

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, S. M. (2020). Peran Orientasi Karier Dengan Pengambilan Keputusan Karier Pada. *Prosiding Seminar Nasional ...*, 2008, 398–402.
<https://semnaslppm.ump.ac.id/index.php/semnaslppm/article/view/180%0Ah>
<https://semnaslppm.ump.ac.id/index.php/semnaslppm/article/viewFile/180/175>
- Aeni, S. T. O., & Rahmawati, S. (2023). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Manajemen Ipb University. *Judicious: Journal of Management*, 04(02), 180–187.
- Anggraini, F. D. P., Aprianti, A., Setyawati, V. A. V., & Hartanto, A. A. (2022). Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas. *Jurnal Basicedu*, 6(4), 6491–6504.
<https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i4.3206>
- Arditya Afrizal Mahardika, Ingarianti, T., & Uun Zulfiana. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8>
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asriandi, & Putri, K. N. (2020). Kompetensi Generasi Z Dalam Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 (Studi Kasus Perguruan Tinggi Di Makassar). *Journal of Management & Business*, 3(3), 184–200.
- Badan Pusat Statistik. (2022). Analisis Profil Penduduk Indonesia. In *Badan Pusat Statistik*.
- Bandura, A. (2006). *Toward a Psychology of Human Agency*. 1(2), 164–180.
- Barhate, B., & Dirani, K. M. (2022). Career aspirations of generation Z: a systematic literature review. *European Journal of Training and Development*, 46(1–2), 139–157. <https://doi.org/10.1108/EJTD-07-2020-0124>
- Cash, T. F. (2005). *The Influence of Sociocultural Factors on Body Image : Searching for Constructs*. 12, 438–442. <https://doi.org/10.1093/clipsy/bpi055>
- Chillakuri, B. (2020). Understanding Generation Z expectations for effective onboarding. *Journal of Organizational Change Management*, 33(7), 1277–1296. <https://doi.org/10.1108/JOCM-02-2020-0058>

- Dewi Kusuma Wardani, & Leni Mulyani. (2022). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi Lembaga Mahasiswa UST Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *JRAK (Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis)*, 8(2), 164–173. <https://doi.org/10.38204/jrak.v8i2.979>
- Dzulfikar, L. T. (2022). Data Bicara: Lebih dari 55% calon pekerja Generasi Z ingin menjadi PNS atau pegawai BUMN. *The Conversations*.
- Erpurini, W., & Badrudin, M. (2023). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan pada Staf Homesick Vapetore Kota Bandung. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 2(2), 298–309. <https://doi.org/10.55123/mamen.v2i2.1849>
- Fajriah, U. N., & Sudarma, K. (2017). Pengaruh Praktik Kerja Industri, Motivasi Memasuki Dunia Kerja, dan Bimbingan Karir pada Kesiapan Kerja Siswa. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2), 421–432. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>
- Farhan, F., & Biran, M. (2022). Perspektif teori holland dalam pemilihan karir siswa SMA di era teknologi informasi. *Jurnal EDUCATIO: Jurnal Pendidikan Indonesia*, 8(1), 9. <https://doi.org/10.29210/1202221148>
- Francis, T., & Hoefel, F. (2018). “True Gen”: Generation Z and its implications for companies. *McKinsey & Company*, 10. <https://www.mckinsey.com/~media/McKinsey/Industries/Consumer Packaged Goods/Our Insights/True Gen Generation Z and its implications for companies/Generation-Z-and-its-implication-for-companies.ashx>
- Gelenbe, E., Lent, R., Montuori, A., & Xu, Z. (n.d.). *Cognitive Packet Networks : QoS and Performance*.
- Ghozali, I. (2018). *Mediating Effect of Audit Quality in Relationship Between Auditor Ethics and Litigation : An Empirical Study*. VII(2), 91–100.
- Halim, H. (2024). Analisis Kepribadian yang Mempengaruhi Pemilihan Karier Generasi Z dengan Media Sosial sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di Universitas Pamulang, Tangerang Selatan). *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 12(1), 43–55. <https://doi.org/10.32493/jk.v12i1.y2024.p43-55>
- Hinduan, Z. R., Anggraeni, A., & Agia, M. I. (2020). Generation Z in Indonesia: The Self-Driven Digital. In E. Gentina & E. Parry (Eds.), *The New Generation Z in Asia: Dynamics, Differences, Digitalisation* (pp. 121–134). Emerald Publishing Limited. <https://doi.org/10.1108/978-1-80043-220-820201012>
- Hoque, N., Uddin, M., Ahmad, A., Mamun, A., Uddin, M. N., Chowdhury, R. A.,

- & Noman Alam, A. H. M. (2023). The desired employability skills and work readiness of graduates: Evidence from the perspective of established and well-known employers of an emerging economy. *Industry and Higher Education*, 37(5), 716–730. <https://doi.org/10.1177/09504222221149850>
- Isabel Sánchez-Hernández, M., González-López, Ó. R., Buenadicha-Mateos, M., & Tato-Jiménez, J. L. (2019). Work-life balance in great companies and pending issues for engaging new generations at work. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(24). <https://doi.org/10.3390/ijerph16245122>
- Ismail, D. H., & Nugroho, J. (2022). Kompetensi Kerja Gen Z di Era Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1300–1307. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i4.566>
- Jaharuddin, N. S., & Zainol, L. N. (2019). The Impact of Work-Life Balance on Job Engagement and Turnover Intention. *The South East Asian Journal of Management*, 13(1). <https://doi.org/10.21002/seam.v13i1.10912>
- Kaunang, T. M. D., Setiawan, A. A., Mayulu, N., Leonita, I., Wijaya, A., Yusuf, V. M., Firyal, M., Al, N., Yudisthira, D., Gunawan, W. Ben, Taslim, N. A., Purnomo, A. F., Sabrina, N., Amalia, N., & Permatasari, H. K. (n.d.). *Are probiotics beneficial for obese patients with major depressive disorder ? Opinion for future implications and strategies*. 5.
- Kementerian Ketenagakerjaan. (2021). *Proyeksi Kebutuhan Tenaga Kerja di Perusahaan Berdasarkan Kompetisi Pada Sektor Teknologi Informatikan & Komunikasi Pada Tahun 2022-2025*.
- Kurniawati, S. zahroh. (2021). Perencanaan Karir Berdasarkan Kepribadian Pada Siswa Sma “Teori Kepribadian Karir John L. Holland.” *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 12(3), 276–287. <https://doi.org/10.23887/jibk.v12i3.37416>
- Lalić, D., Stanković, J., Bošković, D., & Milić, B. (2020). Career Expectations of Generation Z. *Springer Nature Switzerland AG*, 52–59. https://doi.org/10.1007/978-3-030-43616-2_6
- Larasati, A., & Aryanto, D. B. (2020). *Job-Hopping and the Determinant Factors*. 395(Acpch 2019), 54–56. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.200120.011>
- Layalin, N. A. (2023). *Menggali kekuatan karakter: conscientiousness berperan pada orientasi masa depan dan keputusan karir siswa SMK*. <https://doi.org/10.22219/pjsp.v3i2.28508>
- Lestari, I. (2017). Meningkatkan Kematangan Karir Remaja Melalui Bimbingan Karir Berbasis Life Skills. *Jurnal Konseling GUSJIGANG*, 3(1), 17–27.

<http://dx.doi.org/10.24176/jkg.v3i1.859>

- Mahfud, M. (2022). *Penanaman Pendidikan Multikultural dalam Mencegah Ekstrimisme pada Anak Usia Dini*. 6(5), 5258–5270.
<https://doi.org/10.31004/obsesi.v6i5.2775>
- Maloni, M., Hiatt, M. S., & Campbell, S. (2019). Understanding the work values of Gen Z business students. *International Journal of Management Education*, 17(3), 100320. <https://doi.org/10.1016/j.ijme.2019.100320>
- Mareta, M. (2018). PENDIDIKAN HUMANIS DALAM KELUARGA (Konstruksi Pola Asuh Orang Tua dalam Mempersiapkan Generasi Masa Depan). *Jurnal Dawwam*, 11(2), 17–38.
<https://journal.uinmataram.ac.id/index.php/qawwam/article/view/749>
- Marsudi, A. S., & Widjaja, Y. (2019). Industri 4.0 dan Dampaknya Terhadap Financial Technology Serta Kesiapan Tenaga Kerja Di Indonesia. *Ikraith Ekonomika*, 2(2), 1–10.
- Nabilla Ulfah, M., & Fadhil Nurdin, M. (2022). Hustle Culture: A New Face of Slavery. *Aliansi: Jurnal Politik, Keamanan Dan Hubungan Internasional, Special Ed*(September), 226–233.
- Naftali, A. R., Ranimpi, Y. Y., & Anwar, M. A. (2017). Kesehatan Spiritual dan Kesiapan Lansia dalam Menghadapi Kematian. *Buletin Psikologi*, 25(2).
<https://doi.org/10.22146/buletinpsikologi.28992>
- Nuriarti, S., Maulana, A., Iman, H., Jannah, M., Hidayat, W., Sultan, U., & Hasanuddin, M. (2023). *Pengaruh Faktor-Faktor Ekonomi Terhadap Preferensi Pekerjaan Mahasiswa*. 1(2), 167–181.
<https://doi.org/10.54066/jrea-itb.v1i2.282>
- Nurqamar, I. F., Ulfa, S., Hafizhah, I., Fadhilah, N., & Rahmi, N. (2022). The Intention of Generation Z To Apply For a Job. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(3), 218–247.
<https://doi.org/10.26487/jbmi.v18i3.16493>
- Ode Yahyu Herliany Yusuf, W., Wati Bustaming, W., Rahmatia, F., Zanurhaini, Z., Nur Salawati, A., Yeni, Y., Rini, R., Maliati, M., Sulawesi Tenggara, U., Kendari, K., Sulawesi Tenggara, P., Studi Pendidikan Islam Anak Usia Dini, P., Tarbiyah, J., Tinggi Agama Islam YPIQ Baubau, S., & Baubau, K. (2024). *Pengasuhan Ideal Bagi Generasi Alpha Ideal Parenting For Generation Alpha*. 2(1), 32–45. <https://doi.org/10.61132/ardhi.v2i1.105>
- Ozkan, M., & Solmaz, B. (2015). The Changing Face of the Employees – Generation Z and Their Perceptions of Work (A Study Applied to University Students). *Procedia Economics and Finance*, 26(15), 476–483.

[https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(15\)00876-x](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(15)00876-x)

- Pangastuti, U., & Khafid, M. (2019). Peran Kematangan Karir dalam Me-mediasi Kompetensi Kejuruan dan Efikasi Diri terhadap Kesiapan Kerja Siswa. *Economic Education Analysis Journal*, 8(2), 485–500.
<https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i2.31496>
- Prayoga, R. A., & Lajira, T. (2022). Strategi Pengembangan Kualitas Sdm “Generasi Millenial & Generasi Z” Dalam Menghadapi Persaingan Global Era 5.0. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen*, 1(1), 37–40.
- Priyana, Y. (2023). Analisis Kesejahteraan Psikologis Dalam Kaitannya dengan Kesiapan Dunia Kerja Pada Generasi-Z (Studi Kasus Mahasiswa Tingkat Akhir di Salah Satu Perguruan Tinggi Swasta di Sukabumi) Article Info ABSTRAK. *Jurnal Psikologi Dan Konseling West Science*, 1(01), 1–8.
- Putra, A. D. (2022). *Analisis Pemertahanan Bahasa Halus Dalam Budaya Sorong Serah Di Suku Sasak (Lombok)*. 2017, 96–100.
- Putri, F. A., Fachmi, N., Setyawan, B., & Efendy, M. (2024). Hubungan Career Adaptability Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir di Universitas Mercubuana Yogyakarta. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(2021), 4955–4966.
- Putri, R. Y., & Supriansyah, S. (2021). Pengaruh Literasi Digital terhadap Kesiapan Kerja Generasi Z di Sekolah Menengah Kejuruan. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(5), 3007–3017.
<https://edukatif.org/index.php/edukatif/article/view/1055>
- Racolța-Paina, N. D., & Irini, R. D. (2021). Generation z in the workplace through the lenses of human resource professionals – a qualitative study. *Quality - Access to Success*, 22(183), 78–85.
- Rahayu, S. A., Setyowati, R., & Fitriani, A. (2023). Peran Resiliensi dalam Memediasi Hubungan Antara Persepsi Dukungan Sosial Dosen Pembimbing dengan Prokrastinasi Akademik Selama Mengerjakan Skripsi. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 14(1), 1–11.
<https://doi.org/10.26740/jppt.v14n1.p1-11>
- Ramadhani, N. A., & Dwi, A. (2022). Gambaran makna kerja bagi generasi z di jakarta. *INQUIRY Jurnal Ilmiah Psikologi*, 13(1), 41–60.
- Ratnawati, D. (2016). Hubungan Prestasi Belajar, Persepsi Dunia Kerja, Dan Jiwa Kewirausahaan Dengan Kesiapan Kerja Mahasiswa Ptm. *Dianna Ratnawati VANOS Journal Of Mechanical Engineering Education*, 121(1), 2528–2700.
- Rohmah, F. N. (2022). Perkara Pekerjaan Ideal, Gen Z dan Milenial Sampingkan Gaji. *Tirto.Id*.

- Safitri, N., & Mugiarto, H. (2022). Pengaruh Budaya Senioritas terhadap Kepercayaan Diri Siswa. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(1), 1–11. <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i1.124>
- Seemiller, C., & Grace, M. (2019). *Generation Z: A Century in the Making*. Routledge Taylor and Francis Group.
- Setya Budi, A. D. A., Septiana, L., & Panji Mahendra, B. E. (2024). Memahami Asumsi Klasik dalam Analisis Statistik: Sebuah Kajian Mendalam tentang Multikolinearitas, Heterokedastisitas, dan Autokorelasi dalam Penelitian. *Jurnal Multidisiplin West Science*, 3(01), 01–11. <https://doi.org/10.58812/jmws.v3i01.878>
- Sheldon, K. M., Holliday, G., Titova, L., & Benson, C. (2020). Comparing Holland and Self-Determination Theory Measures of Career Preference as Predictors of Career Choice. *Journal of Career Assessment*, 28(1), 28–42. <https://doi.org/10.1177/1069072718823003>
- Siddiky, M. R., & Akter, S. (2021). The students' career choice and job preparedness strategies: A social environmental perspective. *International Journal of Evaluation and Research in Education*, 10(2), 421–431. <https://doi.org/10.11591/ijere.v10i2.21086>
- Sihotang, B. C., Elfrianto, E., Elfrianto, E., Aktar, S., & Aktar, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smpn 24 Medan. *Jurnal Guru Kita PGSD*, 6(4), 622. <https://doi.org/10.24114/jgk.v6i4.31717>
- Sinta, T., Praktek, P., Lapangan, K., Memasuki, M., & Kerja, D. (2020). *Economic Education Analysis Journal*. 9(2), 391–404. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i2.32079>
- Siswa, M., & Preferensi, M. (2012). *THE USING OF IEKAD IN CAREER COUNSELING TO HELP STUDENTS*.
- St. Aisyah, Rosmiaty, Kurniati, & Andi Nur Maidah. (2023). Analisis Kesiapan Memasuki Dunia Kerja Di Era Society 5.0 Pada Mahasiswa Program Studi D3 Tata Busana. *Seminar Nasional Dies Natalis 62, 1*, 38–44. <https://doi.org/10.59562/semnasdies.v1i1.432>
- Sugiarti, D. (2023). Literasi Keuangan Syariah Generasi Z dan Minatnya pada Perbankan Syariah Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam, 9(01), 2023, 766–772. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 766–772. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jei/article/view/7991>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suhartono, E., & Machmuddah, Z. (2020). Kontribusi Intrapersonal Skills dan Interpersonal Skills Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Perguruan Tinggi “X.” *Sains Manajemen*, 6(1), 65–75.
<https://doi.org/10.30656/sm.v6i1.1789>
- Susetyo, A. E. (2016). *Analisis preferensi mahasiswa ust tingkat akhir terhadap pekerjaan dengan penerapan*. 2.
- Syahvitri, A., K, K., & Nasution, I. L. M. (2023). Pengaruh Skill dan Pengetahuan Terhadap Kesiapan Kerja Menghadapi Era Society 5.0 pada Mahasiswa Perbankan Syariah Tingkat Akhir Berdasarkan Maqasid Syariah. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 327–339.
<https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/5096>
- Syamsurijal, & Veronika Asri Tandirerung. (2023). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Pendidikan Teknik Elektro FT UNM. *Jurnal MediaTIK*, 6(3), 206–211.
<https://doi.org/10.59562/mediatik.v6i3.3118>
- Tentama, F., & . S. (2018). Pengujian Validitas dan Reliabilitas Konstruk pada Organizational Citizenship Behavior. *Humanitas*, 15(1), 62.
<https://doi.org/10.26555/humanitas.v15i1.5282>
- Twenge, J. M. (2017). *iGen*. Atria Books.
- Utami, Y. (2023). Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrument Penilaian Kinerja Dosen. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 4(2), 21–24.
<https://doi.org/10.55338/saintek.v4i2.730>
- Wardani, F. K., Isnain, A., Alifah, A. N., Khasanah, P. U., Nabila, F. A., P, S. I., Astikawati, H., & Husna, A. N. (2021). The Construction of Work Readiness Scale. *The 14th University Research Colloquium*, 78–87.
<http://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1774>
- Wibowo, E. S., Mujib, M., & Kusuma, P. J. (2023). Peningkatan Kompetensi Diri untuk Kesiapan Memasuki Dunia Kerja Di Era Society 5 . 0 bagi Pelajar Nahdlatul Ulama. *Jurnal Abdimas (Journal of Community Service): Sasambo*, 5(1), 85–93. https://journal-center.litpam.com/index.php/Sasambo_Abdimas/article/view/1030
- Widjanarko, W., Hadita, H., Saputra, F., & Cahyanto, Y. A. D. (2023). Determinasi Kemudahan Akses Informasi Bagi Keputusan Investasi Gen Z. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(4), 248–264.
- Wulur, L., & Mandagi, D. W. (2023). SEIKO : Journal of Management & Business Employee Performance 2.0: Antecedents and Consequences of Gen

- Z Employees Performance. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 224–240.
- Yasir, M., & Susilawati, S. (2021). Pendidikan Karakter Pada Generasi Alpha: Tanggung Jawab, Disiplin dan Kerja Keras. *Jurnal PkM Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(3), 309. <https://doi.org/10.30998/jurnalpkm.v4i3.10116>
- Yuliyatun, Y., Sugiyo, S., Sutoyo, A., & Sunawan, S. (2022). Peranan Bimbingan dan Konseling Islam dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Unggul di Era Digital. *Prosiding Seminar Nasional Pascasarjana (PROSNAMPAS)*, 5(1), 1201–1206.
<https://proceeding.unnes.ac.id/index.php/snpasca/article/view/1604>
- Zahari, S. N. S., & Puteh, F. (2023). Gen Z Workforce and Job-Hopping Intention: A Study among University Students in Malaysia. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 13(1), 902–927. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v13-i1/15540>
- Zis, S. F., Effendi, N., & Roem, E. R. (2021). Perubahan Perilaku Komunikasi Generasi Milenial dan Generasi Z di Era Digital. *Satwika : Kajian Ilmu Budaya Dan Perubahan Sosial*, 5(1), 69–87.
<https://doi.org/10.22219/satwika.v5i1.15550>
- Zola, N., Yusuf, A. M., & Firman, F. (2022). Konsep social cognitive career theory. *JRTI (Jurnal Riset Tindakan Indonesia)*, 7(1), 24.
<https://doi.org/10.29210/30031454000>