



REKAP PRESENSI MATAKULIAH  
SEMESTER : Genap 2023/2024

Kode Matakuliah : 181160430  
Matakuliah : Manajemen Strategik  
Kelas : D  
Program Studi : Manajemen  
Dosen Pengampu : SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.  
Jumlah Peserta : 65  
Jumlah Pertemuan : 16

No.	Tanggal	Topik atau Materi	Jumlah Mahasiswa Hadir	Dosen Hadir
1	08 Maret 2024	Pengantar SAP & Kontrak Belajar, pendahuluan : Konsep manajemen Strategik Konsep Strategi Sumber Daya Manusia Konsep Strategi Perusahaan dan Strategi Sumber Daya Manusia	50	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
2	15 Maret 2024	Pengantar SAP & Kontrak Belajar, pendahuluan : Konsep manajemen Strategik Konsep Strategi Sumber Daya Manusia Konsep Strategi Perusahaan dan Strategi Sumber Daya Manusia	58	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
3	22 Maret 2024	Pengantar SAP & Kontrak Belajar, pendahuluan : Konsep manajemen Strategik Konsep Strategi Sumber Daya Manusia Konsep Strategi Perusahaan dan Strategi Sumber Daya Manusia	58	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
4	29 Maret 2024	Konsep Kriteria Strategi Strategi Sumber Daya Manusia yang efektif Dimensi Pengembangan Strategi Sumber Daya Manusia Memahami Implementasi Strategi Sumber Daya Manusia Strategi untuk Recruitment, Seleksi, dan Penempatan Ujian Tengah Semester	59	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
5	19 April 2024	Konsep Kriteria Strategi Strategi Sumber Daya Manusia yang efektif Dimensi Pengembangan Strategi Sumber Daya Manusia Memahami Implementasi Strategi Sumber Daya Manusia Strategi untuk Recruitment, Seleksi, dan Penempatan Ujian Tengah Semester	56	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
6	26 April 2024	Konsep Kriteria Strategi Strategi Sumber Daya Manusia yang efektif Dimensi Pengembangan Strategi Sumber Daya Manusia Memahami Implementasi Strategi Sumber Daya Manusia Strategi untuk Recruitment, Seleksi, dan Penempatan Ujian Tengah Semester	56	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
7	03 Mei 2024	Konsep Kriteria Strategi Strategi Sumber Daya Manusia yang efektif Dimensi Pengembangan Strategi Sumber Daya Manusia Memahami Implementasi Strategi Sumber Daya Manusia Strategi untuk Recruitment, Seleksi, dan Penempatan Ujian Tengah Semester	57	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.

8	24 Mei 2024	Konsep Kriteria Strategi Strategi Sumber Daya Manusia yang efektif Dimensi Pengembangan Strategi Sumber Daya Manusia Memahami Implementasi Strategi Sumber Daya Manusia Strategi untuk Recruitment, Seleksi, dan Penempatan Ujian Tengah Semester	52	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
9	31 Mei 2024	Sosialisasi Strategis, Pelatihan, dan Pengembangan Sistem Penilaian Kinerja yang Efektif Sistem Strategi Kompensasi	58	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
10	07 Juni 2024	Sosialisasi Strategis, Pelatihan, dan Pengembangan Sistem Penilaian Kinerja yang Efektif Sistem Strategi Kompensasi	57	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
11	14 Juni 2024	Sosialisasi Strategis, Pelatihan, dan Pengembangan Sistem Penilaian Kinerja yang Efektif Sistem Strategi Kompensasi	52	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
12	21 Juni 2024	Strategi peningkatan Produktivitas Strategi Restrukturisasi dan Organisasi Virtual Rencana manfaat untuk Mempertahankan Sumber Daya Manusia Etika, Hak Karyawan, Tanggung Jawab Pemberi Kerja Ujian Akhir Semester	59	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
13	28 Juni 2024	Strategi peningkatan Produktivitas Strategi Restrukturisasi dan Organisasi Virtual Rencana manfaat untuk Mempertahankan Sumber Daya Manusia Etika, Hak Karyawan, Tanggung Jawab Pemberi Kerja Ujian Akhir Semester	65	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
14	05 Juli 2024	Strategi peningkatan Produktivitas Strategi Restrukturisasi dan Organisasi Virtual Rencana manfaat untuk Mempertahankan Sumber Daya Manusia Etika, Hak Karyawan, Tanggung Jawab Pemberi Kerja Ujian Akhir Semester	55	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
15	18 Mei 2024	Ujian Tengah Semester	65	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.
16	27 Juli 2024	Pelaksanaan UAS	65	SURYANA HENDRAWAN, S.E., MBA.

Rekap presensi matakuliah ini adalah hasil rekap yang sah dan bersumber dari Sistem Informasi Akademik Universitas Ahmad Dahlan.