

DAFTAR PUSTAKA

- Agathanisa, C., dan Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2((4)), 308–319.
- Akmal, A., dan Tamini, I. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 4((2)), 59–68.
- Aprilia, A. L., Hartono, E., dan Wibowo, S. N. (2022). Pengaruh Konflik Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT PG Rajawali II PSA Palimanan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 27(2), 274–288.
- Basthomi Muslih, M. (2022). Determinan Stres Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Gunawan Nganjuk. *AL-MURAQABAH Journal of Management and Sharia Business*, 2(1), 2798–2629.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh etika kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Dewi, I. G. A. S., dan Suwandana, I. G. M. (2016). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Komitmen Organisasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Doctoral dissertation (ed.)). Udayana University.
- Dhania, D. R. (2012). Pengaruh stres kerja, beban kerja, terhadap kepuasan kerja (studi pada medical representatif di kota kodus). *Jurnal Psikologi: PITUTUR*, 1(1), 15–23.
- Diahsari, E. Y. (2016). *Pengantar Psikologi Industri Dan Organisasi*. Yogyakarta: UAD Press.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. (Edisi Kedu). BPFE Jogjakarta.
- Hasibuan, S. P. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hermingsih dan Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9((3)), 574–597.
- Khikmawati, R. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di PT Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. *Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Luthans, F. 2002. (2002). The Need For and Meaning of Positive Organizational Behavior. *The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 695–706.

- Noe, Robert M., dan M. R. W. (2011). *Human Resource Management* (Erlangga (ed.); Penerjemah).
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Permatasari, Hawa Indah., dan P. A. P. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Pikiran Rakyat Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 87–95.
- Potale dan Uhing. (2015). Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1).
- Puspitawati, N. M. D., dan Atmaja, N. P. C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, 9(2), 112–119.
- Rachmawati Ike, K. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi.
- Sangaji, E. M. dan S. (2010). *Metodologi Penelitian*. Andi Yogyakarta.
- Sari, A. F. R. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Hotel Merpati Pontianak. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1–17.
- Setiadi Nugroho J., Gina R. Miftah., dan K. S. W. N. (2016). Stres Kerja dan Motivasi Karyawan Lini Depan Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja: Kajian Empiris Pada Beberapa Perusahaan Jasa Sub Sektor Industri Kreati. *UNEJ E-Proceeding, (Desember)*, 231–243.
- Siahaan, E. (2017). (2017). Antecedents of employee performance and the influence on employee job satisfaction in banking service sector in Indonesia. *Banks & Bank Systems*, 12(4), 75–89.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R dan G*. Bandung:Alfabeta.
- Supatmi, M. E., Nimran, U., dan Utami, H. N. (2013). Pengaruh pelatihan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1).
- Syafrina, N. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita*, 3(3), 455. <https://doi.org/10.22216/jbe.v3i3.3004>
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada kantor pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Urnal Universitas Komputer Indonesia*, 1(1).

- Veithzal, R. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Veithzal, R. (2010b). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Wulandari, Evvie Ariantya, dan W. P. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Unit KCU Kopi Jakarta Barat. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3((2)), 176–197.