

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA DINAS LINGKUNGAN
HIDUP DAN KEHUTANAN DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

Skripsi Mahasiswa



Disusun oleh:

MOH. BUSTOMI

NIM : 1600011317

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN
YOGYAKARTA
JULI 2023**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN
KEHUTANAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh :

Moh Bustomi

1600011317

Skripsi ini Telah Dipertahankan Dan Disahkan di Depan Dewan Penguji

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Ahmad Dahlan

Pada Tanggal: Kamis 20 Juli 2023

Yang terdiri dari :

Ketua


Dr. Abdul Choliq Hidayat, M.Si
NIY. 60160966

Penguji I


Bagus Guntelar, S.E., M.M.
NIY. 60160969

Penguji II


Muhammad Ali Fikri, S.E., M.Sc.
NIY. 60160970



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan


Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR
NIY.60960144

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Daerah Istimewa Yogyakarta” merupakan karya saya sendiri dan tidak pernah diajukan untuk gelar sarjana di Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis yang diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

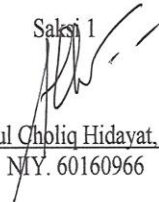
Apabila dikemudian hari terbukti saya melakukan hal-hal tersebut diatas yakni mengakui karya orang lain seolah-olah karya saya sendiri, maka dengan ini saya menyatakan bersedia menerima akibat berupa sanksi akademis dan sanksi lain yang diberikan oleh pihak berwenang sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Yogyakarta, 20 Juli 2023
Yang menyatakan,



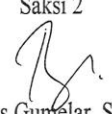
Moh Bustomi
NIM 1600011317

Saksi 1



Dr. Abdul Chabliq Hidayat, M.Si
NIY. 60160966

Saksi 2



Bagus Gumelar, S.E., M.M
NIY. 60160969

Saksi 3



Muhammad Ali Fikri, S.E., M.Sc
NIY. 60160970

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Moh. Bustomi

Nim : 1600011317

Email : Bustomi.bumber@gmail.com

Program studi : Manajemen

Judul tugas akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Daerah Istimewa Yogyakarta.

Dengan ini saya menyatakan hak sepenuhnya kepada sumber belajar universitas ahmad dahlan untuk menyimpan, mengatur serta mengelola terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak).

☐ Saya mengizinkan karya tersebut di unggah kedalam aplikasi Repository pusat belajar Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 20 Juli 2023

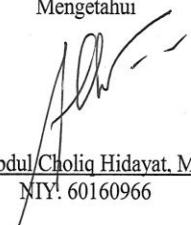
Yang menyatakan,



Moh. Bustomi

NIM 1600011317

Mengetahui



Dr. Abdul Choliq Hidayat, M.Si.

NIM: 60160966

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Moh. Bustomi

Nim : 1600011317

Email : Bustomi.bumber@gmail.com

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Daerah Istimewa Yogyakarta.**

Dengan ini saya menyerahkan hak sepenuhnya kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut:

Saya mengizinkan karya tersebut digunakan oleh aplikasi Repository Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenarnya.

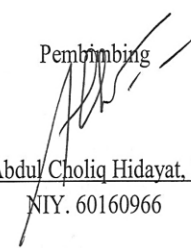
Yogyakarta, 10 Agustus 2023

Yang Menyatakan



Moh. Bustomi
1600011317

Pembimbing



Dr. Abdul Choliq Hidayat, M.Si
NIY. 60160966

MOTTO

Kehidupan hanya dua hari. Satu hari untukmu dan satu hari melawanmu. Maka pada saat ia untukmu, jangan bangga ataupun gegabah dan pada saat ia melawanmu bersabarlah. Keduanya adalah ujian bagimu.

(Ali Bin Abi Thalib)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji sukur kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Daerah Istimewa Yogyakarta. Skripsi ini disusun guna memperoleh gelar sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta. Penulis menyadari dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak.

Penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Muchlas, M.T, selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan kesempatan menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan dari awal hingga akhir perkuliahan.
2. Ibu Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis selalu memberikan surat izin agar dapat melakukan penelitian/kegiatan perkuliahan di Universitas Ahmad Dahlan.
3. Ibu Tina Sulistiyani, S.E., M.M., selaku ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan arahan serta izin dalam skripsi ini.
4. Mustika Rahmi, S.E., M.Sc. selaku Dosen Akademik yang selalu memberikan bimbingan arahan, kritik, serta saran yang membangun selama di bangku perkuliahan sehingga dapat berjalanya dengan lancar.
5. Bapak Dr. Abdul Choliq Hidayat, M.Si., selaku dosen Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan arahan, keritik serta saran sehingga penulis

mampu menyelesaikan skripsi hingga selesai.

6. Segenap dosen FEB UAD yang telah memberikan bekal ilmu selama di bangku perkuliahan.
7. Segenap Staff TU dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan atas pelayanan yang telah diberikan.
8. Terima kasih kepada kepala Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Daerah Istimewa Yogyakarta
9. Orang tua tercinta, Ibu Jakranah yang selalu memberikan bantuan pada setiap kesulitan yang saya alami, mendo'akan dan memberikan dukungan penuh serta semangat sehingga skripsi dapat terselesaikan.
10. Saudara-saudara saya yaitu Marisa Apriani, Ahmad Kaspayail dan Atma Ulhaq yang memberikan do'a, semangat serta dukungan penuh sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat saya Marlina, Santi Parianti, Siti Farina, Syarli Fanira, Shulton, Ahmadi, Mila Arya, Reka Yustika mereka selalu ada ketika saya bercerita sehingga memberikan saya semangat dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Sesama penghuni Kos Darminto Selatan yang penuh kebaikan, persaudaraan dan menghibur sehingga bisa melepaskan kelelahan dalam menyelesaikan skripsi ini.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat.....	8
BAB II.....	9
TINJUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Kinerja Karyawan	9
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	11
3. Budaya Organisasi.....	15
4. Motivasi Kerja	18
B. Penelitian Terdahulu	20
C. Pengembangan Hipotesis	22
D. Kerangka Pemikiran Teoritis	24
BAB III.....	26
METODE PENELITIAN	26

A. Populasi atau Objek Penelitian	26
B. Jenis Dan Sumber Data	26
C. Teknik Pengumpulan Data	27
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
E. Uji Instrumen Penelitian	29
F. Uji Hipotesis	30
BAB IV.....	34
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	34
B. Deskriptif Responden.....	34
C. Uji Kualitas Data	38
D. Analisis Data.....	41
E. Pembahasan.....	46
BAB V.....	49
PENUTUP.....	49
A. Kesimpulan	49
B. Keterbatasan Penelitian.....	50
C. Saran Penelitian	51
Daftar Pustaka.....	52
LAMPIRAN	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	25
--	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional	27
Tabel 4.1 Tahapan Penentuan Sampel	34
Tabel 4.2 Hasil Deskriptif Jenis Kelamin	35
Tabel 4.3 Hasil Deskriptif Usia.....	35
Tabel 4.4 Hasil Deskriptif Pendidikan.....	36
Tabel 4.5 Hasil Deskriptif Masa Kerja	37
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformatif (X_1)	38
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X_2).....	39
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_3).....	39
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	40
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
Tabel 4.12 Hasil Signifikansi Uji t.....	43
Tabel 4.13 Hasil Signifikansi Uji F	45
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	45

INTISARI

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja, terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Daerah Istimewa Yogyakarta. Populasi dalam penelitian yaitu keseluruhan karyawan Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Daerah Istimewa Yogyakarta sebanyak 110 karyawan, sedangkan sampel yang di dapat dari hasil penyebaran kuesioner sebanyak 98 karyawan. Teknik pengambilan sampelnya yaitu sampel jenuh, sehingga seluruh karyawan menjadi sampel penelitian. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan SPSS versi 20.

Hasil secara parsial dari penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan sedangkan Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Transformational Leadership Style, Organizational Culture and Work Motivation, on Employee Performance at the Environment and Forestry Service of the Special Region of Yogyakarta. The population in the study was the total employees of the Environment and Forestry Service of the Special Region of Yogyakarta as many as 110 employees, while the sample obtained from the results of the distribution of questionnaires was 98 employees. The sampling technique is a saturated sample, so that all employees become research samples. The data analysis method uses multiple linear regression analysis with SPSS version 20.

The partial results of this study show that Transformational Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Performance, Organizational Culture has no influence on Employee Performance while Work Motivation has a significant effect on Employee Performance. Transformational Leadership Style, Organizational Culture and Work Motivation Have a Significant Effect on Performance.

Keywords: transformational leadership, organizational culture, work motivation, employee performance.