

Daftar Pustaka

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Angelika, S. Marsella dan Yanuar. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Vizta Irama Sukses Di Jambi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*.3(6), hal. 541-547.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cahyani, Ika Aprilia, Jujuk Herawati dan Epsilandri Septyarini. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi D.I. Yogyakarta. *Jurnal Manajemen dan Sains*. 1(4), hal. 130-137.
- Firdaus. 2017. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen*. 1(1), hal. 86-9
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program Spss*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gita S. P., Robertus dan Ahyar Yuniawan. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*. 2(12), hal. 161-170.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indriartoro, Nur dan Bambang Supomo. (2014). *Metodologi Penelitian Untuk Akuntansi Dan Manajemen (Edisi 1)*. Yogyakarta: BPFE.
- Kusuma, Galan dan Edy Rahardja. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PD. BPR BKK Taman Pemalang). *Diponegoro Journal of Management*.2(6), hal. 210-220..
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Munandar. 2016. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press)

- Njoo, Nyoman Anita. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Manajer Tingkat Menengah*. Other thesis. Semarang: Unika Soegijapranata.
- Priyono. 2010. *Manajemen sumber daya manusia*. Siduarjo: zifatama pulisher.
- Putra, Yudi Prasetya, Jajuk Herawati dan Episilandri Sepryarini. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada PT. Pandawa Mandiri CCTV Jogja. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis Syariah*. 5 (3), hal. 1189-1206.
- Putri, Pebiyola Rima, Kustini. 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Trias Sentosa, Tbk. *Jurnal Ilmiah Folkamma*. 5(1). Hal 19-27
- Ratnasari, Sri Langgeng dan Gandhi Sutjahjo. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Organisasi dan Bisnis*. 1 (4), hal. 593-602.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P, dan Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku organisasi Edisi 16*. Jakarta: Selemba Empat.
- Sanjaya, S. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan BUMN di Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*. 7(1), hal 81-88
- Sasongko, Ardityas Gema, Hairudinor, dan Muhammad Riduansyah Syafari. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Mining Support Division PT. Kaltim Prima Coal. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*. 1(1-6), hal. 62-72.
- Sodikin, Dickdcik. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Paradigma Baru*. Jakarta Selatan: Selemba Empat.
- Suci, Kadek Marta dan I Gusti Ayu Wimba. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan The Miracle Villa Nusa Dua). *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*. 2 (4), hal 1096-1103.

- Sugiono, Edi dan Widia Rachmawati. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Padang, Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen*.1(1), hal. 57-69.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group.
- Swanto.2019. *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo. 2013. *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Wirawan. 2013. *Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Di unduh:[https://dlhk.jogjaprov.go.id/storage/file/pegub DIY 59 2018.pdf](https://dlhk.jogjaprov.go.id/storage/file/pegub%20DIY%2059%202018.pdf) [30 Oktober 2022, 14:00]
- Di unduh : <https://dlhk.jogjaprov.go.id/ketugasan> [25 September 2020, 20:50]