



UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN
PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

Kode Dokumen:
EX : FM-UAD-PBM-08-02/R1

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER
2023/2024 GASAL

Matakuliah	Kode Mata Kuliah	Rumpun Mata Kuliah	Bobot (SKS)		Semester	Tgl. Penyusunan	
Manajemen Sumber Daya Insani	213240630	Ilmu Manajemen	T = 3	P = 0	4	17 Oktober 2023	
Pengesahan	Dosen Pengembangan RPS		Koordinator Rumpun Matakuliah		Ketua Program Studi		
	Mufti Alam Adha, S.E.I., M.Sc.		Dr. Riduwan, SE, M.Ag		Dwi Santosa Pambudi, S.H.I., M.S.I		
Capaian Pembelajaran	CPL-Prodi yang dibebankan pada mata kuliah						
	CPL-07	Menguasai konsep teoritis dasar-dasar tujuan, komunikasi, dan tahapan dalam kegiatan pemasaran pada era revolusi industri 4.0					
	CPL-11	Mampu menemukan sumber masalah terkait perbankan syariah dan lembaga keuangan syariah melalui proses penyelidikan, analisis, interpretasi data dan informasi berdasarkan prinsip-prinsip metodologi yang relevan					
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)						
	CPMK 01	Mahasiswa mampu mengidentifikasi karakteristik sumber daya insani dalam lembaga bank dan keuangan syariah (CPL-07)					
	CPMK 02	Mahasiswa mampu menunjukkan perbedaan antara sumber daya insani pada lembaga keuangan syariah dan sumber daya manusia pada lembaga keuangan konvensional (CPL-07)					
	CPMK 03	Mahasiswa mampu menganalisis urgensi dan tahapan-tahapan dalam rekrutmen, seleksi dan penempatan tenaga kerja pada lembaga keuangan syariah (CPL 7) (CPL-11)					
	CPMK 04	Mahasiswa mampu menjelaskan dan memahami jenis kompensasi yang tepat bagi tenaga kerja serta menganalisis sumber dan cara meningkatkan motivasi tenaga kerja (CPL 7) (CPL-11)					
	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)						
	Sub-CPMK 01	Mahasiswa mampu menjelaskan definisi dari Sumber Daya Insani pada Bank dan Lembaga Keuangan Syariah (CPMK 01) (C2)					
	Sub-CPMK 02	Mahasiswa mampu mengidentifikasi fungsi dan tujuan MSDM, urgensi MSDM dalam organisasi dan berbagai paradigma MSDI serta merencanakan kebutuhan SDM sesuai dengan desain pekerjaan (CPMK 02) (C1)					
	Sub-CPMK 03	Mahasiswa mampu menjelaskan menganalisis dan menyusun rencana pelatihan dan pengembangan tenaga kerja serta menganalisis Kinerja Sumber Daya Insani (CPMK 03) (C2)					
	Sub-CPMK 04	Mahasiswa mampu mempresentasikan jenis-jenis kompensasi dan cara meningkatkan motivasi bagi tenaga kerja di Lembaga Keuangan Syariah (CPMK 04) (C1)					
	Korelasi CPMK terhadap Sub-CPMK						
		Sub-CPMK 01	Sub-CPMK 02	Sub-CPMK 03	Sub-CPMK 04		
	CPMK 01	v					
	CPMK 02		v				
CPMK 03			v				
CPMK 04				v			
Deskripsi singkat Matakuliah	Mata kuliah ini akan membantu mahasiswa memahami praktek-praktek manajemen sumber daya insani pada perusahaan umumnya dan lembaga keuangan syariah khususnya. Dalam mata kuliah ini nantinya mahasiswa diharapkan mendapatkan pemahaman dan dapat mengevaluasi praktek-praktek SDI yang efektif dan efisien dengan mengoptimalkan sumber daya insani yang dimiliki perusahaan untuk menghasilkan kinerja perusahaan yang tinggi. Perkuliahan akan menggunakan berbagai pendekatan, baik studi kasus, review jurnal maupun diskusi mengenai topik-topik terkini mengenai manajemen sumber daya manusia. Dengan pendekatan-pendekatan tersebut, mahasiswa dapat belajar mengeksplor, mengembangkan serta mengevaluasi praktek-praktek manajemen sumber daya insani. Sumber daya insani merupakan salah satu aset berharga dalam organisasi, jika dikelola dengan tepat. Mata kuliah ini memberikan pemahaman tentang bagaimana menganalisis dan mendesain pekerjaan sehingga sesuai dengan perencanaan tenaga kerja, cara-cara melakukan rekrutmen dan seleksi. Manajemen SDI juga memperkenalkan berbagai cara untuk memberdayakan manusia/insan lewat pelatihan, manajemen kinerja serta strategi imbal jasa yang sesuai. Pembelajaran tentang aturan dan undang-undang terkait hubungan industrial dalam konteks Indonesia juga diberikan sebagai materi ajar. Perkuliahan dilaksanakan dengan pendekatan student centre learning. Penilaian berbasis kompetensi mencakup: partisipasi aktif, portofolio tugas-tugas dan ujian kompetensi.						

Bahan Kajian : Materi Pembelajaran	<p>1. A) 1. Pengantar Materi Manajemen Sumber Daya Insani serta Kontrak Belajar 2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Insani: Tujuan dan Manfaat Pengelolaan SDI 3. Tujuan dan Manfaat Perencanaan Manajemen Sumber Daya Insani 4. Tujuan dan Manfaat Analisis Pekerjaan dalam Manajemen Sumber Daya Insani 5. Langkah-Langkah Dalam Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Insani Dalam Perusahaan</p> <p>2. 2) Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Insani, Perencanaan dan Pengembangan Karir Sumber Daya Insani</p> <p>3. 3) Penilaian Prestasi Kerja Sumber Daya Insani, Konsep Kompensasi Sumber Daya Insani, Motivasi, Kepuasan dan Produktivitas Kerja bagi Sumber Daya Insani, Manajemen Konflik dan Stress dalam Manajemen Sumber Daya Insani</p> <p>4. 4) Pemeliharaan Hubungan Kerja dengan Sumber Daya Insan, Proteksi dan Audit Sumber Daya Insani</p>
Pustaka	<p>Utama :</p> <p>1. 1) Yusuf, Burhanuddin. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah. Cet 1 Rajagrafindo Persada: Jakarta 2) Zainal, V.R. Basalamah, S. dan Muhammad, N. 2014. Islamic Human Capital Management. Cet 2 Rajagrafindo Persada: Jakarta 3) Noe, R. A.; Hollenbeck, J.R.; Gerhart, B. & Wright P.M. 2012. Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage. 8th Edition McGraw-Hill Irwin 4) Rivai, H.V. & Sagala, E.J. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Cetakan ke-3 PT Raja Grafindo Persada</p> <p>Pendukung :</p> <p>1. 1) Jusmaliani. 2011. Pengelolaan Sumber Daya Insani. Cetakan 1, Bumi Aksara: Yogyakarta, 2) Dessler, G. 2015. Human Resource Management. 14th Edition Essex: Pearson, 3) Muhammad Busro. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-1 PT Raja Grafindo Persada</p>
Matakuliah Prasyarat	Tidak ada Matakuliah Prasyarat
Rubrik Matakuliah	Tidak ada Rubrik Matakuliah.

Pertemuan ke-	Kemampuan yang diharapkan (Sub-CPMK)	Bahan kajian/Materi pembelajaran	Bentuk, metode pembelajaran dan pengalaman belajar	Waktu (menit)	Penilaian		
					Teknik/Bentuk	Indikator	Bobot (%)
1-5	Mahasiswa mampu menjelaskan definisi dari Sumber Daya Insani pada Bank dan Lembaga Keuangan Syariah (Sub-CPMK 01) (CPL-07)	A) 1. Pengantar Materi Manajemen Sumber Daya Insani serta Kontrak Belajar 2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Insani: Tujuan dan Manfaat Pengelolaan SDI 3. Tujuan dan Manfaat Perencanaan Manajemen Sumber Daya Insani 4. Tujuan dan Manfaat Analisis Pekerjaan dalam Manajemen Sumber Daya Insani 5. Langkah-Langkah Dalam Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Insani Dalam Perusahaan	<p>Bentuk :</p> <ul style="list-style-type: none"> Kuliah ceramah, peer teaching dan tanya jawab Mahasiswa presentasi materi pembelajaran no 2 <p>Metode :</p> <ul style="list-style-type: none"> Seminar <p>Pengalaman :</p> <p>Memahami definisi dari Sumber Daya Insani pada Bank dan Lembaga Keuangan Syariah</p>	PB : 5x150	<ul style="list-style-type: none"> Tes Tertulis (UTS) Unjuk kerja 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan identifikasi definisi, tujuan dan manfaat pengelolaan SDI pada Lembaga Keuangan Syariah Ketepatan dan kelengkapan materi presentasi 	<ul style="list-style-type: none"> 25% 10%

6-7	Mahasiswa mampu mengidentifikasi fungsi dan tujuan MSDM, urgensi MSDM dalam organisasi dan berbagai paradigma MSDI serta merencanakan kebutuhan SDM sesuai dengan desain pekerjaan (Sub-CPMK 02) (CPL-07)	2) Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Insani, Perencanaan dan Pengembangan Karir Sumber Daya Insani	<p>Bentuk :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah <p>Metode ceramah dan tanya jawab</p> <p>Metode :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seminar <p>Pengalaman :</p> <p>Analisa dan identifikasi ungsi dan tujuan MSDM, urgensi MSDM dalam organisasi dan berbagai paradigma MSDI serta merencanakan kebutuhan SDM sesuai dengan desain pekerjaan</p>	PB : 2x150	<ul style="list-style-type: none"> • Tes Tertulis (UTS) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan identifikasi mengenai konsep pengembangan dan pelatihan dalam SDI serta Pengembangan karir SDI 	<ul style="list-style-type: none"> • 15%
9-13	Mahasiswa mampu menjelaskan menganalisis dan menyusun rencana pelatihan dan pengembangan tenaga kerja serta menganalisis Kinerja Sumber Daya Insani (Sub-CPMK 03) (CPL-11)	3) Penilaian Prestasi Kerja Sumber Daya Insani, Konsep Kompensasi Sumber Daya Insani, Motivasi, Kepuasan dan Produktivitas Kerja bagi Sumber Daya Insani, Manajemen Konflik dan Stress dalam Manajemen Sumber Daya Insani	<p>Bentuk :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah <p>Metode Ceramah dan tanya jawab</p> <p>Metode :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seminar <p>Pengalaman :</p> <p>menganalisis dan menyusun rencana pelatihan dan pengembangan tenaga kerja Serta menganalisis Kinerja Sumber Daya Insani</p>	PB : 5x150	<ul style="list-style-type: none"> • Tes Tertulis (UAS) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan identifikasi tentang prestasi kerjas SDI, Konsep kompensasi serta motivasi, kepuasan dan produktivitas SDI 	<ul style="list-style-type: none"> • 30%
14-15	Mahasiswa mampu mempresentasikan jenis-jenis kompensasi dan cara meningkatkan motivasi bagi tenaga kerja di Lembaga Keuangan Syariah (Sub-CPMK 04) (CPL-11)	4) Pemeliharaan Hubungan Kerja dengan Sumber Daya Insan, Proteksi dan Audit Sumber Daya Insani	<p>Bentuk :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah <p>Metode Ceramah plus tanya jawab dan penugasan.</p> <p>Metode :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seminar <p>Pengalaman :</p> <p>mempresentasikan jenis-jenis kompensasi dan cara meningkatkan motivasi bagi tenaga kerja di Lembaga Keuangan Syariah</p>	PB : 2x150	<ul style="list-style-type: none"> • Tes Tertulis (UAS) • Unjuk kerja 	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan identifikasi mengenai pemeliharaan hubungan kerja dengan SDI dan Proteksi dan Audit SDI 	<ul style="list-style-type: none"> • 10% • 10%
Total Bobot							100%

Catatan :

Ada 2 pertemuan selain yang tersebut di table, ada 2 pertemuan tambahan (1) Ujian Tengah Semester (UTS) / Evaluasi Tengah Semester (ETS). (2) Ujian Akhir Semester (UAS) / Evaluasi Akhir Semester (EAS)