

**SKRIPSI**

**IMPLEMENTASI SISTEM MERIT BERDASARKAN UNDANG-UNDANG  
NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA DALAM  
UPAYA MENCEGAH KECURANGAN SELEKSI PENGADAAN CPNS DI  
PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL**



**Oleh :**

**SRI BINTANG PEMUNGKAS**

**1900024248**

**Diajukan kepada Universitas Ahmad Dahlan untuk Melengkapi Persyaratan  
dalam Menyelesaikan Program Sarjana Hukum**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN**

**YOGYAKARTA**

**2023**

**SI THESIS**

**IMPLEMENTATION OF THE MERIT SYSTEM BASED ON LAW NUMBER 5 OF  
2014 CONCERNING STATE CIVIL APPARATUS TO PREVENT CHEATING IN  
SELECTION PROCESSES OF CPNS PROCUREMENT IN BANTUL REGENCY**



**by:**

**SRI BINTANG PEMUNGKAS**

**1900024248**

**Submitted as Partial Fulfilment of Requirements for the Attainment of Sarjana  
(S1) Hukum Degree**

**FAKULTY OF LAW**

**UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN**

**YOGYAKARTA**

**2023**

Has been translated by  
Ahmad Dahlan Language Center



On:

**22/11/2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**IMPLEMENTASI SISTEM MERIT BERDASARKAN UNDANG-UNDANG  
NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA DALAM  
UPAYA MENCEGAH KECURANGAN SELEKSI PENGADAAN CPNS DI  
PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL**

**Diajukan kepada Universitas Ahmad Dahlan untuk Melengkapi Persyaratan  
dalam Menyelesaikan Program Sarjana Hukum**



**Pembimbing :**

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Indah Nur Shanty Saleh". The signature is written in a cursive, flowing style.

**Dr. Indah Nur Shanty Saleh, S.H., M.Hum.**  
**NIPM:19780530 201908 011 1335083**

**SUPERVISOR APPROVAL PAGE**

**IMPLEMENTATION OF THE MERIT SYSTEM BASED ON LAW NUMBER 5 OF  
2014 CONCERNING STATE CIVIL APPARATUS TO PREVENT CHEATING IN  
SELECTION PROCESSES OF CPNS PROCUREMENT IN BANTUL REGENCY**

**Submitted as Partial Fulfilment of Requirements for the Attainment of Sarjana  
(S1) Hukum Degree**



**Pembimbing :**

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Indah Nur Shanty Saleh". The signature is written in a cursive, flowing style.

**Dr. Indah Nur Shanty Saleh, S.H., M.Hum.**  
**NIPM: 197805302019070111335083**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**DIPERTAHANKAN DI DEPAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN UNTUK MELENGKAPI PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA HUKUM**

**Pada Tanggal: 13 November 2023**

**DEWAN PENGUJI**

**Ketua Penguji : Dr. Indah Nur Shanty Saleh, S.H., M.Hum.**

**Anggota Penguji I : Dr. Sobirin, S.H., M.Hum.**

**Anggota Penguji II : Nurul Satria Abdi, S.H., M.H.**

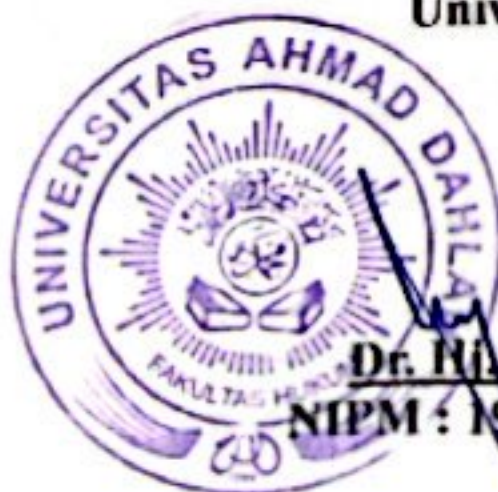


*Indah Nur Shanty Saleh*  
.....  
*Sobirin*  
.....  
*Nurul Satria Abdi*  
.....

**Mengesahkan**

**Dekan Fakultas Hukum**

**Universitas Ahmad Dahlan**



**Dr. H. Megawati, S.H., M.Hum.**  
**NIPM : 19580607 202309 010 0584069**

**APPROVAL PAGE**

**DEFENDED IN FRONT OF THE BOARD OF THESIS EXAMINERS OF THE  
FACULTY OF LAW, AHMAD DAHLAN UNIVERSITY TO COMPLETE THE  
REQUIREMENTS FOR OBTAINING A BACHELOR OF LAW DEGREE**

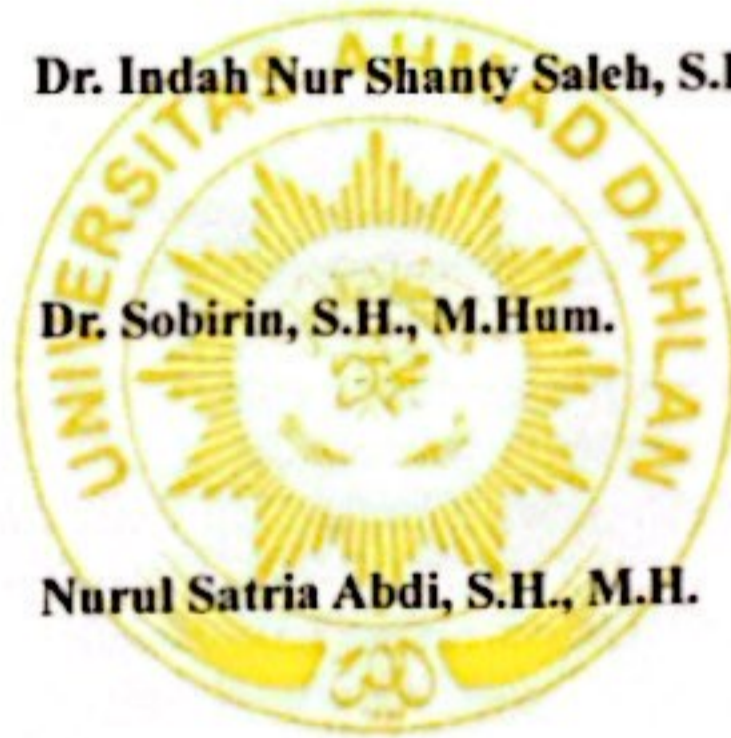
**At the Date: 13 November 2023**

**THE EXAMINER BOARD**

**Ketua Penguji : Dr. Indah Nur Shanty Saleh, S.H., M.Hum.**

**Anggota Penguji I : Dr. Sobirin, S.H., M.Hum.**

**Anggota Penguji II : Nurul Satria Abdi, S.H., M.H.**

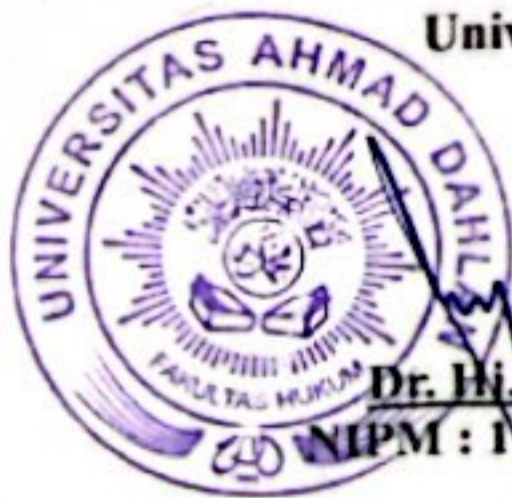


*Indah Nur Shanty Saleh*  
.....  
*Sobirin*  
.....  
*Nurul Satria Abdi*  
.....

**Mengesahkan**

**Dekan Fakultas Hukum**

**Universitas Ahmad Dahlan**



**Dr. Hj. Megawati, S.H., M.Hum.**

**NIPM : 19380607 202309 010 0584069**

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Bintang Pemungkas  
NIM : 1900024248  
Email : sri1900024248@webmail.uad.ac.id  
Fakultas : Hukum  
Program Studi : Hukum  
Judul Skripsi : Implementasi Sistem Merit Berdasarkan Undang Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dalam Upaya Mencegah Kecurangan Seleksi Pengadaan CPNS di Pemerintah Kabupaten Bantul.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 13 November 2023



  
Sri Bintang Pemungkas

## PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Bintang Pemungkas  
NIM : 1900024248  
Email : sri1900024248@webmail.uad.ac.id  
Fakultas : Hukum  
Program Studi : Hukum  
Judul Skripsi : Implementasi Sistem Merit Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dalam Upaya Mencegah Kecurangan Seleksi Pengadaan CPNS di Pemerintah Kabupaten Bantul

Dengan ini saya menyerahkan hak sepenuhnya kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak):

- Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repository Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan
- Saya mengizinkan karya tersebut dipublikasikan ke dalam laman jurnal ilmiah yang terdaftar di dalam indeks SINTA

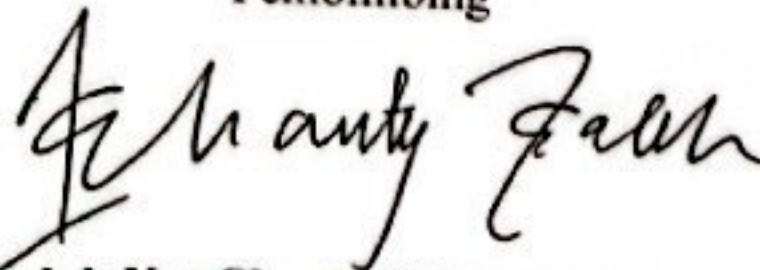
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 13 November 2023



Sri Bintang Pemungkas

Mengetahui,  
Pembimbing



Dr. Indah Nur Shanty Saleh, S.H., M.Hum.  
NIPM:19780530 201908 011 1335083



## **HALAMAN MOTTO**

"Barang siapa yang bersungguh sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri"

**(Qs.-Ankabut : 6)**

"Bersemangatlah atas hal-hal yang bermanfaat bagimu. Minta tolonglah pada Allah, jangan engkau lemah."

**( HR. Muslim )**

"Jika kamu tidak mengambil risiko, kamu tidak dapat menciptakan masa depan"

**( Monkey D. Luffy )**

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Alhamdulillahirabbil'amin*

Dengan penuh rasa terima kasih dan penghormatan kepada Allah SWT, izinkanlah saya menyampaikan ungkapan syukur yang tulus atas segala anugerah berupa kelancaran dan kemudahan yang telah diberikan dalam menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini. Karya ini saya persembahkan dengan sepenuh hati kepada orang-orang yang amat saya cintai:

1. Untuk Ayahanda Imran dan Ibunda Rusna tercinta. Terima kasih telah mendidik dan mengarahkan saya dengan baik dan tegas. Terimakasih atas kasih sayang dan dukungan Bapak dan Ibu. Tidak lupa juga terima kasih atas doanya dari Ayah dan Ibu sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan sampai jenjang S1 ini dengan baik.
2. Untuk kedua adik saya Sri Dewi Karyani dan Destri Ulan Tika yang telah menjadi penyemangat saya selama menempuh Pendidikan S1.
3. Untuk seluruh kerabat dan saudara saya yang telah membantu memberikan doa terbaiknya kepada saya untuk kelancaran penyelesaian skripsi ini.
4. Almamaterku Universitas Ahmad Dahlan sebagai tempat penulis dalam menimba ilmu pengetahuan.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, inayah, karunia pikiran, kesehatan dan segala anugerah yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul: "Implementasi Sistem Merit Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara dalam Upaya Mencegah Kecurangan Seleksi Pengadaan CPNS di Pemerintah Kabupaten Bantul" Sholawat dan salam selalu dicurahkan kepada junjungan besar kita Nabi Rosul Muhammad SAW yang kita tunggu syafa'atnya di zaumul kiyamah.

Penulis menyadari dalam penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan, doa, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, dalam hal ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Muchlas, M.T. selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan studi di Universitas Ahmad Dahlan.
2. Ibu Dr. Hj. Megawati, S.H., M.Hum. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan studi di prodi Hukum.

3. Ibu Dr. Indah Nur Shanty Saleh, S.H., M.Hum. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang sudah bersedia meluangkan waktunya dan dengan sabar membimbing, memberikan masukan serta solusi bagi penulis dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Sobirin, S.H., M.Hum. selaku Anggota Penguji I yang sudah bersedia menjadi Penguji dan memberikan masukan-masukan berharga pada penulisan Skripsi ini.
5. Bapak Nurul Satria Abdi, S.H., M.H. selaku Anggota Penguji II yang sudah bersedia menjadi Penguji dan memberikan masukan-masukan berharga pada penulisan Skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Hukum yang sudah bersedia membimbing serta mengajari ilmu pengetahuan dan pengalaman yang sangat berharga selama masa perkuliahan yang ditempuh.
7. Karyawan Fakultas Hukum Universitas Ahmad Dahlan yang sudah memberikan kemudahan proses administrasi Skripsi ini.
8. Terima kasih kepada Bapak Jazari Hisyam, S.H. selaku Kepala Subbidang Pengadaan dan Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bantul atas partisipasinya selama penelitian berlangsung sehingga peneliti dapat memperoleh informasi yang dibutuhkan.

9. Terima kasih kepada kedua orang tua saya Bapak Imran dan Ibu Rusna tersayang. Terima kasih atas ucapan doa dari Bapak dan Ibu sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan sampai jenjang S1 ini dengan baik.
10. Terima kasih kepada kedua adik saya Sri Dewi Karyani dan Destri Ulan Tika yang telah banyak membantu dan menyemangati saya selama menempuh pendidikan S1.

Akhir kata penulis sangat berharap Skripsi dapat bermanfaat untuk kemajuan ilmu pengetahuan, Aamin.

Yogyakarta, 13 November 2023

Penulis

---

## DAFTAR ISI

<b>JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b> .....	<b>vii</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES</b> .....	<b>viii</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>ix</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xixx</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xx</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A.Latar Belakang Masalah .....	1
B.Rumusan Masalah.....	9
C.Tujuan Penelitian .....	9
D.Manfaat Penelitian .....	10
E. Metode Penelitian. ....	10
1. Jenis Penelitian. ....	10
2. Sumber Data.....	11
3. Metode Pengumpulan Data. ....	14
4. Analisis Data. ....	15
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>16</b>
A.Penelitian Terdahulu.....	16
B.Kerangka Konseptual. ....	21
1. Batasan Istilah. ....	21
a. Sistem Merit. ....	21
b. Pegawai Negeri Sipil. ....	22
c. Kompetensi, Seleksi, Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil. ....	24
d. Kecurangan. ....	27

2. Kerangka Teori.....	30
<b>BAB III IMPLEMENTASI SISTEM MERIT BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA DALAM UPAYA MENCEGAH KECURANGAN SELEKSI PENGADAAN CPNS DI PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL .....</b>	<b>32</b>
A. Penjelasan Umum Pemerintahan Kabupaten Bantul. ....	32
1. Lokasi Administratif Pemerintahan Kabupaten Bantul. ....	32
2. Jumlah Pegawai Negeri Sipil di Pemerintahan Kabupaten Bantul. ....	34
B. Pengaturan Sistem Merit Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dalam Upaya Mencegah Kecurangan Seleksi Pengadaan CPNS di Pemerintah Kabupaten Bantul.....	38
1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. ....	39
2. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil. ....	40
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 40 Tahun 2018 tentang Pedoman Sistem Merit Aparatur Sipil Negara. ....	44
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2019 tentang Kriteria Penetapan Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil dan Pelaksanaan Seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil Tahun 2019.....	45
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 27 Tahun 2021 tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil. ....	50
6. Peraturan Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2021 tentang Prosedur Penyelenggaraan Seleksi dengan Metode <i>Computer Assisted Test</i> Badan Kepegawaian Negara. ....	54
7. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 651 Tahun 2023 tentang Nilai Ambang Batas Seleksi Kompetensi Dasar Pengadaan Negeri Sipil Tahun Anggaran 2023. ....	56
8. Peraturan Bupati Bantul Nomor 175 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. ....	59
9. Keputusan Bupati Bantul Nomor 6 Tahun 2023 tentang Pembentukan Panitia Seleksi Calon Aparatur Sipil Negara Kabupaten Bantul Tahun 2023. ....	61

C. Implementasi Sistem Merit Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dalam Upaya Mencegah Kecurangan Seleksi Pengadaan CPNS di Pemerintah Kabupaten Bantul.....	71
1. Problematika Implementasi Sistem Merit Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dalam Upaya Mencegah Kecurangan Seleksi Pengadaan CPNS di Pemerintah Kabupaten Bantul.....	71
2. Implementasi Sistem Merit Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dalam Upaya Mencegah Kecurangan Seleksi Pengadaan CPNS di Pemerintah Kabupaten Bantul.....	76
3. Sarana Pendukung Implementasi Sistem Merit Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dalam Upaya Mencegah Kecurangan Seleksi Pengadaan CPNS di Pemerintah Kabupaten Bantul.....	94
<b>BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>101</b>
A. Kesimpulan .....	101
B. Saran .....	103
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>101</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>109</b>



# **IMPLEMENTASI SISTEM MERIT BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA DALAM UPAYA MENCEGAH KECURANGAN SELEKSI PENGADAAN CPNS DI PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL**

## **ABSTRAK**

Lahirnya Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara menjadi awal baru sistem merit di Indonesia. Berdasarkan Pasal 55 ayat (1) huruf b Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara bahwa sistem merit dilakukan pada kegiatan pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil. Namun kenyataannya saat ini masih ditemukan kasus kecurangan seleksi pengadaan CPNS di Pemerintah Kabupaten Bantul. Untuk itu penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaturan dan implementasi sistem merit berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 dalam upaya mencegah kecurangan seleksi pengadaan CPNS Sipil di Pemerintah Kabupaten Bantul.

Pada skripsi ini metode penelitian yang dipakai adalah metode penelitian yuridis normatif dengan menggunakan data sekunder, seperti bahan hukum primer, bahan hukum sekunder, dan bahan hukum tersier. Untuk mendukung data sekunder penulis juga menggunakan data primer yang didapatkan melalui wawancara. Data yang didapatkan kemudian dianalisis dengan pendekatan kualitatif dan dijelaskan secara deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaturan sistem merit dalam upaya mengatasi kecurangan seleksi CPNS di Pemerintah Kabupaten Bantul selain berpedoman pada Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara juga berpedoman pada Peraturan Pemerintah, Peraturan Menteri dan Peraturan Badan Kepegawaian Nasional. Selain itu Pemerintah Kabupaten Bantul juga menuangkan ke dalam bentuk Peraturan Bupati Bantul Nomor 175 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan, Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Keputusan Bupati Bantul Nomor 6 Tahun 2023 tentang Pembentukan Panitia Seleksi Calon Aparatur Sipil Negara Bantul 2023. Pada proses implementasi sistem merit berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dalam upaya mencegah kecurangan seleksi CPNS sudah berjalan baik karena telah sesuai dengan tahapan-tahapan pengadaan. Hal tersebut adanya kinerja Bupati Kabupaten Bantul, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bantul dan Panitia Seleksi selaku pelaksana untuk melakukan penyaringan secara ketat berkas pelamar CPNS dan penilaian kompetensi pelamar berdasarkan nilai ambang batas. Pada tahapan seleksi digunakan fasilitas elektronik seperti situs SAPA ASN dan *Computer Assisted Test* untuk mempermudah pengawasan seleksi.

**Kata Kunci :** *CPNS; Merit; Seleksi; Kabupaten Bantul.*

# IMPLEMENTATION OF THE MERIT SYSTEM BASED ON LAW NUMBER 5 OF 2014 CONCERNING STATE CIVIL APPARATUS TO PREVENT CHEATING IN SELECTION PROCESSES OF CPNS PROCUREMENT IN BANTUL REGENCY

## ABSTRACT

The enactment of Law Number 5 of 2014 concerning State Civil Apparatus marked a fresh start for the merit system in Indonesia. Based on Article 55 paragraph (1) letter b of Law Number 5 of 2014 concerning State Civil Apparatus, a merit system is implemented in procuring Civil Servant Candidates. However, there were still cases of cheating in the selection of CPNS procurement being found in the Bantul Regency Government. For this reason, this research aimed to analyze the arrangement and implementation of the merit system based on Law Number 5 of 2014 to prevent cheating in the selection of Civil Servant Candidates in the Bantul Regency Government.

The research method used was a normative juridical research method using secondary data, such as primary legal materials, secondary legal materials, and tertiary legal materials. To support secondary data, the author also employed primary data obtained through interviews. The data obtained was then analyzed using a qualitative approach and explained descriptively.

The results showed that the arrangement of the merit system to deal with cheating in CPNS selection in the Bantul Regency Government, apart from being guided by Law Number 5 of 2014 concerning State Civil Apparatus, was also guided by Government Regulations, Ministerial Regulations, and National Civil Service Agency Regulations. Moreover, the Bantul Regency Government also put it into the form of Bupati Bantul Regulation Number 175 of 2021 concerning Position, Composition, Organization, Duties, Functions and Work Procedures of the Personnel Agency and Human Resources Development, and Bupati Bantul Decree Number 6 of 2023 concerning the Formation of the Committee of Selection State Civil Apparatus Candidates in Bantul 2023. The process of implementing the merit system based on Law Number 5 of 2014 concerning State Civil Apparatus to prevent cheating in CPNS selection had gone well because it was per the procurement stages. This was due to the performance of Bupati of Bantul Regency, the Personnel and Human Resources Development Agency of Bantul Regency, and the Selection Committee as the executors to implement strict screening of CPNS applicant files and assess the applicants' competency based on threshold scores. At the selection stage, electronic facilities such as the SAPA ASN website and Computer Assisted Test were used to facilitate selection supervision.

**Keywords:** *CPNS; Merit; Selection; Bantul Regency.*



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.0 Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel 2.1 Jumlah Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Tingkat Kepangkatan dan Jenis Kelamin di Kabupaten Bantul Tahun 2022 .....	34
Tabel 2.2 Jumlah Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Jenis Kelamin Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Bantul Tahun 2023 .....	35
Tabel 2.3 Jumlah Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Golongan Berdasarkan di Kabupaten Bantul Tahun 2023.....	36
Tabel 2.4 Kebutuhan PNS di Kabupaten Bantul Tahun 2019.....	37
Tabel 2.5 Kebutuhan PNS di Kabupaten Bantul Tahun 2021 .....	38
Tabel 3.1 Jadwal Pengadaan CPNS Di Kabupaten Bantul Tahun 2021 .....	77
Tabel 3.2 Syarat Nilai Indek Kumulatif CPNS 2019 .....	78
Tabel.3.3 Klasifikasi Berkas Nilai Sesuai Warna CPNS Bantul 2019 .....	80
Tabel 3.4 Jenis Dan Nilai Ambang Batas SKD di Bantul Tahun 2019.....	82
Tabel 3.5 Uraian Jumlah Peserta CPNS di Kabupaten Bantul Tahun 2019.....	84
Tabel 3.6 Jadwal Pelaksanaan Pengadaan CPNS Bantul 2021.....	87
Tabel 3.7 Daftar Panitia Seleksi CPNS di Kabupaten Bantul Tahun 2021.....	88
Tabel 3.8 Lokasi Seleksi Kompetensi Dasar Bantul 2021.....	92
Tabel 3.9 Daftar Nilai Ambang Batas CPNS Di Kabupaten Bantul Tahun 2021.....	93

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.0 Peta Administrasi Kabupaten Bantul .....	33
Gambar 2.0 Susunan Organisasi BKPSDM Kabupaten Bantul.....	61
Gambar 3.0 Denah Tempat SKD Bantul 2019.....	81
Gambar 4.0 Publikasi Akhir Seleksi CPNS di Kabupaten Bantul Tahun 2021 melalui SAPA ASN .....	96