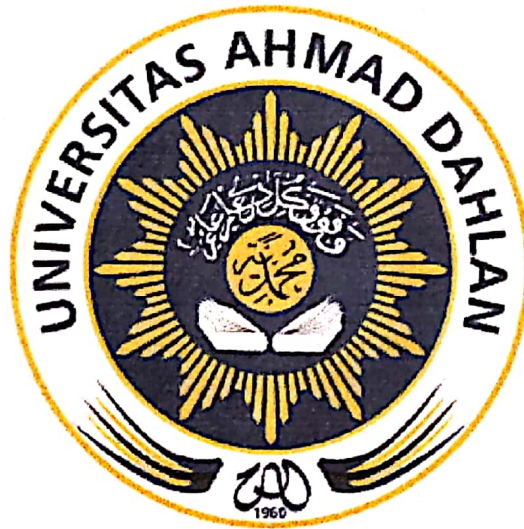


**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL, LINGKUNGAN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH
ALIAH NEGERI 1 DAN 3 SLEMAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Untuk
Memenuhi Sebagai Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh :
Pancar Mahamgara
NIM. 1800011197

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN
YOGYAKARTA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi :

**Pengaruh Kepemimpinan Spiritual,
Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi
Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 1 Dan 3 Sleman**



Pembimbing

Ani Muttaqiyathun, S.E., M.Si.
NIY: 60960151

Tanggal, 28 Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN
Pengaruh Kepemimpinan Spiritual,
Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi
Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 1 Dan 3 Sleman

Diajukan Oleh:

Pancar Mahangara

NIM : 1800011197

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Ahmad Dahlan

Tanggal: , 28 Februari 2023

Yang terdiri dari



Ani Muttaqiyathun, S.E., M.Si.

NIY: 60960151



Dr. Fitroh Adhilla, S.E., M.Si.

NIY: 60010373



Desta Rizky Kusuma, S.E., M.Sc.

NIY: 60090572



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Ahmad Dahlan



Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si.

NIY : 60960144

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang tanda tangan di bawah ini:

Nama : Pancar Mahamgara
NIM : 1800011197
Email : pancar1800011197@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program : Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 1 Dan 3 Sleman

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Ahmad Dahlan ataupun institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan terjemahaan melainkan merupakan gagasan rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian atau implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau publikasi orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila dikemudian hari terbukti ada penyimpangan dan tidak benaran dalam penelitian ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan.

Yogyakarta, 28 Februari 2023

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Pancar Mahamgara
NIM : 1800011197
Email : pancar1800011197@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program : Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 1 Dan 3 Sleman

Dengan ini saya menyatakan hak sepenuhnya kepada Pusat Sumber Belajar Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak)



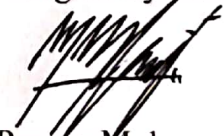
Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi

Respositor Pusat Belajar Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 28 Februari 2023

Yang menyatakan



Pancar Mahamgara

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Segala puji dan syukur saya panjatkan terhadap Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya yang luar biasa sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 1 Dan 3 Sleman" dengan baik. Skripsi ini saya susun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak sekali mendapatkan bantuan, saran, bimbingan serta informasi-informasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala hormat dan kerendahan hati perkenankan saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan kepada saya selama ini.
2. Bapak Dr. Muchlas, M.T., selaku Rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Dini Yuniarti, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan.
4. Ibu Tina Sulistiyanti, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

5. Ibu Permata Dian Pratiwi, S.E., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Akademik. Terima kasih banyak telah membantu memberikan solusi terkait perkuliahan yang saya jalani.
6. Ibu Ani Muttaqiyathun, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi. Terimakasih telah memberikan arahan, dukungan serta masukan yang sangat berguna dalam pengerjaan skripsi ini.
7. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan. Terima kasih telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
8. Keluarga tercinta, terutama kedua orang tua Bapak Surahman dan Ibu Suparmiyati serta adik penulis Nosa Rahomi Hamgarraya yang sangat tulus memberikan semangat, dorongan dan doa bagi penulis.
9. Teman terdekat saya Farah Cahyaningtyas yang telah menemani saya baik suka maupun duka, memberikan dukungan, motivasi dan hiburan.
10. Keluarga dekat saya Bapak Mujiyanto dan Ibu Sri Maryati yang selalu menghibur dan mendukung saya selama ini.
11. Teman dekat saya Ibnu Wahyu Wibowo dan Bima Ariesandy Sahara yang memberikan dukungan , motivasi dan menghibur selama penyusunan skripsi ini.

12. Semua pihak yang bersangkutan yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Saya menyadari masih terdapat banyak kekurangan tentunya dalam penyusunan skripsi ini, baik dalam penyajian materi maupun pembahasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan bagi penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan semua pihak yang membacanya.

PERSEMBAHAN

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang luar biasa sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Selama penulisan skripsi ini, saya menyadari bahwa banyak sekali pihak yang membimbing, membantu serta memberi dukungan kepada saya. Skripsi ini saya persembahkan kepada orang-orang tercinta di dalam hidup saya:

1. Untuk orangtua saya, bapak saya Surahman dan ibu saya Suparmiyati.
Bapak dan ibu yang selalu membuat saya termotivasi, selalu menyirami kasih sayang, selalu mendoakan saya, menasehati saya menjadi lebih baik lagi. Terimakasih bapak dan ibu atas semua yang bapak dan ibu berikan kepada saya, semoga engkau diberi kesehatan dan umur yang panjang hingga dapat menemani langkah kecilku bersama adikku Nosa.
2. Skripsi ini saya persembahkan pula untuk adik saya Nosa Rahomi Hamgarraya. Terimakasih telah mendukung kakak dan selalu menghibur kakak disaat bersedih.
3. Skripsi ini saya persembahkan pula untuk orang yang saya cintai Farah Cahyaningtyas. Terima kasih atas dukungan, kebaikan, kebijaksanaan dan perhatian. Terima kasih telah membuat saya aman dari kesalahan dan kegagalan.
4. Saya persembahkan pula untuk ibu Ani sebagai dosen pembimbing saya yang telah sabar serta ikhlas membantu saya menyelesaikan skripsi ini.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES	v
KATA PENGANTAR.....	vi
PERSEMBAHAN.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan.....	7
D. Manfaat	8
BAB II	10
LANDASAN TEORI	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Guru	10
2. Kepemimpinan Spiritual	12
3. Lingkungan Kerja	16
4. Budaya Organisasi.....	23
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Pengembangan Hipotesis	28
D. Kerangka Pikir	32
BAB III.....	33

METODE PENELITIAN	33
A. Populasi dan Sampel.....	33
B. Tempat dan Waktu Penelitian	34
C. Jenis dan Sifat Penelitian	35
D. Sumber Data.....	36
E. Teknik Pengumpulan Data.....	36
F. Definisi Operasional	38
G. Teknik Analisis Data	40
BAB IV.....	45
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Analisis Deskriptif.....	45
B. Uji Instrumen Penelitian	47
C. Uji Regresi Linier Berganda	51
D. Hasil Uji Hipotesis	53
E. Pembahasan.....	57
BAB V.....	67
PENUTUP	67
A. Kesimpulan	67
B. Keterbatasan Penelitian	68
C. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN-LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran	38
Tabel 3. 2 Definisi Operasional	38
Tabel 4. 1 Jumlah Data Responden.....	46
Tabel 4. 2 Data Karakteristik Responden.....	46
Tabel 4. 3 Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Spiritual (X1)	47
Tabel 4. 4 Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	48
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X3)	48
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y).....	49
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	51
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Uji Parsial (t test)	53
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Uji F (Simultan)	56
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	57
Table 1 Kuesioner Skala Kepemimpinan Spiritual.....	76
Table 2 Kuesioner Skala Lingkungan Kerja.....	78
Table 3 Kuesioner Skala Budaya Organisasi	79
Table 4 Kuesioner Skala Kinerja Guru	81
Table 5 Data 115 Responden Kepemimpinan Spiritual (X1).....	84
Table 6 Data 115 Responden Lingkungan Kerja (X2).....	87
Table 7 Data 115 Responden Budaya Organisasi (X3)	90
Table 8 Data 115 Responden Kinerja Guru (Y)	93
Table 9 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	96
Table 10 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	97
Table 11 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Spiritual (X1).....	98
Table 12 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	100
Table 13 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X3).....	102
Table 14 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y)	105
Table 15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Spiritual (X1)	108
Table 16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	109
Table 17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X3)	110
Table 18 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Guru (Y).....	111
Table 19 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji t (Parsial)	112
Table 20 Hasil Uji F (Simultan)	113
Table 21 Hasil Koefisien Determinasi	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir	32
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2 Tabulasi Data 115 Responden	84
Lampiran 3 Deskriptif 115 Responden	96
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	98
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	100
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas	102
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas	105
Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas	108
Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas	109
Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas	110
Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilitas	111
Lampiran 12 Hasil Uji Analisa Regresi Linier Berganda dan Uji t (Parsial)	112
Lampiran 13 Hasil Uji F (Simultan)	113
Lampiran 14 Hasil Koefisien Determinasi	114

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan spiritual, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 1 dan 3 Sleman. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah kepemimpinan spiritual berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 1 dan 3 Sleman, lingkungan kerja berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 1 dan 3 Sleman, budaya organisasi berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 1 dan 3 Sleman serta kepemimpinan spiritual, lingkungan kerja, dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 1 dan 3 Sleman. Populasi dalam penelitian ini adalah guru Madrasah Aliyah Negeri 1 Sleman dan guru Madrasah Aliyah Negeri 3 Sleman. Sampel yang digunakan sebanyak 115 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan spiritual berpengaruh positif secara parsial kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 1 dan 3 Sleman. Lingkungan kerja berpengaruh positif secara parsial kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 1 dan 3 Sleman. Budaya organisasi berpengaruh positif secara parsial kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 1 dan 3 Sleman. Kepemimpinan spiritual, lingkungan kerja, dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 1 dan 3 Sleman.

Kata kunci : *Kepemimpinan Spiritual, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kinerja Guru*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of spiritual leadership, work environment and organizational culture on the performance of teachers at Madrasah Aliyah Negeri 1 and 3 Sleman. The hypothesis put forward in this study is that spiritual leadership has a partial positive effect on the performance of teachers of Madrasah Aliyah Negeri 1 and 3 Sleman, the work environment has a partial positive effect on the performance of teachers of Madrasah Aliyah Negeri 1 and 3 Sleman, organizational culture has a partial positive effect on teacher performance. Madrasah Aliyah Negeri 1 and 3 Sleman as well as spiritual leadership, work environment, and organizational culture simultaneously influence the performance of teachers at Madrasah Aliyah Negeri 1 and 3 Sleman. The population in this study were teachers at the State Islamic Senior High School 1 Sleman and teachers at the State Islamic Senior High School 3 Sleman. The sample used was 115 respondents. The sampling technique used is saturated sampling technique. The data analysis method used is multiple linear regression. The results of the analysis show that spiritual leadership has a partial positive effect on the performance of Madrasah Aliyah Negeri 1 and 3 Sleman teachers. The work environment has a partial positive effect on teacher performance at Madrasah Aliyah Negeri 1 and 3 Sleman. Organizational culture has a partial positive effect on teacher performance at Madrasah Aliyah Negeri 1 and 3 Sleman. Spiritual leadership, work environment, and organizational culture simultaneously influence the performance of teachers at Madrasah Aliyah Negeri 1 and 3 Sleman.

Keywords : *Spiritual Leadership, Work Environment, Organizational Culture, and Teacher Performance*