

**KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PENGARUH KOMPENSASI DAN ETIKA KERJA
TERHADAP KINERJA DI RSUD BUMIAJU**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan
Yogyakarta



Disusun Oleh :
RISMA CAHYA SAPUTRI
NIM: 1900011107

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN YOGYAKARTA**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PENGARUH KOMPENSASI DAN ETIKA KERJA TERHADAP
KINERJA DI RSUD BUMIAYU



Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Ani Muttaqiyathun".

Ani Muttaqiyathun, S.E., M.Si.
NIY: 60960151

Tanggal 16 Maret 2023

HALAMAN PENGESAHAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PENGARUH KOMPENSASI DAN ETIKA KERJA TERHADAP
KINERJA DI RSUD BUMIAYU

Diajukan Oleh

Risma Cahya Saputri

NIM: 1900011107

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan Dewan Penguji Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta

Tanggal: 16 Maret 2023

Yang terdiri dari



Ani Muttaqiyathun, S.E., M.Si

Ketua



Hendro Setyono, Drs., S.E., M.Sc.

Anggota



Tina Sulistiyani, S.E., M.M.


Anggota

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Ahmad Dahlan

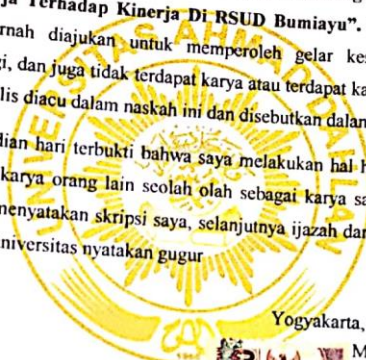



Yuniarti, S.E., M.Si

60960144

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul: **“Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Kompensasi Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Di RSUD Bumiayu”**. Ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan hal-hal tersebut diatas yakni mengakui karya orang lain seolah olah sebagai karya saya sendiri, maka dengan ini saya menyatakan skripsi saya, selanjutnya ijazah dan gelar yang telah saya terima dari universitas nyatakan gugur



Yogyakarta, 16 Maret 2023

Menyatakan

METER TEMPEL
08ANXX129258673
Kristina Cahya Saputri
1900011107

Saksi 1, Ketua Tim Penguji



Ani Muttaqiyathun, S.E., M.Si

Saksi 2, Anggota Tim Penguji



Hendro Setyono, Drs., S.E., M.Sc.

Saksi 3, Anggota Tim Penguji



Tina Sulistiyani, S.E., M.M.

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Risma Cahya Saputri
Nim : 1900011107
Email : risma1900011107@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas Akhir : **Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruhkompensasi Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Di RSUD Bumiayu**

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan terjemahaan melainkan merupakan gagasan, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasi orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila kemudian

hari terbukti ada penyimpangan dan tidak benar dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Maret 2023

Yang Menyatakan



Risma Cahya Saputri
1900011107

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Risma Cahya Saputri
Nim : 19000011107
Email : risma1900011107@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas Akhir : **Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
Pada Pengaruh Kompensasi Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Di
RSUD Bumiayu**

Dengan ini saya menyerahkan hak sepenuhnya kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda kotak):

Saya mengizinkan karya tersebut digunakan kedalam aplikasi Repository Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 16 Maret 2023

Yang Menyatakan



Risma Cahya Saputri
1900011107

Pembimbing



Ani Muttaqiyathun., S.E., M.Si.

MOTTO

Kebaikan itu terdapat dalam lima hal :” merasa cukup, menahan diri untuk menyakiti, mencari perkara yang halal, takwa dan yakin kepada Allah SWT”. – Imam Syafi’i.

“ Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan” – QS. Al-Insyirah : 5-6

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya serta nikmat yang luar biasa dalam melewati kehidupan sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini. Tidak lupa penulis sampaikan banyak terimakasih kepada pihak yang telah memberikan motivasi dan dorongan kepada penulis. Untuk itu skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Kepada orang tua tercinta yang telah membesarkan dan mendidik saya dengan kasih sayang dan kesabaran hingga saat ini, serta doa dan dukungannya selama ini untuk keberhasilan bisa dapat mengerjakan skripsi ini dengan baik dan lancar.
2. Orang yang kusayangi mbah,ibu,Naurah Delonic Regia Asiatica,Zeynobia Rajendra Arden, dan semua keluargaku terimakasih telah mendukung, mendoakan,memberi semangat untuk maju sampai dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Kepada Fajar Alpian sebagai partner special saya, terimakasih telah menjadi partner dalam segala hal yang baik, yang menemani meluangkan waktunya, mendukung, menghibur saya dan memberi semangat untuk maju dan jangan menyerah dalam segala hal, untuk meraih apa yang menjadi impian saya.
4. Sahabat-sahabat yang kusayangi Vera Aulia Putri,Hikmatul Shipa,Risma Aolia Putri,Lindi Juliantri yang telah memberi dukungan dan motivasi untuk saya dalam menyelesaikan skripsi.

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas berkah karunia dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Kompensasi dan Etika Kerja terhadap Kinerja di RSUD Bumiayu”. Penulisan skripsi yang saya lakukan ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta, Sholawat beserta salam semoga terlimpah curahkan kepada junjungan kita kanjeng Nabi Muhammad SAW beserta para pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam proses menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak yang telah mendukung dan membimbing penulis hingga selesainya skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Muchlas, M.T.Selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan.
2. Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan.
3. Tina Sulistiyani, S.E., M.M., Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ahmad Dahlan.
4. Ibu Ani Muttaqiyathun, S.E.,M.Si. Selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu memberikan bimbingan, arahan, kritik, saran dan kesabaran selama proses penelitian dan penyusunan skripsi berlangsung sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

5. Ibu Candra Vionela Merdiana, S.E.,M.Sc. Selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu memberikan bimbingan, arahan, kritik, saran dan kesabaran selama proses penelitian dan penyusunan skripsi berlangsung sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ahmad Dahlan yang telah banyak memberikan bekal ilmu yang sangat berguna dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Kepada RSUD Bumiayu yang telah memberi izin serta membantu dalam proses penelitian.
8. Teman – teman manajemen angkatan 2019, yang telah bersama-sama berjuang dan membantu selama perkuliahan.
9. Semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan yang terdapat di dalamnya. Maka dari itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Semoga skripsi ini dapat berguna dan dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 16 Maret 2023

Yang menyatakan



Risma Cahya Saputri

1900011107

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES.....	vi
MOTTO.....	vii
PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
INTISARI.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang.....	1
B. Batasan Penelitian	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori	7
B. Penelitian Terdahulu.....	13
C. Hubungan Antar Variabel.....	15
D. Model Penelitian.	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	18
A. Populasi dan Sampel	18
B. Jenis Penelitian.....	19
C. Teknik Pengumpulan data	19
D. Definisi Operasional Variabel dan Indikator.....	20
Sumber : Penelitian terdahulu	21
E. Pengukuran Variabel	21
F. Teknis Analisis Data.....	21

BAB IV PEMBAHASAN	26
A. Deskripsi Objektif Penelitian	26
B. Karakteristik Responden	26
C. Deskriptif Variabel	28
D. Uji validitas	30
E. Uji reliabilitas.....	33
F. Hasil Uji Hipotesis	33
G. Pembahasan.....	41
BAB V KESIMPULAN	44
A. Kesimpulan	44
B. Keterbatasan penelitian	45
C. Saran.....	45
DAFTAR PUSTAKA	46

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	20
Tabel 3.2 Penilaian Skala Likert	21
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	26
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	31
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Etika Kerja	31
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	32
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	32
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	33
Tabel 4.7 Analisis Regresi Linier Berganda Kompensasi dan Etika Kerja terhadap Kinerja.....	34
Tabel 4.8 Koefisien Determinasi Kompensasi dan Etika Kerja terhadap Kinerja	35
Tabel 4.9 Analisis Regresi Linier Berganda Kompensasi dan Etika Kerja terhadap Kepuasan Kerja	35
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi Kompensasi dan Etika Kerja terhadap Kepuasan Kerja	36
Tabel 4.11 Analisis Regresi linier berganda Kompensasi, Etika Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	36
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi Kompensasi, Etika Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	37
Tabel 4.13 Hasil Uji T Pengaruh Kompensasi dan Etika Kerja Terhadap Kinerja	38
Tabel 4.14 Analisis Variabel Mediasi.....	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	15
Gambar 2.2 Pengaruh Etika Kerja terhadap Kinerja.....	16
Gambar 2.3 Kepuasan Kerja memediasi hubungan antara Kompensasi terhadap Kinerja.....	17
Gambar 2.4 Kepuasan Kerja memediasi hubungan Etika Kerja terhadap Kinerja	18
Gambar 2.5 Model Penelitian	18
Gambar 4.1 Pengujian Variabel Mediasi.....	39

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1.....	49
LAMPIRAN 2.....	54
LAMPIRAN 3.....	58
LAMPIRAN 4.....	60
LAMPIRAN 5.....	73
LAMPIRAN 6.....	82
LAMPIRAN 7.....	84
LAMPIRAN 8.....	86

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada pengaruh Kompensasi dan Etika kerja terhadap Kinerja. Data dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh perawat yang bekerja di RSUD Bumiayu sebesar 104 orang. Penarikan sampel menggunakan metode sensus yaitu pengambilan sampel secara keseluruhan berasal dari satu kelompok populasi dengan jumlah sampel 104 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi dan Etika Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja. Kepuasan Kerja memediasi pengaruh Kompensasi dan Etika Kerja terhadap Kinerja. Hasil penelitian ini penting bagi pihak organisasi untuk menjadi referensi dalam pembuatan suatu kebijakan berkaitan dengan pembinaan dan pemberdayaan pegawai dalam rangka mencapai tujuan yang ingin dicapai organisasi.

Kata Kunci : Kompensasi, Etika Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja