

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN WORK  
ENGAGEMENT TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Ahmad Dahlan  
Yogyakarta

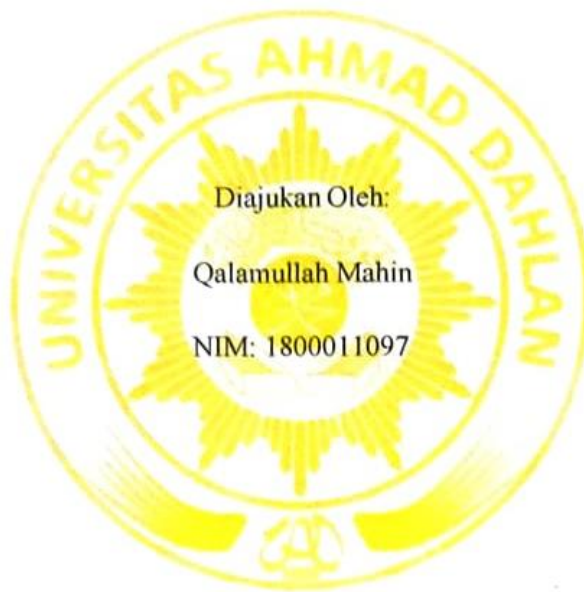


Disusun Oleh:  
Qalamullah Mahin  
NIM: 1800011097

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN YOGYAKARTA

2023

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN *WORK***  
***ENGAGEMENT* TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF**



Diajukan Oleh:

Qalamullah Mahin

NIM: 1800011097

Telah disetujui Oleh

Dosen Pembimbing

**Candra Vionela Merdiana, S.E., M.Sc.**

NIY. 60150806

Tanggal 3 Maret 2023

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN *WORK***  
***ENGAGEMENT* TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF**

Diajukan Oleh  
Qalamullah Mahin  
NIM: 1800011097

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan  
Dewan Penguji Program Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Ahmad Dahlan

Tanggal.

Yang terdiri dari

  
Dr. Aftoni Sutanto, S.E., M.Si.  
Ketua

Anggota



Rikha Muftia Khoirunnisa, S.E., M.Sc.  
NIY. 60120694

Anggota



Candra Vionela Merdiana, S.E., M.Sc.  
NIY. 60150806

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Ahmad Dahlan



  
Dr. Dini Yuniarti, SE., M. Si., CIQnR

NIY: 60960144

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini dengan judul PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF ini tidak terdapat karya yang pernah di ajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau terdapat yang pernah di tulis atau di terbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan hal-hal tersebut yakni mengakui karya orang lain seolah-olah karya sendiri, maka dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya, selanjutnya ijazah dan gelar yang saya terima dari universitas saya nyatakan gugur.

Yogyakarta, 3 Maret 2023

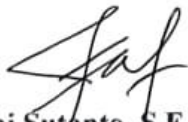
Yang menyatakan



Qalamullah Mahin

NIM. 1800011097

Saksi 1, Ketua Tim Penguji



Dr. Aftoni Sutanto, S.E., M.Si.

NIY : 60010238

Saksi 2, Anggota Tim Penguji



Rikha Muftia Khoirunnisa, S.E., M.Sc.

NIY. 60120694

Saksi 3, Anggota Tim Penguji



Candra Vionela Merdiana, S.E., M.Sc.

NIY. 60150806

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Qalamullah Mahin  
NIM : 1800011097  
E-mail : qalamullah1800011097@webmail.uad.ac.id  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan *Work Engagement* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan maupun institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan terjemahan melainkan merupakan gagasan rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan tidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena

karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 3 Maret 2022

Yang menyatakan



Qalamullah Mahin

NIM. 1800011097

## PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Qalamullah Mahin

NIM : 1800011097

E-mail : qalamullah1800011097@webmail.uad.ac.id

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan *Work Engagement*  
Terhadap Perilaku Kerja Inovatif

Dengan ini saya menyatakan hak sepenuhnya kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut.

Saya (**mengizinkan / tidak-mengizinkan**) \* karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Respository Pusat Belajar Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 3 Maret 2023



Qalamullah Mahin  
NIM. 1800011097

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing



Candra Vionela Merdiana, S.E., M.Sc.  
NIY. 60150806

## **MOTTO**

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(QS.Al-Insyirah : 5)

“Berbuatlah Sesukamu karena sesungguhnya engkau akan diberi balasan karenanya”

(HR. Ath Thabrani)

“Jangan pernah berharap lebih pada manusia”

(Ali Bin Abi Thalib)

## KATA PENGANTAR

Puji Sykur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **‘‘PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF’’** Skripsi ini disusun guna untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Muchlas, M.T. selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberikan ijin dan fasilitas dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Dini Yuniarti, SE., M. Si., CIQnR selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberikan saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
3. Ibu Tina Sulistiyani, SE., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan ijin dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Candra Vionela M., SE., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing skripsi yang selalu memberikan bimbingan, arahan, kritik dan menyemangati selama proses penelitian dan penyusun skripsi berlangsung sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

5. Segenap dosen pengajar Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.
6. Seluruh staff TU dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan atas pelayanan yang telah diberikan.
7. Kedua orang tua, keluarga besar dan kerabat yang selalu memberikan semangat, motivasi, do'a dan kasih penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
8. Teman-teman Manajemen 2018 yang telah berjuang bersama selama masa perkuliahan
9. Semua pihak yang tidak dapat dituliskan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dukungan, do'a dan semangat.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan. Maka dari itu, Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. penulis berharap agar skripsi ini bias bermanfaat bagi semua pihak. Wassalamualaikum. Wr.Wb

## DAFTAR ISI

|                                   |      |
|-----------------------------------|------|
| HALAMAN SAMPUL .....              | i    |
| LEMBAR PERSETUJUAN.....           | ii   |
| LEMBAR PENGESAHAN.....            | iii  |
| PERNYATAAN .....                  | iv   |
| PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....    | v    |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES..... | vii  |
| MOTTO.....                        | viii |
| KATA PENGANTAR .....              | ix   |
| DAFTAR ISI .....                  | xi   |
| DAFTAR GAMBAR .....               | xiv  |
| DAFTAR TABEL.....                 | xv   |
| DAFTAR LAMPIRAN .....             | xvi  |
| INTISARI.....                     | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN .....           | 1    |
| A.    Latar Belakang Masalah..... | 1    |
| B.    Rumusan Masalah.....        | 4    |
| C.    Tujuan Penelitian.....      | 4    |
| D.    Batasan Masalah.....        | 5    |
| E.    Manfaat Penelitian.....     | 6    |

|                                                            |    |
|------------------------------------------------------------|----|
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....                              | 7  |
| A.    Landasan Teori .....                                 | 7  |
| B.    Penelitian Terdahulu .....                           | 15 |
| C.    Pengembangan Hipotesis .....                         | 16 |
| D.    Model Penelitian.....                                | 18 |
| BAB III METODE PENELITIAN .....                            | 19 |
| A.    Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel..... | 19 |
| B.    Jenis dan Sumber Data.....                           | 20 |
| C.    Metode Pengumpulan Data .....                        | 21 |
| D.    Definisi Operasional Penelitian .....                | 22 |
| E.    Uji Instrumen.....                                   | 26 |
| 1.    Uji Validitas.....                                   | 26 |
| 2.    Uji Reliabilitas .....                               | 26 |
| F.    Teknik Analisis Data .....                           | 27 |
| 1.    Analisis Regresi Linear Berganda.....                | 27 |
| 2.    Uji Parsial .....                                    | 28 |
| 3.    Uji Simultan.....                                    | 28 |
| 4.    Uji Koefisien Determinasi .....                      | 29 |
| BAB IV ANALISIS DATA .....                                 | 30 |
| A.    Analisis Deskripif .....                             | 30 |

|                      |                                      |    |
|----------------------|--------------------------------------|----|
| B.                   | Uji Validitas dan Reliabilitas ..... | 32 |
| C.                   | Analisis Data .....                  | 38 |
| D.                   | Pembahasan.....                      | 42 |
| BAB V PENUTUP .....  |                                      | 45 |
| A.                   | Kesimpulan .....                     | 45 |
| B.                   | Keterbatasan Penelitian.....         | 45 |
| C.                   | Saran Penelitian .....               | 46 |
| DAFTAR PUSTAKA ..... |                                      | 47 |
| LAMPIRAN .....       |                                      | 50 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka pikir ..... | 18 |
|----------------------------------|----|

## DAFTAR TABEL

|                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu .....                                              | 15 |
| Tabel 3. 1 Skala Likert .....                                                      | 21 |
| Tabel 3. 2 Indikator Variabel.....                                                 | 24 |
| Tabel 4. 1 Data Disebar .....                                                      | 30 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                          | 31 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                  | 31 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....           | 32 |
| Tabel 4. 5 KMO and Bartlett's Test .....                                           | 33 |
| Tabel 4. 6 Hasil <i>factor loading</i> Lingkungan Kerja Non Fisik.....             | 33 |
| Tabel 4. 7 KMO and Bartlett's Test (Tahap Awal) .....                              | 34 |
| Tabel 4. 8 Hasil <i>factor loading</i> Work Engagement (Tahap Awal).....           | 34 |
| Tabel 4. 9 KMO and Bartlett's Test (Tahap Akhir) .....                             | 35 |
| Tabel 4. 10 Hasil <i>factor loading</i> Work Engagement (Tahap Akhir) .....        | 35 |
| Tabel 4. 11 KMO and Bartlett's Test (Tahap Awal) .....                             | 36 |
| Tabel 4. 12 Hasil <i>factor loading</i> Perilaku Kerja Inovatif (Tahap Awal) ..... | 36 |
| Tabel 4. 13 KMO and Bartlett's Test (Tahap Akhir) .....                            | 37 |
| Tabel 4. 14 Hasil <i>factor loading</i> Perilaku Kerja Inovatif (Tahap Akhir)..... | 37 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas.....                                            | 38 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....                                | 39 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Parsial.....                                                 | 40 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Simultan .....                                               | 41 |
| Tabel 4. 14 Hasil Koefisien Determinasi .....                                      | 42 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....      | 50 |
| Lampiran 2 Data Kusioner .....             | 55 |
| Lampiran 3 Hasil Uji Validitas - CFA ..... | 58 |
| Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas .....    | 68 |
| Lampiran 5 Hasil Analisis Data.....        | 69 |
| Lampiran 6 Tabel Isaac dan Michael.....    | 71 |

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh simultan dan parsial dari variabel lingkungan kerja non fisik, *work engagement* dan perilaku kerja inovatif perajin gerabah kasongan di Padukuhan Kajen, Kabupaten Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta. Populasi pada penelitian ini adalah 140 orang dan menggunakan tabel Isaac dan Michael pada taraf signifikan 5% untuk menentukan jumlah sampel. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 100 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kusioner secara langsung kepada para perajin. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Alat analisis data menggunakan software *SPSS Statistics 20*. Jenis data yang digunakan adalah data primer.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap perilaku kerja inovatif, *work engagement* berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap perilaku kerja inovatif. Lingkungan kerja non fisik dan *work engagement* secara simultan berpengaruh terhadap perilaku kerja inovatif.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Non Fisik, *Work Engagement*, Perilaku Kerja Inovatif