

**PENGARUH KONSEP DIRI, DUKUNGAN SOSIAL KELUARGA DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KEMATANGAN KARIR
MAHASISWA MANAJEMEN UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan



Disusun Oleh:

ADNINDYA LADUNIA NURVIRA

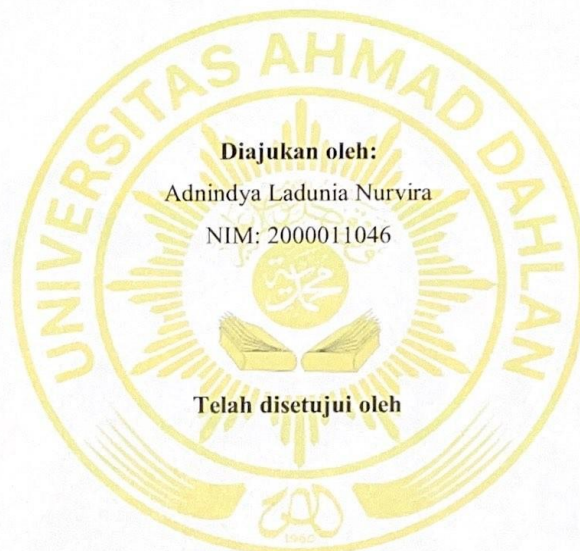
NIM: 2000011046

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN YOGYAKARTA**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KONSEP DIRI, DUKUNGAN SOSIAL
KELUARGA DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP
KEMATANGAN KARIR MAHASISWA MANAJEMEN
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN**



Diajukan oleh:

Adnindya Ladunia Nurvira

NIM: 2000011046

Telah disetujui oleh

Tanggal, 26 Juli 2024

Pembimbing

Emg Nurmaya, Dr., S.E., M.M.

NIPM. 19670922 201802 011 1511243

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KONSEP DIRI, DUKUNGAN SOSIAL
KELUARGA DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP
KEMATANGAN KARIR MAHASISWA MANAJEMEN
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN**

Diajukan oleh:

Adnindya Ladunia Nurvira

NIM: 2000011046

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Ahmad Dahlan

Tanggal: 26 Juli 2024

Yang Terdiri Dari:

Ketua Tim Penguji

Emi Nurmaya, Dr., S.E., M.M.

NIPM. 19670922 201802 011 1511243

Anggota Tim Penguji I

Anggota Tim Penguji II

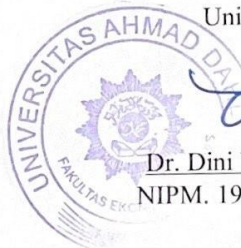


Desta Rizky Kusuma, S.E., M.Sc.
NIPM. 19861213 200909 111 1066464



Ahmad Rizal Solihudin, S.M.B., M.B.A
NIPM. 19900310 201601 111 1220409

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan



Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR
NIPM. 19700620 199601 011 0784345

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul **Pengaruh Konsep Diri, Dukungan Sosial Keluarga, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kematangan Karir Mahasiswa Manajemen Universitas Ahmad Dahlan** ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 26 Juli 2024

Yang menyatakan



Adnindya Ladunia Nurvira

NIM: 2000011046

Saksi 1, Ketua Tim Penguji

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ema Nurmaya'.

Ema Nurmaya, Dr., S.E., M.M.

NIPM. 19670922 201802 011 1511243

Saksi 2, Anggota Tim Penguji

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Desta Rizky Kusuma'.

Desta Rizky Kusuma, S.E., M.Sc.

NIPM. 19861213 200909 111 1066464

Saksi 3, Anggota Tim Penguji

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ahmad Rizal Solihudin'.

Ahmad Rizal Solihudin, S.M.B., M.B.A

NIPM. 19900310 201601 111 1220409

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Adnindya Ladunia Nurvira
NIM : 2000011046
Email : adnindya2000011046@webmail.uad.ac.id
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : Pengaruh Konsep Diri, Dukungan Sosial Keluarga, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kematangan Karir Mahasiswa Manajemen Universitas Ahmad Dahlan

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/ terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian dan implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 26 Juli 2024
Yang menyatakan



Adnindya Ladunia Nurvira
NIM: 2000011046

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Adnindya Ladunia Nurvira
NIM : 2000011046
Email : adnindya2000011046@webmail.uad.ac.id
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Pengaruh Konsep Diri, Dukungan Sosial Keluarga, dan
Judul : Kecerdasan Emosional Terhadap Kematangan Karir
Mahasiswa Manajemen Universitas Ahmad Dahlan

Dengan ini saya menyerahkan hak sepenuhnya kepada Perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut:

Saya (**mengijinkan/tidak-mengijinkan**)* karya tersebut diunggah ke dalam Repository Perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan.

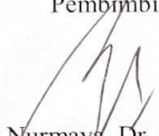
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 26 Juli 2024
Yang menyatakan



Adnindya Ladunia Nurvira
NIM: 2000011046

Mengetahui,
Pembimbing



Ema Nurmaya, Dr., S.E., M.M.
NIPM. 19670922 201802 011 1511243

MOTTO

"Dan janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus dari rahmat Allah melainkan orang-orang yang kafur." QS Yusuf: 87

"Jadilah perubahan yang ingin Anda lihat di dunia." - Mahatma Gandhi

"Tetaplah berjuang, meski langit terasa gelap, karena di balik setiap perjuangan ada cahaya kemenangan yang bersinar."

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Konsep Diri, Dukungan Sosial Keluarga, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kematangan Karir Mahasiswa Manajemen Universitas Ahmad Dahlan”**. Penulisan skripsi ini ditulis dengan tujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan yang diperlukan dalam memperoleh gelar sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Muchlas, M.T., selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan yang memimpin dan bertanggung jawab di Universitas.
2. Ibu Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Ahmad Dahlan, sebagai pemimpin dan bertanggung jawab di Fakultas.
3. Ibu Tina Sulistiyani, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan, serta selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang sangat berjasa dalam proses pembuatan skripsi penulis dalam memberikan bimbingan, arahan, masukan, serta kesabaran sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.

4. Ibu Dr., Salamaton Asakdiyah, M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang memberikan bimbingan dan bantuan selama menempuh pendidikan di Universitas.
5. Ibu Dr. Ema Nurmayana, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, kritik, saran yang sangat luar biasa sejak awal penyusunan skripsi sampai dengan selesainya penyusunan skripsi ini dan juga banyak memberikan bekal ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis untuk kesiapan memasuki dunia kerja.
6. Kepada kedua orang tua tersayang Ragil dan Novi yang selalu memberikan dukungan, motivasi serta doa-doa yang selalu dipanjatkan. Terima kasih telah menjadi orang tua hebat dan sangat luar biasa.
7. Teruntuk saudara kandung saya Vira dan Dina yang selalu mesupport dan mendokan.
8. Teruntuk teman-teman yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu, terima kasih yang selalu memberikan masukan dan dukungan untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Teruntuk teman-teman sebimbingan saya, terima kasih sudah saling mendukung dan membantu satu sama lain.
10. Teruntuk keluarga, sahabat-sahabat saya yang selalu mendoakan, mensupport, dan memberikan semangat kepada penulis.
11. Untuk diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai.

12. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu yang telah membantu menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 16 Mei 2024

Penulis

Adnindya Ladunia Nurvira

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
INTISARI.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori	9
1. Kematangan Karir.....	9
2. Konsep Diri.....	13
3. Dukungan Sosial Keluarga	17
4. Kecerdasan Emosional	20
B. Penelitian Terdahulu	24
C. Pengembangan Hipotesis.....	25
D. Model Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Populasi, Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	31
1. Populasi	31
2. Sampel dan Ukuran Sampel	32
B. Jenis Penelitian dan Sumber Data	33
C. Teknik Pengumpulan Data	33
D. Definisi Operasional Variabel	33
E. Uji Instrumen	42
1. Uji Validitas.....	42
2. Uji Realiabilitas	42
F. Teknik Analisis Data	43
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	43

2.	Uji Hipotesis	44
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....		46
A.	Deskripsi Objek Penelitian	46
B.	Deskripsi Responden	46
C.	Analisis Statistik Deskriptif.....	47
D.	Uji Instrumen	49
E.	Analisis Data.....	61
F.	Pembahasan	65
BAB V.....		69
PENUTUP.....		69
A.	Kesimpulan	69
B.	Keterbatasan Penelitian	69
C.	Saran	70
DAFTAR PUSTAKA		72
LAMPIRAN.....		76

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3. 1 Indikator Konsep Diri.....	34
Tabel 3. 2 Indikator Dukungan Sosial Keluarga	35
Tabel 3. 3 Indikator Kecerdasan Emosional	37
Tabel 3. 4 Indikator Kematangan Karir.....	39
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	46
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden	47
Tabel 4. 3 Statistik Deskriptif.....	48
Tabel 4. 4 Hasil KMO dan Bartlett's Test Kematangan Karir (Tahap 1).....	49
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Kematangan Karir (Tahap 1)	50
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kematangan Karir (Tahap Terakhir).....	52
Tabel 4. 7 Hasil KMO dan Bartlett Test Konsep Diri (Tahap 1).....	52
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Konsep Diri (Tahap 1)	53
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Konsep Diri (Tahap Terakhir).....	55
Tabel 4. 10 Hasil KMO dan Bartlett Test Dukungan Sosial Keluarga (Tahap 1) .	55
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Dukungan Sosial Keluarga (Tahap I).....	56
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Dukungan Sosial Keluarga (Tahap Terakhir).....	57
Tabel 4. 13 Hasil KMO dan Bartlett Test Kecerdasan Emosional (Tahap 1).....	57
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Kecerdasan Emosional (Tahap 1)	58
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Kecerdasan Emosional (Tahap Terakhir).....	60
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4. 18 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	63
Tabel 4. 19 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	64
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	64
Tabel 5.1 Saran.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	29
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	76
Lampiran 2 Data Responden.....	83
Lampiran 3 Hasil Output Statistik Deskriptif	110
Lampiran 4 Hasil Output Statistik Deskriptif	110
Lampiran 5 Hasil Output Uji Reliabilitas	153
Lampiran 6 Hasil Output Uji Regresi Berganda	153
Lampiran 7 Hasil Output Uji t	154
Lampiran 8 Hasil Output Uji F	154
Lampiran 9 Hasil Output Uji Determinasi (R^2)	154

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial dan simultan konsep diri, dukungan sosial keluarga, dan kecerdasan emosional terhadap kematangan karir pada mahasiswa manajemen di Universitas Ahmad Dahlan. Sampel pada penelitian ini adalah mahasiswa manajemen 2020 Universitas Ahmad Dahlan. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah dengan *non probability sampling* yaitu dengan *purposive sampling*. Dengan jumlah sampel sebanyak 148 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner (google formulir) yang diuji dengan validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan yaitu regresi linear berganda, uji T, uji F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa konsep diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kematangan karir, dukungan sosial keluarga berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kematangan karir, kecerdasan emosional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kematangan karir, dan uji simultan variabel konsep diri, dukungan sosial keluarga, dan kecerdasan emosional berpengaruh signifikan terhadap kematangan karir.

Kata Kunci : Konsep Diri, Dukungan Sosial Keluarga, Kecerdasan Emosional, Kematangan Karir

ABSTRACT

The goals of this research are to finding out the effect of partial and self-concept simultaneous, social family support, and emotional intelligence about the career maturity between students of management in Ahmad Dahlan University. Sample of this research is management students, batch 2020 in Ahmad Dahlan University. The technique that used by the researcher in this research is the non-probably sampling with purposive sampling. The amount of the sample is 148 respondents. The technique of data gathering used Google Form that tested with validity and reliability by the researcher. The researcher uses multiple linear regression, T test, F test and determination coefficient for the technique of data analytic.

The result of the research shows us if the self-concept can give the positive effect and have the significant effect to career maturity, the family social support giving the positive effect and not significant effect to career maturity, emotional intelligent positively influential and not significant effect to career maturity, and variable simultaneous test of self-concept, family social support, and emotional intelligent significantly influential to the career maturity.

Keywords: self-concept, family social support, emotional intelligent, career maturity