

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN
PT. ASELI DAGADU DJOKDJA**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan
Yogyakarta



Disusun Oleh:
YOGA ADITYA PUTRA KUSUMA
NIM: 2000011040

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN
2024

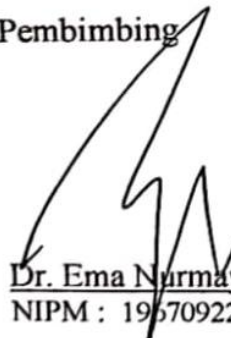
HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN
PT. ASELI DAGADU DJOKDJA**



Pembimbing



Dr. Ema Nurmaya, S.E., M.M.
NIPM : 19670922 201802 011 1511243

Tanggal, 24 Juli 2024

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN
PT. ASELI DAGADU DJOKDJA**

Diajukan Oleh:

YOGA ADITYA PUTRA KUSUMA

NIM : 2000011040

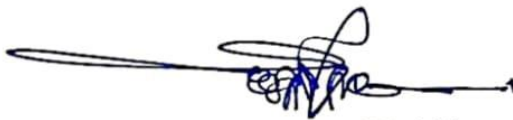
Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan
Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta

Tanggal : 24 Juli 2024

Yang terdiri dari

Dr. Ema Nurmaya, S.E., M.M.
NIPM : 19670922 201802 011 1511243

Penguji I



Desta Rizky Kusuma, S.E., M.Sc.
NIPM : 19861213 200909 111 1066464

Penguji II



Ahmad Rizal Solihudin, S.M.B., M.B.A.
NIPM : 19900310 201601 111 1220409

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan



Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQR.
NIPM : 19700620 199601 011 0784345

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT. ASELI DAGADU DJOKDJA ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan juga tidak terdapat karya maupun pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

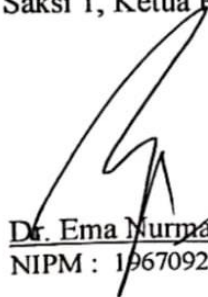
Apabila pada kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan hal-hal tersebut diatas yakni mengakui karya orang lain seolah-olah sebagai karya saya sendiri, maka dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya, selanjutnya ijazah dan gelar yang telah terima dari universitas saya nyatakan gugur.

Yogyakarta, 24 Juli 2024




Yoga Aditya Putra Kusuma
NIM : 2000011040

Saksi 1, Ketua Penguji




Dr. Ema Nurmayana, S.E., M.M.
NIPM : 19670922 201802 011 1511243

Saksi 2, Anggota Tim Penguji



Desta Rizky Kusuma, S.E., M.Sc.
NIPM : 19861213 200909 111 1066464

Saksi 3, Anggota Tim Penguji



Ahmad Rizal Solihudin, S.M.B., M.B.A.
NIPM : 19900310 201601 111 1220409

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yoga Aditya Putra Kusuma
NIM : 2000011040
E-mail : yoga2000011040@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT. ASELI DAGADU DJOKDJA

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan, baik di Universitas Ahad Dahlan maupun institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan terjemahan melainkan merupakan gagasan rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan tidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saat ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 24 Juli 2024



Yoga Aditya Putra Kusuma

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yoga Aditya Putra Kusuma
NIM : 2000011040
E-mail : yoga2000011040@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT. ASELI DAGADU DJOKDJA

Dengan ini saya menyatakan hak sepenuhnya kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beritanda pada kotak):


Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Respository Pusat Belajar Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 24 Juli 2024



Yoga Aditya Putra Kusuma

Mengetahui/Pembimbing



Dr. Éma Nurmaya, S.E., M.M.

MOTTO

“Cobaan hidupmu bukanlah untuk menguji kekuatan dirimu. Tapi menakar seberapa besar kesungguhan dalam memohon pertolongan kepada Allah”.

(Ibnu Qoyyim)

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”.

(Q.S Al Insyirah: 5-6)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention*”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Ahmad Dahlan. Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Muchlas, M.T. selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan.
2. Ibu Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan.
3. Ibu Tina Sulistiyani, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan.
4. Ibu Dr. Ema Nurmaya, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, kritik, serta saran sejak awal penyusunan skripsi sampai dengan selesainya penyusunan skripsi ini dan juga memberikan ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
5. Ibu Dr. Salamatus Asakdiyah, M.Si. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan semangat, saran, serta nasehat selama perkuliahan.

6. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan bimbingan dan ilmu serta pengetahuan selama perkuliahan.
7. Kedua orang tua, keluarga besar, sahabat, dan teman-teman yang telah memberikan doa, dukungan, motivasi, dan semangat kepada penulis.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, sangat dibutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 27 Juni 2024

Penulis

Yoga Aditya Putra Kusuma

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN TIDAK PLAGIAT	v
HALAMAT PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Terdahulu.....	19
C. Pengembangan Hipotesis	20
D. Model Penelitian	24
BAB III	25
METODE PENELITIAN.....	25

A. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	25
B. Jenis dan Sumber Data	26
C. Teknik Pengumpulan Data	26
D. Definisi Operasional Variabel	27
E. Uji Instrumen	31
F. Teknik Analisis Data	32
BAB IV	36
ANALISIS DATA	36
A. Deskripsi Objek Penelitian	36
B. Karakteristik Responden	37
C. Analisis Statistik Deskriptif	40
D. Hasil Uji Instrumen	41
E. Analisis Data	49
F. Pembahasan	53
BAB V	57
PENUTUP	57
A. Kesimpulan	57
B. Keterbatasan Penelitian	57
C. Saran Penelitian	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3. 1 Indikator Kompensasi.....	27
Tabel 3. 2 Indikator Kepuasan Kerja	28
Tabel 3. 3 Indikator Lingkungan Kerja.....	29
Tabel 3. 4 Indikator Turnover Intention	31
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	36
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden	37
Tabel 4. 3 Hasil Output KMO Turnover Intention.....	42
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Turnover Intention	42
Tabel 4. 5 Hasil Output KMO Kompensasi	43
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	43
Tabel 4. 7 Hasil Output KMO Kepuasan Kerja	44
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	44
Tabel 4. 9 Hasil Output KMO Lingkungan Kerja (Tahap Awal)	45
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (Tahap Awal).....	45
Tabel 4. 11 Hasil Output KMO Lingkungan Kerja (Tahap Akhir)	46
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (Tahap Akhir).....	47
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Seluruh Variabel	48
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	49
Tabel 4. 15 Hasil Uji Parsial (Uji t)	50
Tabel 4. 16 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	52
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	53
Tabel 5. 1 Saran.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	24
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian FEB	66
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian PT. Aseli Dagadu Djokdja	67
Lampiran 3 Data Responden.....	68
Lampiran 4 Gerai dan Jumlah Karyawan	72
Lampiran 5 Tabulasi Data Sebelum Uji Instrumen.....	73
Lampiran 6 Tabulasi Data Setelah Uji Instrumen.....	89
Lampiran 7 Hasil Output KMO dan Uji Validitas	105
Lampiran 8 Hasil Output Uji Reliabilitas	114
Lampiran 9 Hasil Output Uji Regresi	115
Lampiran 10 Kuesioner.....	117
Lampiran 11 Alat Ukur	123

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Aseli Dagadu Djokdja. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Aseli Dagadu Djokdja. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Aseli Dagadu Djokdja yang berjumlah 140 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode sampling total (sensus). Teknik pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, serta kompensasi, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan *Turnover Intention*