

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU**

**(STUDI PADA DI SMK NEGERI 2 DEPOK SLEMAN
YOGYAKARTA)**

TESIS

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh:

Eva Supranti

NIM 2208051034

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN YOGYAKARTA

2025

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
(STUDI PADA DI SMK NEGERI 2 DEPOK)**



Ketua penguji : Dr. Ema Nurmaya, S.E., M.M
Anggota penguji I : Dr. Abdul Choliq Hidayat, M.Si
Anggota penguji II : Ani Muttaqiyatun S.E., M.Si



Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan**

Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si., CIQnR.

NIPM. 19700620 199601 011 0784345

HALAMAN PERSETUJUAN TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
(STUDI KASUS DI SMK NEGERI 2 DEPOK)**



Diajukan Oleh:

EVA SUPRANTI

NIM 2208051034

Disetujui Oleh:

Pembimbing 1

Pembimbing 2



Dr. Ema Nurmayana, S.E., M.M



Dr. Abdul Choliq Hidayat, M.Si

NIPM. 19670922 201802 011 1511243 NIPM. 19590923 201604 111 079792

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya selama ini, bahwa di dalam naskah tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan data Pustaka.

Apabila ternyata di dalam Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Tesis ini digugurkan dalam gelar akademik yang telah saya peroleh (MAGISTER MANAJEMEN) dibatalkan, serta diproses dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Yogyakarta, 14 Februari 2025



Eva Supranti

NIM 2208051034

PERNYATAAN TESIS BAGIAN DARI PENELITIAN DOSEN

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam naskah tesis ini merupakan bagian dari penelitian dosen atau tesis yang dipayungi penelitian dosen dengan judul:

Judul penelitian dosen:

“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Di SMK Negeri 2 Depok Sleman Yogyakarta)”

Nama dosen: 1. Dr. Ema Nurmaya, S.E., M.M.

2. Dr. Abdul Choliq Hidayat, M.Si.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Yogyakarta, 14 Februari 2025



Eva Supranti

NIM 2208051034

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eva Supranti

NIM : 2208051035

E-mail : 2208051034@webmail.uad.ac.id

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Magister Manajemen

Judul Tesis : “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Di SMK Negeri 2 Depok Sleman Yogyakarta)”

Dengan ini saya menyerahkan hak sepenuhnya kepada Perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut:

Saya (mengijinkan / ~~tidak mengijinkan~~) karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repository Perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 14 Februari 2025



Eva Supranti

NIM 2208051034

Mengetahui,

Pembimbing 1



Dr. Ema Nurhayati, S.E., M.M

NIPM. 19670922 201802 011 1511243

Pembimbing 2



Dr. Abdul Choliq Hidayat, M.Si

NIPM. 19590923 201604 111 079792

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan,”
(Q.S Al-Insyirah:5)

“sesungguhnya Allah tidak akan mengubah suatu kaum sebelum mereka
mengubah keadaan diri mereka sendiri.”
(Q.S Ar-Ra’d:11)

“Dan bersabarlah, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”.
(Q.S Al-Anfal:46)

“Barang siapa melibatkan diri dalam pekerjaan Allah swt, maka Allah swt akan
terlibat dalam pekerjaannya”.
-Abu Bakar As-Shiddiq-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan untuk keluarga tercinta saya khususnya Bapak (Eko Hasan) dan Ibu (Ngaisah) yang selalu mengalirkan cinta dan do'a hingga saya mampu meraih cita-cita. Untuk ketiga kakak saya yang tercinta (Muhasim, Tahlis, dan Efridah) yang selalu baik dan peduli kepada adiknya, untuk diri saya sendiri yang telah berjuang dan bertahan sampai sejauh ini, dan teman-teman seperjuangan di jogja yang selalu mensupport penulis hingga mampu menyelesaikan ini semua pada waktu yang tepat.

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr. Wb

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berbagai kenikmatan kepada kita, nikmat Iman, nikmat Islam, nikmat sehat sehingga penulis dapat kemudahan dalam menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Di SMK Negeri 2 Depok Sleman Yogyakarta)”.

Dalam proses penelitian ini, penulis sangat menyadari dengan sepenuh hati bahwa tersusunnya tesis ini tidak hanya kemampuan dari penulis sendiri melainkan banyak berbagai pihak yang membantu dalam menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang telah memberikan bantuan, arahan, dorongan selama menyelesaikan tesis. Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Muchlas, M.T., selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Dini Yuniarti, S.E, M.Si., CIQnR, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Fitroh Adhilla, S.E, M.Si., CMA, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta, yang telah memberikan arahan dan saran kepada penulis dalam proses penyusunan proposal tesis.
4. Ibu Dr. Salamatun Asakdiyah, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik dan Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta, yang telah memberikan arahan dan saran kepada penulis selama proses perkuliahan.
5. Ibu Dr. Ema Nurmaya, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing satu yang telah bersedia memberikan arahan, saran, dorongan, serta motivasi yang sangat luar biasa kepada penulis dalam proses penelitian dan penyusunan tesis ini.
6. Bapak Dr. Abdul Choliq Hidayat, M.Si. selaku dosen pembimbing dua yang telah bersedia memberikan arahan, saran, dorongan, serta motivasi yang sangat luar biasa kepada penulis dalam proses penelitian dan penyusunan tesis ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen serta Tenaga Kependidikan Program Studi Magister Manajemen mohon maaf tidak dapat menyebut satu demi satu atas segala ilmu, wawasan, kerjasama dan bantuan yang telah diberikan.
8. Kepada SMK Negeri 2 Depok Sleman Yogyakarta dan seluruh karyawan yang telah meluangkan waktunya dalam proses pengumpulan data.
9. Kedua orang tua tersayang, Bapak Eko Hasan dan Ibu Ngaisah yang selalu memberikan do'a, dukungan, motivasi, dan perhatian penuh selama proses

perkuliahan hingga terselesaikannya tesis ini.

10. Saudara tersayang, Muhasim, Tahlis, dan Efridah yang selalu memberikan support sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
11. Sahabat kuliah di MM13 Program Studi Magister Manajemen Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta atas persahabatan, saling asah, asuh dan asih selama kuliah dan juga dalam penyelesaian tesis ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu demi satu, yang dengan tulus ikhlas memberikan doa dan dukungan serta bantuannya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Atas semua doa dan dukungan baik moral maupun material yang telah diberikan kepada penulis, baik dalam menjalani kuliah magister maupun menyelesaikan tesis ini, sekali lagi penulis ucapkan banyak terima kasih. semoga kebaikan Bapak Ibu semuanya dicatat Allah SWT sebagai amal sholeh yang mendapatkan balasan pahala berlimpah.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 14 Februari 2025



Eva Supranti

NIM 2208051034

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN TESIS	ii
PERNYATAAN ORIENTASI TESIS	iii
PERNYATAAN TESIS BAGIAN DARI PENELITIAN DOSEN	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Batasan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kajian Teori	10
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Pengembangan Hipotesis	25
2.4 Model Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Paradigma Penelitian	31
3.2 Populasi, Teknik Sampling Dan Sampel	31
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	32

3.4 Skala Pengukuran.....	33
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.6 Uji Instrumen Penelitian	37
3.7 Model Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Objek Penelitian.....	42
4.2 Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.3 Deskripsi Responden	46
4.4 Analisis Statistik Deskriptif	49
4.5 Analisis Uji Instrumen	50
4.6 Analisis Data	59
4.7 Pembahasan.....	64
BAB V PENUTUP	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	68
5.3 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
DAFTAR LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Jumlah Guru SMK Negeri 2 Depok Tahun 2024	32
Tabel 3.2 Skala Pengukuran.....	33
Tabel 3.3 Definisi Operasional	36
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	43
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	46
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif	49
Tabel 4.4 Hasil Uji <i>KMO and Bartlett's Test</i> Kinerja Guru	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	51
Tabel 4.6 Hasil Uji <i>KMO and Bartlett's Test</i> Kepemimpinan.....	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Tahap I.....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Tahap Terakhir	54
Tabel 4.9 Hasil <i>KMO and Bartlett's Test</i> Motivasi Kerja	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Uji Validitas Motivasi Kerja	55
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>KMO and Bartlett's Test</i> Lingkungan Kerja	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Uji Validitas.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Keseluruhan Variabel.....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4.16 Hasil Uji t	61
Tabel 4.17 Hasil Uji F	62
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Permohonan Ijin Penelitian	69
Lampiran 2. Surat Persetujuan Riset Instansi	70
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 4. Tabulasi Data.....	78
Lampiran 5. Hasil SPSS Uji Validitas.....	92
Lampiran 6. Hasil SPSS Uji Reliabilitas	96
Lampiran 7. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	98
Lampiran 8. Measurement	99

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 2 Depok Sleman Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru yang berjumlah 126 orang, maka pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 126 orang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan Skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 2 Depok. Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 2 Depok. Nilai R Square sebesar 0,892 menunjukkan bahwa sebesar 89,2% Kinerja Guru mampu dijelaskan oleh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja kemudian untuk sisanya 10,8% dijelaskan oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini.

Kata kunci: kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja guru

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Leadership, Work Motivation, and Work Environment on Teacher Performance of SMK Negeri 2 Depok Sleman Yogyakarta. The population in this study were all 126 teachers, so the sampling used saturated sampling technique. The sample in this study amounted to 126 people. This research uses quantitative methods. The data collection technique used a questionnaire with a Likert Scale. The data analysis technique used is multiple linear regression using the SPSS version 24 application. The results showed that Leadership, Work Motivation, and Work Environment had a positive and significant effect partially on the Performance of Teachers of SMK Negeri 2 Depok. Leadership, Work Motivation, and Work Environment simultaneously affect the performance of teachers of SMK Negeri 2 Depok. The R Square value of 0.892 indicates that 89.2% of Teacher Performance can be explained by Leadership, Work Motivation, and Work Environment then for the remaining 10.8% explained by other factors outside this study.

Keywords: leadership, work motivation, work environment, and teacher performance