kerja dengan Sumber Daya Insani</li> <li>14. Proteksi dan Audit Sumber Daya Insani</li> </ol>
<b>Pustaka</b>	<p><b>Utama:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Yusuf, Burhanuddin. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah. Cet 1 Rajagrafindo Persada: Jakarta</li> <li>2. Zainal, V.R. Basalamah, S. dan Muhammad, N. 2014. Islamic Human Capital Management. Cet 2 Rajagrafindo Persada: Jakarta</li> <li>3. Noe, R. A.; Hollenbeck, J.R.; Gerhart, B. &amp; Wright P.M. 2012. Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage. 8th Edition McGraw-Hill Irwin</li> <li>4. Rivai, H.V. &amp; Sagala, E.J. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Cetakan ke-3 PT Raja Grafindo Persada</li> </ol> <p><b>Pendukung</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Jusmaliani. 2011. Pengelolaan Sumber Daya Insani. Cetakan 1, Bumi Aksara: Yogyakarta</li> <li>6. Dessler, G. 2015. Human Resource Management. 14th Edition Essex: Pearson</li> <li>7. Muhammad Busro. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-1 PT Raja Grafindo Persada</li> </ol>
<b>Dosen Pengampu</b>	Mufti Alam Adha, S.E.I., M.Sc, Rofiul Wahyudi, S.E.I., M.E.I.,
<b>Mata Kuliah Prasyarat</b>	Pengantar Manajemen dan Manajemen Pemasaran Bank Syariah

Minggu ke-	Kemampuan yang diharapkan (Sub-CPMK)	Bahan kajian/Materi pembelajaran	Bentuk, metode pembelajaran dan pengalaman belajar	Waktu (menit)	Penilaian		
					Teknik	Indikator	Bobot (%)
1-5	Sub-CPMK1: Mahasiswa mampu menjelaskan definisi dari Sumber Daya Insani pada Bank dan Lembaga Keuangan Syariah (CPMK1) (C1)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengantar Materi Manajemen Sumber Daya Insani serta Kontrak Belajar</li> <li>2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Insani: Tujuan dan Manfaat Pengelolaan SDI</li> <li>3. Tujuan dan Manfaat Perencanaan Manajemen Sumber Daya Insani</li> </ol>	<p>Kuliah,</p> <p>Metode ceramah, peer teaching dan tanya jawab Mahasiswa presentasi materi pembelajaran no 2</p>	<p>PB 5x3x50' BM 5x3x50' PT 5x3x50''</p>	<p>Tes tertulis (UTS)</p> <p>Penugasan</p>	<p>Ketepatan identifikasi definisi, tujuan dan manfaat pengelolaan SDI pada Lembaga Keuangan Syariah</p> <p>Ketepatan dan kelengkapan materi presentasi (materi 3, 4, 5)</p>	<p>25</p> <p>10</p>

		4. Tujuan dan Manfaat Analisis Pekerjaan dalam Manajemen Sumber Daya Insani 5. Langkah-Langkah Dalam Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Insani Dalam Perusahaan					
6-7	Sub-CPMK <sub>2</sub> : Mahasiswa mampu mengidentifikasi fungsi dan tujuan MSDM, urgensi MSDM dalam organisasi dan berbagai paradigma MSDI serta merencanakan kebutuhan SDM sesuai dengan desain pekerjaan (CPMK <sub>1</sub> ) (C <sub>1</sub> )	7. Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Insani 8. Perencanaan dan Pengembangan Karir Sumber Daya Insani	Kuliah  Metode ceramah plus tanya jawab	PB 2x3x50' BM 2x3x50' PT 2x3x50''	Tes tertulis (UTS)	Ketepatan identifikasi mengenai konsep pengembangan dan pelatihan dalam SDI serta Pengembangan karir SDI	15
8	Evaluasi Tengah Semester						
9-13	Sub-CPMK <sub>3</sub> : Mahasiswa mampu menjelaskan menganalisis dan menyusun rencana pelatihan dan pengembangan tenaga kerja Serta menganalisis Kinerja Sumber Daya Insani (CPMK <sub>2</sub> ) (C <sub>1</sub> )	9. Penilaian Prestasi Kerja Sumber Daya Insani 10. Konsep Kompensasi Sumber Daya Insani 11. Motivasi, Kepuasan dan Produktivitas Kerja bagi Sumber Daya Insani 12. Manajemen Konflik dan Stress dalam Manajemen Sumber Daya Insani	Kuliah  Metode Ceramah plus tanya jawab	PB 5x3x50' BM 5x3x50' PT 5x3x50''	Tes tertulis (UAS)	Ketepatan identifikasi tentang prestasi kerjas SDI, Konsep kompensasi serta motivasi, kepuasan dan produktivitas SDI	30
14-15	Sub-CPMK <sub>4</sub> : Mahasiswa mampu mempresentasikan jenis-jenis kompensasi dan cara meningkatkan motivasi bagi tenaga kerja di Lembaga Keuangan Syariah (CPMK <sub>2</sub> ) (C <sub>4</sub> )	13. Pemeliharaan Hubungan Kerja dengan Sumber Daya Insani 14. Proteksi dan Audit Sumber Daya Insani	Kuliah  Metode Ceramah plus tanya jawab dan penugasan.  Mahasiswa membuat tugas video mengenai Sumber Daya Insani pada Lembaga Keuangan Syariah kemudian di	PB 2x3x50' BM 2x2x60' PT 2x2x60''	Tes tertulis (UAS)  Penugasan	Ketepatan identifikasi mengenai pemeliharaan hubungan kerja dengan SDI dan Proteksi dan Audit SDI	10  10

			posting ke Media Sosial				
16	Evaluasi Akhir Semester						

### Rencana Tugas Mahasiswa

	<b>UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN</b> <b>FAKULTAS AGAMA ISLAM</b> <b>PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH S1</b>				
<b>RENCANA TUGAS MAHASISWA</b>					
<b>MATA KULIAH</b>	<b>BANK DAN LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH</b>				
<b>KODE</b>		<b>SKS</b>	3	<b>Semester</b>	3
<b>DOSEN PENGAMPU</b>	Mufti Alam Adha, S.E.I., M.Sc, Rofiul Wahyudi, S.E.I., M.E.I.,				
<b>BENTUK TUGAS</b>					
Tugas 1. Presentasi Tugas 2. PPT					
<b>JUDUL TUGAS</b>					
Tugas 1 : Mempresentasi materi pembelajaran tentang definisi, tujuan dan manfaat pengelolaan SDI pada Lembaga Keuangan Syariah Tugas 2 : Membuat PPT konsep pengembangan dan pelatihan dalam SDI serta Pengembangan karir SDI					
<b>SUB CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH</b>					
Sub-CPMK1: Mahasiswa mampu menjelaskan definisi dari Sumber Daya Insani pada Bank dan Lembaga Keuangan Syariah (CPMK1) (C1) (Tugas 1) Sub-CPMK4 : Mahasiswa mampu mempresentasikan jenis-jenis kompensasi dan cara meningkatkan motivasi bagi tenaga kerja di Lembaga Keuangan Syariah (Tugas 2)					
<b>DESKRIPSI TUGAS</b>					
Tugas ini bertujuan agar mahasiswa mampu Mempresentasi materi pembelajaran tentang definisi, tujuan dan manfaat pengelolaan SDI pada Lembaga Keuangan Syariah. Tugas diberikan pada kuliah minggu ke 2 untuk dipresentasikan di minggu ke 3 dan 4 (tugas 1) dan kuliah minggu ke 7, 8, 9, 10 (tugas 2).					
<b>METODE Pengerjaan Tugas</b>					
1. Membuat PPT dan dipresentasikan di kelas 2. Membuat PPT Poster tentang Sumber Daya Insani pada Lembaga Keuangan Syariah					
<b>BENTUK DAN FORMAT LUARAN</b>					

<b>a. Objek Garapan:</b> Penyusunan PPT presentasi oral dan PPT Poster <b>b. Bentuk luaran:</b> 1. PPT dan skema dalam format PPT poster diupload pada link google form	
<b>INDIKATOR, KRITERIA DAN BOBOT PENILAIAN</b>	
<b>a. Ketepatan paparan PPT (bobot 100%)</b> <b>b.</b> Bobot penilaian Tugas 1 10% dan Tugas 2 10% dari keseluruhan penilaian mata kuliah ini.	
<b>JADWAL PELAKSANAAN</b>	
Tugas 1 Pengumpulan Tugas 1	Saat kuliah minggu 3 Maksimal saat kuliah minggu 4
Tugas 2 Pengumpulan Tugas 2	Saat kuliah minggu 7 Maksimal saat kuliah minggu 14
<b>LAIN-LAIN</b>	
Bobot total penilaian tugas 1 dan 2 ini adalah 20% dari dari 100% penilaian mata kuliah ini; Tugas dikerjakan secara mandiri;	
<b>DAFTAR RUJUKAN</b>	
1. Yusuf, Burhanuddin. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah. Cet 1 Rajagrafindo Persada: Jakarta 2. Zainal, V.R. Basalamah, S. dan Muhammad, N. 2014. Islamic Human Capital Management. Cet 2 Rajagrafindo Persada: Jakarta 3. Noe, R. A.; Hollenbeck, J.R.; Gerhart, B. & Wright P.M. 2012. Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage. 8th Edition McGraw-Hill Irwin 4. Rivai, H.V. & Sagala, E.J. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Cetakan ke-3 PT Raja Grafindo Persada 5. Jusmaliani. 2011. Pengelolaan Sumber Daya Insani. Cetakan 1, Bumi Aksara: Yogyakarta 6. Dessler, G. 2015. Human Resource Management. 14th Edition Essex: Pearson	

### Rubrik Nilai Presentasi

Grade	Skor	Kriteria Penilaian
Sangat Baik	>81	Memenuhi Lengkap 5 aspek : Presentasi lancar, isi PPT lengkap, sistematis, menarik, sesuai penugasan
Baik	61 - 80	Memenuhi 4 aspek dari 5 aspek berikut : Presentasi lancar, isi PPT lengkap, sistematis, menarik, sesuai penugasan

Cukup	41 - 60	Memenuhi 3 aspek dari 5 aspek berikut : Presentasi lancar, isi PPT lengkap, sistematis, menarik, sesuai penugasan
Kurang	21 - 40	Memenuhi 2 aspek dari 5 aspek berikut : Presentasi lancar, isi PPT lengkap, sistematis, menarik, sesuai penugasan
Sangat kurang	<20	Memenuhi 1 aspek dari 5 aspek berikut : Presentasi lancar, isi PPT lengkap, sistematis, menarik, sesuai penugasan

#### Rubrik Nilai Penugasan Video Lembaga Keuangan Syariah

Grade	Skor	Kriteria Penilaian
Sangat Baik	>81	Memenuhi Lengkap 4 aspek : isi PPT lengkap, sistematis, menarik, sesuai penugasan
Baik	61 - 80	Memenuhi 3 aspek dari 4 aspek berikut : isi PPT lengkap, sistematis, menarik, sesuai penugasan
Cukup	41 - 60	Memenuhi 2 aspek dari 4 aspek berikut : isi PPT lengkap, sistematis, menarik, sesuai penugasan
Kurang	21 - 40	Memenuhi 1 aspek dari 4 aspek berikut : isi PPT lengkap, sistematis, menarik, sesuai penugasan
Sangat kurang	<20	Tidak memenuhi kelayakan semua aspek