



REKAP PRESENSI MATAKULIAH
SEMESTER : Genap 2023/2024

Kode Matakuliah : 181160430
Matakuliah : Manajemen Strategik
Kelas : F
Program Studi : Manajemen
Dosen Pengampu : SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
Jumlah Peserta : 47
Jumlah Pertemuan : 16

No.	Tanggal	Topik atau Materi	Jumlah Mahasiswa Hadir	Dosen Hadir
1	13 Maret 2024	Pengantar SAP & Kontrak Belajar, pendahuluan : Konsep manajemen Strategik Konsep Strategi Sumber Daya Manusia Konsep Strategi Perusahaan dan Strategi Sumber Daya Manusia	28	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
2	20 Maret 2024	Pengantar SAP & Kontrak Belajar, pendahuluan : Konsep manajemen Strategik Konsep Strategi Sumber Daya Manusia Konsep Strategi Perusahaan dan Strategi Sumber Daya Manusia	36	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
3	27 Maret 2024	Pengantar SAP & Kontrak Belajar, pendahuluan : Konsep manajemen Strategik Konsep Strategi Sumber Daya Manusia Konsep Strategi Perusahaan dan Strategi Sumber Daya Manusia	30	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
4	03 April 2024	Konsep Kriteria Strategi Strategi Sumber Daya Manusia yang efektif Dimensi Pengembangan Strategi Sumber Daya Manusia Memahami Implementasi Strategi Sumber Daya Manusia Strategi untuk Recruitment, Seleksi, dan Penempatan Ujian Tengah Semester	29	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
5	24 April 2024	Konsep Kriteria Strategi Strategi Sumber Daya Manusia yang efektif Dimensi Pengembangan Strategi Sumber Daya Manusia Memahami Implementasi Strategi Sumber Daya Manusia Strategi untuk Recruitment, Seleksi, dan Penempatan Ujian Tengah Semester	28	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
6	01 Mei 2024	Konsep Kriteria Strategi Strategi Sumber Daya Manusia yang efektif Dimensi Pengembangan Strategi Sumber Daya Manusia Memahami Implementasi Strategi Sumber Daya Manusia Strategi untuk Recruitment, Seleksi, dan Penempatan Ujian Tengah Semester	38	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
7	01 Mei 2024	Konsep Kriteria Strategi Strategi Sumber Daya Manusia yang efektif Dimensi Pengembangan Strategi Sumber Daya Manusia Memahami Implementasi Strategi Sumber Daya Manusia Strategi untuk Recruitment, Seleksi, dan Penempatan Ujian Tengah Semester	40	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.

8	22 Mei 2024	Konsep Kriteria Strategi Strategi Sumber Daya Manusia yang efektif Dimensi Pengembangan Strategi Sumber Daya Manusia Memahami Implementasi Strategi Sumber Daya Manusia Strategi untuk Recruitment, Seleksi, dan Penempatan Ujian Tengah Semester	37	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
9	29 Mei 2024	Sosialisasi Strategis, Pelatihan, dan Pengembangan Sistem Penilaian Kinerja yang Efektif Sistem Strategi Kompensasi	36	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
10	05 Juni 2024	Sosialisasi Strategis, Pelatihan, dan Pengembangan Sistem Penilaian Kinerja yang Efektif Sistem Strategi Kompensasi	38	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
11	12 Juni 2024		35	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
12	03 Juli 2024	Strategi peningkatan Produktivitas Strategi Restrukturisasi dan Organisasi Virtual Rencana manfaat untuk Mempertahankan Sumber Daya Manusia Etika, Hak Karyawan, Tanggung Jawab Pemberi Kerja Ujian Akhir Semester	34	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
13	26 Juni 2024	Strategi peningkatan Produktivitas Strategi Restrukturisasi dan Organisasi Virtual Rencana manfaat untuk Mempertahankan Sumber Daya Manusia Etika, Hak Karyawan, Tanggung Jawab Pemberi Kerja Ujian Akhir Semester	41	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
14	05 Juli 2024	Strategi peningkatan Produktivitas Strategi Restrukturisasi dan Organisasi Virtual Rencana manfaat untuk Mempertahankan Sumber Daya Manusia Etika, Hak Karyawan, Tanggung Jawab Pemberi Kerja Ujian Akhir Semester	31	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
15	18 Mei 2024	Ujian Tengah Semester	47	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
16	27 Juli 2024	Pelaksanaan UAS	47	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.

Rekap presensi matakuliah ini adalah hasil rekap yang sah dan bersumber dari Sistem Informasi Akademik Universitas Ahmad Dahlan.