BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam menghadapi dunia kerja yang semakin kompetitif, memiliki pengalaman praktis dan portofolio yang relevan menjadi hal yang sangat penting bagi mahasiswa tingkat akhir seperti saya. Dunia industri saat ini tidak hanya membutuhkan pemahaman teoretis, tetapi juga kemampuan untuk menerapkan keterampilan tersebut dalam situasi nyata. Oleh karena itu, saya memutuskan untuk mengikuti program magang yang memberikan pengalaman langsung dalam menyelesaikan proyek berbasis industri.

Program Studi S1 Informatika Universitas Ahmad Dahlan mewajibkan mahasiswa semester 7 untuk mengikuti kegiatan praktik magang sebagai bagian dari kurikulum. Kegiatan ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi, dengan durasi magang minimal tiga bulan sesuai peraturan yang berlaku. Kebijakan ini bertujuan memberikan mahasiswa pengalaman kerja nyata yang relevan dengan bidang studi mereka dan mempersiapkan mereka menghadapi tantangan dunia kerja.

Saya memilih menjalani program Magangjogja di Seven Inc karena program ini menawarkan kesempatan untuk berkontribusi langsung pada proyek yang mendukung pengembangan keahlian di bidang desain UI/UX. Selain itu, bimbingan yang diberikan oleh praktisi profesional di Seven Inc menjadi salah satu alasan utama saya memilih program ini. Saya percaya bahwa pengalaman ini akan memperkaya pengetahuan dan keterampilan, serta memperkuat daya saing saya dalam dunia kerja.

Bidang UI/UX Design menjadi pilihan saya karena perannya yang krusial dalam menciptakan pengalaman pengguna yang optimal, terutama di era digital. Selama magang ini, saya fokus pada pengembangan kemampuan user research, wireframing, dan prototyping, sekaligus mendalami kebutuhan pengguna dengan pendekatan yang terstruktur. Saya percaya bahwa proyek ini akan menjadi landasan yang kuat untuk membangun portofolio yang relevan dan berdaya saing.

1

Komitmen Seven Inc dalam mempersiapkan individu untuk memasuki dunia kerja melalui pembelajaran berbasis proyek sangat sejalan dengan tujuan pribadi saya, yaitu menjadi seorang UI/UX Designer yang kompeten dan mampu memberikan dampak positif di industri teknologi.

1.2. Batasan Masalah

Selama mengikuti program MagangJogja di bidang UI/UX Design di Seven Inc selama 3 bulan, ruang lingkup pekerjaan meliputi:

- Membuat kerangka kerja (wireframe) dan prototipe interaktif untuk simulasi pengalaman pengguna.
- 2. Mengembangkan desain visual yang intuitif dan sesuai dengan identitas merek.
- 3. Berkoordinasi dengan tim lain untuk memastikan implementasi desain sesuai spesifikasi.
- 4. Menyusun laporan terkait proses desain dan hasil yang dicapai.

1.3. Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah tersebut, maka terdapat beberapa rumusan masalah yaitu diantaranya:

- Bagaimana proses perancangan wireframe dan prototipe dapat mendukung pengembangan produk yang berorientasi pada pengalaman pengguna?
- Bagaimana menciptakan desain antarmuka yang estetis, intuitif, dan sesuai dengan identitas merek?
- 3. Bagaimana berkolaborasi secara efektif dengan tim lintas fungsi untuk memastikan implementasi desain sesuai spesifikasi?
- 4. Bagaimana mendokumentasikan seluruh proses desain agar dapat menjadi referensi dan portofolio profesional?

1.4. Tujuan Praktik Magang

Tujuan dari praktik magang ini adalah:

- 1. Menerapkan pengetahuan dan keterampilan dalam UI/UX Design pada proyek nyata.
- Mengembangkan keterampilan dalam membuat wireframe, prototipe, dan desain antarmuka.
- Berkolaborasi dengan tim untuk memastikan desain yang dihasilkan sesuai dengan kebutuhan proyek.

1.5. Manfaat Praktik Magang

Meningkatkan Manfaat yang dapat diperoleh instansi tempat magang melalui hasil kerja magang ini antara lain:

- Kehadiran magang memberikan pandangan segar dari mahasiswa yang terbiasa dengan tren terbaru dalam desain UI/UX.
- 2. Kontribusi dalam pembuatan wireframe, prototipe, dan desain antarmuka yang dapat meningkatkan kualitas produk atau layanan yang dikembangkan.
- Dengan adanya kolaborasi antara magang dan tim, proses desain bisa lebih cepat dan efisien, mengurangi beban kerja tim tetap.
- 4. Hasil kerja magang dapat memperkaya portofolio instansi, yang dapat digunakan untuk menarik klien atau proyek baru di masa depan.

BAB II GAMBARAN INSTANSI

2.1. Profil Instansi

Pada bagian ini akan dijelaskan tentang sejarah, visi dan misi serta alamat dan kontak perusahaan yang menjadi tempat untuk melaksanakan praktik magang yaitu Seven Inc. Gambar dibawah ini merupakan logo resmi dari perusahaan Seven Inc.



Gambar 2. 1 Logo Perusahaan Seven Inc.

2.1.1. Sejarah

Seven Inc Seven Inc didirikan di Kota Gudeg, Jogja, tepatnya di daerah Banguntapan, Bantul oleh Rekario Danny Sanjaya sejak tahun 2010. Bermula dari usaha UMKM Clothing bernama Twelve Inc, identik dengan anak muda sebagai punggawanya, berfokus pada jasa memasarkan produk-produk fashion lokal.

Tahun 2010 sampai 2017, **Seven Inc** berkembang pesat dengan berfokus pada industri retail *clothing/apparel* pria. *Brand-brand apparel* pria yang dikembangkan diantaranya adalah *Crows Denim, Alphawear, Grenade Clothing*. Produk *apparel* pria yang dirilis berupa outwear seperti jas, jaket, blazer.

Seven Inc tidak hanya memasarkan namun juga mulai memproduksi sendiri produk fashion retailnya, serta mulai membuka jasa konveksi bernama Rumah Konveksi.

Di tahun 2014, **Seven Inc** memiliki kantor tetap yang beralamat di Jl. Raya Janti, Gang Harjuna No. 59, Karangjambe, Banguntapan, Bantul, Yogyakarta 55198. Kantor ini berfungsi sebagai kantor pusat dimana kegiatan operasional penjualan online berlangsung dan sekaligus menjadi store tempat customer yang ingin berbelanja dengan sistem transaksi langsung atau *Cash On Delivery*.

Tahun 2017, nama **Twelve Inc** berganti menjadi **Seven Inc** dengan harapan membawa semangat baru, dari kata "Seven" yang dalam bahasa Jawa yaitu "Pitu", diharapkan menjadi "Pitulungan" atau "Pertolongan dan Solusi" untuk berbagai kebutuhan pelanggan dan masyarakat Indonesia. Pada tahun 2017 juga mulai dikembangkan unit usaha dibidang jasa pembuatan website bernama Seven Tech. Seven Tech lahir dari cita-cita Founder Seven Inc untuk turut berkontribusi menyerap tenaga kerja IT yang tersebar di Indonesia. Kedepan Seven Tech diharapkan menjadi software house pusat "jujugan" masyarakat Jogja dan sekitarnya, serta menjadi fondasi IT Team yang kuat untuk unit-unit usaha yang ada dibawah naungan Seven Inc.

Seiring perkembangan zaman, Seven Inc senantiasa berinovasi dan berkembang mengikuti kebutuhan masyarakat modern. Pada tahun 2020, saat pandemic covid-19 melanda Indonesia, Seven Inc terus berinovasi untuk memberikan pelayanan yaitu berupa jasa penitipan barang, kendaraan dan bangunan yaitu Titipsini. Titipsini mulai dijalankan di daerah Jogja, Purwodadi dan Semarang.

Selain itu, pada tahun yang sama mulai dibentuk unit bisnis baru bernama Magangjogja, yaitu bagian dari Seven Inc yang memfasilitasi mahasiswa dan siswa SMK yang berkeinginan belajar kerja dengan mengikuti program magang. Magangjogja hadir dan berkomitmen untuk melahirkan SDM Indonesia yang paham dunia kerja & siap kerja.

5

Pada tahun 2021 mulailah lahir unit usaha di bidang jasa pengiriman dan pengambilan paket bernama Ambilpaket. Terinspirasi dari makin menjamurnya usaha online pasca pandemi covid, Ambilpaket hadir memudahkan para pengusaha onlineshop dalam hal ambil dan kirim paketnya. Dengan tagline "*Paketmu bisa urus dirinya sendiri!*".



Gambar 2. 2 Perusahaan Seven Inc.

2.1.2. Visi dan Misi

Adapun visi dan misi dari Perusahaan Seven Inc yaitu sebagai berikut.

a) Visi

Menjadi salah satu perusahaan multisektor terkuat di Indonesia yang mengutamakan kepuasan pelanggan dengan memberikan pilihan produk dan jasa terbaik serta pelayanan terbaik.

- b) Misi
 - 1. Memberikan pelayanan yang memuaskan kepada pelanggan
 - 2. Mempermudah pemesanan produk atau jasa serta proses penyelesaian yang cepat
 - 3. Perbaikan secara terus menerus dalam hal kualitas produk dan jasa serta kualitas SDM

2.1.3. Alamat dan Kontak Tempat Magang

Seven Inc mempunyai kantor pusat yang beralamatkan di Jalan Raya Janti, Gang Arjuna Nomor

59, Karangjambe, Banguntapan, Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta, 655198.

Telepon : (0274) 4534571.

WhatsApp: 0895-2900-2944

2.1.4. Struktur Organisasi

Struktur organisasi menunjukkan pola hubungan dari suatu organisasi yang memiliki keterkaitan antara satu dengan yang lain. Pada Gambar 2.3 berikut merupakan bagan struktur organisasi perusahaan Seven Inc.



Gambar 2. 3 Struktur Organisasi Perusahaan.

Untuk lebih jelas tentang tugas berdasarkan struktur organisasi berdasarkan gambar 2.3 dapat dilihat melalui penjelasan berikut :

- a) Tugas dan Fungsi CEO
 - Membangun Tim yang Solid. Seorang CEO harus dapat menjadi jembatan penghubung antara para pegawai dengan dewan direksi dalam perusahaan.
 - Alokasi Anggaran Belanja. Menganalisis dan mengevaluasi rencana investasi finansial distribusi anggaran belanja suatu proyek menjadi tepat sasaran sehingga risiko dan keuntungan perusahaan di masa depan menjadi tanggung jawab seorang Chief Executive Officer.
 - 3. Budaya Kerja yang Positif. Memperhatikan kondisi lingkungan kerja dan menyampaikan pesan/motivasi kepada pegawainya. Selain itu, CEO juga harus mengetahui dan dapat meneliti apa yang sedang terjadi di perusahaan terkait masalah kepegawaian karena akan berpengaruh pada budaya kerja.
 - Perencanaan Tujuan Perusahaan. Membuat perencanaan bisnis suatu perusahaan dan mengevaluasi profitabilitas dari rencana tersebut serta mengawasi kinerja setiap departemen agar bekerja sesuai dengan visi dan misi perusahaan.
 - 5. Mewakili Perusahaan. Menjadi citra perusahaan dan mewakili kualitas produk.
- b) Tugas dan Fungsi Manager Operasional
 - 1. Menekan biaya pengeluaran operasional seminim mungkin.
 - 2. Melakukan eliminasi terhadap pengeluaran operasional yag tidak penting.
 - 3. Mengembangkan inovasi tentang operasional agar berjalan dengan baik.
 - 4. Meningkatkan efektivitas operasional perusahaan.
 - 5. Mengawasi persedian barang distribusi, penyedia jasa, dan letak fasilitas operasional.

- Melakukan pertemuan rutin secara berkala dengan direktur, guna mencapai visidan misi perusahaan.
- 7. Mengawasi kualitas produk.
- c) Tugas dan Fungsi Produksi
 - Memproses permintaan naik produksi dan membuatkan produk yang sesuai permintaan customer maupun standar perusahaan.
- d) Tugas dan Fungsi Administrasi
 - Admin akan bertugas untuk mengelola administrasi yang berhubungan dengan mengumpulkan dan menyusun aneka macam dokumen. Baik dokumen umum, perusahaan dokumen pribadi pegawai lainnya dan hal lainnya. Di SEVEN INC Admin bercabang menjadi 3, yaitu
 - Admin Penjualan yang berfungsi untuk memproses pesanan, mempersiapkan pengiriman dan pelaporan pendataan penjualan.
 - 3. Admin Stok/Gudang yang berfungsi untuk mendata permintaan naik produksi, menjaga stok tetap update dan memastikan kualitas barang jadi sesuai standar.
 - 4. Admin Keuangan yang berfungsi untuk mendata dan memantau keluar masuknya keuangan dan menganalisis keuangan perusahaan.
- e) Tugas dan Fungsi HR
 - Membuat desain organisasi perusahaan. Tugas yang harus dilakukan oleh HRD adalah melakukan identifikasi fungsi pekerjaan, kompetensi karyawan serta keterampilan individu karyawan. Selain itu, HRD juga harus melakukan tinjauan terhadap segala permasalahan yang terjadi pada perusahaan. Kemudian memberikan sebuah rekomendasi untuk perbaikan masalah dan melakukan perubahan desain organisasi perusahaan jika diperlukan.

- 2. Tanggung jawab pemetaan sumber daya yang melekat pada bagian HRD meliputi tugastugas seperti menganalisis kebutuhan karyawan, merekrut karyawan dan pengembangan yang dilakukan untuk kompetensi karyawan. Pemetaan sumber daya ini berhubungan secara langsung dengan tanggung jawab HRD yang berkaitan dengan manajemen kinerja karyawan. Pemetaan yang dilakukan HRD harus sesuai dengan kebutuhan perusahaan tanpa meninggalkan kompetensi yang dimiliki karyawan. Sehingga dengan pemetaan yang benar, maka akan diperoleh sebuah analisis kinerja karyawan yang tepat. Penilaian kinerja yang adil dilakukan pada karyawan yang telah dipetakan sesuai dengan kemampuan dan latar belakang pendidikannya masing-masing. Dengan begitu, kinerja karyawan dapat dinilai secara baik dan benar. Jika sampai ada karyawan yang kinerjanya tidak baik, maka HRD hanya perlu memberikan peringatan atau sanksi in-disiplin tanpa harus melakukan perombakan pada pemetaan sumber daya.
- 3. Tanggung jawab penghargaan yang dilekatkan kepada HRD meliputi tugas-tugas yang berkaitan dengan upah atau gaji karyawan. Sebagai sebuah bagian terpenting dari perusahaan yang berhubungan langsung dengan karyawan, maka bagian HRD harus jeli dalam menjalankan kebijakan upah yang diterapkan perusahaan. Jika ternyata ada salah satu pihak yang dirugikan, maka tugas HRD untuk melakukan perbaikan.
- f) Tugas dan Fungsi Marketing

Marketing dibagi menjadi 2 cabang yaitu :

- Social media marketing tugas dan fungsinya mendatangkan lead pasar dengan beriklan dan memasarkan produk ke social media.
- Marketplace marketing tugas dan fungsinya mendatangkan lead pasar dengan beriklan dan memasarkan produk ke marketplace online yang ada.
- g) Tugas dan Fungsi Customer Service

- 1. CS (Customer Service) tugas dan fungsinya adalah menanggapi lead yang datang, membuat penjualan closing dan melayani transaksi sampai tuntas.
- h) Tugas dan Fungsi IT Programmer

Membuat tools yang support untuk kegiatan branding, marketing dan juga kegiatan operasional administrasi maupun penjualan. Divisi ini terdiri dari :

- Backend : membuat dan memastikan agar website dan app Android dapat bekerja semaksimal mungkin sesuai keperluan perusahaan.
- 2. Frontend : membuat tampilan website dan app Android sesuai keperluan perusahaan.
- i) Tugas dan Fungsi Team Kreatif
 - Disainer Grafis : membuat disain-disain tools marketing, branding, maupun segala disain visual keperluan produksi.
 - Photographer/Videographer : membuat content visual berupa video dan foto yang menjual.
 - Content Writer : membuat content tulisan berupa caption, artikel, ulasan/review untuk segala keperluan perusahaan.

2.2. Sumber Daya Manusia dan Sumber Daya Fisik Di Lokasi Magang

Sumber Daya Manusia dan Sumber Daya Fisik sangatlah penting bagi suatu perusahaan guna mempertahankan bisnisnya. Seven Inc memiliki Sumber Daya Manusia dan Sumber Data Fisik yang mencukupi keberlangsungan bisnis yang sedang di jalankan oleh perusahaan. Sumber daya yang dimiliki Seven Inc. adalah sebagaia berikut :

2.2.1. Sumber Daya Manusia

Adapun jumlah sumber daya manusia yang dimiliki oleh perushaaan Seven Inc yang mencakup ke 3 kantor sebagai berikut :

No.	Posisi	Jumlah
1	CEO	1
2	Manager	1
3	HR	2
4	Administrasi	2
5	Produksi	9
6	Tukang Las	3
7	Customer Service	3

Tahel 2	1 Sumher Dava	Manusia
Tabel Z.	i Sumber Daya	ivialiusia.

2.2.2. Sumber Daya Fisik

Adapun jumlah sumber daya fisik yang dimiliki oleh perushaaan Seven Inc yang mencakup ke

3 kantor sebagai berikut :

Tabel 2. 2 Sumber Daya Fisik.

No.	Bangunan	Jumlah
1	Kantor	3
2	Ruangan	13
3	Mushola	3

2.3. Proses Bisnis



Gambar 2. 4 Proses Bisnis Program Magang.

Gambar 2.4 menunjukkan diagram alur magang yang dimulai dengan tahap perencanaan program. Pada tahap ini, kebutuhan tenaga magang untuk mendukung operasional bimbingan belajar diidentifikasi. Selanjutnya, proses rekrutmen dan seleksi dilakukan untuk memastikan kandidat memiliki kompetensi yang sesuai. Tahap orientasi dan penempatan melibatkan pelatihan khusus mengenai tugas-tugas seperti pembuatan materi pembelajaran, pengelolaan jadwal magang, dan promosi layanan bimbingan belajar.

Selama pelaksanaan magang, peserta terlibat langsung dalam pembuatan design ui/ux menggunakan figma, serta operasional harian. Monitoring dan evaluasi dilakukan secara berkala untuk memastikan peserta mencapai kinerja sesuai tujuan. Setelah program selesai, peserta membuat video perpisahan dan memberikan kesan pesan selama magang sebagai bagian dari tahap penutupan magang dan diberikan sertifikat.

BAB III METODOLOGI PELAKSANAAN PRAKTIK MAGANG

3.1. Tahapan Persiapan

Sebelum memulai program Magangjogja di bidang UI/UX Design di Seven Inc, saya melakukan beberapa tahap persiapan berikut:

- Mencari Informasi Program, saya membuka situs web Magangjogja.com dan menelusuri detail magang seperti posisi dan fasilitas yang didapat, lalu saya menghubungi kontak yang tertera di website.
- b) Pendaftaran Program, Pada 19 September 2024, setelah dihubungi oleh admin saya segera menanyakan syarat pendaftaran yang harus disiapkan dan memilih durasi magang yaitu tiga bulan sesuai kebutuhan kurikulum Universitas Ahmad Dahlan.
- c) Pengisian Formulir Pendaftaran, saya melengkapi formulir pendaftaran dengan mengisi data pribadi, latar belakang pendidikan, serta informasi terkait lainnya. Selain itu, saya mengunggah berkas dokumen yang diperlukan seperti CV, Portofolio, Foto KTP, dan lainnya.
- d) Melakukan Wawancara, setelah semua persyaratan administrasi terpenuhi, saya dihubungi oleh admin untuk melakukan tes wawancara ke HR di kantor pusat Seven Inc.

3.2. Tahapan Pelaksanaan

Selama mengikuti program Magangjogja bidang UI/UX Design di Seven Inc yang berlangsung dari 30 September 2024 hingga 30 Desember 2024, saya melaksanakan pekerjaan secara luring (Work From Office) dengan ketentuan hari kerja senin - sabtu dan jam kerja akan diganti setiap minggunya, sebagai contoh minggu pertama mendapatkan pada shift pagi jam 09.00 – 13.00 tanpa istirahat kemudian di minggu berikutnya akan masuk pada shift siang jam 13.00 – 21.00 dengan istirahat jam 18.00 – 19.00.

Tugas utama saya adalah menyelesaikan berbagai proyek berbasis tim maupun individu yang berfokus pada perancangan dan pengembangan aplikasi ataupun website. Kegiatan ini mencakup analisis kebutuhan pengguna, pembuatan wireframe dan prototipe, hingga merancang sistem desain yang efisien menggunakan Figma.

Proses pengerjaan proyek dilakukan secara kolaboratif melalui alat desain seperti Figma, dengan bimbingan dari mentor profesional. Selain itu, terdapat sesi untuk memastikan hasil yang sesuai dengan kebutuhan industry.

3.3. Tahapan Evaluasi

Tahapan evaluasi dalam program praktik Magangjogja dilakukan secara mingguan untuk memastikan peserta mampu mencapai target pembelajaran dan memberikan kontribusi positif terhadap proyek yang dikerjakan. Evaluasi ini memiliki peran penting dalam mengukur pencapaian peserta, terutama dalam penerapan keterampilan teknis dan kemampuan berkolaborasi dalam lingkungan kerja profesional.

Evaluasi berfokus pada beberapa aspek utama yang menjadi indikator keberhasilan program magang. Pertama, keterampilan teknis peserta dievaluasi untuk menilai kemampuan mereka dalam menerapkan teori dan metode desain UI/UX ke dalam proyek nyata, seperti analisis kebutuhan, strategi monetisasi, perancangan wireframe, dan pembuatan prototipe. Hasil kerja dinilai berdasarkan tingkat kreativitas, fungsionalitas, serta kesesuaian dengan standar desain yang diterapkan di Seven Inc.

Kedua, evaluasi juga mencakup aspek kedisiplinan dan tanggung jawab peserta. Penilaian dilakukan terhadap faktor seperti ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas dan kemampuan bekerja sama dalam tim.

Selain itu, pemahaman peserta terhadap proses kerja dan tujuan proyek turut menjadi fokus evaluasi. Peserta diharapkan dapat memahami peran mereka dalam mendukung kebutuhan industri serta pengguna akhir. Pemahaman ini menjadi landasan penting dalam menyusun laporan akhir yang memberikan analisis mendalam tentang proyek yang telah diselesaikan.

Selama proses evaluasi, mentor memberikan umpan balik mingguan melalui sesi diskusi untuk meninjau hasil pekerjaan, mengidentifikasi kendala, dan memberikan saran perbaikan. Di akhir program, peserta mempresentasikan hasil proyek mereka, mulai dari tahap awal hingga penyelesaian. Hasil evaluasi ini digunakan sebagai dasar untuk memberikan sertifikat partisipasi, rekomendasi profesional, dan penilaian kinerja peserta selama program

3.4. Rancangan Jadwal Kegiatan Magang

Bagian ini memuat jadwal kegiatan yang dirancang untuk pelaksanaan praktik magang secara terstruktur dan terarah. Jadwal tersebut mencakup rincian waktu, aktivitas yang dilakukan, serta target yang ingin dicapai pada setiap tahapan magang. Tabel 3.1 menampilkan rancangan jadwal kegiatan yang berfungsi sebagai panduan bagi peserta dalam melaksanakan kegiatan magang sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.

No	Nama Kagiatan	Minggu Pelaksanaan													
100.	Nama Kegiatan	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Membuat 2 landing page Adakamar.id														
2	Membuat analisis SWOT dan Hak akses Website Magangjogja.com														
3	Team Project : Membuat Analisis SWOT dan Hak akses														

Tabel 3. 1 Rancangan Jadwal Kegiatan Magang.

	Website Penyedia Tenaga Kerja							
4	Membuat Wireframe Web Penyedia Tenaga Kerja							
5	Membuat Desain Website Penyedia Tenaga Kerja							
6	Team Project Baru: website BKK (Bursa Kerja Khusus)							
7	Membuat Desain Website BKK							
8	Presentasi hasil akhir							

BAB IV PEMBAHASAN PELAKSANAAN PRKATIK MAGANG

4.1. Hasil Tahapan Persiapan

Tahapan persiapan praktik magang di Seven Inc dimulai dengan proses pendaftaran melalui admin magangjogja.com. Mahasiswa memilih program magang selama tiga bulan di bidang UI/UX, mengisi formulir pendaftaran dan mengunggah CV. Gambar 4.1 menunjukkan bukti dari pendaftaran program. Setelah pendaftaran selesai, mahasiswa menerima konfirmasi dari admin dan mendapatkan informasi tes wawancara.



Gambar 4. 1 Bukti Pendaftaran program Magangjogja

4.2. Hasil Tahapan Pelaksanaan

1. Breefing Magang

Tahap pelaksanaan magang dimulai pada 30 September 2024 dimulai dengan kegiatan briefing yang dilakukan di kantor utama Seven Inc. Dalam sesi ini, saya diberi informasi tentang aturan, jam kerja, dan pengenalan ruangan kantor . Gambar 4.2 memperlihatkan suasana di kantor seven inc saat melakukan pengenalan ruangan.



Gambar 4. 2 Suasana di Kantor Seven Inc saat Melakukan Pengenalan Ruangan

2. Pretest

Selanjutnya, melakukan tugas awal yaitu mempelajari materi tentang flutter dan membuat desain landing page, yang berlangsung hingga 5 Oktober 2024. Desain yang ditugaskan yaitu website Adakamar.id sebuah perusahaan hospitality yang menawarkan pengalaman menginap dengan konsep bertamu ala Indonesia. Dengan tagline "Bertamu Ala Indonesia". Hasil pengerjaan desain tersebut dapat diakses melalui link berikut: https://www.figma.com/design/PwPmmdnWNN04w4dDHbpDv3/Adakamar.id?node-id=0-1&p=f&t=JtbgRol2H7jwH7jG-0

a. Halaman Home Landing page versi 1



Gambar 4. 3 Desain Halaman Home Landing page versi 1

Pada gambar 4.3 Merupakan tampilan halaman home landing page adakamar versi 1 yang berisi tentang penjelasan apa itu ada kamar, layanan yang tersedia, testimoni dari klien, dan lain sebagainya.

b. Halaman Mitra Landing Page versi 1



Gambar 4. 4 Desain Halaman Mitra Landing page versi 1.

Pada gambar 4.4 Merupakan tampilan halaman mitra landing page adakamar versi 1 yang berisi para client yang pernah bekerja sama dengan adakamar.id

c. Halaman Hubungi kami Landing page versi 1



Gambar 4. 5 Desain Halaman Hubungi kami Landing page versi 1.

Pada gambar 4.5 Merupakan tampilan halaman kontak landing page versi 1 yang berisi kontak, alamat, dan media sosial dari adakamar.id yang dapat dihubungi.

d. Halaman Home Landing page versi 2



Gambar 4. 6 Desain Halaman Home Landing page versi 2.

Pada gambar 4.6 Merupakan tampilan halaman home landing page adakamar versi 1 yang berisi tentang penjelasan apa itu ada kamar, layanan yang tersedia, testimoni dari klien, dan lain sebagainya.

e. Halaman Mitra Landing page versi 2



Gambar 4. 7 Desain Halaman Mitra Landing page versi 2.

Pada gambar 4.7 Merupakan tampilan halaman mitra landing page adakamar versi 2 yang berisi para client yang pernah bekerja sama dengan adakamar.id

f. Halaman Hubungi kami Landing page versi 2



Gambar 4. 8 Desain Halaman Hubungi Kami Landing page versi 2.

Pada gambar 4.8 Merupakan tampilan halaman kontak landing page versi 2 yang berisi kontak, alamat, dan media sosial dari adakamar.id yang dapat dihubungi.

3. Tugas Analisis SWOT

Pada minggu kedua, yaitu 07–12 Oktober 2024, saya diberi tugas untuk melakukan analisis SWOT website magangjogja.com, Gambar 4.9 menunjukkan hasil dari analisis yang dilakukan. MagangJogja.com adalah sebuah platform inovatif yang dikelola oleh Seven Inc. Platform ini dirancang untuk memberikan peluang magang berkualitas kepada siswa SMK dan mahasiswa yang ingin mendapatkan pengalaman kerja profesional di berbagai bidang industri di Yogyakarta. Dengan fokus pada pengembangan keterampilan praktis dan wawasan dunia kerja, MagangJogja.com membantu peserta mempersiapkan diri untuk menghadapi tantangan karier di depan.Hasil dapat diakses melalui link berikut: masa https://docs.google.com/document/d/1-

gQjjC3t0mBErguE3Xp8WABUppw45XOXGbnBV0rgd9I/edit?hl=id&tab=t.0



Gambar 4. 9 Analisis Website Magangjogja.com

Gambar 4.9 merupakan tampilan dari analisis yang telah dibuat, mulai dari deskripsi bisnis ide bisnis, analisis pasar serta SWOT yang mencakup *STRENGTHS* (kekuatan), *WEAKNESSES* (kelemahan), *OPPORTUNITIES* (peluang), dan *THREATS* (Ancaman) dari bisnis tersebut.

4. Proyek Tim Website Penyedia Tenaga Kerja

Pada minggu ketiga, 14 – 19 Oktober 2024, saya mendapatkan tugas proyek tim untuk membuat sebuah website penyedia tenaga kerja. Website ini adalah platform digital yang bertujuan untuk mempertemuka perusahaan dengan tenaga tenaga kerja ahli di bidang teknologi informasi atau individu yang mencari tenaga kerja. Fungsinya sangat penting dalam dunia pengembangan bisnis. Tugas pertama proyek tim yaitu membuat analisis kebutuhan untuk website tpenyedia tenaga kerja, Gambar 4.10 memperlihatkan hasil analisis yang telah dikerjakan. Hasil pengerjaan dapat diakses melalui link berikut: https://docs.google.com/document/d/1g3klKdnINCLzVax-wg8P5MJ76SP6wxpS/edit



Gambar 4. 10 Analisis Website Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 4.10 merupakan tampilan dari analisis yang telah dibuat, mulai dari deskripsi bisnis ide bisnis, analisis pasar serta SWOT yang mencakup *STRENGTHS* (kekuatan), *WEAKNESSES* (kelemahan), *OPPORTUNITIES* (peluang), dan *THREATS* (Ancaman) dari bisnis tersebut.

5. Wireframe Website Penyedia Tenaga Kerja

Pada minggu keempat, 21–26 Oktober 2024, kami membuat wireframe dari website Penyedia Tenaga Kerja. Wireframe yang dibuat mencakup beberapa halaman berikut:

- Halaman *Homepage*: berisi informasi tentang web penyedia tenaga kerja website.
- Halaman About Us: menampilkan visi, misi, dan layanan website.
- Halaman For Bussines: tampilan untuk perusahaan yang ingin mencari pekerja.
- Halaman For Workers: tampilan untuk pekerja yang mencari pekerjaan.

Hasil pengerjaan dapat diakses melalui tautan berikut: <u>https://www.figma.com/design/cef9l8UQBgU4C76lJ9KthM/Untitled?node-id=0-</u> <u>1&p=f&t=w3mvNZL5K4vzpZID-0</u>

a. Wireframe Homepage

Gambar 4.11 Merupakan tampilan wireframe dari halaman homepage yang berisi informasi tentang web penyedia tenaga kerja.

Claverinopped.com 5, 192	-979-6288 DW1	8080
Deg	• D ×	of heating a strong based on
SEVEN.INC -Mitr	a Terpercava untu	
Tenaga Kerja Pr	ofesional.	
"A platform that connects i cool of writed, job-marks	businesses with a	
pear or version par verso) r		
		, o
	3 6	á ř
Orafia & Descipe <u>WebL& Pe</u>	REPRESENCE VIOLATA Andro Pa	emasatan 6 Mekanik 6 ariklaman Montir
Front end	Back and	Garne dav
Color secolo	Bartonic estation	and dev
Cyte availy	Distantic receipto	40.00
		Selenjutrya
Kapana Pauna Inc?		
Anda dapat dengan	ı mudah menemukan te	naga kerja yang
dapat diandalkan.		
Pakarja Unggulan Para pokorja talah matatul seleksi	Proses Cepet Dapatkan pekerja anda dengan	Sensa Terpenshi Temukao Pekerja berkualikas sang
dan proses verifikasi dari Sevenino	cepat targo proses ribet	alep memeruhi kebatuhan bisnis apa par
Langkah mudah da	alam mencari Pekerja di	Seven.Inc
Uniform	2. Berdiskaal	
bil Pormalit antuk menoritak peterja pang cosok secasi kala dukun anta	Diakasikan detail pekerjaan raang lingkup pelonjaan yan	atau gionita
	hargo dati pekerja.	
3. Beyer	4. Settigal alan barikan slava	n
Sevening Ameri 100%	Setapai Kasil polenjo dos bel ulasan utitali Sevenáric.	6.01
Flexible Staffing Solution	ons for Every	
We are not just a recruitment open station partner. Torouth the inter-	ncy; we are your nigital patients of herbitedness	
automation, and a network of pre- doliver what traditional agencies of	scroored employees, wo arrot.	
more a		
Proposition	Nergokoslika: Teraga Kogim pastas arku matachan hani yang darkasli	A mode the data and a provide the state

Gambar 4. 11 Wireframe Homepage Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 4.11 merupakan hasil dari *wireframe homepage* yang telah dirancang, pada bagian merupakan kategori pekerjaan yang tersedia pada website tersebut seperti grafis desain, programmer, pemasaran, dan lain-lain. Pada bagian bawah menampilkan cara mencari pekerjaan pada website tersebut beserta video tutorialnya.

b. Wireframe About Us

Gambar 4.12 merupakan tampilan wireframe dari halaman about us yang berisi tentang sejarah visi dan misi dari website penyedia tenaga kerja.



Gambar 4. 12 Wireframe About Us Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 4.12 merupakan tampilan dari *wireframe About Us* yang telah dirancang dimana halaman tersebut menampilkan sejarah, visi dan misi perusahaan, serta layanan yang tersedia dalam website tersebut.

c. Wireframe For Bussines

Gambar 4.13 merupakan tampilan wireframe dari halaman for bussines yang berisi tampilan khusus perusahaan untuk mencari pekerja.



Gambar 4. 13 Wireframe For Bussines Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 4.13 merupakan tampilan dari *Wireframe For Bussines* yang telah dirancang, pada bagian atas menampilkan tipe pekerja yang dapat diambil seperti *freelance*, kontrak, dan proyek. Pada bagian bawah terdapat dua button yang dapat mengarahkan perusahaan untuk langsung mnecari pekarja yang tersedia atau ingin mengirim lowongan pekerjaan.

d. Wireframe For Bussines.

Gambar 4.14 merupakan tampilan wireframe dari halaman for workers yang berisi tampilan khusus pekerja untuk mencari pekerjaan.



Gambar 4. 14 Wireframe For Workers Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 4.14 merupakan tampilan dari *Wireframe For Workers* yang telah dirancang dimana halaman tersebut menampilkan keunggulan dari platform ini untuk mendapatkan kerja secara cepat lalu di halaman ini juga tersedia button untuk user mengirim data diri melalui form yang tersedia.

6. Revisi Wireframe Website Penyedia Tenaga Kerja

Pada minggu kelima, 28 Oktober – 02 November 2024, kami melakukan revisi tampilan sebelumnya dan melanjutkan membuat wireframe dari website Penyedia Tenaga Kerja. Wireframe yang dibuat mencakup beberapa halaman berikut:

- Halaman Pricing: berisi layanan premium untuk pekerja maupun perusahaan.
- Halaman Login: form untuk masuk ke website.

Hasilpengerjaandapatdiaksesmelaluitautanberikut:https://www.figma.com/design/cef9l8UQBgU4C76lJ9KthM/Untitled?node-id=0-1&p=f&t=w3mvNZL5K4vzpZlD-0

a. Wireframe Pricing

Gambar 4.15 merupakan tampilan wireframe dari halaman pricing yang berisi tampilan daftar harga layanan premium dari website.

<page-header></page-header>	Wheelingenture 4,4	10 at 1-636-3011			
<section-header><section-header><section-header> Out of any of the stand and the stand a</section-header></section-header></section-header>	»		10-17- Au	nal Padron V. Br	100 E 100 E
<section-header><section-header><section-header></section-header></section-header></section-header>	Our Company Selamet datang di Seve berkuaktas entuk pasar	m Inc, mitra terper domestik dan intr	ncaya dalam i emasional.	nenyediska	n tenaga kerja
<section-header><section-header><section-header> Company of the state state</section-header></section-header></section-header>					
<section-header><section-header> Bit Bit Bit Bit Bit Bit Bit Bit Bit Bit</section-header></section-header>	Culkup Sekali Defter Dapat Tempat Kerja Depet Tempat Ner ja Pripet Tempan Pito environ kan prese yeng mga berhari Bian prese yeng mga berhari Bian prese yeng mga berhari Bian prese yeng mga berhari Bian peng bergang bergang bergang peng bergang bergang bergang bergang peng bergang bergang bergang bergang bergang peng bergang bergang bergang bergang bergang peng bergang be	Langsung Implanmu. Instantes file M. Ingen protection Ingen protection Ingen protection Ingen			
<section-header> Image: Image</section-header>	lkuti kesempatan me	erasakan dunia	industri b	iersama P	roject-Premium
<section-header><section-header><section-header><form><section-header><complex-block><complex-block></complex-block></complex-block></section-header></form></section-header></section-header></section-header>	dengan berbagai be Penduan CV polaniona Lapana in senitara periop belaf das primeras para sastat. Anurana Tanapa Kega In Liparen sastate in readisan belaga di kara regis (needisan belaga di	nefit bermanfa inserption 07 ymg neart perstine demokaland geskela ymg han petitolergen foregel keis aks	Renault File is mean tops belongs menature para anaron legan Pelague Agan daharan an indipan dahar indipan dahar	MJ perifica probas barikas probas tibar reget, r cost via, pery ang ciperukae, ang ciperukae, ang ciperukae, ang big perification of costant of	dan, Dehamen, Legal In untuk (jahar (ja yang) antidan komenta antidakan folkulumen, men atar atar atar barangunasatar dan atar
<section-header><section-header><section-header></section-header></section-header></section-header>			Sekara Perlu N Project Pot settemp to potentice Providenti	ng Daftar tenunggu Inina Payna Inina Payna Inina Payna Inina Payna	Kerja Tidak Lama. Interdu persenera national Inagg, nemperatora gladicum diya senig di
<section-header><complex-block><complex-block></complex-block></complex-block></section-header>	Kamu ingin dunia in	dustri bisa me	njadi peng	alaman u	ntuk
	Rembangun masa o Palatihan dan Pengania Layasan iti nembaha peterja dekir dan perfeksion, yeng peneri dan meningkakan pe	Sepanmu? ikut mgan Bar-Soratkaal nonganan Cristina nongan pertakan sang untuk kasi	Exproject-P	rofesiona « Aseumor dae di luar noperi, er nosen visa, pera luan (diportation	I sekarang! Ular I urba penda yang ambar burbanka anatar daluman, pan
Image: State Stat		pricing control	g plans statistics		
No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 No. 0 <th>Foreigner Free States S</th> <th>President parts \$49 million - million parts - million - million -</th> <th>alar Alar Alar Alar</th> <th>SBB</th> <th></th>	Foreigner Free States S	President parts \$49 million - million parts - million -	alar Alar Alar Alar	SBB	
sectors of the s	And a second sec	Admit at Par Univer Par Optimit In Admit In Admi	nina P n-ange 1 ni-sengente P ni-senge 1 ni-senge 1 ni-senge 1 ni-senge 1	ardada Pripristo - esto - 6.00 Notesta - 60 Notesta - 60	Roman ar Internation Roboth value Roboth value Roboth Roboth Roboth Roboth Roboth Roboth Roboth Roboth Roboth Roboth Roboth
	Causar a	the been be many like and		Hand I thinks form	

Gambar 4. 15 Wireframe Pricing Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 4.15 merupakan tampilan *wireframe* yang telah dirancang, dihalaman ini terdapat 3 layanan yang tersedia bagi user beserta penjelasan apa saja yang akan didapatkan ketika menggunakan layanan tersebut, layanan yang tersedia yaitu layanan free, premium, dan exclusive.

b. Wireframe Login

Gambar 4.16 merupakan tampilan wireframe dari halaman login yang berisi tampilan login bagi user.

🖸 Seven.ins@gnal.com 🛛 🔩 +62-877-4	1290-0091		f B	in D
D LEVEL N			Hom	e <u>About</u>
Welcom Seven III a sign patter that are not sent to sent the set	C. S. See traking. Are and			
Ford *executedityleventors second Contractors Cogin or costinue ath Ford For	Forget assessed			
Surger Was as controlled to provide due, to provide an analysis to provide an an analysis to provide an an analysis to provide an analysi	Aboutus Servi Mission Web Our team Web Awards Mobil Testimenialis UUUD Privacy policy Branc and Agata No 59. Karangamb e, Binguntagen, Bintal, Daerah	ces Pertfolio design Carpora e design Mobile e design Mobile e design Landing ing design ULUX p Bangunfapan, Janana, Bangun Istmesa Yognekarta 50198	 Contact us Information Request a pages Help cente onjects Terms and 	gade n conditions
Copyright 2025 Sev	en.in: Agency All Rights Rese	rved Terms and Conditions	Privacy Policy	

Gambar 4. 16 Wireframe Login Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 4.16 merupakan hasil dari *wireframe* yang telah dirancang dimana pada halamana ini tersedia form untuk menginputkan alamat email dan pasword serta button login untuk masuk ke dalam website

7. Desain Website Penyedia Tenga Kerja

Pada minggu keenam, 04 – 09 November 2024, kami mulai menentukan *font*, warna, dan membuat *local style* untuk website. Lalu kami mulai dengan membuat beberapa *componen*t dan mulai membuat *high-fidelity* untuk halaman *Homepage*, *About us*, dan *For workers*. Hasil pengerjaan dapat diakses melalui tautan berikut: https://www.figma.com/design/cef9l8UQBgU4C76lJ9KthM/Untitled?node-id=0-1&p=f&t=w3mvNZL5K4vzpZlD-0

a. Desain Homepage

Gambar 4.17 Merupakan tampilan desain dari halaman homepage yang berisi informasi tentang web penyedia tenaga kerja.



Gambar 4. 17 Desain *Homepage* Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 4.17 merupakan hasil dari desain yang telah dirancang, pada bagian merupakan kategori pekerjaan yang tersedia pada website tersebut seperti grafis desain, programmer, pemasaran, dan lain-lain. Pada bagian bawah menampilkan cara mencari pekerjaan pada website tersebut beserta video tutorialnya.

b. Desain About Us

Gambar 4.18 Merupakan tampilan desain dari halaman about us yang berisi informasi sejarah visi dan misi web penyedia tenaga kerja.



Gambar 4. 18 Desain About Us Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 4.18 merupakan tampilan dari desain yang telah dirancang dimana halaman tersebut menampilkan sejarah, visi dan misi perusahaan, serta layanan yang tersedia dalam website tersebut.

c. Desain For Workers

Gambar 4.19 Merupakan tampilan desain dari halaman for workers yang berisi layanan bagi pekerja untuk mencari pekerjaan di web penyedia tenaga kerja.



Gambar 4. 19 Desain For Workers Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 4.19 merupakan tampilan dari desain yang telah dirancang dimana halaman tersebut menampilkan keunggulan dari platform ini untuk mendapatkan kerja secara cepat lalu di halaman ini juga tersedia button untuk user mengirim data diri melalui form yang tersedia.

8. Revisi Desain Website Penyedia Tenaga Kerja

Pada minggu ketujuh, 11–16 November 2024, setelah melakukan beberapa revisi kami melanjutkan membuat desain *high-fidelity* untuk halaman *for bussines ,login, profile* dan *pricing* (layanan premium) . setelah itu kami melakukan presentasi ke mentor. Hasil pengerjaan dapar diakses melalui link berikut: <u>https://www.figma.com/design/yns9R9F41Cil7obBszTuho/penyedia-tenaga-kerja?node-</u> id=0-1&p=f&t=GREXucevIfaHREuG-0

a. Desain For Bussines

Gambar 4.20 Merupakan tampilan desain dari halaman for bussines yang berisi layanan bagi perusahaan untuk mencari pekerja di web penyedia tenaga kerja.



Gambar 4. 20 Desain For Bussines Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 4.20 merupakan tampilan dari desain yang telah dirancang, pada bagian atas menampilkan tipe pekerja yang dapat diambil seperti *freelance*, kontrak, dan proyek. Pada bagian bawah terdapat dua button yang dapat mengarahkan perusahaan untuk langsung mnecari pekarja yang tersedia atau ingin mengirim lowongan pekerjaan.

b. Desain Login

Gambar 4.21 Merupakan tampilan desain dari halaman login bagi user untuk mengakses layanan di web penyedia tenaga kerja.
B Maring		Jobb	oard About Bussi	tes ∽ Service Upgrad
Login			SEVEN	NC
Don't here an account " <u>Grant root</u> formal formal formal format f	© Porget Password?	Profee Cons	each your dream b) faster grade yoursel with certific all the second of the second of the second later more Little the second of the second of the second second of the second of the second of the second of the second second of the second of	Ange Ration Ange A
brogge were committed in genorating bart, any and efficient renurburners solutions tor your company's reveals.	Abeut us Mission Our team Awards Testimonials Privacy policy 5, Gang Arizana No. 59, Ka	Services Web design Web development Mobile design ULLXX design Branding design	Portfolio Corporate websites E-commerce Mobile apps Landing pages UVUX projects	Contect us Information Request a quote Consultation Helip center Terms and conditions

Gambar 4. 21 Desain Login Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 4.21 merupakan hasil dari desain yang telah dirancang dimana pada halamana ini tersedia form untuk menginputkan alamat email dan pasword serta button login untuk masuk ke dalam website

c. Desain Profile

Gambar 4.22 merupakan tampilan dari halaman profile bagi user.

			-2008	oard Akest Ba	saines - Bervice
My Profile					
			Data Pribadi	Duta-Kontek Deti	di Reliening Tark
Lerd Passalle	Data Pril	badi			
Er sat roto Prafile	Name Longba	-			
Cart Password	Jonis Kelamin				
· totar	Serren Tango	pi Lahir			
	Acarra				
	Acres -				
	NK				
	No 10				
	100-0010400440				
	Total Contraction	-			
		-			
		(
		(
			Brites	Pertuin	Contect us
»		Abod in Masor	Services Vice-barger	Perfain Empreida velocitate	Contact us High-subm
)		About as Misson Of taun	Services Ved. design Ved. design	Pertain Concrete veterles Economics	Contact us Indunation Repairies
None We are constrained	to provide y last.	About an Ministro Chr Isani Angelo	Sentices Web Sentype Web Sentypert Motor serge	Perfais Disport 4 velocities E-converts Matter app	Contention Industrial Regard a state
Dense Was not extraction for your contraction	to providing lost, resultance (packets)	Abod at Misson Of fast Access Totoroom	Sentices Ved. Solary Ved. Solary Moto Solary Moto Solary	Perfais Doornita vesotas Economis Mante apen Lanting apen	Contactus Historian Registra Lapote Construction Mile Local
No an expendence by an expendence by an expension	to providing feet. requirement solutions to best	Alanda ka Massa Darianti Anartis Tastimantia Anartis Tastimantia Anartis	Sentees Ved. design Ved. design Ved. design Ved. design Banding design Banding design	Purtais Enger 44 veltates Economics Matter year Lanting again UAX/f projects	Contact us Howardson Register & audres Consequences Integrations Terms and considered

Gambar 4. 22 Desain *Profile* Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 4.22 menampilkan data diri user seperti nama lengkap, jenis kelamin,tempat tanggal lahir, agama, NIK, dan no ID. Pada halaman ini user juga bisa mengedit profile, dokumen, ganti password, dan log out akun.

d. Desain Pricing

Gambar 4.23 Merupakan tampilan desain dari halaman pricing bagi user untuk mengakses layanan premium di web penyedia tenaga kerja.



Gambar 4. 23 Desain Pricing Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 4.23 merupakan tampilan desain yang telah dirancang, dihalaman ini terdapat 3 layanan yang tersedia bagi user beserta penjelasan apa saja yang akan didapatkan ketika menggunakan layanan tersebut, layanan yang tersedia yaitu layanan free, premium, dan exclusive. 9. Revisi dan Penambahan fitur Web Penyedia Tenaga Kerja

Pada minggu kedelapan, 11–15 November 2024, kami melakukan beberapa revisi yaitu pada halaman login dan halaman homepage diubah menjadi mainpage yang dimana halaman tersebut akan menampilkan lowongan pekerjaan yang dikirim oleh perusahaan mitra. Kami juga menambahkan beberapa fitur seperti service dan profile pengguna. Setelah itu kami melakukan presentasi akhir ke mentor. Hasil pengerjaan dapat diakses melalui link berikut: https://www.figma.com/design/yns9R9F41Cil7obBszTuho/penyedia-tenaga-kerja?node-id=0-1&p=f&t=GREXucevlfaHREuG-0

a. Desain Main Page

Gambar 4.24 Merupakan tampilan desain dari halaman main page yang berisi lowongan pekerjaan yang dikirim mitra di web penyedia tenaga kerja.



Gambar 4. 24 Desain Main Page Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 2.23 merupakan hasil desain main page yang telah dirancang diman halaman tersebut menampilkan lowongan pekerjaan yang telah dikirim oleh perusahaan mitra, user bisa menacari pekerjaan yang relevan berdasarakan jenis kategori, gaji, lokasi dan sebagainya dengan mengklik button filter atau langsung mencari dengan fitur *search*.

b. Desain Service

Gambar 4.25 Merupakan tampilan desain dari halaman service yang berisi layanan yang berbayar di web penyedia tenaga kerja.



Gambar 4. 25 Desain Fitur Service Penyedia Tenaga Kerja.

Gambar 4.25 merupakan hasil dari desain yang telah dirancang dimana halaman ini menampilkan jasa yang dikelola di website ini seperi pembuatan website, google ads, dan jasa SEO beserta deskripsi dari masing-masing layanan dan button yang mengarahkannya pada jasa yang dipilih. 10. Tim Proyek Website Bursa Kerja Khusus (BKK)

Pada minggu kesembilan, 25–30 November 2024, kami mendapat tugas proyek baru yaitu pembuatan website BKK (Bursa Kerja Khusus) yaitu sebuah platform yang dikelola oleh perusahaan seven inc untuk memfasilitasi pemagang, alumni, dan masyarakat umum dalam mencari informasi dan peluang kerja. BKK berfungsi sebagai penghubung antara pencari kerja dengan perusahaan atau instansi yang membutuhkan tenaga kerja. Pada tahap awal kami menentukan fitur apa saja yang akan dipakai pada website tersebut dan mulai membuat desain landing page sebelum login, halaman login, dan daftar akun untuk pemagang. Hasil pengerjaan dapat diakses melalui tautan berikut: https://www.figma.com/design/Btug3HDLEbSRspyWbRc1ls/Portal-Magang?node-id=0-1&p=f&t=PHdc8y3uk9X7D0SW-0

a. Desain Landing page Sebelum Login BKK

Gambar 4.26 Merupakan tampilan desain dari landing page BKK sebelum melakukan login.



Gambar 4. 26 Desain Homepage BKK.

Gambar 4.26 merupakan hasil desain yang telah dirancang dimana halaman ini menampilkan fitur apa saja yang tersedia bagi pemagang dan alumni serta cara pendaftarannya dan testimoni dari user

b. Desain Login BKK

Gambar 4.27 Merupakan tampilan desain dari halaman login ke web BKK.

Login				
Don't have an account? Create	now		Reach your dream	@ Q
-mail			job faster Upgrade yourself with certified training to land your dream job. Learn more	SKILLS
assword	•		ıl.	Earnings Rp.100.000
Remember me	Forgot Password?	Pri	The benefits ofessional CV writing, Visa and consultation. Certified Training	you can get
Lor	in			

Gambar 4. 27 Desain Login BKK.

Gambar 4.27 merupakan hasil dari desain yang telah dirancang dimana pada halamana ini tersedia form untuk menginputkan alamat email dan pasword serta button login untuk masuk ke dalam website

c. Desain Daftar Akun BKK

Gambar 4.28 Merupakan tampilan desain untuk daftar akun ke website BKK.

Image: All the state of the
va
<page-header></page-header>
Vertication of the second seco
Create Account The Account of State Account of
De la canacità (judica) Anne Martía
A CONTRACTORY DESIGNED IN CONT
Marada M
Array and array and array and array and array arr
-hana mara da pana mar Mara da pana mara da
Hadranting and the second seco
Mathematicana O The data base to react a standard data base based and a standard data base based and a standard data base
dister få her der konseption jon verken kan vark kan frænse stør Er etter stør Menne forsær Størgetyre
Market start
Enginy
Sanjarya
Estergilitys
datagtarga
Į į į į į į į į į į į į į į į į į į į į
About us Services Portfolio Contect us
Mission Web design Corporate websites Information
We are conveiled to providing fast, Our team Web development E-commance Request a quote
easy and efficient recruitment solutions Awards Mobile design Mobile apps Consultation for your company's needs.
OLO Disconstructure ULO Disconstructure ULO Disconstructure OLO Disconstructure ULO Disconstructure ULO Disconstructure OLO Disconstructure ULO Disconstructure OLO Disconstructure
Javin Jarti, Darg Agara Nis 19, Essenganda, Bregarkapin, Jannins, Bangarkapan, Nice, Bangarkapan, Bandu, Caranh Internet, Stoppikaria 5039
Copyright 2025 Seven Inc. Agency At Hights Reserved <u>Terms and Conditions</u> <u>Privacy Policy</u>

Gambar 4. 28 Desain Daftar Akun BKK.

Gambar 4.28 merupakan hasil dari desain yang telah dirancang dimana pada halamana ini tersedia form untuk membuat akun BKK.

11. Desain Website BKK

Pada minggu kesepuluh, 02 – 07 Desember 2024, kami melanjutkan pembuatan desain website yaitu pada bagian halaman home khusus magang, fitur kegiatan, pengumuman, presensi, dan surat izin online. Hasil pengerjaan proyek dapat diakses melalui tautan berikut: <u>https://www.figma.com/design/Btug3HDLEbSRspyWbRc1Is/Portal-Magang?node-id=0-</u> <u>1&p=f&t=PHdc8y3uk9X7D0SW-0</u> a. Desain Homepage Magang BKK

Gambar 4.29 Merupakan tampilan desain dari homepage khusus untuk pemagang yang berisi button untuk mengakses fitur yang ada pada website BKK.



Gambar 4. 29 Desain Homepage Magang BKK.

Gambar 4.29 merupakan tampilan desain yang telah dirancang dimana halaman ini menampilkan fitur yang tersedia sebagai pemagang seperti presensi, surat izin, penumuman, agenda, CV, kegiatan, tes potensi, dan tes kepribadian.

b. Desain Fitur Kegiatan Magang BKK

Gambar 4.30 Merupakan tampilan desain dari fitur kegiatan khusus untuk pemagang yang berisi status magang, presentasi, dan activity logbook.



Gambar 4. 30 Desain Fitur Kegiatan Magang BKK.

Gambar 4.30 merupakan tampilan desain yang telah dirancang dimana pada halaman status magang terdapat informasi diri dari pemagang seperti masa berlansung magang, jadwal magang, total hari, dan total jam magang.

c. Desain Fitur Pengumuman Magang BKK

Gambar 4.31 Merupakan tampilan desain dari fitur pengumuman khusus untuk pemagang yang berisi pengumuman untuk para pemagang.

Image: second	CO Sevenanc@gmeticom %g+82-1	07-6280-0091				
Image: Description of the section o	n 🔊 🔊		Feets	res Jobboard	Marketplace	0
Image: Control of the control of t	EMBALI KE BERANDA	•				
Weiter		Pen	gumuman			
Evention	Serrico Delum Dil	beca				
Personal of the second se	Corting Bersoma Lorem journ dolar sit ornet, co dolar sit ornet, consectenter add	onsectetur odipiscing elit ipiscing elit.				
Enclose Presentes Instructional Presentes Ins	Penyesualan Jadwa Laran (sun datar st anut, o datar st anut, consider ad	al Magang Insector adjusting ett processed				Maga.
Production Andread Magazing The Andre	Reminder Presenta Laren ipsar über et anet, o doler it anet, consoctetur ad	si Insachter odipiscing uit Ipiscing eit.				Maga.
Paryseudion Jobud Magang Interpretation of provide strateging and Interpretation of provide strate	Perubahan Jadwal N Loven jaun dar sit onet, co date sit onet, consected a d	fagang Insectetur adgisaing ein Iptiong eilt				Maga.
Seminar Nasional Seven Inc. Loren span data Harres consider adjelang ett	Penyesuaian Jadwal Loren (purr date st anel, co date st anel, conscient ad	Mogang mechnic objikting alt patring alt				Maga.
daler of servet, consolvetar adjaining eld. 1d opp.	Seminar Nasional S Loren journ datar in areas, a datar sit areas, areas	even Inc. orectetur adpissing elit lipissing elit.				M ops.
	Mung	Abaut us	Services Web design	Portfalio Conscrata antini	Contact	tue
About us Sanvices Portfelio Cestaci us	We are convelted to providing fast, essy and efficient recruitment solutions for your company's needs.	Our team Awants Testimonials	Web development Mobile design USUK design	E-commerce Mobile apps Landing pages	Request Cersuit Help ce	t a quote atton
Annual Survivas Puntidas Centradium Total and control to provide to punct Malaja Minis milita Control total Ministration Total and control total provide total punction Ministration Ministration Ministration Ministration Total control total provide total punction Ministration Ministration Ministration Ministration Total control total punction Ministration Ministration Ministration Ministration Ministration Total control total punction Ministration Ministration Ministration Ministration Ministration Total control total punction Ministration Ministration Ministration Ministration Ministration	0000	Privacy policy	Brancing design	UI(UX projecta	Terra a	nd conditions
Normal Normal Outloa Control With stand	Jalan J	anti, Gang Arjuna No. 59, Ka Kec, Danguntapan, Dant	angiamba, Banguntapan, Ji ul, Daerah Istimewa Yoggak	eraman, Bangumlapan, arta 55198		
None Andrait Andrait Marking Called and Called and Called and Called and Called and Called and Called and Called and Called and Called and Called and Called and C	Copyright 2025	i Seven inc Agency All N	ghts Reserved <u>Terms ar</u>	d Conditions Privacy	Paicy	

Gambar 4. 31 Desain Fitur Pengumuman Magang BKK.

Gambar 4.31 merupaka desain yang telah dirancang dimana halamn tersebut menampilkan semua pengumuman yang ada dan terdapat opsi untuk melihat pengumuman yang belum terbaca.

d. Desain Fitur Presensi Magang BKK

Gambar 4.32 Merupakan tampilan desain dari fitur presensi khusus untuk pemagang melakukan presensi mandiri ketika masuk kantor.



Gambar 4. 32 Desain Fitur Presensi Magang BKK.

Gambar 4.32 menampilkan button untuk mengklik presensi saat masuk, istirahat, kembali, dan pulang serta menampilkan total jam kerja pada hari itu

e. Desain Fitur Surat Izin Online Magang BKK

Gambar 4.33 Merupakan tampilan desain dari fitur surat izin online khusus untuk pemagang melakukan izin tidak masuk kerja.



Gambar 4. 33 Desain Fitur Surat Izin Online Magang BKK.

Gambar 4.33 menampilkan dua opsi untuk izin tidak masuk yaitu izin karena keperluan dan izin karena sakit, masing-masing button akan lansung mengarahkan ke form untuk mengisi surat izin.

12. Desain Website BKK

Pada minggu kesebelas, 09 – 14 Desember 2024, kami melanjutkan pembuatan desain website yaitu pada bagian halaman fitur agenda, cv, tes potensi, dan tes kepribadian. Hasil pengerjaan proyek dapat diakses melalui tautan berikut: <u>https://www.figma.com/design/Btug3HDLEbSRspyWbRc1Is/Portal-Magang?node-id=0-</u> <u>1&p=f&t=PHdc8y3uk9X7D0SW-0</u>

a. Desain Fitur Agenda Magang BKK

Gambar 4.34 merupakan tampilan desain dari fitur agenda khusus untuk pemagang yang berisi daftar agenda yang akan datang.



Gambar 4. 34 Desain Fitur Agenda Magang BKK.

Gambar 4.34 menampilkan semua agenda yang ada dan ada opsi untuk melihat agenda yang belum terlaksana atau yang sedah terlaksana.

b. Desain Fitur CV Magang BKK

Gambar 4.35 merupakan tampilan desain dari fitur CV khusus untuk pemagang mengupload CV mereka.

				7	Eq.
ADALI KE BERANDA	CV	Data Diri			
	D	okumen Anda			
Lengkapi dokumenmu un	luk depat melamar	pekerjaan, Informasi	nu akan kami sim	pan dengan ama	
Pastikan kamu mengumpukan - Kesalahan data pada dokume - Pemalsuan dokumen berakiba	dokumen sesual ke n dapat berakibat pe it masuk ke daftar bi	Kontuan, yal nsiakan icklist			
Curiculum Vitae (Wajit	0				
Unggat datas farmat PDF dangan	altarat real-pinst 10 MB			Oard File	
ljazah Terakhir (Wajib)					
Unggeh stelans farmat PDF dengen	akaran makaimat 10 MB				
(azəh_ənə pdf				Gavit File	
KTP (Wajib) Unggah dalam farmat PDF dengah	ukuran maksimai 10 MB				
ktp,palsu.pdf				Carri File	
Sertifikat Pendukung (Opsional)				
steck, palitus pdf				Gard File	
Portofolio (opsional)					
Masukkan Unit Portofolio karna					
		IMPAN			
)	About un	Services	Portfolio	Contact	
We are convolted to providing fair, way and efficient recultivent solutions for your company's needs.	Our team Awards	This development Micole design	E-commerce Mobile apps	Begant	i quate tan
	Testimonials Privacy policy	UUUK design Branding design	Landing pages UUUX projects	Holp con Terres an	ler d candition

Gambar 4. 35 Desain Fitur CV Magang BKK.

Gambar 4.35 menampilkan form untuk pemagang mengupload data diri mereka seperti CV, Ijazah. KTP, Sertifikat, dan Portofolio.

c. Desain Fitur Tes Potensi Magang BKK

Gambar 4.36 merupakan tampilan desain dari fitur Tes Potensi untuk pemagang yang ingin melakukan tes potensi diri mereka.



Gambar 4. 36 Desain Tes Potensi Magang BKK.

Gambar 4.36 menampilkan riwayat tes potensi seperti tanggal dan hasil dari tesnya serta bisa mencetak hasil tesnya.

d. Desain Fitur Tes Kepribadian Magang BKK

Gambar 4.37 merupakan tampilan desain dari fitur Tes Kepribadian untuk pemagang yang ingin melakukan tes kepribadian diri mereka.



Gambar 4. 37 Desain Fitur Tes Kepribadian Magang BKK.

Gambar 4,37 menampilkan hasil dari tes kepribadian yaitu deskripsi, karakteristik, saran pekerjaan, dan tokoh yang mirip dengan kepribadian user.

13. Desain Website BKK.

Pada minggu keduabelas, 16 – 21 Desember 2024, ada sedikit kendala dimana 2 anggota tim saya diberi tugas untuk mengajar UI/UX Design di SMKN 5 Yogyakarta, sehingga saya harus melanjutkan proyek ini sendiri. Saya melanjutkan pembuatan desain website yaitu pada halaman khusus alumni yang memiliki beberapa halaman seperti home, fitur direct hiring, tips karir, tracer study, sertifikat, agenda, tes potensi, tes kepribadian. Hasil pengerjaan proyek dapat diakses melalui tautan berikut: <u>https://www.figma.com/design/Btug3HDLEbSRspyWbRc1Is/Portal-Magang?node-id=0-</u> <u>1&p=f&t=PHdc8y3uk9X7D0SW-0</u>

a. Desain Homepage Alumni BKK

Gambar 4.38 merupakan tampilan desain dari halaman homepage khusus alumni yang berisi button untuk mengakses fitur khusus alumni.



Gambar 4. 38 Desain Homepage Alumni BKK.

Pada gambar 4.38 menampilkan fitur yang tersedia bagi alumni seperti direct hiring, tips karir, sertifikat agenda, CV, tracer study, tes potensi, dan tes kepribadian.

b. Desain Fitur Direct Hiring Alumni BKK

Gambar 4.39 merupakan tampilan desain dari direct hiring khusus alumni yang berisi lowongan pekerjaan yang dikirm mitra untuk alumni mendapatkan kerja pasca lulus.

D 🎾		Featu	res Jobboard	Marketplace	₽
BAUKE EERANDA	Dire	ect Hiring			
Kami bekerja sama dengan berb kerja terbaik yang sesuai dengan sukses yang mi	agai perusahai i keahlian dan l emanfaatkan p	an mitra untuk m latar belakang Ar eluang ini untuk i	emberikan ak ida. Jadilah ba meraih karier	ses langsung ke gian dari jaringa impian.	e pelua an alu
Job Type At posts Falt Time (30) Falt Time (3) Concentual(3)		UI/UX De • Triss A • Area kag	signer Area Ke 9. 10.500.000 J Bi a.com Kita gada, W	erja Jogja _{vzymanta}	
Internality (16) Intern	Indefee	UI/UX De Teter 4 Anna bag	signer Area Ke 9. 10.500.500 / 84 9. con Kitta gate, 10	erja Jogja _{agresata}	
Desta ^	Regg	UIJUX De Trisol I S Anaskas	signer Area Ke (p. 10.500.500) Bil a.com Huta gette, W	erja Jogja 1978-118	
	Electron of the second	Ul/UX De Trata 1 Arres Las	signer Area Ke 9. 10.500.000 / Be a.com Kitta gela, Yi	rija Jogja	
We are committed to providing last, any and afficient recordinant southers	About um Mission Our team Awards Teativentials	Bervions Web skeign Web development Mobile development URI/X deviam	Portholio Corporate webail E-convinence Matalie appa Landing pages	Contact us information Request a qu Consultation Help-conter	eztie
for your company's needs.	Prhazy policy	Branding design	LI(UK)rojecta	Terms and o	odike

Gambar 4. 39 Desain Fitur Direct Hiring Alumni BKK.

Ganbar 4.39 menampilkan lowongan pekerjaan yang dikirim perusahaan mitra untuk alumni beserta deskripsi dari pekerjaannya ketika di klik.

c. Desain Fitur Tips Karir Alumni BKK

Gambar 4.40 merupakan tampilan desain dari fitur tips karir khusus alumni yang berisi berbagai tips untuk mendapatkan karir yang baik.



Gambar 4. 40 Desain Fitur Tips Karir Alumni BKK.

Gambar 4.40 menampilkan beberapa tips karir untuk sukses di dunia kerja dan juga tersedia beberapa artikel yang relevan.

d. Desain Fitur Tracer Study Alumni BKK

Gambar 4.41 merupakan tampilan desain dari fitur tracer study khusus alumni yang berisi form untuk alumni mengisi pekerjaan yang didapat pasca lulus.

N 10				
- Marine		Feats	res Jobboard A	anorpiaca 🧕
ental				
	103	uasi dan Saran		
1. Bagaimana penilaian	Anda terhadap per	xédikan yang Anda	terima di Seven Inc?	
O Sargat Marsusakan				
Cultup Wernunkan				
O Kangilitmusikan				
2. Masukan apa yang A	nda miliki untuk pe	ingembangan instit	1647	
Talis mesaikan kamu				
3. Apakah Anda bersed	ia dihubungi untuk	keelatan alumni lai	nnva? penilaian And	terhodap
pendidikan yang And	la terima di Seven I	867		
0 14				
O Tata				
	Pernysta	in dan Persetujuan		
	fah benar dan sava	bersedia data isi di	gunakan untuk keper	luan
Data yang saya berikan ada evaluasi dan pengembanga	n institusi.			
Data yang saya berikan ada evaluasi dan pengembanga Nama Lengkap	e institusi.			
Data yang saya berikan ada evaluasi dan pengembangan Nome Langkap Alata faster Neeton penus Tangaal	e initial			
Data yang suya berikan ada enatuasi dan pengembanga Mara Langgap Mara Langgap Mara Langgat 20 December 2024	e irsībusi.			
Deta yang saya berikan ada evaluasi dan pengenbangan Natra Lengkap Anton Internetion der genesis Tenggal 20 Desember 2024	e irsībai.			
Data yang saya barikan ada evaluasi dan pengentengan Nana Lengtap Abah terterinte dan darapat Tengtapat Bi December 2014	e institual.			
Data yang saya bertikan ada awakasa dan pengkembangan Nona Cangkap Majar Katan Almon Deganasa Tanggal Misar Katan Almon Deganasa Tanggal Misar Katan Almon Deganasa	e institusi.	Kirim		
Duta yang saya bertikan ada onusua si dan pengeharbangan Mana Langkap Mata Pasita Anak dingkap Mata Pasita Anak dingkapat Tenggap Mata Pasita Anak dingkapat Mata Pasita Pasita Pasita Pasita Pasita Pasita Mata Pasita Pas	e irafhai	Kirim		
Data yang saya bertikan ada onunua dia pengeharbangan Atana <u>Langkap</u> Adala Katal Atana di garana Tangga Ad Demoter 2014	e irafhai	Knim		
Disks year and year fails and disk monitorial and and programming near a Lagolar Andre to extra and some operator Tanggal 20 bettereter 2018	e Yafkai	Kirim		
Dirisi yang ang berditan aki ununsul diring pengehahang Mar Ang	Anotas	Krin	Putitak	Contant us
Dia yang ang berdita and normal of any perpenditurgan Mara hard ano ne on panan Mara hard ano ne on panan Tangah Januar Kangah Januar Kangah J	Anatas Main	Kirim Berjum 1960 cougo	Peritak Gegonas estekes	Costani un Priormejun
Details year any territan and sensated and projectioning mere Lengther March Leng	Alast sa Maste Ge San Gerso	Kirim Berdas No colp. No dodgeset Vote esp	Purdula Orgonita espeka E comunice testek appo	Contact us Indumation Require aputer
Link yes any krifta ha bi anata da any krifta ha bi Mark Langta Markan Bilannin (1997) Bilannin (1997) Bilanni (1997) Bilanni (1997) Bilanni (1997) Bilannnin (1997) Bilannin	Almot se Mission Our Soan Annots Testrocoise	Kirim Invian Mo cosp No cosp No cosp No cosp No cosp No cosp	Purtisia Organist establiss 8-comerce 50084 apps Landrig pages	Centrad va Priomatian Roguest e gyote Censultation Heig peter
Bank state and state for the first state and state	Anna an Mana an Malain Ou Nan Anna Malain Ma	8200 244464 1940 00030 1940 000430444 1940 00030 1940 000430444 1940 00030 1940 00030 1940 00030 1940 00030	Purdicia Organiza activitas E-commune Scolar agric Landing popul Unitic projects	Contact ou Information Response agrees Constantion Response agrees Terms and condition
Beneficial and a second	Alaad ke Maala Maala Maala Maala Maala Maala Maala Maala	Krim Errine Wa coop wa coop water scale image scale image scale image	Perificial Corporate Antobetes Vicinity Perificial Vicinity Perificial Vicinity Perificial Vicinity Perificial Vicinity Perificial	Contrast on Princettain Required a princettain Registration Registration Terro and contrast
Beneficial Contraction of the second cont	Anno an Malain Our Nach Malain Our Nach Tactoroise Privacy policy Tactoroise Privacy policy Tactoroise	Karam Barvisas Yita ooga Xita ooga X	Purifical Cosporter websites E-contenente Landro proper Landro proper La	Contant as showed as Nogenet it syste Contact in the particular Terros and condition

Gambar 4. 41 Desain Fitur Tracer Study Alumni BKK.

Gambar 4.41 menampilkan form yang harus diisi bagi alumni untuk mengetahui kerja yang didapatkan setelah lulus.

e. Desain Fitur Sertifikat Alumni BKK

Gambar 4.42 merupakan tampilan desain dari fitur sertifikat khusus alumni yang berisi sertifikat yang didapat setelah lulus.

) OB	a munia		Featu	ires Jobboard	Marketplace u	2
KEME	ALI KE BERANDA					
-			Tread Housing			
				1		
			ertifikat			
		100000000000000000000000000000000000000			Terimakasih Tulah	1
		Sector Kat Anos			menjati kagian dari SevenJini	
	# Tanggal	nama	Ceta	ak .	_	1
	1 Address of MAR	a yearson years			Mergapa kamu pe	serentane?
	14 Januari 2025	Seven inc			Sertificat menia	fi leakti hahara
					kamu pernah m	enjadi bagian
					gunakan untuk	nemperbagan
					kamu ketika ing kerja, jadi gunak	in mendaftar an sertiSkat i
					setsaik-italionya.	
	No.	About us	Services	Portfolio	Contact us	
	2- x	Our team	Web development	E-commerce	Request a out	
	We are committed to providing fash, easy and efficient recruitment solutions	Awards	Mobile deskgn	Mobile apps	Consultation	
	for your company's needs.	Testimoniais	UNUX design	Landing pages	Help center	
		Privacy policy	Branding design	UI(UX projects	Terms and con	stions
	and at	Janiti, Gang Arjuna No. 59, F	larangambe, Banguntapan, J	aranan, Bangumapan,		
		Kec Binguntaper, Ba	ntul, Deersh Istimewa Yogush	arta 55196		

Gambar 4. 42 Desain Fitur Sertifikat Alumni BKK.

Gambar 4.42 menampilkan tanggal button untuk mencetak sertifikat yang didapatkan.

f. Desain Fitur Tes Potensi Magang BKK

Gambar 4.43 merupakan tampilan desain dari fitur Tes Potensi untuk Alumni yang ingin melakukan tes potensi diri mereka.



Gambar 4. 43 Desain Fitur Tes Potensi Alumni BKK.

Gambar 4.43 menampilkan riwayat tes potensi seperti tanggal dan hasil dari tesnya serta bisa mencetak hasil tesnya.

g. Desain Fitur Tes Kepribadian Magang BKK

Gambar 4.44 merupakan tampilan desain dari fitur Tes Kepribadian untuk Alumni yang ingin melakukan tes kepribadian diri mereka.



Gambar 4. 44 Desain Fitur Tes Kepribadian Alumni BKK.

Gambar 4.44 menampilkan hasil dari tes kepribadian dan bisa mencetaknya.

14. Desain Website BKK.

Pada minggu ketigabelas, 23 – 28 Desember 2024, Pada minggu ini saya melanjutkan membuat desain yaitu pada bagian halaman landing page khusus Perusahaan, market, jobboard, dan dashboard Perusahaan. Hasil pengerjaan proyek dapat diakses melalui tautan berikut: <u>https://www.figma.com/design/Btug3HDLEbSRspyWbRc1ls/Portal-Magang?node-id=0-1&p=f&t=PHdc8y3uk9X7D0SW-0</u>

a. Desain Homepage Perusahaan BKK

Gambar 4.45 merupakan tampilan desain dari halaman homepage khusus perusahaan mitra.



Gambar 4. 45 Desain Homepage Perusahaan BKK.

Gambar 4.45 menampilkan keunggulan dan layanan yang didapatkan ketika bergabung serta menampilkan beberapa perushaan yang telah menjadi mitra dan testimoninya.

b. Desain Halaman Market BKK

Gambar 4.46 merupakan tampilan desain dari halaman market yang berisi produk yang dijual seven inc.



Gambar 4. 46 Desain Halaman Market BKK.

Gambar 4.46 menampilkan beberapa foto produk yang tersdia dan juga deskripsi lengkapnya.

c. Desain Halaman Jobboard BKK

Gambar 4.46 merupakan tampilan desain dari halaman jobboard yang berisi lowongan pekerjaan yang dikirim oleh perusahaan mitra.



Gambar 4. 47 Desain Halaman Jobboard BKK.

Gambar 4.47 menampilkan lowongan pekerjaan yang telah dikirim oleh perusahaan mitra, user bisa menacari pekerjaan yang relevan berdasarakan jenis kategori, gaji, lokasi dan sebagainya dengan mengklik button filter atau langsung mencari dengan fitur *search*.

d. Desain Halaman Dashboard Perusahaan BKK

Gambar 4.48 merupakan tampilan desain dari halaman dasboard perusahaan mitra untuk mengelola lowongan mereka.

🖻 Seven.i	nc@gmail.com 🗞 +62+87	7+6290+0091			f 0 in	•
S 💷 🍌	NIN .		Featu	es Jobboard N	Aarketplace 🔒	PORTAL MAGANE
Perusahaan	E Q Search				ę	English Y
O Dashboard	Dashboard					
Pes Lowengan	Lowongan Telah	•	Lowongan Menunggu		Total View	
Rekomendator	Terpublikasi	-	Konfirmasi		100	-
S Kandidat Terpilih	10		10		100	
D Lowengan						
II Pengumuman	Lowongan Populer					
E Seleksi						
			Manajaman Law			
A			Manajemen Low	longan		
A						
		About us	Services	Portfolio	Contact us	
SEV	E.	Mission	Web design	Corporate websites	Information	
We are con	mmitted to providing fast,	Our team	Web development	E-commerce	Request a quote	
easy and e for your co	mpany's needs.	Awards	Mobile design	Mobile apps	Consultation Help center	
	in 🖸	Privacy policy	Branding design	UI/UX projects	Terms and condit	ions
	Jalan Jan	1, Gang Arjuna No 59, Ka Kec. Banguntapan, Barr	rangiambe, Banguntapan, Ja tul, Daerah Istimewa Yogyaka	ranan. Banguntapan irta 55198		
	Copyright 2025 S	ieven.inc Agency All R	ights Reserved Terms and	I Conditions Privacy Poli	ίαχ	

Gambar 4. 48 Desain Halaman Dashboard Perusahaan BKK.

Gambar 4.48 menampilkan fitur dari dahsboard perusahaan seperti pos lowongan, rekomendator, kandidat terpilih,lowongan, pengumuman, seleksi, jobfair, dan profile. Pada bagian dashboard menampilkan jumlah lowongan yang dikirim, lowongan menunggu konfirmasi, total user yang melihat lowongan dan lowongan yang populer.

15. Landing Page Kelola Ruang

Pada minggu terakhir keempatbelas, 29 – 30 Desember 2024, karena tim saya tidak bisa melanjutkan proyek dan sisa hari magang saya tinggal sedikit jadi tugas proyek sebelumnya dianggap selesai dan akan dilanjutkan oleh tim lain di seven inc, lalu saya diberi tugas selanjutnya untuk membuat 3 desain landing page untuk <u>https://kelolaruang.com/</u>. Gambar 4.49, 4.50, dan 4.51 menunjukkan hasil desain landing page kelolaruang yang telah saya buat. Hasil pengerjaan proyek dapat diakses melalui tautan berikut: <u>https://www.figma.com/design/Tqu5Rfs2Mzz9CLQo7Ffo2M/kelolaruang?node-id=0-</u> 1&p=f&t=xRXaqqfjo06uXOSz-0



Gambar 4. 49 Desain Landing Page Kelolaruang versi 1.

Pada gambar 4.49 Merupakan tampilan landing page kelolaruaang versi 1 yang berisi tentang penjelasan apa itu ada kamar, layanan yang tersedia, testimoni dari klien, dan lain sebagainya, juga ada header yang mengarahkan ke halaman mitra dan kontak.



Gambar 4. 50 Desain Landing Page Kelolaruang versi 2.

Pada gambar 4.50 Merupakan tampilan landing page kelolaruaang versi 2 yang berisi tentang penjelasan apa itu ada kamar, layanan yang tersedia, testimoni dari klien, dan lain sebagainya, juga ada header yang mengarahkan ke halaman mitra dan kontak.



Gambar 4. 51 Desain Landing Page Kelolaruang versi 3.

Pada gambar 4.51 Merupakan tampilan landing page kelolaruaang versi 3 yang berisi tentang penjelasan apa itu ada kamar, layanan yang tersedia, testimoni dari klien, dan lain sebagainya, juga ada header yang mengarahkan ke halaman mitra dan kontak.

4.3. Hasil Tahapan Evaluasi

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa peserta magang berhasil menyelesaikan tugas-tugas dengan baik dan sesuai dengan target yang telah ditentukan. Evaluasi dilakukan secara rutin melalui presentasi mingguan dan bimbingan mentor, yang membantu peserta memahami ekspektasi proyek dan meningkatkan performa mereka. Beberapa poin penting dari evaluasi ini meliputi:

- 1. Peserta menunjukkan perkembangan yang signifikan dalam keterampilan teknis, seperti penggunaan alat desain Figma dan proses pembuatan prototipe.
- Proyek diselesaikan sesuai standar yang telah ditetapkan, dengan pencapaian target waktu serta kualitas desain yang akurat.
- Umpan balik rutin dari mentor memberikan arahan yang membangun, sehingga peserta dapat mengatasi berbagai kendala, baik teknis maupun non-teknis.
- 4. Pemahaman peserta terhadap analisis kebutuhan bisnis meningkat, terbukti dari kemampuan mereka dalam menyusun wireframe dan prototipe yang sesuai dengan kebutuhan klien.

Evaluasi akhir pada penutupan menunjukkan bahwa peserta mampu mengaplikasikan pembelajaran dengan optimal selama magang. Hasil proyek dinilai memenuhi ekspektasi dan standar profesional. Kemampuan peserta dalam beradaptasi dan bekerja secara kolaboratif dalam tim juga diapresiasi oleh mentor sebagai salah satu pencapaian yang signifikan.

4.4. Hasil Tahapan Realisasi Jadwal Kegiatan Magang

Pelaksanaan magang berjalan sesuai dengan jadwal yang telah dirancang pada tahap persiapan. Jadwal tersebut mencakup rincian aktivitas harian, mingguan, dan bulanan yang dirancang

untuk mendukung tercapainya target proyek secara optimal. Implementasi dari jadwal yang telah disusun dapat dilihat secara rinci pada Tabel 4.1 yang menunjukkan realisasi jadwal kegiatan magang.

Na	News Kesister						М	ingg	u Pe	laks	anaar	n				Rea	alisasi
INO.	Nama Kegiatan	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Y/T	%
1	Membuat 2 landing page Adakamar.id															Y	100%
2	Membuat analisis SWOT dan Hak akses Website Magangjogja.com															Y	100%
3	Team Project : Membuat Analisis SWOT dan Hak akses Website Penyedia Tenaga Kerja															Y	100%
4	Membuat Wireframe Web Penyedia Tenaga Kerja															Y	100%
5	Membuat Desain Website Penyedia Tenaga Kerja															Y	100%
6	Team Project Baru: website BKK (Bursa Kerja Khusus)															Y	100%
7	Membuat Desain Website BKK															Y	100%
8	Finishing Desain															Y	100%
9	Presentasi hasil akhir															Y	100%
10	Membuat Desain landing page Kelola ruang.com															Y	100%

Tabel 4. 1 Hasil Tahapan Realisasi Jadwal Kegiatan Magang.

4.5. Kendala dan Solusi

4.5.1. Kendala

- Kurang adanya arahan terkait project yang diberikan, yang berakibat saat melakukan presentasi kepada mentor sering terjadi revisi fitur maupun revisi style design.
- 2. Kesulitan dalam pembagian job desk dengan anggota tim, yang menyebabkan tumpang tindih tugas dan ketidakefisienan pengerjaan proyek.
- 3. Perubahan tugas tim yang berbeda sehingga akhirnya proyek akhirnya dikerjakan sendiri, yang menyebabkan beban kerja menjadi terlalu berat dan menurunkan produktivitas serta kualitas proyek yang menurun karena kurangnya waktu dan sumber daya untuk memperhatikan detail secara menyeluruh.

4.5.2. Solusi

- Lebih aktif bertanya kepada mentor terkait panduan proyek seperti daftar fitur, gaya desain, dan contoh tata letak untuk mengurangi revisi yang berlebihan.
- 2. Menyusun pembagian tugas yang lebih jelas dengan menggunakan alat manajemen proyek seperti FigJam atau Trello, sehingga setiap anggota tim memiliki tanggung jawab yang spesifik.
- 3. Susun ulang prioritas berdasarkan urgensi dan pentingnya setiap bagian proyek. Libatkan mentor untuk mendapatkan dukungan tambahan, baik berupa alokasi sumber daya, arahan baru, dan penyesuaian rencana proyek agar tetap realistis.

4.6. Keberlanjutan

Setelah menyelesaikan proyek akhir dalam program MagangJogja, para peserta diminta untuk membuat sebuah video perpisahan sebagai bentuk refleksi atas pengalaman mereka selama mengikuti magang di Seven Inc. Dalam video ini, peserta diharapkan menyampaikan kesan dan pesan mereka, termasuk pengalaman berharga, tantangan yang berhasil diatasi, serta pembelajaran yang mereka peroleh selama program berlangsung. Video ini juga menjadi sarana bagi peserta untuk mengungkapkan rasa terima kasih kepada mentor, rekan tim, dan seluruh pihak yang telah mendukung mereka selama magang, sekaligus menjadi kenang-kenangan yang mempererat hubungan antara peserta dan perusahaan.

Setelah menyelesaikan pembuatan video, peserta akan menerima sertifikat dan transkrip nilai sebagai bukti keberhasilan menyelesaikan program magang. Namun, tidak terdapat peluang untuk tindak lanjut atau kerja sama lebih lanjut antara Seven Inc dan peserta setelah masa magang berakhir. Program ini dirancang khusus untuk memberikan pengalaman berbasis proyek tanpa mencakup kolaborasi lanjutan di luar durasi magang.

BAB V PENUTUP

5.1.Kesimpulan

Program magang yang dilaksanakan di Seven Inc melalui platform MagangJogja telah memberikan pengalaman yang berharga bagi peserta dalam mengembangkan keterampilan profesional berbasis proyek. Selama tiga bulan, peserta berkesempatan untuk berkontribusi pada proyek nyata yang relevan dengan kebutuhan industri, sekaligus meningkatkan kompetensi teknis dan kemampuan kerja tim.

Proses bimbingan intensif dari mentor, evaluasi berkala, serta penyelesaian proyek akhir menjadi elemen penting dalam mendukung pembelajaran peserta. Selain itu, peserta juga mendapatkan sertifikat dan transkrip nilai sebagai pengakuan atas pencapaian mereka.

Meskipun program ini tidak mencakup kerja sama lanjutan, pengalaman yang diperoleh peserta selama magang telah memberikan fondasi yang kuat untuk menghadapi tantangan profesional di masa depan. Program ini tidak hanya memperkaya wawasan peserta tentang dunia kerja, tetapi juga memperkuat kemampuan mereka untuk beradaptasi, berkolaborasi, dan menyelesaikan masalah dalam lingkungan kerja yang dinamis.

5.2.Saran

Berdasarkan pelaksanaan program magang di Seven Inc, terdapat beberapa hal yang dapat ditingkatkan untuk memastikan pengalaman magang yang lebih optimal di masa depan. Salah satu saran utama adalah pentingnya memberikan arahan proyek yang lebih terperinci di awal program. Dengan panduan yang jelas, peserta dapat memahami tujuan dan ekspektasi proyek secara lebih baik, sehingga jumlah revisi dapat diminimalkan dan efisiensi waktu meningkat.

68

Selain itu, perusahaan dapat mempertimbangkan untuk meningkatkan pengelolaan tim dengan memastikan pembagian tugas yang terorganisir dan transparan. Penggunaan alat manajemen proyek, seperti Trello atau Asana, dapat membantu dalam mengatur job desk, memantau progres, dan mencegah tumpang tindih tugas antar anggota tim.

Perusahaan juga disarankan untuk menyediakan peluang kolaborasi lanjutan bagi peserta yang menunjukkan kinerja luar biasa, seperti penawaran kerja atau program magang lanjutan. Langkah ini tidak hanya dapat meningkatkan motivasi peserta, tetapi juga membangun hubungan jangka panjang yang saling menguntungkan antara peserta dan perusahaan.

Terakhir, perusahaan dapat menambahkan elemen pelatihan tambahan selama program berlangsung, baik dalam bentuk pelatihan teknis maupun pengembangan keterampilan non-teknis. Hal ini akan memperkaya pengalaman peserta, sekaligus membantu mereka meningkatkan kompetensi yang relevan dengan kebutuhan industri.

LAMPIRAN

A. Surat Keterangan Praktik Magang



SEVEN INC.

Jl. Raya Janti, Gang Arjuna No. 59, Karangjambe, Banguntapan, Bantul, Yogyakarta Kode Pos: 55198 | Telp: 0274-4534571

SURAT KETERANGAN KERJA MAGANG

159/SK.Magang/HRD/SEVEN/XII/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Ari Setia Husbana, S.Psi
Jabatan	: HR Manager

Dengan ini menerangkan bahwa, yang tersebut di bawah ini:

Nama	: Ulya Iqbal Fauzi			
NIM	: 2100018477			
Program Studi	: Informatika			
Perguruan Tinggi	: Universitas Ahmad Dahlan			

adalah benar telah melakukan Magang Kerja di SEVEN INC Yogyakarta di bidang UI/UX

Designer sejak 30 September 2024 s.d 30 Desember 2024 (3 Bulan) dan yang

bersangkutan telah melaksanakan magang kerja dengan baik dan penuh tanggung jawab.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta,30 Desember 2024

B. Surat Keterangan Telah Menyelesaikan Praktik Magang/Sertifikat/ttd stempel instansi dihalaman Persetujuan instansi.



NIM : 2100018477

Setelah mengikuti pelaksanaan Praktik Magang mahasiswa tersebut, memberikan nilai sebagai berikut:

	Paramater Penilaian					
ASPEK PENILAIAN	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Buruk	Skor
	5	4	3	2	1	
1. Komunikasi dan Pemahaman Instruksi Kerja		~				4
2. Keaktifan dan Respon di Tempat Kerja		~				4
3. Kesesuaian Materi KP dengan Keilmuan Mahasiswa		~				4
4. Disiplin Kerja		~				4
5. Pengerjaan Tugas dan Ketrampilan Teknis		~				4
						20

Yogyakarta, 30 Desember 2024

Pembimbing Lapangan* // (Rekario Danny Sanjawe, S.Kom) NIK / NIP : CEO/12-04-2012

* Pengesahan lapangan harus ditandatangani dan dibubuhi cap

C. Log Book

PROGRAM STUDI S1 INFORMATIKA T.A 2024 / 2025 (WAJIB DIISI DAN MASUK DALAM PENILAIAN)

Nim	: 21000184
Nama <mark>M</mark> ahasiswa	: Ulya Iqbal
Judul Praktik Magang	: UI/UX Des
Dosen Pembimbing	: Ir. Ahmad
Pembimbing Lapangan	: Rekario D

177 l Fauzi sign Seven Inc | Azhari, S.Kom., M.Eng. |anny Sanjaya, S.Kom

 Petunjuk Pengisian Log Book

 1. Log book di isi per minggu

 2. Log book ditulis tangan

 3. Setiap kegiatan di paraf oleh pembimbing lapangan/ dosen pembimbing Praktik Magang

 4. Log book per minggu di paraf oleh dosen pengampu kelas Praktik Magang

 5. Jumlah bimbingan minimal 4x

Logbook Minggu 4 sd 7 (sebelum UTS)

No	Kegiatan dan Lokasi Praktik	Waktu Pelaksanaan		Hasil	Kendala, Rencana Perubahan	Paraf Pembimbing	Paraf Dosen Pembimbing
	Magang	Hari/TGL	Jam Durasi		(Jika ada)	Lapangan	Praktik Magang
1.	 breefing diruang HRD Menyelesaikan tugas follow dan komen Instagram Mempelajari materi tentang Flutter Membuat desain landing page Adakamar.id revisi landing page membuat landing page versi 2 	Minggu 1 30/09/2024 – 05/10/2024	6,5 jam x 6 hari kerja = 39 jam	2 desain Landing Page Adakamar.id	Tidak ada kendala		A

2.	 Membuat Analisis Website Magangjogja.com, melakukan riset Membuat Analisis Kebutuhan Bisnis Membuat Analisis SWOT Revisi Analisis SWOT Membuat Hak Akses 	Minggu 2 07/10/2024 - 12/10/2024	8 jam x 6 hari kerja = 48 jam	Laporan Analisis SWOT dan Hak akses Website Magangjogja.com	Tidak ada kendala	Ŵ	Ng.
3.	 Presentasi ke Mento Mendapatkan Proyel Membuat design UI/UX Website Penyedia Tenaga Kerja, melakukan riset Membuat Analisis Kebutuhan Bisnis 	Minggu 3 14/10/2024 – 19/10/2024	6,5 jam x 6 hari kerja = 39 jam	Laporan Analisis SWOT dan Hak akses Website Penyedia Tenaga Kerja	Tidak ada kendala	Ŵ	Ng T
	 Membuat Analisis SWOT Revisi Analisis SWOT Membuat Hak Akses Presentasi ke Mento 	r					
4	Membuat	Minggu 4	8 jam x	Wireframe Homepage About	Tidak ada kendala		
----	---	--------------	-----------	--------------------------------	-------------------	------------	-------------
	Wireframe	21/10/2024 -	6 hari	Lis For Bussines For Workers	nual add Rondald	\bigcirc	\cap
	Hompage Website	26/10/2024	koria -	os, for bussilies, for workers			
	Mombust	20/10/2024	AQ is m				
	Wireframe About		48 Jam				
	Mombust						\ \
	Wireframe For						
	Russings						
	• Mombust						
	Wireframe For						
	Waskers						
	Mombust						
	Winoframe Form for						
	Russings						
	Dussilies						
	Werkers						
	workers			111 C 11 U			
5.	Membuat	Minggu 5	6,5 jam x	Wireframe pricing (Layanan	lidak ada kendala	\sim	0
	Wireframe Layanan	28/10/2024 -	6 hari	Premium), Login		1/2/	$\Box \cap$
	Premium	02/11/2024	kerja =				X
	Membuat		39 jam			V	
	wireframe login						\wedge
	Presentasi ke						· (
	Mentor						
	 Revisi Homepage 						
	 Revisi for bussines 						
	 Presentasi dan Acc 						
	Wireframe						

6.	 Menentukan Font dan warna website Membuat local style Membuat Component Membuat desain Homepage Membuat desain About Us Membuat desain For Workers 	Minggu 6 04/11/2024 - 09/11/2024	8 jam x 6 hari kerja = 48 jam	Desain Homepage, Abou Us, dan For Workers	Tidak ada kendala	NA
7.	 Membuat desain for Bussines Membuat desain Form Workers dan Bussines Membuat desain login Membuat desain pricing (layanan premium) Presentasi ke Mentor 	Minggu 7 11/11/2024 – 16/11/2024	6,5 jam x 6 hari kerja = 39 jam	Desain For Bussines, form, Pricing	Tidak ada kendala	Na

Catatan Pembimbing Lapangan/Dosen Pembimbing Praktik Magang / Dosen Pengampu Kelas Praktik Magang:

Yogyakarta, 15 November 2024

Dosen Pengampu Kelas Praktik Magang

(Bambang Robiin, S.T.,M.T.)

Logbook Minggu 8 sd 10 (setelah UTS)

No	Kegiatan dan Lokasi Praktik Magang	Waktu Pelal Hari/TGL	ksanaan Jam Durasi	Hasil	Kendala, Rencana Perubahan (Jika ada)	Paraf Pembimbing Lapangan	Paraf Dosen Pembimbing Praktik Magang
1.	 Revisi halaman login Revisi halaman homepage menjadi main page Menambahkan fitur service Membuat desain halaman profile Presentasi hasil akhir proyek 	Minggu 8 18/11/2024 - 23/11/2024	8 jam x 6 hari kerja = 48 jam	Desain login, main page, service, dan profile	Tidak ada kendala		Na

Mahasiswa

flela

(Ulya Iqbal Fauzi)

2.	•	Mendapatkan proyek baru membuat website bkk (bursa kerja khusus) Menentukan fitur aplikasi Membuat desain landing page sebelum login Membuat desain halaman login dan daftar akun	Minggu 9 25/11/2024 - 30/11/2024	6,5 jam x 6 hari kerja = 39 jam	Desain awal landing page sebelum login, halaman login, dan daftar akun.	Tidak ada kendala	Â	NA LA
3.	•	Membuat desain halaman home khusus magang Membuat desain fitur kegiatan khusus magang Membuat desain fitur pengumuman khusus magang Membuat desain fitur presensi magang Membuat desain fitur surat izin online	Minggu 10 02/12/2024 - 07/12/2024	8 jam x 6 hari kerja = 48 jam	Desain halaman home khusus magang, fitur kegiatan, pengumuman, presensi, dan surat izin online.	Tidak ada kendala		42

4.	Membuat desain fitur agonda khusus	Minggu 11	6,5 jam x	Desain halaman fitur agenda,	Tidak ada kendala	\bigcirc	0.0
		09/12/2024 -	6 nari	cv, tes potensi, dan tes		1/1/	()
	Magang	14/12/2024	kerja =	kepribadian.			
	fitur ou khuouo		39 Jam				
	magang						
	Mombust dessin						1
	fitur tos potonsi						
	khusus magang						
	Membuat desain						
	fitur tes kenribadian						
	khusus magang						
	Khusus magang						
5.	 Membuat desain 	Minggu 12	8 jam x	Desain halaman home khusus	Tidak ada kendala		
	halaman home	16/12/2024 -	6 hari	alumni, fitur direct hiring, tips		\bigcap	$\cap \cap$
	khusus alumni	21/12/2024	kerja =	karir, tracer study, sertifikat,			
	 Membuat desain 		48 jam	agenda, tes potensi, tes		0	
	fitur direct hiring		-	kepribadian.			
	 Membuat desain 						$\langle \rangle$
	fitur tips karir						
	 Membuat desain 						
	fitur tracer study						
	 Membuat desain 						
	fitur sertifikat						
	 Membuat desain 						
	fitur agenda khusus						
	alumni						
	 Membuat desain 						
	fitur tes potensi						
	 Membuat desain 						
	fitur tes kepribadian						

						1	
6.	 Membuat desain halaman landing page khusus Perusahaan Membuat desain halaman market Membuat desain halaman jobboard Membuat dashboard Perusahaan Presentasi hasil akhir 	Minggu 13 23/12/2024 - 28/12/2024	6,5 jam x 6 hari kerja = 39 jam	Desain halaman landing page khusus Perusahaan, market, jobboard, dan dashboard Perusahaan.	Tidak ada kendala		Na Ja
7.	• Membuat desain landing page Kelola kamar	Minggu 14 29/12/2024 – 30/12/2024	10 jam	3 desain landing page kelolaruang.com	Tidak ada kendala	Ŵ	HA H

Catatan Pembimbing Lapangan/Dosen Pembimbing Praktik Magang / Dosen Pengampu Kelas Praktik Magang:

Yogyakarta, 10 Januari 2025

Dosen Pengampu Kelas Praktik Magang

(Bambang Robiin, S.T.,M.T.)

Mahasiswa

Aprila

(Ulya Iqbal Fauzi)

D. Dokumentasi Kegiatan Praktik Magang





