

DAFTAR PUSTAKA

- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta. Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, II(1), 133–140.
- Amanillah, N. F. (2020). Pengaruh *Coaching* dan *Mentoring* terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BNI Syariah KC Banjarmasin.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management. New Jersey : Pearson Prentice Hall*.
- Dusauw, A. C., & Lengkong, V. P. (2016). Pengaruh pelatihan, keterlibatan kerjadan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Sulut Go Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(3).
- Effendi, Y. A. Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Global Niaga Elektrik) (*Bachelor's thesis*, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Uin Jakarta).
- Evita, S. N., Muizu, W. O. Z., & Atmojo, R. T. W. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode *Behaviorally Anchor Rating Scale* dan *Management By Objectives* (Studi kasus pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18–32.
- Fathurrohkim, A., Djaelani, A. K., & Wahono, B. (2022). Pengaruh Pembinaan, Kompetensi, dan pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 11(24).
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Yogyakarta: Badan Penerbit Undip.
- Halim, K. O., Mona, M., Loren, E., Wijaya, D., & Siregar, I. N. P. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sentosa Plastik Medan. *Wahana Inovasi: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat UISU*, 8(1).
- Harmoko, H. (2017). Pengaruh Antara Pembinaan Motivasi dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai, Di Sman 1 Dongko Kabupaten Trenggalek. *Jurnal Mediasosian: Jurnal Ilmu Sosial dan Administrasi Negara*, 1(1).

- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendrawan, F. (2022). *Komunikasi, Komitmen Dan Mentoring Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian terhadap Komunitas Jaringan SDM kedai kopi malang raya) (Doctoral dissertation, STIE Malangucecwara)*.
- Hindarto, M. B. (2021). Pengaruh Penilaian Dan *Mentoring Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Nasrul Ummah. Jurnal Ilmu Manajemen, 9(4), 1623-1632.*
- Kosdianti, L., & Sunardi, D. (2021). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Satria Piranti Perkasa di Kota Tangerang. *Jurnal Arastirma, 1(1), 141-150.*
- Kumara, I. W. S. E., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta Bali (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remadja Rosdakarya.
- Onyemaechi, Uchenna, and Ikpeazu, N. (2019). *“Effect of Mentoring Practice on Employee’s Performance: A Case Study of Abia State Effect of Entrepreneurship on Employment Generation and Crime Reduction in Nigeria.*
- Pradana, P. (2023). Pengaruh *Mentoring Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi (Doctoral dissertation, Universitas Jambi)*.
- Putri, S. A. (2023). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Mandiri Taspen Kantor Cabang Jambi (*Doctoral Dissertation, Universitas Batanghari Jambi*).
- Rahayu, R. A., Purwanti, R. S., & Yustini, I. (2019). Pengaruh Program *Occupational Health And Safety Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Pertanahan Kabupaten Ciamis Bagian UPTD Laboratorium dan Peralatan Ciamis). Business Management and Entrepreneurship Journal, 1(4), 44-59.*
- Ratnasari, S, L. (2017). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Unggul Pangestu Nirmana.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dimensi, 8(2), 240-248.*

- Subroto, S. (2018). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 12(1), 18-33.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Tipung, D. D. (2018). Pengaruh Total Quality Management (Tqm), Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja dan Fungsi Mentoring terhadap Kinerja Karyawan PT. Kemakmuran Berkah Timber Samarinda. *Ekonomia*, 7(1), 290-296.
- Wulansari, F., Fauzi, A. (2023). Pengaruh *Coaching* Dan *Mentoring* Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*, 3(1), 121-126.
- Zeng, H., Zhao, L., & Ruan, S. (2020). *How does mentoring affect protégés' adaptive performance in the workplace: roles of thriving at work and promotion focus*. *Frontiers in Psychology*, 11, 546152