

**SKRIPSI**  
**PEMENUHAN HAK UPAH DAN TUNJANGAN HARI RAYA BAGI**  
**PEKERJA DALAM HUBUNGAN KERJA PADA MASA PANDEMI**  
**COVID-19 DI PT CREVIS TEX JAYA KABUPATEN SUBANG**



**DISUSUN OLEH :**  
**PRASETYA BUDHI ADHI HIDAYAT**  
**1800024255**

**Skripsi Ini Disusun Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh**  
**Gelar Sarjana Hukum**

**FAKULTAS HUKUM**  
**UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN**  
**YOGYAKARTA**  
**2023**

**THESIS**

**FULFILLMENT OF WAGE RIGHTS AND HOLIDAY BENEFITS FOR  
WORKERS IN WORK RELATIONSHIPS DURING THE COVID-19  
PANDEMIC AT PT CREVIS TEX JAYA SUBANG REGENCY**



**WRITTEN BY :**

**PRASETYA BUDHI ADHI HIDAYAT**

**1800024255**

**This Thesis Submitted As A Fulfillment Of The Requirements To Attain The  
Bachelor Degree Of Legal Studies**

**FACULTY OF LAW**

**AHMAD DAHLAN UNIVERSITY**

**YOGYAKARTA**

**2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN**  
**PEMENUHAN HAK UPAH DAN TUNJANGAN HARI RAYA BAGI**  
**PEKERJA DALAM HUBUNGAN KERJA PADA MASA PANDEMI**  
**COVID-19 DI PT CREVIS TEX JAYA KABUPATEN SUBANG**

**Skripsi ini Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar**  
**Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum Universitas Ahmad Dahlan**  
**Yogyakarta**



**Pembimbing**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Fithriatus Shalihah", is written over a horizontal line.

**Dr. Fithriatus Shalihah, S. H., M.H.**

**NIY. 60191183**

**APPROVAL PAGE**

**FULFILLMENT OF WAGE RIGHTS AND HOLIDAY BENEFITS FOR  
WORKERS IN WORK RELATIONSHIPS DURING THE COVID-19  
PANDEMIC AT PT CREVIS TEX JAYA SUBANG REGENCY**

**This thesis submitted as a fulfillment of the requirements to attain the  
Bachelor Degree of legal studies at Faculty of Law of Ahmad Dahlan  
University**



**Supervisor**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Fithriatus Shalihah".

**Dr. Fithriatus Shalihah, S.H., M.H.**

**NIY. 60191183**

HALAMAN PENGESAHAN

DIPERTAHANKAN DI DEPAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI FAKULTAS  
HUKUM UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN UNTUK MELENGKAPI  
PERSYARATAN DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA HUKUM

Pada Tanggal:

DEWAN PENGUJI

1. Ketua Penguji : Dr. Fithriatus Shalihah, S.H., M.H.

2. Anggota Penguji I : Dr. Suryadi, S.H., M.Hum.

3. Anggota Penguji II : Uni Tsulasi Putri, S.H., M.H.

Mengesahkan,

DEKAN FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN



Dr. Hj. Megawati, S.H., M.Hum.

NIP: 195806071986022001

**APPROVAL PAGE**  
**ACCEPTED BY THE EXAMINER BOARD OF FACULTY OF LAW OF**  
**UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN TO BE SUBMITTED AS A**  
**FULLFILLMENT OF THE REQUIREMENTS TO ATTAIN BACHELOR**  
**DEGREE OF LAW**

At the Date:

**THE EXAMINDER BOARD**

1. Chairman : Dr. Fithriatus Shalihah, S.H., M.H.

2. Examiner I : Dr. Suryadi, S.H., M.Hum.

3. Examiner II : Uni Tsulasi Putri, S.H., M.H.



*[Handwritten signature]*  
.....  
*[Handwritten signature]*  
.....  
*[Handwritten signature]*  
.....

Approved by,

Dean of Faculty of Law

University Of Ahmad Dahlan



Dr. H. Megawati, S.H., M.Hum.

NIP: 19580607198602200

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prasetya Budhi Adhi Hidayat  
NIM : 1800024255 Email : .....  
Fakultas : Hukum Program Studi : Ilmu Hukum  
Judul Tugas Akhir : Pemenuhan Hak Upah dan Tunjangan Hari Raya Bagi Pekerja  
dalam Hubungan Kerja Pada Masa Pandemi Covid – 19 di PT. Crevis  
Tex Jaya Kabupaten Subang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 18 Februari 2023



*Prasetya Budhi Adhi Hidayat*  
Tanda tangan & nama terang mahasiswa

## PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prasetya Budhi Adhi Hidayat  
NIM : 1800024255  
Email : Prasetya1800024255@webmail.uad.ac.id  
Fakultas : Hukum  
Prodi : Ilmu Hukum  
Judul Skripsi : Pemenuhan Hak Upah Dan Tunjangan Hari Raya  
Bagi Pekerja Dalam Hubungan Kerja Pada Masa  
Pandemi Covid-19 Di PT Crevis Tex Jaya  
Kabupaten Subang

Dengan ini saya menyerahkan hak Sepenuhnya kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tesis elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak):

Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repository Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan.

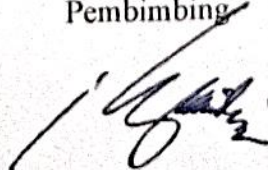
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 10 Februari 2023



Prasetya Budhi Adhi Hidayat

Mengetahui,  
Pembimbing



**Dr. Fithriatus Shalihah, S. H., M.H.**  
NIY. 60191183



## **MOTTO**

- ❖ Harga kebaikan manusia adalah di ukur menurut apa yang telah dilaksanakan atau telah di perbuat (Ali Bin Abi Thalib)
- ❖ Apabila anda berbuat kebaikan kepada orang lain, maka anda telah berbuat baik terhadap diri sendiri (Binyamin Franklin)

## **PERSEMBAHAN**

Pertama-tama puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas terselesaikannya skripsi ini dengan lancar. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orangtua saya tercinta yang telah membesarkan saya, mendidik, mendoakan, memberikan motivasi, mengajarkan untuk bangkit ketika jatuh, memperkenalkan kepada dunia, dan mengajarkan cara memandang dunia.
2. Dr. Fithriatus Shalihah, S. H., M.H. yang telah meluangkan waktu dengan penuh kesabaran membimbing, memberikan arahan, memberikan motivasi dalam mengerjakan skripsi serta menyadarkan saya sebagai orang Jawa yang *njawani*.
3. Keluarga Besar FH UAD, yang telah memberikan wadah kepada saya untuk banyak belajar akademik, komitmen, konsisten, kekeluargaan, kepemimpinan, dan tanggung jawab.
4. Almaterku Universitas Ahmad Dahlan.
5. Teman-teman Angkatan FH UAD 2018.
6. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih telah memberikan warna dalam kehidupan saya hingga mencapai titik saat ini.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT, atas segala limpahan rahmat serta karunia-Nya, tidak lupa haturkan sholawat serta salam selalu tercurah bagi Nabi Muhammad SAW yang telah membawa saya menuju puncak kemuliaan.

Segala puji bagi Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyusun serta menyelesaikan skripsi dengan judul **PEMENUHAN HAK UPAH DAN TUNJANGAN HARI RAYA BAGI PEKERJA DALAM HUBUNGAN KERJA PADA MASA PANDEMI COVID – 19 DI PT CREVIS TEX JAYA KABUPATEN SUBANG**, adapun penyusunan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Hukum (S1) di Fakultas Hukum Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.

Saya menyadari akan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, karena itu berkat bimbingan dan arahan dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi hasil penelitian yang lebih baik. Dalam kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Muchlas Arkanuddin, M.T. Selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberi kesempatan kepada saya untuk bisa menuntut ilmu di kampus ini.
2. Ibu Megawati, S.H., M.Hum. Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah membimbing serta memberikan motivasi kepada saya dalam penyelesaian penyusunan tugas akhir ini

3. Bapak Fauzan Muhammad, L.c., LL.M. Sebagai Ketua Program Studi Ilmu Hukum Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberikan motivasi bahkan pengarahan yang ditujukan kepada saya agar segera menyelesaikan tugas akhir.
4. Ibu Dr., Fithriatus Shalihah, S.H., M.H. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah berkenan merelakan waktu, tenaga dan ilmunya guna memberikan bimbingan serta arahan kepada saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dr., Edi AsAdi, S.H., M.H. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan motivasi dan arahan serta telah merelakan waktu, tenaga dan ilmunya kepada saya.
6. Kepada Bapak dan Ibu Dosen – dosen Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta khususnya dosen Fakultas Hukum yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan kepada saya selama berkuliah di Fakultas Hukum.
7. Kepada seluruh Staf Karyawan Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah membantu kemudahan administrasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada kedua orang tua saya Drs. AS Hidayat, M.Si. dan Betty Rochimah, S.Pd. yang selalu memberikan dukungan, doa dan kasih sayang serta semangatnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada Para Sahabat yang telah mengingatkan saya untuk menyelesaikan skripsi ini serta memberikan motivasi, arahan dan membagi pengetahuan

kepada saya serta membantu mencari inspirasi dan menemani saya selama penyusunan skripsi ini.

10. Kepada semua teman – teman saya di Fakultas Hukum angkatan 2018 yang tidak bisa saya sebutkan satu – persatu, terima kasih atas dukungan, bantuan dan semangat kalian.

11. Kepada Semua Pihak yang telah mendukung dan memberi motivasi kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Saya paham dan menyadari bahwa dalam penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan, karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT maka dari itu saya membutuhkan saran dan kritik yang bersifat membangun agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi dunia pendidikan Hukum pada umumnya bagi para pembaca khususnya untuk menambah ilmu dan pengetahuan.

Dengan memanjatkan do'a kehadirat Allah SWT, semoga kebaikan dari berbagai pihak yang telah memberikan dukungan, semangat dan motivasi kepada saya dijadikan amal sholeh baginya dan mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Amin ya rabbal alamin.

***Wassalamualaikum, Wr. Wb.***

Yogyakarta, 10 Januari 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>APPROVAL PAGE .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>APPROVAL PAGE .....</b>	<b>vi</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....</b>	<b>vii</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES .....</b>	<b>viii</b>
<b>MOTTO.....</b>	<b>ix</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xvii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xxii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xxiii</b>
<b>DAFTAR SINGKAT.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR ISTILAH .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Rumusan Masalah .....</b>	<b>10</b>
<b>C. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>10</b>
<b>D. Manfaat Penelitian.....</b>	<b>10</b>
<b>E. Metode Penelitian .....</b>	<b>11</b>
<b>1. Jenis dan Sifat Penelitian .....</b>	<b>11</b>
<b>2. Subjek dan Objek Penelitian.....</b>	<b>11</b>
<b>3. Metode Pendekatan .....</b>	<b>12</b>
<b>4. Sumber Data dan Bahan Hukum.....</b>	<b>13</b>
<b>5. Metode Pengumpulan Data .....</b>	<b>17</b>
<b>6. Teknik Analisis Data .....</b>	<b>18</b>

7. Teknik Keabsahan.....	19
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>20</b>
<b>A. Peneliti Terdahulu .....</b>	<b>20</b>
<b>B. Pemenuhan Hak-Hak Tenaga Kerja .....</b>	<b>27</b>
1. Pengertian Hak-Hak Tenaga Kerja dan Pengusaha.....	27
2. Jenis-Jenis Hak Pekerja.....	28
3. Pemenuhan Hak Upah dan Tunjangan Hari Raya .....	30
<b>C. Perlindungan Hukum Tenaga Kerja .....</b>	<b>31</b>
1. Pelindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja .....	32
2. Perlindungan Hukum dalam Bidang Pengupahan .....	32
<b>D. Hubungan Pekerja dan Pengusaha.....</b>	<b>33</b>
1. Pengertian Perjanjian Kerja .....	33
2. Unsur-Unsur dalam Perjanjian Kerja.....	33
3. Bentuk dan Jangka Waktu Dalam Perjanjian Kerja .....	36
4. Kewajiban Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja.....	37
b. Kewajiban Pengusaha .....	38
6. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tertentu .....	38
7. Syarat-Syarat Perjanjian Kerja Waktu Tertentu .....	39
<b>E. Penyelesaian Masalah Perjanjian Kerja .....</b>	<b>39</b>
1. Masalah Hubungan Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19.....	40
2. Peranan Pemerintah Dalam Penyelesaian Masalah Perlindungan Hukum .....	43
3. Proses Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial .....	44
<b>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>63</b>
<b>A. Deskripsi PT. Crevis Tex Jaya .....</b>	<b>63</b>
1. Letak Geografis PT. Crevis Tex Jaya.....	63
2. Aktivitas Perusahaan PT. Crevis Tex Jaya.....	64
3. Visi dan Misi Perusahaan PT. Crevis Tex Jaya.....	64
4. Susunan Organisasi Perusahaan PT. Crevis Tex Jaya .....	65
5. Deskripsi Jabatan .....	66
<b>B. Pemenuhan Hak Upah Pekerja dan THR pada Masa Pandemi Covid-19         di PT. Crevis Tex Jaya .....</b>	<b>73</b>
1. Kondisi PT. Crevis Tex Jaya .....	73

2. Jumlah Pekerja di PT. Crevis Tex Jaya dan Permasalahannya.....	75
C. Penyelesaian `Pemenuhan Hak Upah dan THR pada Masa Pandemi Covid-19 di PT. Crevis Tex Jaya.....	85
D. Peranan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Subang Mengenai Penyelesaian Perlindungan Pemenuhan Hak Upah dan THR pada Masa Pandemi Covid-19 di PT. Crevis Tex Jaya dalam Upaya Mediasi 111	
<b>BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>128</b>
<b>A. Kesimpulan.....</b>	<b>128</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>130</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>132</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>134</b>



# **PEMENUHAN HAK UPAH DAN TUNJANGAN HARI RAYA BAGI PEKERJA DALAM HUBUNGAN KERJA PADA MASA PANDEMI COVID-19 DI PT.CREVIS TEX JAYA KABUPATEN SUBANG**

**Prasetya Budhi Adhi Hidayat**

## **ABSTRAK**

Perusahaan PT. Crevis Tex Jaya yang berlokasi di Desa Cipeundeuy Kecamatan Cipeundeuy Kabupaten Subang Provinsi Jawa Barat adalah perusahaan yang bergerak dibidang produksi teksil. Dalam sistem kerjasama hubungan industrial, dimana terdapat sistem pembayaran upah dan Tunjangan Hari Raya yang di dalamnya melibatkan dua pihak yaitu pihak pertama sebagai penyedia jasa atau tenaga yang pada umumnya disebut sebagai Pekerja. Kemudian pihak kedua adalah pihak yang menyediakan pekerjaan yang sering disebut sebagai atasan atau pimpinan perusahaan. Hal ini dimaksud sebagai usaha kerjasama saling menguntungkan dalam rangka meningkatkan taraf hidup bersama, baik bagi pengusaha maupun bagi Pekerja.

Pada masa pandemi Covid-19 perusahaan mengalami kesulitan keuangan sehingga pembayaran upah dan Tunjangan Hari Raya tidak sesuai dengan akta perjajian kerja antara pekerja dengan pihak perusahaan. Hal ini disebabkan adanya Peraturan Pemerintah No. 21 Tahun 2020 tentang Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) yaitu upaya pemerintah untuk meminimalisir penyebaran covid-19 dengan cara mewajibkan perusahaan harus mengurangi jumlah pekerja. Dampaknya dari peraturan tersebut maka perusahaan mengeluarkan kebijakan tentang pembayaran upah dan THR, yaitu 50 % pekerja dirumahkan (bukan PHK), karena apabila kondisi sudah normal para pekerja akan dipanggil untuk kerja lagi dan 50 % lagi dibayar utuh tapi pembayarannya dicicil. Kebijakan perusahaan tersebut serta merta ditolak oleh pekerja. Pekerja meminta pihak perusahaan mau bermusyawarah secara bipatrit untuk menyelesaikan masalah tersebut. Musyawarah antara pekerja dengan perusahaan mengalami jalan buntu karena kedua pihak tetap pada pendirian masing – masing.

Karena musyawarah gagal maka para pekerja mengadakan mogok kerja didepan kantor pada tanggal 11 - 13 Mei 2020 Tuntutan pekerja agar perusahaan membayar upah mereka sesuai ketentuan tidak dipenuhi, sehingga pada tanggal 13 Mei 2020 mereka mengadakan demo. Akhirnya diadakan lagi musyawarah yang melibatkan perusahaan dan pekerja yang dimediasi oleh pemerintah (tripartit) dan musyawarah tersebut membuahkan hasil yang *win-win solution*, yaitu pekerja seluruhnya masuk lagi kerja hanya kerjanya sistem dibagi shift, yaitu hari ini 50 % kerja, esoknya 50 % nya lagi kerja.

Penelitian yang dilakukan oleh penulis adalah penelitian lapangan (*field research*). Populasi dalam penelitian ini adalah Pekerja PT. Crevis Tex Jaya yang berjumlah 1.879 orang maka penulis mengambil sampel sebanyak 20% yaitu berjumlah 379 orang pekerja dan 1 orang pimpinan perusahaan dengan menggunakan teknik *purposive sampling* serta kepala Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi. Sumber data primer yang terdapat pada penelitian ini berasal dari para Pekerja PT. Crevis Tex Jaya serta sumber sekunder yang berkaitan dengan penelitian. Metode pengumpulan datanya adalah dengan melakukan observasi, wawancara, angket dan dokumentasi. Teknik analisis data adalah menggunakan teknik analisis deskriptif kualitatif dan teknik penulisan penelitian ini adalah menggunakan teknik penulisan deduktif.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa pemenuhan hak upah dan THR pada masa pandemi Covid- 19 di perusahaan PT. Crevis Tex Jaya Cipeundeuy yang pada awal pandemi Covid-19 mengalami perubahan yang merugikan pekerja dan sekarang kembali normal dengan sistem shift.

**Kata kunci :** *UU No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, PP No. 21 Tahun 2020 tentang Pembatasan Sosial Berskala Besar, sistem pembayaran upah dan THR.*

**FULFILLMENT OF WAGE RIGHTS AND HOLIDAY DEMAND FOR  
WORKERS IN EMPLOYMENT RELATIONSHIPS IN THE COVID-19  
PANDEMIC AT PT. CREVIS TEX JAYA SUBANG REGENCY**

**Prasetya Budhi Adhi Hidayat**

**ABSTRACT**

Company PT. Crevis Tex Jaya, located in Cipeundeuy Village, Cipeundeuy District, Subang Regency, West Java Province, is a company engaged in textile production. In the system of industrial relations cooperation, where there is a system of payment of wages and holiday allowances which involve two parties, namely the first party as a service provider or worker who is generally referred to as a worker. Then the second party is the party providing the work which is often referred to as the boss or the head of the company. This is meant as a mutually beneficial cooperative effort in order to improve the standard of living together, both for employers and for workers.

During the Covid-19 pandemic, the company experienced financial difficulties so that the payment of wages and holiday allowances was not in accordance with the work agreement deed between the workers and the company. This is due to the existence of Government Regulation no. 21 of 2020 concerning Large-Scale Social Restrictions (PSBB), which is the government's effort to minimize the spread of Covid-19 by requiring companies to reduce the number of workers. The impact of this regulation is that the company issued a policy regarding payment of wages and THR, namely 50% of workers are laid off (not laid off), because if conditions are normal the workers will be called to work again and the other 50% will be paid in full but the payment will be paid in installments. The company policy was immediately rejected by the workers. Workers asked the company to hold bipartite deliberations to resolve the problem. Deliberations between the workers and the company hit a stalemate because both parties remained on their respective stances.

Because the deliberations failed, the workers held a strike in front of the office on 11-13 May 2020. The workers' demands that the company pay their wages according to the provisions were not met, so on 14 May 2020 they held a demonstration. Finally, another deliberation was held involving the company and workers mediated by the government (tripartite) and the deliberation resulted in a win-win solution, that is, all workers returned to work, only the work was divided into shifts, namely today 50% work, the next 50% working.

Research conducted by the author is a field research (field research). The population in this study are employees of PT. Crevis Tex Jaya, with a total of 1,879 people, the authors took a sample of 20%, namely 379 workers and 1 company leader using a purposive sampling technique and the head of the Transmigration

Manpower Office. The primary data sources contained in this study came from PT. Crevis Tex Jaya as well as secondary sources related to research. The method of collecting data is by observing, interviewing, questionnaires and documentation. The data analysis technique is to use a qualitative descriptive analysis technique and the writing technique for this research is to use a deductive writing technique.

Based on the results of the study it can be concluded that the fulfillment of wages and THR rights during the Covid-19 pandemic at PT. Crevis Tex Jaya Cipeundeuy, which at the beginning of the Covid-19 pandemic experienced changes that were detrimental to workers and is now back to normal with a shift system.

**Keywords : Law No 13 of 2003 concerning Manpower, Government Regulation No 21 of 2020 concerning Large-Scale Social Restrictions, the system for paying wages and THR.**

## DAFTAR TABEL

<i>Tabel 2. 1</i> Penelitian Terdahulu .....	24
<i>Tabel 3. 1</i> Status Gender Pekerja Di Pt. Crevis Tex Jaya .....	75
<i>Tabel 3. 2</i> Pekerja Dan Pihak Perusahaan Sebelum Kerja Menandatangani Surat Perjanjian Kerja Di PT. Crevis Tex Jaya.....	77
<i>Tabel 3. 3</i> Surat Perjanjian Kerja Antara Pekerja Dan Pihak Perusahaan Di PT. Crevis Tex Jaya .....	79
<i>Tabel 3. 4</i> Pengelompokan Status Pekerja Di PT. Crevis Tex Jaya.....	80
<i>Tabel 3. 5</i> Status Pekerja Berdasarkan Hubungan Kerja Di PT. Tex Jaya Pada Masa Pandemi Covid-19 .....	81
<i>Tabel 3. 6</i> Tingkat Pendidikan Pekerja Di PT. Crevis Tex Jaya Pada Masa Pandemi Covid-19 .....	82
<i>Tabel 3. 7</i> Masa Kerja Pekerja Di PT. Crevis Tex Jaya.....	83
<i>Tabel 3. 8</i> Sistem Kerja Di PT. Crevis Tex Jaya Sebelum Pandemi Covid-19 .....	85
<i>Tabel 3. 9</i> Pendapat Pekerja Terhadap Pembayaran Upah Di PT. Crevis Tex Jaya Setelah Pandemi Covid-19.....	88
<i>Tabel 3. 10</i> Sikap Pekerja PT. Crevis Tex Jaya Terhadap Kebijakan Perusahaan Pada Masa Pandemi Covid-19.....	90
<i>Tabel 3. 11</i> Reaksi Pekerja PT. Crevis Tex Jaya Terhadap Kebijakan Perusahaan Pada Masa Pandemi Covid-19.....	92
<i>Tabel 3. 12</i> Alasan Menolak Terhadap Kebijakan Perusahaan Dilihat Dari Proses Lahirnya Kebijakan PT. Crevis Tex Jaya Pada Masa Pandemi Covid-19 .....	94
<i>Tabel 3. 13</i> Alasan Menolak Kebijakan Perusahaan Dilihat Isinya Terutama Pembayaran Upah Di PT. Crevis Tex Jaya pada Masa Pandemi Covid-19 .....	100
<i>Tabel 3. 14</i> Alasan Pekerja Menolak Kebijakan Perusahaan Dilihat Dari Isi Tentang Pembayaran Thr Di PT. Crevis Tex Jaya Pada Masa Pandemi Covid-19 .....	102
<i>Tabel 3. 15</i> Alasan Pekerja Menolak Kebijakan Perusahaan Dilihat Secara Riil Di PT. Crevis Tex Jaya pada Masa Pandemi Covid-19 .....	105
<i>Tabel 3. 16</i> Upaya Pekerja PT. Crevis Tex Jaya Dalam Menolak Kebijakan Perusahaan Pada Masa Pandemi Covid-19 .....	106
<i>Tabel 3. 17</i> Upaya Pekerja Apabila Hasil Musyawarah Dengan PT. Crevis Tex Jaya Gagal .....	110
<i>Tabel 3. 18</i> Upaya Pekerja Apabila Demo Tidak Mendapat .....	111
<i>Tabel 3. 19</i> Upaya Pekerja Apabila Mogok Kerja Tidak Mendapat Perhatian Pihak Perusahaan.....	112
<i>Tabel 3. 20</i> Sikap Pemerintah Terhadap Pengaduan Pekerja.....	113

<b>Tabel 3. 21 Musyawarah Pekerja Dengan Perusahaan Dimediasi Oleh Pemerintah.....</b>	<b>116</b>
<b>Tabel 3. 22 Sikap Pekerja Terhadap Hasil Mediasi.....</b>	<b>120</b>
<b>Tabel 3. 23 Alasan Para Pekerja Menyetujui Hasil Mediasi .....</b>	<b>122</b>
<b>Tabel 3. 24 Pekerja Yakin Perusahaan Akan Menepati Janjinya .....</b>	<b>123</b>
<b>Tabel 3. 25 Dengan Adanya Kesepakatan Tripartit, Apakah Perjuangan Para Pekerja Ini Telah Selesai? .....</b>	<b>126</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 3. 1 Susunan Organisasi PT. Crevis Tex Jaya .....</b>	<b>65</b>
<b>Gambar 3. 2 Pekerja PT. Crevis Tex Jaya Sedang Aksi Mogok Kerja .....</b>	<b>93</b>
<b>Gambar 3. 3 Para Pekerja Pt. Crevis Tex Jaya Sedang Aksi Demo Damai..</b>	<b>93</b>
<b>Gambar 3. 4 Suasana Pertemuan Tripartite Di Pt. Crevis Tex Jaya.....</b>	<b>118</b>

## DAFTAR SINGKAT

1. UUD : Undang-Undang Dasar
2. UU : Undang-Undang
3. PP : Peraturan Pemerintah
4. Kepmen : Keputusan Menteri
5. SE : Surat Edaran
6. Permenaker : Peraturan Menteri Tenaga Kerja
7. KUHPer : Kitab Undang-Undang Hukum Perdata
8. Kemenaker : Kementerian Ketenagakerjaan
9. Disnaker : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi



## DAFTAR ISTILAH

1. Bipartit : sistem hubungan perburuhan yang melibatkan dua pihak, yaitu serikat buruh dan pengusaha
2. Tripartit : tiga pihak
3. Force Mejeur : suatu keadaan yang muncul atau terjadi setelah para pihak membuat suatu perjanjian, yang mana keadaan tersebut menjadi penghalang bagi salah satu pihak untuk memenuhi prestasinya
4. Mediator : perantara (penghubung, penengah)
5. Mediasi : proses pengikutsertaan pihak ketiga dalam penyelesaian suatu perselisihan sebagai penasihat
6. Dedikasi : pengorbanan tenaga, pikiran, dan waktu demi keberhasilan suatu usaha atau tujuan mulia; pengabdian
7. Kompetensi : kewenangan (kekuasaan) untuk menentukan (memutuskan sesuatu)
8. Fundamental : bersifat dasar (pokok); mendasar
9. Interaksi : hal saling melakukan aksi, berhubungan, memengaruhi; antarhubungan
10. Informal : tidak resmi
11. Primer : yang pertama; yang terutama; yang pokok
12. Sekunder : berkenaan dengan yang kedua atau tingkatan kedua
13. Tersier : yang ketiga