

**PENGARUH FAKTOR PERSONAL TERHADAP KESIAPAN
KERJA DENGAN PREFERENSI KARIER GEN Z SEBAGAI
VARIABEL PEMEDIASI**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Ahmad Dahlan
Yogyakarta



Disusun Oleh:

Muhammad Farid Fadillah

NIM: 1900011106

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN YOGYAKARTA
2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH FAKTOR PERSONAL TERHADAP KESIAPAN KERJA DENGAN PREFERENSI KARIER GEN Z SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI



Yogyakarta, 25 Januari 2025
Dosen Pembimbing



Dr. Muhammad Hamdi, S.E., MBA.
NIPM : 19790916 202201 111 0924583

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH FAKTOR PERSONAL TERHADAP KESIAPAN KERJA DENGAN PREFERENSI KARIER GENERASI Z SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI

Diajukan Oleh

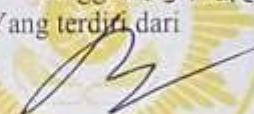
Muhammad Farid Fadillah

NIM: 1900011106

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan Dewan Penguji Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta

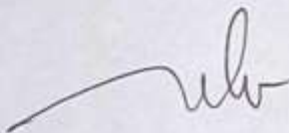
Tanggal: 03 Maret 2025

Yang terdiri dari


Dr. Salamatun Asakdiyah, M.Si

NIPM. 196205021987032001

Ketua



Dr. Muhammad Hamdi, S.E., M.B.A.

NIPM. 197909162022011110924583

Anggota



Dr. Fitroh Adhilla, S.E. M.Si.

NIPM. 197407082001020110881525

Anggota

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan





Dr. Dim Yuniarti, SE., M.Si., CIQnR.

NIY. 60960144

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Faktor Personal Terhadap Kesiapan Kerja Dengan Preferensi Karier Gen Z Sebagai Variabel Pemediasi" ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan hal-hal di atas dengan mengakui karya orang lain seolah-olah sebagai karya saya sendiri, maka dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya, selanjutnya ijazah dan gelar yang telah saya terima dari universitas saya nyatakan gugur.

Yogyakarta, 3 Maret 2025



Muhammad Farid Fadillah
NIM: 1900011106

Saksi 1, Ketua Tim Penguji

Dr. Salamatun Asakdiyah, M.Si

Saksi 2, Anggota Tim Penguji

Dr. Muhammad Hamdi, S.E., M.B.A.

Saksi 3, Anggota Tim Penguji

Dr. Fitroh Adhilla, S.E. M.Si.

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Farid Fadillah
Nim : 1900011106
Email : muhammad1900011106@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Faktor Personal Terhadap Kesiapan Kerja
Dengan Preferensi Karier Gen Z Sebagai Variabel
Pemediasi**

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan terjemahaan melainkan merupakan gagasan, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di

kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlakudi Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 3 Maret 2025
Yang Menyatakan

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Farid', with a stylized flourish at the end.

Muhammad Farid Fadillah
1900011106

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Farid Fadillah

Nim : 1900011106

Email : muhammad1900011106@webmail.uad.ac.id

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Faktor Personal Terhadap Kesiapan Kerja Dengan Preferensi Karier Gen Z Sebagai Variabel Pemediasi**

Dengan ini saya menyerahkan hak sepenuhnya kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut.

Saya (**mengizinkan** / ~~tidak mengizinkan~~) karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repository Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 3 Maret 2025
Yang Menyatakan



Muhammad Farid Fadillah
1900011106

MOTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا , إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan” (QS. Al-Insyirah: 5-6).

“Hiduplah dengan tujuan, bukan hanya dengan napas. Setiap langkah adalah kesempatan, setiap kesalahan adalah pelajaran.”

-Muhammad Farid Fadillah-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT atas berkat, rahmat, karunia serta hidayah-Nya yang senantiasa memberikan kesempatan kepada penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Lika liku serta perjuangan yang dihadapi penulis hingga saat ini menyadarkan penulis untuk selalu terus berjuang untuk menggapai tujuan yang ingin dicapai. Dengan segala kerendahan hati, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tua saya, Bapak Komarudin S.E dan Ibu Sugiyanti yang sangat penulis sayangi serta cintai, melalui kasih sayang, dukungan, bimbingan serta do'a dan kepercayaan, melalui Pendidikan secara formal maupun non formal yang selalu diberikan tanpa ada kekurangan meskipun penulis masih banyak memiliki kekurangan yang tidak bisa dijelaskan disini. Penulis mengucapkan terima kasih atas pengorbanan serta jerih payah yang diberikan kepada penulis hingga mencapai titik ini, dan untuk masa mendatang semoga penulis dapat selalu memberikan kebanggaan dan kebahagiaan.
2. Teruntuk kakak dan adik serta seluruh keluarga besar penulis yang sangat di sayangi, yang selalu memberikan dukungan serta dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini, terimakasih.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang maha segala sesuatu yang dikehendakinya maka terjadilah baik itu yang dilangit dan di bumi. Berkat karunia, kasih dan izin kehendak-Nya penulis masih diberi kesempatan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul ***“Pengaruh Faktor Personal Terhadap Kesiapan Kerja Dengan Preferensi Karier Gen Z Sebagai Variabel Pemediasi”***. Skripsi ini merupakan penelitian pertama yang dilakukan oleh penulis. Selama proses yang dilalui tidak lepas dari hambatan dan kesulitan karena penulis masih belajar meneliti. Karena itu peneliti menyampaikan permohonan maaf atas kesalahan dan kekhilafan penulis dalam proses penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini pula penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, arahan, kritik, saran dan bantuan-bantuan lain yang diterima peneliti untuk ketuntasan tugas akhir ini dengan baik. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Muchlas, M. T. Selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di lembaga pendidikan ini.
2. Dr. Dini Yuniarti, SE., M.Si.,CIQnR selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta, yang telah memberikan kesempatan dan berbagi kemudahan sehingga penulis dapat melaksanakan penelitian dan menyelesaikan tugas akhir ini menjadi sebuah skripsi.

3. Tina Sulistiyani, SE., M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan, yang telah memberikan motivasi, arahan dan dorongan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Muhammad Hamdi, SE., MBA. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dorongan dan kepedulian kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan penuh kerendahan hati, semoga bantuan yang telah diberikan kepada semua pihak yang tertulis kelak mendapatkan imbalan pahala serta ridho dari Allah SWT. Penulis mengakui bahwa skripsi ini masih memiliki ruang untuk perbaikan. Maka dari itu, masukan kritis serta saran yang membangun sangatlah diperlukan guna meningkatkan kualitas skripsi ini.

Yogyakarta, 3 Maret 2025

Yang Menyatakan



Muhammad Farid Fadillah
1900011106

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES	vii
MOTO.....	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
INTISARI.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Batasan Masalah.....	12
D. Tujuan Penelitian	13
E. Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Landasan Teori.....	16
1. <i>Social Cognitive Career Theory</i>	16

2. Preferensi Karier Gen Z	21
3. Kesiapan Kerja	31
4. Faktor Personal	42
B. Pengembangan Hipotesis Penelitian	47
C. Model Penelitian	53
BAB III METODE PENELITIAN.....	54
A. Populasi dan Sampel Penelitian	54
B. Jenis Penelitian.....	55
C. Tempat dan Waktu Penelitian	56
D. Teknik Pengumpulan Data.....	56
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	65
F. Uji Instrumen	70
G. Teknik Analisis Data.....	72
BAB IV ANALISIS DATA	75
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	75
B. Statistik Deskriptif	80
C. Uji Validitas dan Reliabilitas	81
1. Uji Validitas	81
2. Uji Reliabilitas	82
D. Uji Asumsi Klasik.....	83
1. Uji Normalitas.....	84
2. Uji Multikolinearitas	85
3. Uji Heteroskedastisitas.....	87

4. Uji Linearitas.....	88
E. Uji Hipotesis	89
1. Uji Regresi Linear Berganda.....	89
2. Uji Sobel (<i>Sobel Test</i>)	92
F. Pembahasan.....	94
1. Pengaruh Faktor Personal terhadap Kesiapan Kerja.....	94
2. Pengaruh Faktor Personal terhadap Preferensi Karier	95
3. Pengaruh Preferensi Karier terhadap Kesiapan Kerja.....	96
4. Pengaruh Faktor Personal Terhadap Kesiapan Kerja dengan Preferensi Karier Sebagai Pemediasi	97
BAB V PENUTUP.....	99
A. Kesimpulan	99
B. Keterbatasan Penelitian.....	99
C. Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN.....	110

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Sampel Penelitian	55
Tabel 3.2 Skor Alternatif Jawaban Responden Terhadap Instrumen.....	57
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Skala Preferensi Karier Sumber: Lent (2002).....	58
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Kesiapan Kerja Sumber: (Hoque et al., 2023)	60
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Universitas.....	77
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi.....	78
Tabel 4. 5 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Statistik Deskriptif.....	80
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	81
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	83
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas	84
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	86
Tabel 4. 10 Hasil Uji Linearitas	89
Tabel 4. 11 Hasil Regresi Linear Variabel X Terhadap Z	90
Tabel 4. 12 Hasil Regresi Linear Berganda Variabel X, Z Terhadap Y	91
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian <i>Sobel Test</i>	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	53
Gambar 3.1 Hubungan Antar Variabel	70
Gambar 4. 1 P-plot Uji Normalitas	85
Gambar 4. 2 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	88
Gambar 4. 3 Hasil Uji <i>Sobel Test</i>	93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	111
Lampiran 2. Tabulasi Validitas Variabel Faktor Personal	117
Lampiran 3. Tabulasi Validitas Variabel Kesiapan Kerja	120
Lampiran 4. Tabulasi Validitas Variabel Preferensi Karier	123
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Tabulasi Data	126
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas Tabulasi Data	128
Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Normalitas.....	129
Lampiran 8. Hasil Uji Hipotesis	131
Lampiran 9. Data Kuesioner 335 Responden	133

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh “Faktor Personal Terhadap Kesiapan Kerja Dengan Preferensi Karier Gen Z Sebagai Variabel Pemediasi”. Populasi penelitian ini adalah seluruh Gen Z Gen Z yang terdapat di Yogyakarta. Sampel yang diambil berjumlah 335 Gen Z di D.I.Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data dilakukan menggunakan teknik regresi linear berganda dan *Sobel test*. Hasil uji melalui *spss.26* dan *Calculator sobel test*, menghasilkan Faktor personal memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja Gen Z, baik secara langsung maupun dengan preferensi karier sebagai perantara. Selain itu, preferensi karier juga berkontribusi secara positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja Gen Z. Hal ini menunjukkan bahwa faktor personal tidak hanya memengaruhi kesiapan kerja secara langsung, tetapi juga berperan dalam membentuk preferensi karier yang pada akhirnya mendukung kesiapan kerja. Pengaruh faktor personal terhadap kesiapan kerja Gen Z di Yogyakarta dengan preferensi karier Gen Z sebagai pemediasi, jenis mediasi yang terjadi mediasi parsial (*partial mediation*), faktor personal masih memiliki pengaruh langsung terhadap kesiapan kerja meskipun ada peran preferensi karier sebagai mediator, maka ini menunjukkan mediasi parsial, di mana preferensi karier hanya mengurangi tetapi tidak sepenuhnya menghilangkan pengaruh faktor personal terhadap kesiapan kerja.

Kata kunci: Faktor personal, Kesiapan kerja, Preferensi karier, Gen Z