

**PENGARUH STRESS KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI BPBD DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta



Disusun Oleh:
M. IQBAL ARBI
1900011361

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN
YOGYAKARTA
TAHUN 2023**

**PENGARUH STRESS KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI BPBD DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Ahmad Dahlan Yogyakarta



Disusun Oleh:

M. IQBAL ARBI

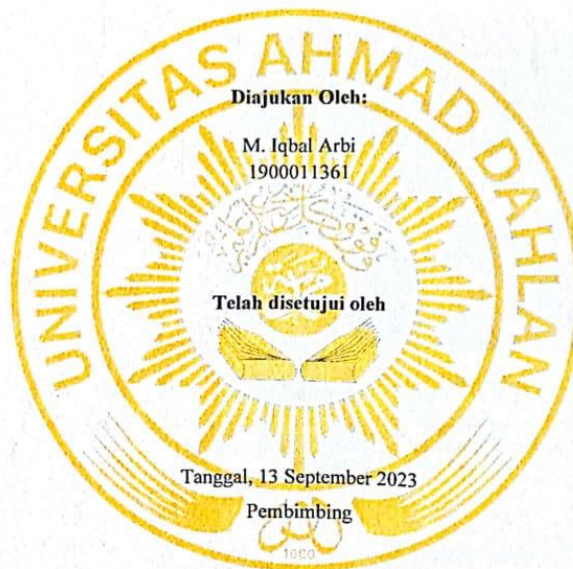
1900011361

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN
YOGYAKARTA
TAHUN 2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH STRESS KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI BPBD DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA



Dr. Utik Bidayati, S.E., M.M.
NIY. 60960136

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH STRESS KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BPBD DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Diajukan Oleh:

M. Iqbal Arbi

1900011361

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan
Tanggal: 11 September 2023

Yang Terdiri Dari:
Ketua

Dr. Salamatus Asakdiyah, M.Si.

NIP. 196205021987032001

Anggota I

Anggota II

Dr. Utik Bidayati, S.E., M.M.
NIY. 60960136

Drs. Hendro Setyono, S.E., M.Sc.
NIY. 60920108

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad dahlan



Dr. Nur Yuniarti, S.E., M. Si

NIY. 60960144

PERNYATAAN

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul **Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai BPBD Daerah Istimewa Yogyakarta** ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

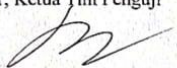
Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan hal-hal tersebut diatas yakni mengakui karya orang lain seolah-olah sebagai karya saya sendiri, maka dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya, selanjutnya ijazah dan gelar yang telah saya terima dari Universitas saya nyatakan gugur.

Yogyakarta, 13 September 2023

Yang menyatakan


M. Iqbal Arbi
NIM : 1900011361

Saksi 1, Ketua Tim Penguji


Dr. Salamatun Asakdiyah, M.Si.
NIP. 196205021987032001

Saksi 2, Anggota Tim Penguji


Dr. Utik Bidayati, S.E., M.M
NIY. 60960136


Saksi 3, Anggota Tim Penguji


Drs. Hendro Setyono, S.E., M.Sc.
NIY. 60920108

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Iqbal Arbi
NIM : 1900011361
Email : m1900011361@webmail.uad.ac.id
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap
Kepuasan Kerja Pegawai BPBD Daerah Istimewa
Judul : Yogyakarta

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah mendapatkan gelar keserjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun di institusi pendidikan lainnya.
 2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian dan implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
 3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
 4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
- Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 13 September 2023

Yang menyatakan



M. Iqbal Arbi
NIM. 1900011361

PERSETUJUAN AKSES

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Iqbal Arbi
NIM : 1900011361
Email : m1900011361@webmail.uad.ac.id
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas : Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap
Akhir : Kepuasan Kerja Pegawai BPBD Daerah Istimewa
Yogyakarta

Dengan ini saya menyerahkan hak *sepenuhnya* kepada Perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut:

☒ Saya (~~mengijinkan~~/~~tidak mengijinkan~~)* karya tersebut diunggah ke dalam Repository Perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 13 September 2023



NIM. 1900011361

Mengetahui,
Pembimbing



Dr. Utik Bidayati, S.E., M.M.

NIY. 60960136

v

MOTTO

- ❖ "Maka nikmat tuhanmu yang manakah yang kamu dustakan."(QS: Ar- Rahaman ayat 13)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur dan penuh keikhlasan kepada Allah SWT saya persembahkan Skripsi ini untuk:

1. Ayah dan Ibu tercinta. Sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terimakasih yang tiada terhingga. Aku persembahkan karya kecil ini kepada Ayah dan Ibu yang telah memberikan do'a, kasih sayang, segala dukungan dan cinta kasih yang tiada terhingga, yang selalu berjuang dengan sekuat tenaga, bertahan dengan segala daya dan upaya untuk membesarkan anak-anakmu dan selalu memberikan nasehat dan semangat yang membuatku sadar untuk terus berjuang.
2. Keluarga besarku yang telah memberikan doa dan semangat selama ini.
3. Almamaterku tercinta Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
4. Dan untuk semua teman-teman di perantauan dan teman-teman kuliah terimakasih banyak karena pernah hadir dan menjadi kenangan.

KATA PENGANTAR



Segala Puji dan Syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH STRESS KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BPBD DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**. Skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi serta dalam rangka memperoleh gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, motivasi, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

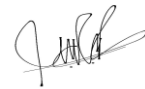
1. Bapak Dr. Muchlas, M.T., selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan kesempatan untuk menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan.
2. Ibu Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si. selaku Dekan Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan ilmu dan wawasan yang sangat berharga.

3. Ibu Tina Sulistiyani, S.E., M.M. selaku Ka. Prodi Manajemen Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan banyak ilmu, dan arahan yang baik.
4. Ibu Dr. Utik Bidayati, S.E., M.M. selaku dosen Pembimbing Skripsi, terimakasih atas kesabaran, nasehat, motivasi serta ketelitiannya selama proses penelitian dan penyusunan skripsi.
5. Bapak Adhitya Rechandy Christian, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan, saran, dorongan serta motivasi yang sangat luar biasa kepada penulis.
6. Seluruh Dosen, Staff dan Karyawan Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan pelajaran berharga, kelancaran dalam perkuliahan dan kenyamanannya.
7. Kedua orang tuaku, bapak Daerobi dan ibu Siti Khotimah serta abangku habib ansori S.P, adikku aisyatun salsabila yang selalu mendukung, memberikan motivasi dan perhatian selama proses perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini.
8. *Support system* ku Fatria Damayanti yang telah membantu dan memberikan semangat selama penyusunan skripsi ini.
9. Ftr Annisa dawaul kholbi S.Ftr selaku kakak Sepupu terimakasih telah memberikan saran dan tempat penelitian dalam penulisan skripsi ini.
10. Widya sri ayuni S.Si., selaku kakak ipar terimakasih telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
11. Sahabat, keluarga seperjuangan dari jaman maba Dian, diwan, haris, yusuf, ariq, hani, sandra yang selalu memberikan dukungan, saran, semangat dan

motivasi selama proses perkuliahan hingga terselsaikannya skripsi ini.

12. seluruh pegawai BPBD DIY, terimakasih telah ikut andil dalam penelitian ini,
dan bersedia mengisi pertanyaan pada kuesioner.

Yogyakarta, 13 September 2023



M. Iqbal Arbi

NIM. 1900011361

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN.....	iii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
INTISARI	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Kajian Teori.....	6
1. Stress Kerja.....	6
2. Kompensasi	9
3. Kepuasan Kerja	13
B. Penelitian Terdahulu.....	18

C.	Pengembangan Hipotesis	19
D.	Model Penelitian.....	21
BAB III METODE PENELITIAN		22
A.	Populasi dan Sampel	22
B.	Jenis dan Sumber Data	23
C.	Teknik Pengumpulan Data	24
D.	Devinisi Operasional	24
E.	Skala Pengukuran	30
F.	Uji Instrumen.....	31
G.	Teknik Analisis Data	32
BAB IV GAMBARAN UMUM ORGANISASI		35
A.	Sejarah Singkat BPBD DIY	35
B.	Visi dan Misi	37
C.	Kedudukan, Tugas, dan fungsi	38
D.	Susunan organisasi	39
E.	Faktor – faktor stress yang ada di BPBD DIY	40
F.	Jenis kompensasi yang diberikan BPBD DIY	41
BAB V ANALISIS DATA		43
A.	Deskripsi Objek Penelitian	43
B.	Analisis Deskriptif.....	43
C.	Hasil Uji Instrumen	45
D.	Analisi data.....	49
E.	Pembahasan	52
BAB VI PENUTUP		55
A.	Kesimpulan.....	55

B.	Keterbatasan penelitian	55
C.	Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....		57
LAMPIRAN.....		60

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Model Penelitian	24
Tabel 3.1 Indikator Stress Kerja.....	27
Tabel 3.2 Indikator Kompensasi	29
Tabel 3.3 Indikator Kepuasan Kerja	30
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuisisioner.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	44
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Stress Kerja Tahap Pertama	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Stress Kerja Tahap Akhir.....	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji F.....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	61
Lampiran 2. Tabulasi Data Variabel Stress Kerja.....	62
Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel Kompensasi	64
Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja	66
Lampiran 5. <i>Correlations</i> Variabel Stress Kerja Tahap 1.....	68
Lampiran 6. <i>Correlations</i> Variabel Stress Kerja Tahap 2.....	70
Lampiran 7. <i>Correlations</i> Variabel Kompensasi	72
Lampiran 8. <i>Correlations</i> Variabel Kepuasan Kerja	74
Lampiran 9. Reliability Statistic	75
Lampiran 10. <i>Output</i> Uji Regresi.....	76
Lampiran 11. Kuisisioner Penelitian	77
Lampiran 12. Data Responden.....	78

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Stress Kerja dan kompensasi baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja pegawai BPBD DIY. Responden penelitian ini adalah sebagian pegawai BPBD DIY. yang bekerja di atas 1 tahun. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *purposive*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis yaitu, uji t (parsial), uji f (simultan), dan koefisien determinasi (R^2). penelitian ini menggunakan program *ibm spss statistics 25*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Stress kerja tidak mendukung hipotesis H1 berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan dari nilai signifikansi $0,022 < 0,05$. Kompensasi mendukung H2 berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan dari nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Terdapat pengaruh signifikan secara simultan antara kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja, hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Stress kerja, kompensasi, kepuasan kerja.