

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Dahlia, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kelelahan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Sumber GrahaSejahtera. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 11-16.
- Darmawati, A., & Indartono, S. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 12, Nomor 2.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Farida, I., Medina Nilasari, B., & Nisfiannoor, M. (2023). Work Stress dan Occupational Identity terhadap Turnover Intention yang di mediasi oleh Job Satisfaction. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 62–74.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Lia Malyani, Ed.). Bandung: Yrama Widya.
- Hasnain, N., Alam, S. A., & Hasan, Z. (2014). Job Insecurity and Job Satisfaction as Correlates of Organizational Commitment In Middle-level Executives of Public and Private sector Banks. *International Journal of Academic Research in Psychology*, 1(2), 120–135. <https://doi.org/10.6007/IJARP/v1-i2/1310>
- Husniati, R., & Pangestuti, D.C. (2018). Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Pegawai Upn Veteran Jakarta. *Jurnal Bakti Masyarakat Indonesia*, 1(1), 234–41.
- Irvianti, L. S. D & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*. Vol. 6 No.1, 117-126
- Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *AGORA*. Vol. 5 No. 3.
- Khan, M. S., Khan, I., Kundi, Dr. G. M., Khan, Dr. S., Nawaz, Dr. A., Khan, F., & Yar, N. B. (2014). The Impact of Job Satisfaction and Organizational commitment on

- the Intention to leave among the Academicians. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 4(2).
- Kurniawan, M. A. D., Hamid, D., & Utami, H. N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Studi Pada Pt. Prudential Life Assurance. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol (Vol. 16, Issue 1).
- Lubis, N., & Onsardi. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*. Vol. 2 No.2.
- Manthi, K. A., Kilika, J. M., & Kimencu, L. (2018) “How Do Human Resource Management Practices Predict Employee Turnover Intention: An Empirical Survey of Teacher Training Colleges in Kenya”. *International Journal of Business Administration (July)*, 9(4), 201.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1).
- Maria, K., Asif, M., & Muhammad, S. (2022). Role of Ethical Leadership in Improving Employee Outcomes Through the Work Environment, Work Life, Quality and ICT Skills a Setting of China-Pakistan Economic Corridor. *Sustainability Basel*, 14(17).
- Mayfield, J., & Mayfield, M. (2007). The creative environment’s influence on intent to turnover. *Management Research News*, 31(1), 41–56.
- Meriandayani, N. W., & Subudi, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Pasar Srinadi. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 11.
- Nandini, N., & Rochmah, T. N. (2013). Penyebab Turnover Intention Pada Pegawai Instalasi Gizi Rumah Sakit PHC Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 1(3), 272–279.
- Ningsih, N. K. W. S., & Putra. M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 10.
- Nusran, M. (2019). *Dunia Industri: Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: CV Nas Media Pustaka.

- Nyoman, N., Lestari, Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen UNUD*. 7(6), 3412–3441.
- Oktavia, S. D., dan Ali, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kolaboratif, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Graha Megatama Indonesia selama Pandemi Covid-19. *Owner Riset & Jurnal Akuntansi*. Volume 6 Nomer 2.
- Polii, L. R. G. (2015). Analisis Keterikatan Karyawan Terhadap Pekerjaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover Intention* Karyawan Di Rumah Sakit Siloam Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 3 No. 4, 178–190.
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 3 No. 1, 63-73.
- Putra, I. B. G. S., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), 810–837.
- Putrianti, A. D. (2014). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap turnover intention (Studi pada karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). Brawijaya University.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1–9.
- Razak, N. A., Ma’amor, H., dan Hassan, N. (2016). Measuring Reliability and Validity Instrument of Work Environment Towards Quality Work Life. *Procedia Economic and Finance*, 37, 520-528.
- Retnaningrum, A. K., & Musadieq, M. A. (2016). “Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Studi pada perawat wanita RSUD Wonosari Yogyakarta”. *Jurnal Administrasi Bisnis (Juli)*, 36(1), 72-81.
- Rizwan, M. (2014). Preceding to employee satisfaction and turnover intention. *International Journal of Human Resource Studies*, 4(3), 87–106
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). Organizational Behavior 15th Edition. In *The Curated Reference Collection in Neuroscience and Biobehavioral Psychology*.

- Sapulette, Ludy. (2017). “Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Pegawai PT. Bank Mandiri Cabang Ambon”. *Jurnal: Manajemen Ide dan Inspirasi (Desember)*, Volume 4, No.2.
- Saputra, E. G. A., Maryam. S., & Marwati, F. S. (2020). Job Insecurity, Job Satisfaction, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention PT. Bima Polyplast Di Sukoharjo. *Edunomika*. Vol.04, No.1.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. In *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*.
- Septian, S., & Indirti, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Eka Dura Indonesia Di Kabupaten Rokan Hulu. *Buletin Bisnis dan Manajemen*. XI(2), 426–436.
- Setiyarti, T., Widiyastiti, N, M., Wijayanthi, I, A, T., & Sundari, P. (2023). Turnover Intention Di Antara Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan, Stres Kerja. *Jurnal STIE SEMARANG*. Vol. 15, No. 2.
- Silaban, N., & Syah, T. Y. R. (2018). “The Inflence of Compensation and Orgaanizational Commitment on Employees’ Turnover Intention”. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20. No. 3, 01-06.
- Spector, P.E. (1985), “Measurement of human service staff satisfaction: development of the Job Satisfaction Survey”, *American Journal of Community Psychology*, Vol. 13 No. 6, pp. 693-713.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Pendidikan. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Prosiding Konstelasi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) Klaster Ekonomi*.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, H., Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(6), 3476–3482.

- Waskito, M., & Putri, A. R. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office PT. Cipta Nugraha Contrindo. *KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 4 No.1.
- Wibowo. (2015). “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan”. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(2): 125-145. ISSN: 2337-3067.
- Widayati, C., & Yunia, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen*. Vol. XX No. 3, 387-401
- Widodo, D. S. (2014). Influence of Leadership dan Work Environment to Job Satisfaction dan Impact to Employee Performance Study on Industrial Manufacture in West Java. *Journal of Economics Dan Sustainable Development*.
- Williams, M. L., Brower, H. H., Ford, L. R., Williams, L. J., & Carraher, S. M. (2008). A Comprehensive Model And Measure Of Compensation Satisfaction. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 81(4):639-668.
- Zainal, V. R., Hadah, M. D., & Ramly, H. M. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (4th ed.). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.