

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
( STUDI PADA PT PRINGSEWU CEMERLANG PURWOKERTO )**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta



Disusun oleh :

**Bintang Wahid Husaeni**

**2000011287**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN YOGYAKARTA**

**2024**

## HALAMAN PERSETUJUAN

### HALAMAN PERSETUJUAN

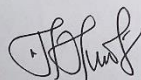
**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA PT PRINGSEWU CEMERLANG  
PURWOKERTO)**



Diajukan Oleh:  
BINTANG WAHID HUSAENI  
NIM: 2000011287  
Telah disetujui oleh:

Pembimbing

Yogyakarta, 10 Desember 2024



Ani Muttaqiyathun, S.E., M.Si  
NIPM :19700828 199601 011 0784272

**HALAMAN PENGESAHAN**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT PRINGSEWU  
CEMERLANG PURWOKERTO)**

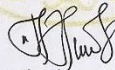
Diajukan Oleh:

BINTANG WAHID HUSAENI

NIM: 2000011287

Skripsi Ini Telah Dipertahankan Dan Disahkan Di Dewan Penguji  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta  
Tanggal 21 November 2024  
Yang terdiri dari:

Ketua Tim Penguji



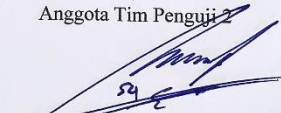
Ani Muttaqiyathun, S.E., M.Si  
NIPM :19700828 199601 011 0784272

Anggota Tim Penguji 1



Bagus Gumelar, S.E., M.M  
NIPM: 19871024 201606 111 1235070

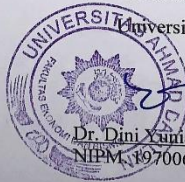
Anggota Tim Penguji 2

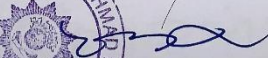


Suryana Hendrawan, S.E., MBA.  
NIPM: 19880201 201606 111 1230973

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Ahmad Dahlan



  
Dr. Dini Yunitarti, S.E., M.Si., CIQR.  
NIPM: 19700620 199601 011 0784345

## HALAMAN PENYATAAN

### HALAMAN PENYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul “PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT PRINGSEWU CEMERLANG PURWOKERTO)” ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan hal-hal tersebut yakni mengakui karya orang lain seolah-olah sebagai karya saya sendiri, maka dengan inisaya menyatakan menarik skripsi saya, selanjutnya ijazah dan gelar yang telah sayaterima dari universitas saya nyatakan gugur.

Yogyakarta, 10 Desember 2024

Yang Menyatakan,



Bintang Wahid Husaeni

NIM 2000011287

Penguji

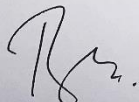
Saksi 1, Ketua Penguji



Ani Muttaqiyathun, S.E., M.Si

NIPM. 19700828 199601 011 0784272

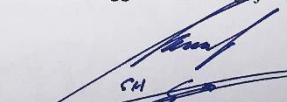
Saksi 2, Anggota Tim Penguji 1



Bagus Gumelar, S.E., M.M

NIPM: 19871024 201606 111 1235070

Saksi 3, Anggota Tim Penguji 2



Suryana Hendrawan, S.E., MBA.

NIPM: 19880201 201606 111 1230973

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIASI

### PERNYATAAN TIDAK PLAGIASI

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Bintang Wahid Husaeni

NIM : 2000011287

Email : [bintang2000011287@webmail.uad.ac.id](mailto:bintang2000011287@webmail.uad.ac.id)

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Manajemen


Judul Tugas Akhir : **PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT PRINGSEWU CEMERLANG PURWOKERTO).**

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan ataupun institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan terjemahan melainkan merupakan gagasan rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian atau implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan tidak benaran dalam penelitian ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 10 Desember 2024  
Yang Menertakan,

  
Bintang Wahid Husaeni  
NIM 2000011287

## PENYATAAN PERSETUJUAN AKSES

### PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Bintang Wahid Husaeni

NIM : 2000011287

Email : bintang2000011287@webmail.uad.ac.id

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Manajemen

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT PRINGSEWU CEMERLANG PURWOKERTO)**

Dengan ini saya menyatakan hak sepenuhnya kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur, serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut:

Saya (mengizinkan / ~~tidak mengizinkan~~) karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repository Pusat Belajar Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 10 Desember 2024

Yang menyatakan,



Bintang Wahid Husaeni

NIM :2000011287

Mengetahui,

Dosen Pembimbing



Ani Muttaqiyathun, S.E., M.Si  
NIPM. 19700828 199601 011 0784272

## MOTTO

“ Batas hanya ada untuk mereka yang berhenti mencoba.”

*“ Uripmu sing gemi nastiti ngati-ati, golet ilmu sing mituhu, aja nggugu karepe nepsu, bakal keduwung mbesuk uripmu. Mantra-mantra pengasih, asih mring sepadha jalma, wijaksana tepa selira “*

( Riswo Mulyadi “*LUH NETES*” 2023 )

*“Whatever blessings you have are from Allah. Then whenever hardship touches you, to Him ‘alone’ you cry ‘for help’.”*

( *QS An-Nahl : 53* )

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Bismillahirrahmanirrahim,*

Segala puji penulis panjatkan bagi Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan karya tulis ini dengan baik. Tak lupa shalawat serta salam selalu tercurah kepada kekasih Allah, Nabiullah Muhammad SAW yang kemuliaanya tak pernah pupus sepanjang masa. Semoga ilmu yang penulis dapatkan bisa membawa banyak manfaat dalam melanjutkan cita-cita dimasa yang akan datang. Skripsi ini penulis persembahkan khususnya kepada ibu,ayah, dan keluarga besar penulis yang tak henti-henti memberi do'a, kasih sayang, dan motivasi yang sangat membangun, serta kepada orang di sekeliling penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang sudah banyak membantu dalam banyak hal. Kemudian kepada diri sendiri yang sudah melewati banyak rintangan dan perjuangan sehingga masih bisa bertahan dan bisa menyelesaikan karya tulis dengan baik.



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

Puji syukur tak henti penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan ( Studi pada PT Pringsewu Cemerlang Purwokerto )**”. Pada kesempatan kali ini penulis hendak menyampaikan ungkapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya kepada :

1. Prof. Dr. Muchlas, M.T. selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberikan dukungan serta arahan kepada seluruh mahasiswa,
2. Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberikan dukungan serta arahan kepada seluruh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
3. Tina Sulistiyani, S.E., M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberikan dukungan serta arahan kepada seluruh mahasiswa Manajemen.,
4. Ahmad Rizal Solihudin, S.M.B., MBA. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak memberi arahan dan nasehat, serta memberikan semangat dan motivasi.,
5. Ani Muttaqiyathun, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan banyak dukungan, bimbingan, dan pengarahan skripsi yang sangat bermanfaat sejak awal penyusunan skripsi sampai dengan selesainya

penyusunan skripsi ini dan juga banyak memberikan bekal ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis untuk memasuki dunia kerja yang lebih luas,

6. Bapak dan Ibu Dosen serta Karyawan atas bimbingan dan bantuannya selama penulis memulai penyusunan skripsi sampai dengan menyelesaikan studi,
7. Ibu, Ayah, dan Keluarga besar, serta orang terdekat yang selalu mendo'akan dan memberi banyak motivasi, dukungan, serta semangat kepada penulis, semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rezeki dan rahmat-Nya. Aamiin,
8. Seluruh teman-teman dan semua pihak yang membantu dalam segala proses penulisan skripsi ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas segala bentuk dukungan dan bantuan, menemani dalam berbagai situasi dan kondisi ketika di masa perkuliahan ini, semoga selalu dalam hubungan yang baik dan saling bermanfaat.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan, dengan segala kerendahan hati penulis memohon maaf atas kekeliruan peneliti baik yang disengaja maupun tidak. Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan menambah pengetahuan pembaca.

Yogyakarta, 18 September 2024  
Penulis,



Bintang Wahid Husaeni  
NIM : 2000011287

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIASI PENYATAAN PERSETUJUAN AKSES</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	21
C. Pengembangan Hipotesis .....	25
D. Kerangka Penelitian .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>31</b>
A. Populasi atau Objek Penelitian, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	31
B. Jenis dan Sumber Data.....	32
C. Teknik Pengumpulan Data .....	33
D. Definisi Operasional Variabel .....	34
E. Uji Instrumen .....	36
F. Teknik Analisis Data .....	37
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b> .....	<b>42</b>
A. Profil Objek Perusahaan.....	42

B. Sejarah Singkat .....	43
C. Visi, Misi, dan Tujuan Perusahaan.....	44
D. Struktur Organisasi Perusahaan .....	45
<b>BAB V ANALISIS DATA .....</b>	<b>47</b>
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	47
B. Karakteristik Responden.....	48
C. Hasil Analisis Data.....	51
D. Pembahasan.....	69
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>74</b>
A. Kesimpulan .....	74
B. Keterbatasan Penelitian.....	75
C. Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>84</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1.....	21
Tabel 3. 1.....	33
Tabel 3. 2.....	34
Tabel 3. 3.....	41
Tabel 5. 1.....	47
Tabel 5. 2.....	48
Tabel 5. 3.....	52
Tabel 5. 4.....	52
Tabel 5. 5.....	53
Tabel 5. 6.....	54
Tabel 5. 7.....	55
Tabel 5. 8.....	55
Tabel 5. 9.....	56
Tabel 5. 10.....	56
Tabel 5. 11.....	57
Tabel 5. 12.....	58
Tabel 5. 13.....	59
Tabel 5. 14.....	59
Tabel 5. 15.....	60
Tabel 5. 16.....	61
Tabel 5. 17.....	62
Tabel 5. 18.....	63
Tabel 5. 19.....	65
Tabel 5. 20.....	66
Tabel 5. 21.....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian .....	30
Gambar 4. 1 Struktur Perusahaan .....	45

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian .....	85
Lampiran 2 Surat Balasan Izin Penelitian.....	86
Lampiran 3 Kuisisioner Penelitian .....	87
Lampiran 4 Data Responden.....	94
Lampiran 5 Tabulasi Data .....	97
Lampiran 6 Hasil Output KMO dan Uji Validitas .....	115
Lampiran 7 Hasil Output Uji Reliabilitas .....	125
Lampiran 8 Hasil Output Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	126
Lampiran 9 Hasil Output Uji Hipotesis .....	126
Lampiran 10 Dokumentasi.....	127

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pringsewu Cemerlang Purwokerto. Populasi penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT Pringsewu Cemerlang Purwokerto. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pringsewu Cemerlang Purwokerto. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan Teknik sampling jenuh. Penelitian ini diolah menggunakan Teknik analisis linear berganda melalui *software SPSS 24*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Disiplin Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan, dan Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi tentang seberapa besar pengaruh disiplin kerja, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dimana penelitian ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompensasi maka kinerja karyawan semakin meningkat, dan semakin tinggi motivasi kerja maka semakin kinerja karyawan akan meningkat, dan juga sebagai dasar pertimbangan, pendukung, dan sumbangan pemikiran kepada pengambil keputusan dalam PT Pringsewu Cemerlang Purwokerto guna dapat meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan**



## ABSTRACT

*This research aims to determine the effect of Work Discipline, Compensation, and Work Motivation on Employee Performance at PT Pringsewu Cemerlang Purwokerto. The population of this research comprises all employees of PT Pringsewu Cemerlang Purwokerto. The sample used in this research includes all employees of PT Pringsewu Cemerlang Purwokerto. The sampling technique employed is saturated sampling. This research was analyzed using multiple linear regression techniques with SPSS 24 software. The results of this research indicate that Work Discipline, Compensation, and Work Motivation simultaneously have a significant effect on Employee Performance. Work Discipline does not have a significant effect on Employee Performance. In contrast, Compensation has a partially significant and positive effect on Employee Performance, and Work Motivation also has a partially significant and positive effect on Employee Performance. The findings of this research are expected to provide information on the extent to which work discipline, compensation, and work motivation influence employee performance. The research demonstrates that higher compensation leads to improved employee performance, and higher work motivation results in increased employee performance. Furthermore, the findings serve as a basis for consideration, support, and contribution of ideas to decision-makers at PT Pringsewu Cemerlang Purwokerto to enhance employee performance.*

***Keywords: Work Discipline, Compensation, Work Motivation, Employee Performance***

