



REKAP PRESENSI MATAKULIAH

SEMESTER : Genap 2023/2024

Kode Matakuliah : 182962730  
Matakuliah : Manajemen SDM Rumah Sakit  
Kelas : MRS  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Dosen Pengampu : Ahmad Ahid Mudayana, S.KM.,MPH.; Ahmad Ahid Mudayana, S.KM.,MPH.; Ahmad Ahid Mudayana, S.KM.,MPH.; Nur Syarianingsih Syam, S.KM.,M.Kes; Nur Syarianingsih Syam, S.KM.,M.Kes; Nur Syarianingsih Syam, S.KM.,M.Kes  
Jumlah Peserta : 38  
Jumlah Pertemuan : 16

No.	Tanggal	Topik atau Materi	Jumlah Mahasiswa Hadir	Dosen Hadir
1	06 Maret 2024	1. Ruang lingkup sumber daya manusia bidang kesehatan dan ruang lingkup manajemen sumber daya manusia 2. Peran SDM pada sektor kesehatan dan jenis dan klasifikasi Sumber daya manusia di Rumah sakit	34	Ahmad Ahid Mudayana, S.KM.,MPH.
2	13 Maret 2024	1. Ruang lingkup sumber daya manusia bidang kesehatan dan ruang lingkup manajemen sumber daya manusia 2. Peran SDM pada sektor kesehatan dan jenis dan klasifikasi Sumber daya manusia di Rumah sakit	38	Ahmad Ahid Mudayana, S.KM.,MPH.
3	20 Maret 2024	1. Ruang lingkup Fungsi manajemen yaitu perencanaan sumber daya manusia bidang kesehatan ; 2. Definisi analisa jabatan, proses dan manfaat; 3. Analisis beban kerja : Metode Work Sampling, Time and Motion Study, mengkategorikan Jenis Kegiatan., pencatatan kegiatan sendiri (daily log); 4. Metode perhitungan Jumlah Kebutuhan SDM : Metode Rasio, Metode Kebutuhan (Workload Indicator Staffing Needs), Metode Permintaan (Demand), Metode Target, Formula Gillies, Formula hasil lokakarya	33	Ahmad Ahid Mudayana, S.KM.,MPH.
4	26 Maret 2024	1. Ruang lingkup Fungsi manajemen yaitu perencanaan sumber daya manusia bidang kesehatan ; 2. Definisi analisa jabatan, proses dan manfaat; 3. Analisis beban kerja : Metode Work Sampling, Time and Motion Study, mengkategorikan Jenis Kegiatan., pencatatan kegiatan sendiri (daily log); 4. Metode perhitungan Jumlah Kebutuhan SDM : Metode Rasio, Metode Kebutuhan (Workload Indicator Staffing Needs), Metode Permintaan (Demand), Metode Target, Formula Gillies, Formula hasil lokakarya	38	Ahmad Ahid Mudayana, S.KM.,MPH.

5	03 April 2024	1. Ruang lingkup Fungsi manajemen yaitu perencanaan sumber daya manusia bidang kesehatan ; 2. Definisi analisa jabatan, proses dan manfaat; 3. Analisis beban kerja : Metode Work Sampling, Time and Motion Study, mengkategorikan Jenis Kegiatan., pencatatan kegiatan sendiri (daily log); 4. Metode perhitungan Jumlah Kebutuhan SDM : Metode Rasio, Metode Kebutuhan (Workload Indicator Staffing Needs), Metode Permintaan (Demand), Metode Target, Formula Gillies, Formula hasil lokakarya	38	Ahmad Ahid Mudayana, S.KM.,MPH.
6	24 April 2024	1. Ruang lingkup Fungsi manajemen yaitu perencanaan sumber daya manusia bidang kesehatan ; 2. Definisi analisa jabatan, proses dan manfaat; 3. Analisis beban kerja : Metode Work Sampling, Time and Motion Study, mengkategorikan Jenis Kegiatan., pencatatan kegiatan sendiri (daily log); 4. Metode perhitungan Jumlah Kebutuhan SDM : Metode Rasio, Metode Kebutuhan (Workload Indicator Staffing Needs), Metode Permintaan (Demand), Metode Target, Formula Gillies, Formula hasil lokakarya	38	Ahmad Ahid Mudayana, S.KM.,MPH.
7	03 Mei 2024	1. Ruang lingkup Fungsi manajemen yaitu perencanaan sumber daya manusia bidang kesehatan ; 2. Definisi analisa jabatan, proses dan manfaat; 3. Analisis beban kerja : Metode Work Sampling, Time and Motion Study, mengkategorikan Jenis Kegiatan., pencatatan kegiatan sendiri (daily log); 4. Metode perhitungan Jumlah Kebutuhan SDM : Metode Rasio, Metode Kebutuhan (Workload Indicator Staffing Needs), Metode Permintaan (Demand), Metode Target, Formula Gillies, Formula hasil lokakarya	34	Ahmad Ahid Mudayana, S.KM.,MPH.
8	25 Mei 2024	1. Pengembangan, Perencanaan Karier, Penilaian Prestasi Kerja 2. Pemeliharaan Karyawan (Teori Motivasi, Kepuasan kerja, sistem imbalan), dan hubungan industrial 3. Pengawasan SDM Kesehatan	33	Nur Syarianingsih Syam, S.KM.,M.Kes
9	29 Mei 2024	1. Pengembangan, Perencanaan Karier, Penilaian Prestasi Kerja 2. Pemeliharaan Karyawan (Teori Motivasi, Kepuasan kerja, sistem imbalan), dan hubungan industrial 3. Pengawasan SDM Kesehatan	36	Nur Syarianingsih Syam, S.KM.,M.Kes
10	05 Juni 2024	1. Pengembangan, Perencanaan Karier, Penilaian Prestasi Kerja 2. Pemeliharaan Karyawan (Teori Motivasi, Kepuasan kerja, sistem imbalan), dan hubungan industrial 3. Pengawasan SDM Kesehatan	32	Nur Syarianingsih Syam, S.KM.,M.Kes
11	19 Juni 2024		32	Nur Syarianingsih Syam, S.KM.,M.Kes
12	19 Juni 2024	1. Pengembangan, Perencanaan Karier, Penilaian Prestasi Kerja 2. Pemeliharaan Karyawan (Teori Motivasi, Kepuasan kerja, sistem imbalan), dan hubungan industrial 3. Pengawasan SDM Kesehatan	33	Nur Syarianingsih Syam, S.KM.,M.Kes
13	26 Juni 2024	Isu Terkini SDM di Rumah Sakit (Kuantitas, Kualitas, masalah motivasi, burnout, kepuasan kerja)	32	Nur Syarianingsih Syam, S.KM.,M.Kes
14	26 Juni 2024	Isu Terkini SDM di Rumah Sakit (Kuantitas, Kualitas, masalah motivasi, burnout, kepuasan kerja)	33	Nur Syarianingsih Syam, S.KM.,M.Kes

15	18 April 2024	UTS	35	Ahmad Ahid Mudayana, S.KM.,MPH.
16	18 Juli 2024	UJIAN AKHIR SEMESTER	35	Nur Syarianingsih Syam, S.KM.,M.Kes

Rekap presensi matakuliah ini adalah hasil rekap yang sah dan bersumber dari Sistem Informasi Akademik Universitas Ahmad Dahlan.