

DAFTAR PUSTAKA

- Alpian, F. (2019). Model Peningkatan Prestasi Kerja Melalui Stres Kerja, Kompensasi, Etika Kerja Islam Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Ekobis*, 20(1), 62–72.
- Ansori, M. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif* (2nd ed.). Airlangga University Press.
- Anwar, S., & Ikratullah, M. I. (2022). Compensation of the Influence and Motivation of Work on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediating Variable in Ninja Xpress MSH Padang. *BINA BANGSA International Journal Of Business And Management*, 2(2), 413–423. <https://doi.org/10.46306/bbijbm.v2i2.67>
- Benedicto, H. R., & Caelian, M. v. (2021). The Influence of Work Ethics on Job Performance of Government Employees. In *Social Science Journal* (Vol. 4).
- Hendrasti, N., Syahrul, L., & Fahmy, R. (2022). The Effect Of Compensation And Workload On Employee Performance At Pt. X Padang City With Job Satisfaction As A Mediating Variable Abstrak (Indonesia). *JOSR: Journal of Social Research*, 2022(1), 851–864. <http://https://ijsr.internationaljournallabs.com/index.php/ijsrhttp://ijsr.internationaljournallabs.com/index.php/ijsr>
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Dimensi*, 9(2085–9996), 574–597.
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 165–177.
- Indra Wijaksana, T., Fakhri, M., & Hernayanti Pajar, R. (2021). The Influence of Work Ethic on Employee's Performance of Small-Medium Enterprises Restaurant. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management Monterrey*, 3–5.
- Kurniawan, H. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Taman Nasional Bukit Dua Belas. *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, 1(2747–2000).
- Made, N., Puspitawati, D., Cempaka, N. P., & Atmaja, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, 09(02), 112–119.

- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabrani, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. In *SIMEN (Akuntansi dan Manajemen) STIES ISSN* (Vol. 9).
- Muhammad Fauzan, S., Poerwita Sary, F., Kunci, K., & Karyawan, K. (2020a). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Bjb Cabang Utama Bandung). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 4(6), 928–937.
- Nur Aini, L., Nurtjahjani, F., & Dhakirah, S. (2021). The Effect of Work Ethics and Motivation on The Job Performance of Ony Comp Employees Malang. *Economics & Business Solutions Journal*, 05(02), 64–74.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022b). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Parmin. (2017). Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (Gtt) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *Jurnal Fokus Bisnis* (Vol. 16, Issue 01).
- Prawira, I. (2020a). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Seta, A. B. (2019). The Effect of Compensation and Work Environment on Work Ethic Which Impact on Employee Performance at PT. Mitraindo Perkasa in Jakarta. *Contingency: Scientific Journal of Management*, 7(2), 155–165.
- Wellem, I. (2022). The Effect Of Compensation On Employee Performance Through Job Satisfaction As Intervening Variable. *International Conference On Business & Social Sciences*, 1400–1411.
- Widnyani, N. W., & Suartina, I. W. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Balai Lelang Bali di Denpasar. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1, 319–334.